



FURG
UNIVERSIDADE FEDERAL
DO RIO GRANDE

Relato
Integrado
2019

Equipe responsável pela elaboração do Relato Integrado 2019

Pró-reitor de Planejamento e Administração

Mozart Tavares Martins Filho

Diretor de Planejamento

Diego D'Avila da Rosa

Coordenação de Planejamento

Andréia Sorressão Lucas

Karina Andrade Martinatto

Comissão de Apoio

Carla Amorim Neves Gonçalves – PROEXC

Cícero André Gonçalves Cruz Vassão – PROPESP

Diego de Lemos Avila – GABINETE

Helen Sibelle Nogueira Gonçalves – PRAE

Juliana Fausto Flores – PROGEP

Lara Nasi – SECOM

Leandro Silva Barroco – PROGRAD

Mayara Marques Guilherme – PROPLAD

Rogério de Castro Marques – HU/EBSERH

Viviane Costa Touguinha Bauer – PROINFRA

Composição Gráfica/ Diagramação

André Quadro da Silveira

Fotografia

Acervo da Universidade Federal do Rio Grande – FURG

Sumário

1 Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo
Capítulo 1

2 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos
Capítulo 2

3 Riscos, Oportunidades e Perspectivas
Capítulo 3

4 Resultados e Desempenho da Gestão
Capítulo 4

5 Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis
Capítulo 5

6 Hospital Universitário
Capítulo 6

7 Outras Informações Relevantes
Capítulo 7





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Mensagem

Apresentamos a toda a comunidade o Relato Integrado 2019, da Universidade Federal do Rio Grande – FURG. Nossa universidade completou, em 2019, 50 anos de existência. Desde sua fundação, podemos destacar o compromisso da FURG com uma formação técnica e cidadã, voltada para as questões de sustentabilidade ambiental e de desenvolvimento humano, cultural, científico e tecnológico.

Neste primeiro cinquentenário, a FURG formou-se e consolidou-se como um lugar privilegiado para o confronto profícuo de ideias e da resignificação necessária de conceitos, de modo a transformar os sujeitos em todas as suas dimensões. Na FURG, vivenciamos diariamente o exercício de respeito às diferenças, de construção dos saberes e de valorização das diversidades e das multiculturalidades que constituem, não apenas nosso corpo universitário, mas uma perfeita relação dialógica com a comunidade externa.

Para comemorar os 50 anos da FURG, muitos foram os planos e projetos pensados em 2018. Uma comissão designada para elaborar essa proposta, juntamente com a Reitoria, apresentou uma série de atividades e eventos para marcar essa data junto a comunidade interna e externa. No entanto, em 2019, deparamo-nos com um contingenciamento orçamentário de tamanha grandeza que muitas das atividades necessitaram ser adaptadas, mudadas ou suspensas.

A execução do PDI 2019-2022 iniciou num período bastante desafiador para a FURG. As incertezas que foram surgindo ao longo do ano, relacionadas com a questão orçamentária e com as políticas para o ensino superior, afetaram não só a programação comemorativa dos 50 anos, como também o desenvolvimento de projetos e programas previstos para o ano. A conclusão de

obras importantes e a organização dos campi fora da sede foram fortemente tocadas por essa instabilidade que veio se instaurando desde 2018.

Sem dúvida alguma, para a gestão, a maior dificuldade foi buscar o equilíbrio entre o pouco recurso orçamentário disponível e a continuidade das atividades fins e a expansão da universidade com a qualidade, a excelência e o comprometimento que a comunidade merece e necessita. Aliás, 2019 só foi um ano possível graças ao alinhamento entre a FURG e a comunidade que soube entender o quadro de enfrentamento e defender a universidade pública como um patrimônio da própria sociedade.

Mesmo assim, enfrentando fortes restrições orçamentárias, com o apoio incondicional da comunidade foi possível que realizássemos inúmeras ações em comemoração ao primeiro cinquentenário da FURG, em todos os campi e também fora, em locais públicos, celebrando e consolidando a relação de mão dupla entre universidade e sociedade.

Assim, alinhado aos desafios e metas propostas pelo PDI, a FURG viu em 2019 diversos cursos de graduação na modalidade presencial passarem por avaliação e, de modo geral, aqueles que não receberam notas mais altas, mantiveram aquelas recebidas na avaliação anterior, num esforço reconhecido das Pró-Reitorias de Graduação e de Pesquisa e Pós-Graduação. Esse desempenho vem acompanhado da expansão do Programa de Ações Afirmativas – PROAAF. Desde 2009, a FURG vem crescendo na oferta de políticas de inclusão específicas de ingresso e permanência para estudantes indígenas, quilombolas e pessoas com deficiência nos cursos de graduação presenciais. Em 2019, após um exaustivo trabalho conjunto, foi aprovada a política de reserva de vagas para esses grupos também nos cursos de Pós-Graduação, um desafio imenso



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

a ser superado, dada a pulverização de programas e cursos deste nível de ensino dentro da universidade.

Nesse sentido, em comemoração ao Dia Nacional da Consciência Negra, a FURG, numa iniciativa da Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas - PROGEP e do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas - NEABI, a comunidade pôde participar de um momento de reflexão com a palestra do ex-ministro Elói Araújo, sobre o Estatuto da Igualdade Racial e a importância de fortalecermos a discussão acerca da história de lutas e representatividade dos negros, bem como repensarmos constantemente as políticas públicas para a população negra no Brasil. Esta palestra marcou o lançamento da Comissão Permanente de Heteroidentificação, que tem por objetivo orientar e analisar as questões pertinentes ao ingresso de pessoas negras e pardas por reserva de vagas nos diferentes processos seletivos da universidade, para efetivamente avançarmos nas questões de igualdade racial.

Em outubro de 2019, aconteceu na FURG o maior evento de Robótica da América Latina. Pela primeira vez, o Robótica aconteceu no Rio Grande do Sul, numa iniciativa do Centro de Ciências Computacionais da FURG, cuja competência na área é reconhecida internacionalmente, tanto pela produção científica quanto através dos diversos prêmios trazidos para a FURG em competições e eventos de robótica. A movimentação de escolas e outras instituições visitando as diversas arenas e espaços do Robótica impressionou a todos e fortaleceu a relação da universidade com o município.

Nesta mesma linha, com o aporte de investimentos da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep), da Prefeitura Municipal do Rio Grande e do Ministério da Educação (MEC), durante o Robótica, foram pré-lançados dois centros de inovação da FURG: o iTEC e o Centro de Inovação em Biotecnologia Marinha serão dedicados à ciência da dados, automação, robótica, soldagem e tribologia no primeiro caso, e aplicações biotecnológicas para energias alternativas, qualidade ambiental, aquicultura e agregação de valor em alimentos no segundo.

Os centros estão vinculados ao Parque Científico e Tecnológico da FURG – OCEANTEC e, com investimento de

mais 13 milhões de reais em infraestrutura e equipamentos, os prédios em que os centros desenvolverão suas atividades estão em fase de finalização e a previsão é que sejam inaugurados no primeiro semestre de 2020.

Enfim, para atingir todas essas metas, e muitas outras que estão minuciosamente descritas neste documento, a FURG vem direcionando esforços no sentido de desenvolver uma política de redução de encargos, sem, no entanto, prejudicar a qualidade dos serviços. A Universidade cresceu e, com este crescimento e expansão, seus custos de manutenção e de infraestrutura também cresceram. Atualmente, vivemos uma contradição que coloca a dimensão da FURG frente o recurso orçamentário disponível para que ela cumpra sua função social.

Todo esse esforço vem acompanhado de um intenso trabalho de modernização e desburocratização dos processos administrativos, visando otimizar o trabalho de servidores e servidoras, valorizando suas competências e habilidades. Estas ações têm por objetivo a melhoria da qualidade e a padronização dos processos, o que resulta, em última instância, em maior efetividade e produtividade, bem como a redução de gastos desnecessários e de retrabalho.

Como se pode notar, mesmo diante de um cenário nacional desfavorável e instável, a FURG, uma universidade que nos últimos dez anos expandiu seus campi para mais três municípios, que atinge dezenas de outros municípios por meio da Educação a Distância, vem cumprindo sua missão e vocação através do atendimento a seus objetivos institucionais, assegurando educação pública de qualidade a cidadãos e cidadãs de incontáveis lugares do país. Esta conquista é um orgulho de nossa gestão, porém é resultado de um trabalho responsável construído a muitas mãos. Este é o nosso compromisso: a defesa de uma universidade pública, gratuita, inclusiva e de qualidade, não para poucos, mas para todos. Nesse sentido, este relatório representa justamente esse envolvimento coletivo de toda a comunidade universitária, com seus estudantes, docentes e técnico-administrativos em educação dedicados para que a FURG continue cumprindo os propósitos a que se destina.



Cleuza Maria Sobral Dias

Reitora da Universidade Federal do Rio Grande



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Capítulo 1

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Quem somos

Nossa história começa com esforços conjuntos de setores da comunidade rio-grandina que se uniram para viabilizar a implementação do ensino superior na cidade na década de 1950. Essa motivação colaborativa seguiu inspirando a comunidade universitária a se engajar com o desenvolvimento regional e nacional, através da inserção nas demandas de seu entorno. Por isso, desde 1987, a FURG assume como vocação institucional os ecossistemas costeiros e oceânicos. Ou seja, nos comprometemos com a criação e a difusão de conhecimento dedicado a compreender a complexidade das manifestações naturais, sociais, culturais e históricas do ecossistema em que estamos inseridos. A FURG existe enquanto envolvida com sua comunidade e região.

Atualmente, através de sua estrutura multicampi, a FURG estende sua atuação para as cidades de Santo Antônio da Patrulha, São Lourenço do Sul e Santa Vitória do Palmar consolidando-se como um importante dinamizador social do extremo sul do Rio Grande do Sul e do Brasil.

Nossas atividades de ensino, pesquisa e extensão possibilitam a milhares de estudantes, além do saber técnico e científico, uma experiência de cidadania. Por meio de ações afirmativas e decisões estratégicas, a universidade busca oferecer um ambiente igualitário para que os estudantes possam desenvolver a vida acadêmica com toda a sua diversidade, do ingresso à colação de grau.

Fomos uma das primeiras instituições de ensino superior do país a oferecer processos seletivos específicos para o ingresso de estudantes indígenas e quilombolas. Além disso, todos os formandos da FURG têm participação garantida e totalmente gratuita na solenidade de Colação de Grau. Desde 2007, as formaturas são coordenadas e executadas pela instituição, assegurando o caráter oficial e público do ato.

Cada vez mais, somos uma universidade que acredita no ensino superior público e gratuito como promotor do desenvolvimento científico e social, da cidadania e da solidariedade.



A FURG está localizada em uma macrorregião denominada de Planície Costeira do Rio Grande do Sul, constituída por um complexo de barreiras arenosas, campos de dunas e lagunas, caracterizando o Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, dominado pelo Sistema Lagunar Patos-Mirim. Em coerência com a sua política de Universidade voltada para os ecossistemas costeiros e oceânicos, em seu processo de expansão a FURG assumiu o compromisso com os mesmos, instituindo os seus novos campi (Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul, Santo Antônio da Patrulha) no entorno do Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, no qual também se localiza o seu campus-sede, na cidade de Rio Grande.

O município de Rio Grande localiza-se entre a Lagoa dos Patos, Lagoa Mirim e Oceano Atlântico. Mais ao sul, o município de Santa Vitória do Palmar está localizado entre a Lagoa Mirim, Lagoa Mangueira e Oceano Atlântico. O município de São Lourenço do Sul margeia a costa oeste da Lagoa dos Patos, na porção média interna da planície costeira. A partir destas características, esses municípios são classificados como municípios costeiros (de acordo os critérios do Plano Nacional de Gerenciamento Costeiro – PNGC). Por sua vez, Santo Antônio da Patrulha, encontra-se ao norte da Lagoa dos Patos, numa área de transição do continente para um ambiente de influência marinha, sendo que duas de suas sete Unidades de Paisagem são a Planície Lagunar do Banhado Grande e a Planície Costeira. Desta forma, mesmo não sendo um município classificado como costeiro, tem 13% de seu território (13.901 hectares de áreas úmidas e lagoas) integrando o Programa de Gerenciamento Costeiro do Litoral Norte (GERCO-FEPAM).



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Campus Rio Grande



Unidade Carreiros

Inaugurado em 1971, o então Campus Carreiros foi planejado para ser um ambiente de troca e interação entre as pessoas, onde ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação andam juntos. São 250 hectares de área verde, que propiciam proximidade com a natureza durante a vida universitária. Sua infraestrutura conta com mais de cem salas de aula, diversos laboratórios, restaurantes universitários, casas do estudante, centro de convivência e biblioteca central, além de todas as unidades administrativas e de apoio. Tudo isso, com o objetivo de garantir infraestrutura adequada e segurança às atividades dos nossos estudantes, servidores e da comunidade que frequenta o campus.

O que está localizado na Unidade Carreiros?

Reitoria

Pró-reitorias órgãos vinculados e órgãos de assessoramento

Unidades acadêmicas (centros, faculdades e institutos)

Cidec-Sul

Biblioteca Central

Restaurantes universitários

Casas do estudante

Hotel de trânsito

Oceantec

Innovatio

CAIC

Estação de Apoio Antártico - Esantar

Centro Esportivo (pista de corrida, quadras esportivas e academia)



Unidade Saúde

Localizada no centro da cidade do Rio Grande, a Unidade Saúde sedia os cursos de Medicina e Enfermagem, além de diversos cursos de pós-graduação na área da saúde. Sua estrutura, anexa ao Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr., oferece dez salas de aulas, uma biblioteca setorial e mais de vinte laboratórios, o que possibilita que o estudante vivencie amplamente teoria e prática durante toda a sua trajetória acadêmica.

O que está localizado na Unidade Saúde?

- Faculdade de Medicina

- Escola de Enfermagem

Campus Santa Vitória do Palmar

Localizado no extremo sul do estado do Rio Grande do Sul, na fronteira com o Uruguai, o Campus de Santa Vitória do Palmar oferece cursos voltados para questões de fronteira, buscando gerar conhecimento e desenvolvimento voltados para a vocação local.

O que está localizado no Campus Santa Vitória do Palmar?

Infraestrutura do Campus:

O Campus SVP conta com dois pavilhões e 18 salas de aulas. Possui 04 laboratórios: Laboratório de Pesquisas em Turismo (LATUR), Laboratório de Pesquisa e Planejamento em Eventos (LAPPE); Laboratório de Alimentos e Bebidas (LAB) e o Laboratório de Informática (LabInfo).

O segundo prédio de aulas foi inaugurado em 2019, incrementando o espaço com 12 salas de aulas novas.



Cursos oferecidos:

São ofertados 05 cursos de graduação: Relações Internacionais, Comércio Exterior, Turismo, Hotelaria e Tecnologia em Eventos.

Principais projetos/cursos/eventos que foram realizados pelo Campus e que tiveram impacto para a população da cidade/região

Organizadores	Projetos/Cursos/Eventos		
Relações Internacionais	<p>RI nas Escolas Projeto voltado para a popularização do curso de Relações Internacionais na cidade de Santa Vitória do Palmar. Um grupo de estudantes de RI organiza encontros com alunos dos anos finais do ensino médio das escolas públicas da cidade. Em 2019 foram realizados 2 encontros, com a participação de 50 estudantes de ensino médio.</p> <p>II Encontro de Pesquisa em Relações Internacionais O II Encontro de Pesquisas em Relações Internacionais ocorreu nos dias 07 e 08 de novembro de 2019. Participaram do encontro 13 palestrantes convidados (Unipampa, UFPEL, UFSM, UFSC). Foram recebidas 260 inscrições para comunicações orais de estudantes de vários cursos de graduação, vindos de diferentes cidades como Santana do Livramento, Pelotas, Santa Maria e Florianópolis. de vários cursos de graduação, vindos de diferentes cidades como Santana do Livramento, Pelotas, Santa Maria e Florianópolis.</p>	Tecnologia em Eventos	<p>4º Arraiá do Campus Santa Vitória do Palmar O evento apresentou atrações locais e alimentações típicas das festas juninas e localidades sulistas. Seu principal objetivo foi oportunizar a socialização e a interação entre a comunidade acadêmica e a local. Em todas as edições desse evento, os estudantes de escolas públicas da cidade participaram. Na edição de 2019, participaram do evento aproximadamente 150 pessoas, entre estudantes, servidores e público em geral.</p> <p>Feira Medieval da Escola Municipal Castelo Branco Por meio do Laboratório de Pesquisa e Planejamento em Eventos (LAPPE), o Curso Superior de Tecnologia em Eventos presta apoio aos eventos desenvolvidos por instituições públicas e sem fins lucrativos da cidade de Santa Vitória do Palmar. No ano de 2019, o LAPPE apoiou a realização da Feira Medieval da Escola Municipal Castelo Branco. O evento mobilizou a participação de cerca 250 estudantes, 45 professores e 8 funcionários da Escola.</p> <p>Formaturas da Escola Municipal Coronel Alvares de Carvalho O evento visou a realização da cerimônia de colação de grau do ensino fundamental da Escola Municipal Coronel Alvares de Carvalho, da cidade de Santa Vitória do Palmar. O público-alvo consistia na comunidade acadêmica (curso de Tecnologia em Eventos e demais cursos da FURG) e a comunidade externa de Santa Vitória do Palmar e do Chuí. No último ano, participaram do evento 27 formandos de 3 turmas (9º ano, EJA e Pré-escola), que foram recebidos por uma plateia de familiares, amigos e autoridades do município, totalizando aproximadamente 320 pessoas.</p> <p>Cine HallowMuerτος – Praça General Andreas Em 2019, o evento Halloween Invites El Día de los Muertos foi idealizado pelos professores do ILA (Instituto de Letras e Artes) no campus SVP. A proposta da festa era ultrapassar os limites do campus e ganhar as ruas da cidade, com projeção de filme na praça central e convite às escolas da rede pública para que levassem seus estudantes para as atrações montadas no campus. A sessão de cinema na praça atraiu aproximadamente 200 pessoas.</p> <p>O Curso Superior de Tecnologia em Eventos, por meio dos seus laboratórios - Laboratório de Pesquisa e Planejamento em Eventos (LAPPE) e Laboratório de Alimentos e Bebidas (LAB) - tem apoiado diversos eventos realizados no Campus SVP e na comunidade local. Em 2019, foram apoiados 41 eventos durante o ano letivo e estima-se que foram envolvidas 800 pessoas da comunidade local.</p>
Comércio Exterior	<p>APLEC - Aprender, Planejar e Economizar O projeto visa capacitar acadêmicos nos aspectos teóricos e práticos relacionados à educação financeira e dar suporte aos mesmos para repassar esse conhecimento à comunidade escolar do município. O projeto ainda está em fase de implementação, mas demonstra potencialidade ao impactar a sociedade no planejamento de suas finanças.</p>		
Turismo	<p>17ª Semana Nacional dos Museus O curso de Turismo apoiou esse evento realizado pela Secretaria Municipal de Cultura, Esporte e Turismo do município de Santa Vitória do Palmar. O evento integrou a comunidade acadêmica, órgãos públicos e estudantes e professores da rede pública, totalizando mais de 280 pessoas beneficiadas.</p> <p>Programa de Educação Patrimonial - PET-Turismo Em 2019, o programa capacitou 45 professores das escolas da rede pública do município, 20 multiplicadores e 280 alunos dos 5º anos do ensino fundamental, totalizando 365 pessoas beneficiadas.</p>	Pró-reitoria de Assuntos Estudantis	<p>II Dia Nacional do Surdo O II Dia Nacional do Surdo, promovido pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis do Campus SVP em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, promoveu espaços de valorização da língua de sinais e dos sujeitos surdos na cidade de Santa Vitória do Palmar, por meio da realização de várias atividades. A programação do dia iniciou com uma caminhada pelo centro da cidade e uma oficina de Libras em que participaram alunos e professores da rede pública de ensino. No encerramento houve uma palestra e uma roda de conversa, no auditório do Campus SVP. Estima-se que o evento reuniu cerca de 100 participantes da comunidade externa, 45 participantes da comunidade acadêmica, entre estudantes e servidores da universidade.</p> <p>Jovens Campesinos – Escola Municipal Bernardo Arriada O projeto visa contribuir no fomento da qualificação social e profissional para a agricultura familiar dos alunos de ensino médio da Escola Municipal Bernardo Arriada, localizada na zona rural de Santa Vitória do Palmar. O percurso formativo incluiu temas de gestão e controle dos processos produtivos, de organização do trabalho e da produção em diálogo com os componentes curriculares do ensino médio. Servidores do Campus SVP, de diferentes áreas do conhecimento, contribuíram no projeto que teve 30 estudantes concluintes, ao final de 2019.</p> <p>Grupo de Dança do Campus SVP O Grupo de Dança realizou atividades, ensaios e intervenções culturais de dança nos espaços do Campus SVP. Os ensaios semanais foram abertos à participação de toda a comunidade acadêmica e de estudantes do ensino médio da rede pública da cidade. Ao final de 2019, 15 estudantes receberam certificados de participação nesse projeto que promoveu bemestar, lazer e cultura para a comunidade acadêmica e a comunidade de Santa Vitória do Palmar.</p>
Hotelaria	<p>Formação e qualificação profissional dos acadêmicos, egressos dos cursos da hospitalidade e colaboradores dos hotéis de Santa Vitória do Palmar O projeto visou estabelecer uma parceria público-privada com o setor hoteleiro local e escolas de idiomas para implementar cursos de formação e qualificação profissional para os acadêmicos dos cursos da área de hospitalidade do campus SVP, egressos e colaboradores dos hotéis do perímetro urbano do referido município. Em 2019, ocorreu uma oficina e uma palestra com a participação de 70 pessoas, entre estudantes e pequenos empreendedores locais.</p>		<p>Redação para Enem na escola pública em Santa Vitória do Palmar O projeto preparou 12 estudantes do ensino médio da rede pública de Santa Vitória do Palmar para a realização da prova de redação do ENEM. Através da apropriação de conceitos fundamentais e dos métodos de escrita para a redação dissertativa, os estudantes foram estimulados a se inscreverem nas provas do ENEM, bem como a se engajarem no ingresso no ensino superior em instituições públicas e federais.</p> <p>Convênios/Tratativas: O Campus SVP conta com um convênio com a prefeitura municipal de Santa Vitória do Palmar para o transporte de estudantes da FURG até a Praia do Hermenegildo, local em que residem.</p>



Início



Sumário



Campus Santo Antônio da Patrulha

Localizado em uma região que se destaca pelas atividades econômicas relacionadas à indústria alimentícia, metal-mecânica e ao agronegócio, o Campus Santo Antônio da Patrulha está situado a 70 km de Porto Alegre e oferece cursos de graduação nas áreas de Engenharia Agroindustrial e Ciências Exatas, além de cursos de especialização e mestrado. Sua estrutura está dividida em duas unidades, Cidade Alta e Bom Princípio, e é composta por diversos laboratórios, biblioteca setorial, salas de aulas, cantina, quadra esportiva e amplo estacionamento.

O que está localizado no Campus Santo Antônio da Patrulha?

Infraestrutura do Campus:

O Campus da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) em Santo Antônio da Patrulha (Campus FURG-SAP) é constituído atualmente (2019) por duas unidades ou complexos de edificações: **Unidade Cidade Alta (UCA)**, localizada no centro da cidade e **Unidade Bom Princípio (UBP)**, no bairro de mesmo nome. As atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão são desenvolvidas em ambos os locais

a) A Unidade **“Cidade Alta”** situa-se na rua Barão do Cahy, nº 125, no bairro Cidade Alta, ocupando o prédio da antiga Escola Cenecista Barão do Cahy, acrescido de um prédio anexo de dois pavimentos, destinado aos laboratórios, e da construção de mais duas salas de aulas no segundo pavimento de um dos setores da edificação.

O prédio da antiga escola Cenecista possui uma grande rampa de acesso, estacionamento e conta com elevador para estudantes e servidores chegaram ao segundo pavimento.

A Unidade Cidade Alta possui ainda uma quadra esportiva para os estudantes e uma cantina instalada numa edificação recente.

Estudantes e servidores contam também com apoio da infraestrutura do Polo Universitário Santo Antônio da Universidade Aberta do Brasil que funciona no mesmo conjunto de edificações. Destaque para a sala de webconferência e laboratórios de informática.

b) A Unidade **“Bom Princípio”**, localiza-se na área de 31,2 hectares doada pela Prefeitura Municipal no ano de 2010, junto ao bairro de mesmo nome. Lá está sendo construído o campus definitivo da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) no município. Atualmente, a unidade conta com uma área total construída de 5.046,52m² e está constituída por:

- **Centro Tecnológico** - O pavilhão do Centro Tecnológico, com área total de 1008,79 m², encontra-se concluído desde 2012 e sendo utilizado para atividades de ensino e pesquisa desde 2015. Nele existem duas salas de permanência para docente, uma sala de aula e 12 laboratórios de Química.

- **Prédio administrativo** - O prédio administrativo é constituído por dois pavimentos com área total de 660 m². Foi concluído em 2019.

Desde o primeiro semestre de 2019 a direção do campus e a secretaria passaram a funcionar neste novo prédio, transferindo-se da Unidade Cidade Alta para a Unidade Bom Princípio.

No segundo semestre de 2019, houve a transferência das

atividades da PRAE para essa unidade. Em janeiro de 2020, ocorreu a mudança da biblioteca da Unidade Cidade Alta para as novas instalações da Unidade Bom Princípio.

- **Ponto de Convívio dos Estudantes** - destina-se a oferecer um espaço de lazer, alimentação e permanência para os estudantes numa área total de 190 m². A construção começou a ser utilizada em março de 2020 com a abertura da cantina da UBP.

- **Pavilhão 01 de salas de aulas** – o primeiro e novo pavilhão de salas de aula da UBP, Pavilhão 01, foi concluído em dezembro de 2019, possui área de 2.269,75m² distribuída em dois pavimentos.

- **Casa de estudantes** – a Casa de Estudantes, vinculada à Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, apresenta três pavimentos com área total de 917,98 m² e capacidade para abrigar até 60 estudantes. A obra deverá ser concluída até o final de 2020.

Em 2019 foram executadas calçadas de acesso no interior da Unidade Bom Princípio, concluído o prédio administrativo e o pavilhão de salas de aulas, permitindo um novo momento para a consolidação e ampliação do Campus FURG-SAP.

Informações mais detalhadas sobre a infraestrutura do Campus SAP podem ser obtidas em <https://sap.furg.br/vem-para-furg/campus/infra.html>.

Graduação	Pós-Graduação
Engenharia Agroindustrial Agroquímica	Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências Exatas
Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias	Especialização em Gestão Agroindustrial
Engenharia de Produção	Especialização em Qualidade e Segurança de Alimentos
Licenciatura em Ciências Exatas	
Administração	

Principais projetos/cursos/eventos que foram realizados pelos Campus e que tiveram impacto para a população da cidade/região:

O ano de 2019 foi de comemoração de 10 anos do Campus FURG-SAP, profícuo de atividades envolvendo a comunidade acadêmica e patrulhense.

A seguir, são relacionadas algumas realizações e projetos desenvolvidos em 2019:

1. Projeto “Meninas & Ciências Exatas” (CNPq, 2018), com a finalidade de incentivar potenciais femininos nas Ciências Exatas e Computação”.
2. Acolhida Cidadã 2019 – 10 Anos FURG-SAP e 50 Anos da FURG
3. Seminário sobre Empreendedorismo e Inovação Social, tendo como objetivo central a promoção de um espaço de estudos e discussões sobre a temática na universidade, com o envolvimento da comunidade acadêmica e comunidade regional.
4. Feira agroecológica e de alimentos saudáveis, com a participação do Núcleo de Economia Solidária de Novo Hamburgo e de feirantes da Agricultura Familiar vinculados ao Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Santo Antônio da Patrulha.
5. Exposição “Linguagem e Fotografia – mulheres e homens do campo em foco”; exposição fotográfica “Travessias & Horizontes: registros de um estudo sobre a empresarização no município de São José do Norte”; exposição de “Desenhos das edificações com valor histórico e arquitetônico da Cidade do Rio Grande”; Workshop de Fotografia; Sarau literário 10 Anos FURG-SAP.
6. Realização da I Gincana Cultural de Santo Antônio da Patrulha.
7. Realização quinzenal da Feira Agroecológica e o Brechó Universitário “Cabide Solidário promovidos pelo GES-Grupo Empreendedorismo Social.
8. Festa Junina FURG-SAP, para integração da comunidade acadêmica e população patrulhense.
9. Espetáculo de patinação organizado pelo Polo Universitário Santo Antônio durante a sua Semana Acadêmica com a parceria da Prefeitura Municipal em homenagem aos 10 anos da Campus FURG-SAP.
10. Oferecimento do Curso de Libras para a comunidade.
11. Participação no I Encontro para Surdos na cidade de Parobé, RS.
12. Realização do projeto “Movimenta SAP” destinando a discutir a inclusão no município de Santo Antônio da Patrulha. Esse evento foi realizado em uma parceria da FURG e da Câmara de Vereadores do município.
13. Tratativas com a METROPLAN e DAER-RS para ampliação do passe livre estudantil para o litoral norte gaúcho.
14. Participação do Campus na Feira Nacional da Cana-de-Açúcar, Sonho e Arroz (FENACAN 2019) em Santo Antônio da Patrulha quando a FURG foi homenageada pelo município pelos 10 Anos do Campus FURG-SAP e 50 Anos da instituição.

15. Participação da 9ª edição da Feira Municipal do Livro, 3º Feirão da ACISAP/CDL, 33ª Moenda da Canção e 9ª Moenda Instrumental

16. Participação do Campus na Assembleia Universitária que celebrou os 50 anos de histórias e memórias da Universidade Federal do Rio Grande.

17. Participação no Expediente Especial da Assembleia Legislativa do Estado do Rio Grande do Sul em homenagem aos 50 anos da FURG.

18. Realização conjunta com a Prefeitura Municipal do “Festival de Integração e Cultura” e “Domingo Cultural”, na praça Nossa Senhora da Boa Viagem, Cidade Baixa.

19. Projeto piloto Curso de Libras em duas escolas da rede municipal em parceria com a Prefeitura.

20. Realização conjunta com a Prefeitura Municipal da XI Mostra de Ciências e do Conhecimento de Santo Antônio da Patrulha”.

21. Realização conjunta da VIII Semana Acadêmica das Engenharias Agroindustriais e da IV Semana Acadêmica da Licenciatura em Ciências Exatas do CAMPUS FURG-SAP no auditório municipal.

22. Realização do Projeto “FURG-SAP Portas Abertas” com as visitas dos estudantes, técnicos e docentes do Campus às escolas de ensino médio da região para divulgar os cursos oferecidos com ingresso pelo Sisu 2020, bem como a intensificação da participação da FURG-SAP em Feiras locais, nacionais e internacionais com vistas à divulgação do Campus e dos cursos ofertados.

23. Participação na Feira Internacional de Ciências e Tecnologia (MOSTRATEC), em Novo Hamburgo, com um estande institucional. O evento contou com a presença de 21 países.

24. Encontro de coordenadores de curso de graduação e direção do Campus FURG-SAP para discutir a evasão e a retenção acadêmica.

25. Realização nas dependências do campus do encontro do Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio Gravataí que reúne os municípios de (Porto Alegre, Viamão, Alvorada, Canoas, Cachoeirinha, Glorinha, Taquara, Santo Antônio da Patrulha).

26. Uma outra iniciativa de grande relevância desenvolvida pela FURG no município em 2019, foi a participação do Campus FURG-SAP no processo de interiorização dos imigrantes venezuelanos, que se encontravam em Roraima, promovido pelo Governo Federal por meio do Ministério de Desenvolvimento Social. O Campus FURG-SAP integrou a Comissão Municipal de Assistência para o Acolhimento a Estrangeiros em Santo Antônio da Patrulha, juntamente com a Prefeitura Municipal, 9 instituições da comunidade e mais de 70 voluntários. No total, 51 os venezuelanos foram buscados em Boa Vista (RO) e chegaram na cidade em dezembro de 2018.

27. Outra ação de extrema importância do Campus FURG-SAP para a comunidade foi o apoio técnico junto à prefeitura municipal para desenvolvimento da proposta do município de Santo Antônio da Patrulha para o edital “Edital 2019 - Gestão de Resíduos Sólidos Urbanos” do Programa Nacional Lixão Zero do Ministério do Meio Ambiente, Governo Federal. O município foi contemplado pela excelência técnica do projeto apresentado com um valor de quase 5 milhões de reais para investimento nesse importante setor.

Convênios/Tratativas:

O Campus FURG-SAP e a comunidade patrulhense apresentam uma relação muito cordial e profícuo. Podemos enumerar algumas iniciativas do município em prol do campus:

1. A Prefeitura Municipal auxiliou na movimentação de terra UBP para melhoria dos acessos internos às edificações.
2. A Prefeitura também está realizando a pavimentação de uma nova via que dará alternativa de acesso à Unidade Bom Princípio a partir da RS 474.
3. A Prefeitura lançou edital público para pavimentação da avenida Coronel Francisco Borges de Lima, logradouro público que passa em frente à Unidade Bom Princípio.
4. A Prefeitura lançou edital para a implantação nova proposta para o transporte coletivo na cidade onde estão contempladas novas linhas para atendimento à Unidade Bom Princípio.
5. O Campus FURG-SAP realizou tratativas com a nova empresa concessionária da Freeway, CCR Via Sul e foram instaladas várias placas indicativas do campus FURG-SAP na autoestrada.



Campus São Lourenço do Sul

Localizado no sul do estado do Rio Grande do Sul, em uma região que tem como principal atividade econômica a agropecuária, o Campus São Lourenço do Sul visa contribuir com o desenvolvimento regional focado na sustentabilidade, ofertando vagas nos cursos de Agroecologia, Educação do Campo e Tecnologia em Gestão Ambiental. O principal objetivo é estimular o desenvolvimento econômico sustentável da região através da qualificação e fomento da produção regional. Sua estrutura conta com sala de convivência, biblioteca setorial, diversas salas de aula e laboratórios de pesquisa.

O que está localizado no Campus São Lourenço do Sul?

Infraestrutura do Campus:

Atualmente os espaços do campus estão divididos em quatro prédios e compreende: 11 salas de aula; 9 laboratórios; 1 biblioteca; 1 sala de reuniões; 1 sala das coordenações; 13 salas de permanência; 2 salas para os servidores terceirizados; 1 sala para os diretórios acadêmicos e dos estudantes; 2 salas de convivência e estudo para os estudantes.

Em 2019, foi inaugurada a sala de convivência dos estudantes no Prédio 3. O espaço consiste em uma sala ampla, com mesas para estudo e 8 computadores com acesso à internet. Além de se um espaço para descanso a sala é um ambiente agradável para estudo e realização de trabalhos acadêmicos em grupo ou individuais.

Cursos oferecidos:

Bacharelado em Agroecologia;
Licenciatura em Educação do Campo;
Tecnólogo em Gestão Ambiental;
Tecnólogo em Gestão de Cooperativas.

Principais projetos/cursos/eventos que foram realizados pelo Campus e que tiveram impacto para a população da cidade/região:

Acolhida Cidadã

As atividades foram realizadas entre 25 de fevereiro e 15 de março. A programação tem como objetivo estimular, reconhecer e valorizar as iniciativas de acolhimento aos novos acadêmicos dos cursos de Agroecologia, Gestão Ambiental, Gestão de Cooperativas e Licenciatura em Educação no Campo, favorecendo a sua inserção na comunidade.

FIC FURG / Feira do Livro

No ano em que comemorou seu cinquentenário, a FURG promoveu o Festival da Integração e Cultura (FIC) em conjunto com a Feira do Livro, em parceria com a Prefeitura Municipal. Durante a programação do FIC/Feira do Livro, aconteceram diversos eventos culturais, somados à apresentação de projetos e ações que promoveram a integração da FURG com a comunidade lourenciana.

Semana Aberta

Nos dias 11 e 12 de setembro, durante a programação da Semana Aberta do Campus São Lourenço do Sul, estudantes das escolas do ensino médio de São Lourenço do Sul, Canguçu e Turuçu conheceram as instalações da FURG e as atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas no campus.

IV Semana Acadêmica da Gestão de Cooperativas

A temática da quarta edição da semana acadêmica foi Gestão participativa: Um olhar do gestor. Participaram do evento os acadêmicos de Tecnologia em Gestão de Cooperativas da FURG e do IFSul, os estudantes do terceiro ano do ensino médio, funcionários de cooperativas do município e os gestores públicos.

Projeto animais comunitários de São Lourenço do Sul: cuidando para conscientizar

O projeto visa gerar ações que amenizem a situação dramática em que vivem os animais de rua no município de São Lourenço do Sul e que promovam a sensibilização e reeducação da comunidade Lourenciana frente a esta questão, em especial daqueles animais próximos às imediações da Universidade.

Mutirões agroecológicos: organização da demanda para fomentar a agricultura familiar

Tem como finalidade fomentar ações que busquem fortalecer a agricultura familiar de base ecológica presente no entorno de São Lourenço do Sul, sobretudo aquelas famílias em processo de transição agroecológica.



Início



Sumário



Atelier das emoções

Este projeto visa oferecer aos estudantes do Campus de São Lourenço do Sul e aos usuários do Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) Nossa Casa, do mesmo município, um espaço de convivências e reflexões sobre os assuntos que surgirem como demanda espontânea a partir das práticas artesanais em tecidos com o objetivo de trabalhar a manutenção e prevenção em saúde mental.

Agricultura sintrópica - agricultura urbana e agroflorestal em São Lourenço do Sul

Tem como objetivo trabalhar os seguintes temas: reciclagem de resíduos urbanos, coleta de sementes de espécies florestais, produção de mudas de espécies florestais, arborização urbana, manejo de espécies florestais na arborização urbana (poda e plantio), horticultura ecológica urbana, terapia antiestresse, saúde e vida através da agricultura e bioconstruções.

Disputas ontológicas e políticas na América Latina

O Projeto consiste em um "curso de ensino" anual que aborde pesquisas sobre disputas ontológicas e políticas na América Latina que vão além ou problematizam a separação natureza/cultura, favorecendo o entendimento das mobilizações da América Latina, a partir do efeito despolitizante do aparato desenvolvimentista, que propõe atividades de grande aporte de capital como única alternativa disponível, em contraposição a formas de conhecimento local no qual o mundo é desenhado junto com os desenhos da natureza.

A sustentabilidade para além da universidade

O projeto tem com o intuito de proporcionar às crianças uma nova visão, a fim de que as mesmas desenvolvam uma mentalidade inovadora, voltada à conservação da natureza e enfatizando a não utilização de agrotóxicos, o consumo de alimentos saudáveis, a reciclagem, a construção de hortas urbanas, o cuidado com a água, com as matas e com a energia, dentre outros.

A bacia hidrográfica a partir de atlas e maquete temática

O objetivo é elaborar um atlas ambiental temático a partir da base de dados espacial em sistema de informação geográfica (SIG) construída para a maquete da Bacia Hidrográfica do Arroio São Lourenço e, assim, oferecer

suporte para ações/oficinas de ensino internas e externas à universidade, com ênfase em variáveis que permitam conhecer e discutir questões sobre esta importante unidade de planejamento local.

IV Seminário das Mulheres do Campo, das Águas, Florestas

O IV Seminário das Mulheres do Campo das Águas e Florestas envolve mulheres dos dez povos tradicionais presentes no Município de São Lourenço do Sul e Região, local que fica situado o campus da FURG de São Lourenço do Sul e tem como objetivo principal desse Seminário é estabelecer diálogos com as mulheres do campo, das águas, florestas e cidades, a fim de conhecer suas realidades, suas demandas, suas histórias de vidas e também fortalecendo os grupos de mulheres e as lideranças já atuantes na região.

I Seminário Regional de Desenvolvimento e Agricultura Familiar em São Lourenço do Sul

O projeto objetiva promover espaços de reflexão e debate sobre a agricultura familiar e o seu lugar no desenvolvimento rural sustentável, a partir da perspectiva de distintos atores, de maneira a possibilitar discussões sobre questões que perpassam o desenvolvimento, as políticas públicas, o cooperativismo, a agroecologia e as inovações tecnológicas na agricultura familiar, em suas diferentes particularidades.

Fortalecimento do Fórum da Lagoa dos Patos/RS

O presente projeto volta-se a realizar um diagnóstico acerca do funcionamento do Fórum da Lagoa dos Patos para então, por meio de oficinas com seus integrantes, realizar um debate com vistas as adequações necessárias ao seu fortalecimento, tendo como referência, uma perspectiva democratizante e calcada na justiça ambiental.

Fortalecimento da Associação Ecológica de Recicladores de São Lourenço do Sul - ASSER

Esse projeto visa contribuir com a consolidação da Associação Ecológica de Recicladores do São Lourenço do Sul - ASSER, sendo realizadas atividades junto aos associados, visando a emancipação econômica, social e política dos catadores e catadoras da Associação.

Curso sobre agricultura urbana

O curso pretende abordar os aspectos mais importantes dentro do

tema Agricultura Urbana, com o objetivo de desenvolver competências variadas, dentro e fora da Universidade.

Conhecimento em LIBRAS na comunidade

O projeto Conhecimento em LIBRAS na comunidade, pretende desenvolver atividades que facilitem a comunicação no Campus e a apropriação, a partir da organização de cursos e atividades diversificadas, da Língua Brasileira de Sinais, abrangendo toda a comunidade universitária e lourenciana.

Escola na universidade em São Lourenço do Sul

Este projeto propõe uma parceria entre a FURG e as escolas do município de São Lourenço do Sul a fim de oportunizar aos alunos dos anos finais do ensino fundamental e os do ensino médio visitas aos laboratórios, participação em oficinas com a maquete temática, visando articular conhecimentos teóricos com atividades práticas.

Incubadora de Empreendimentos de Economia Solidária (INEESOL) FURG SLS

A presente proposta pretende fortalecer os EES do município e região, potencializando as sinergias positivas com outros órgãos e Institutos vinculados à FURG, bem como com parceiros externos como as demais universidades da região e fóruns de Economia Solidária.

II AGROPANC

O II AGROPANC foi realizado em São Lourenço do Sul e contou com a participação pessoas da comunidade acadêmica e da região. Na oportunidade foi discutida a identificação botânica das espécies de PANC e a importância nutricional e as formas de uso e das mesmas.

Convênios/Tratativas:

Foi iniciada a tramitação de um termo de cooperação entre a FURG e a Prefeitura Municipal de São Lourenço do Sul para o estabelecimento de uma Incubadora de Empresas e uma Incubadora de Empreendimentos de Economia Solidária. Além disso, está em tramitação com a Prefeitura Municipal de Canguçu a tramitação de um termo de cooperação para oportunizar a realização de estágios de estudantes na prefeitura, em especial na rede municipal de educação.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Polos Parceiros

EDUCAÇÃO A
Distância



Polos

EAD



Agudo
Cachoeira do Sul
Esteio
Hulha Negra
Jacuizinho
Jaguarão
Mostardas
Novo Hamburgo
Picada Café
Rio Grande (sede)
Santa Maria
Santa Vitória do Palmar
Santana do Livramento
Santo Antônio da Patrulha
São Francisco de Paula
São José do Norte
São Lourenço do Sul
Sobradinho
Sapiranga
Sarandi
Três de Maio



Início



Sumário



Conselhos Superiores

Os conselhos superiores são os órgãos de deliberação da administração superior da universidade. A Secretaria Executiva dos Conselhos é responsável pelo assessoramento aos Conselhos Superiores da FURG.

CONSUN

O Conselho Universitário (CONSUN) é o órgão máximo deliberativo da Universidade, destinado a traçar a política universitária e a funcionar como órgão recursal das decisões tomadas pelo Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA) em primeira e única instância.

O CONSUN é constituído da seguinte maneira:

Presidente	Reitor(a)
Vice-Presidente	Vice-reitor(a)
Representantes	Unidades Acadêmicas
	Técnico-administrativos em educação
	Estudantes da graduação
	Estudantes da pós-graduação
	Sociedade

Também faz parte do Conselho Universitário o último ex-reitor que tenha cumprido integralmente o mandato. Os representantes têm mandato de dois anos. A representação da sociedade é indicada pelo Conselho de Integração Universidade-Sociedade. Mais detalhes sobre a composição e as atribuições do conselho podem ser acessadas em <https://conselhos.furg.br/estatuto>.

COEPEA

O Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA) é o órgão superior deliberativo da Universidade em matéria administrativa, didático-científica, tecnológica e cultural, visando a assegurar o pleno funcionamento e desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão.

O COEPEA é estruturado em câmaras, de acordo com o que dispõe o Regimento Geral da Universidade. As câmaras são órgãos deliberativos de caráter temático, constituídas por representantes das Unidades Institucionais.

O COEPEA é constituído da seguinte maneira:

Presidente	Reitor(a)
Vice-Presidente	Vice-Reitor(a)
Representantes	Pró-Reitores
	Diretores das Unidades Acadêmicas
	Câmaras
	Técnico-administrativos em educação
	Docentes
	Estudantes da graduação
	Estudantes da pós-graduação

As formas de escolha dos representantes, bem como sua proporção, são definidas no Regimento Geral da Universidade. Mais detalhes sobre a composição e as atribuições do conselho podem ser acessadas em <https://conselhos.furg.br/estatuto>.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Administração Superior da FURG



Cleuza Maria Sobral Dias
Reitora da Universidade Federal do Rio Grande



Danilo Giroldo
Vice-reitor





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

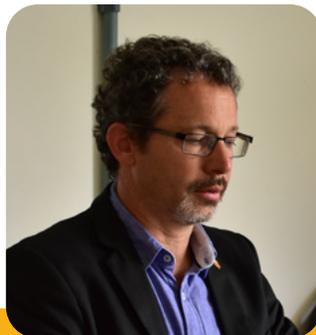
7



Renato Duro Dias

Pró-reitor de Graduação (PROGRAD)

A PROGRAD é a unidade responsável por propor, fomentar, implantar e supervisionar a execução de políticas para o funcionamento do ensino de graduação. Estabelece como um de seus objetivos a adequação e a expansão da oferta de vagas no ensino da graduação, observando as necessidades, especialmente, da região em que a FURG está inserida.



Eduardo Resende Secchi

Pró-reitor de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPESP)

A PROPESP é o órgão que planeja e coordena o desenvolvimento da ciência, tecnologia e inovação, e do ensino de pós-graduação, em consonância com o Estatuto e Regimento Geral da Universidade. Procura também incentivar a criação de uma mentalidade de pesquisa nos alunos de graduação, através de um Programa Interno de Iniciação Científica (EPEC) e o Programa de Iniciação Científica desenvolvido em parceria com o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), com a Fundação de Amparo à Pesquisa no Estado do Rio Grande do Sul (FAPERGS) e com a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).



Daniel Porciúncula Prado

Pró-reitor de Extensão e Cultura (PROEXC)

A PROEXC é o órgão executivo responsável pela implementação, coordenação e supervisão das políticas de extensão, de cultura e de artes, em consonância com o disposto no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade. Foi criada por meio da Resolução do CONSUN nº 035, de 05 de dezembro de 2008, com a finalidade de contribuir com a missão institucional de promover uma formação acadêmica ampla, com vistas à melhoria da qualidade de vida das pessoas e ao desenvolvimento regional. Seu fazer considera a interdisciplinaridade, a interação dialógica interna e com a sociedade, o impacto e a transformação social e a indissociabilidade ensino-pesquisa-extensão, tendo como base metodológica a troca entre os saberes científico e popular, a formação e a produção acadêmica e a integração com a sociedade.



Daiane Teixeira Gautério

Pró-reitora de Assuntos Estudantis (PRAE)

A PRAE é o órgão responsável pela elaboração, execução, monitoramento e avaliação das políticas orientadas pelo PNAES – Programa Nacional de Assistência Estudantil – definido pelo Governo Federal e do PDE – Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante, estabelecido pela FURG. Nesse sentido, os projetos e programas da PRAE visam propiciar, em consonância com o disposto no Projeto Pedagógico Institucional – PPI, e com o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, as condições necessárias à permanência qualificada de estudantes em nossa Instituição, buscando, com isso, a participação discente na vida universitária e no aprimoramento das condições para a sua formação técnica, humanística e cidadã.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Administração do Hospital Universitário



Lucia de Fátima Socoowski de Anello

Pró-reitora de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)

A PROGEP é o órgão que planeja e coordena as políticas de desenvolvimento das pessoas, mediante processos de gestão, integração, aperfeiçoamento, qualificação e assistência. Ela é responsável pelo planejamento e desenvolvimento de política de Recursos Humanos e, através das Diretorias que compõem sua estrutura, presta serviços tais como: atendimento psicossocial, coordenação de concursos públicos, capacitação, registros funcionais, atendimento à saúde (médico, dentário e de enfermagem), folha de pagamento, entre outros.



Marcos Antônio Satte de Amarante

Pró-reitor de Infraestrutura (PROINFRA)

A PROINFRA é o órgão que coordena as ações relativas à implantação, manutenção e ampliação da infraestrutura necessária ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração, conservando e construindo seu patrimônio, em consonância com o disposto no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade. Entre as suas atividades, a PROINFRA objetiva integrar as ações referentes à elaboração de projetos, execução de obras e manutenção e conservação do patrimônio e da infraestrutura em geral, existente nos diferentes Campi da FURG.



Mozart Tavares Martins Filho

Pró-reitor de Planejamento e Administração (PROPLAD)

A PROPLAD é a responsável pela promoção do processo de construção do planejamento e da administração necessários ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e de administração da FURG, mediante ações integradas de gestão, execução orçamentária, registro e execução contábil, de avaliação institucional e gestão documental, em consonância com os objetivos e estratégias estabelecidos nos planos institucionais.



Sandra Crippa Brandão

Superintendente do Hospital Universitário

O Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. (HU-FURG/EBSERH) é o principal campo de ensino para os cursos da área da saúde da Universidade Federal do Rio Grande (FURG). Em 2015, tornou-se filial da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH). Ainda, atuando com toda a sua capacidade instalada disponibilizada integralmente ao Sistema Único de Saúde (SUS), sendo reconhecido como um dos principais prestadores de serviços na área hospitalar para os pacientes da microrregião litorânea sul, sendo referência na área de HIV/AIDS, gestação de alto risco e traumatologia-ortopedia.

De acordo com as DNs - TCU 178/2019, 180/2020 e 182/2020, as prestações de contas da FURG e do HU são apresentadas de forma consolidada.



Início



Sumário

Missão Institucional

Promover o avanço do conhecimento e a educação plena com excelência, formando profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento humano e a melhoria da qualidade socioambiental.

Visão Institucional

A FURG consolidará sua imagem nacional e internacional como referência em educação, desenvolvimento tecnológico e estudo dos ecossistemas costeiros e oceânicos.

Vocação Institucional

A FURG, com sua filosofia e vocação orientadas para os ecossistemas costeiros e oceânicos, expressa seu compromisso socioambiental com o desenvolvimento local, regional, nacional e global, envolvendo todas as áreas do conhecimento.

Estrutura da Universidade

A Universidade Federal do Rio Grande – FURG, Instituição educacional de natureza fundacional pública, gratuita, integrante da Administração Federal Indireta, dotada de autonomia didático-científica e administrativa e de gestão financeira e patrimonial, compreende em sua estrutura:

Órgãos de Deliberação Superior:

Conselho Universitário (CONSUN) e Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA);

Órgão Executivo Superior: a Reitoria – ao qual estão ligadas as Pró-Reitorias, os Órgãos de Assessoramento e os Órgãos Vinculados:

Pró-Reitorias:

Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD);
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPESP);
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEXC);
Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE);
Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA);
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) e
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP).

Órgãos de Assessoramento:

Chefia de Gabinete do Reitor;
Secretaria Executiva dos Conselhos;
Assessoria: Assessoria de Comunicação Social, Assessoria Jurídica, Assessoria de Projetos Estratégicos, Ouvidoria e Auditoria interna;
Comissões Permanentes.

Órgãos Vinculados:

Campus Santo Antônio da Patrulha (SAP);
Campus Santa Vitória do Palmar (SVP);
Campus São Lourenço do Sul (SLS);
Centro Integrado de Desenvolvimento do Ecossistema Costeiro e Oceânico da Região Sul (CIDECSUL);

Oceanário Brasil;
Secretaria de Comunicação Social (SECOM);
Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr (HU);
Estação de Apoio Antártico (ESANTAR);
Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI);
Secretaria de Educação a Distância (SEAD);
Parque Científico –Tecnológico do Mar (OCEANTEC);
Secretaria de Relações Internacionais (REINTER) e
Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA).

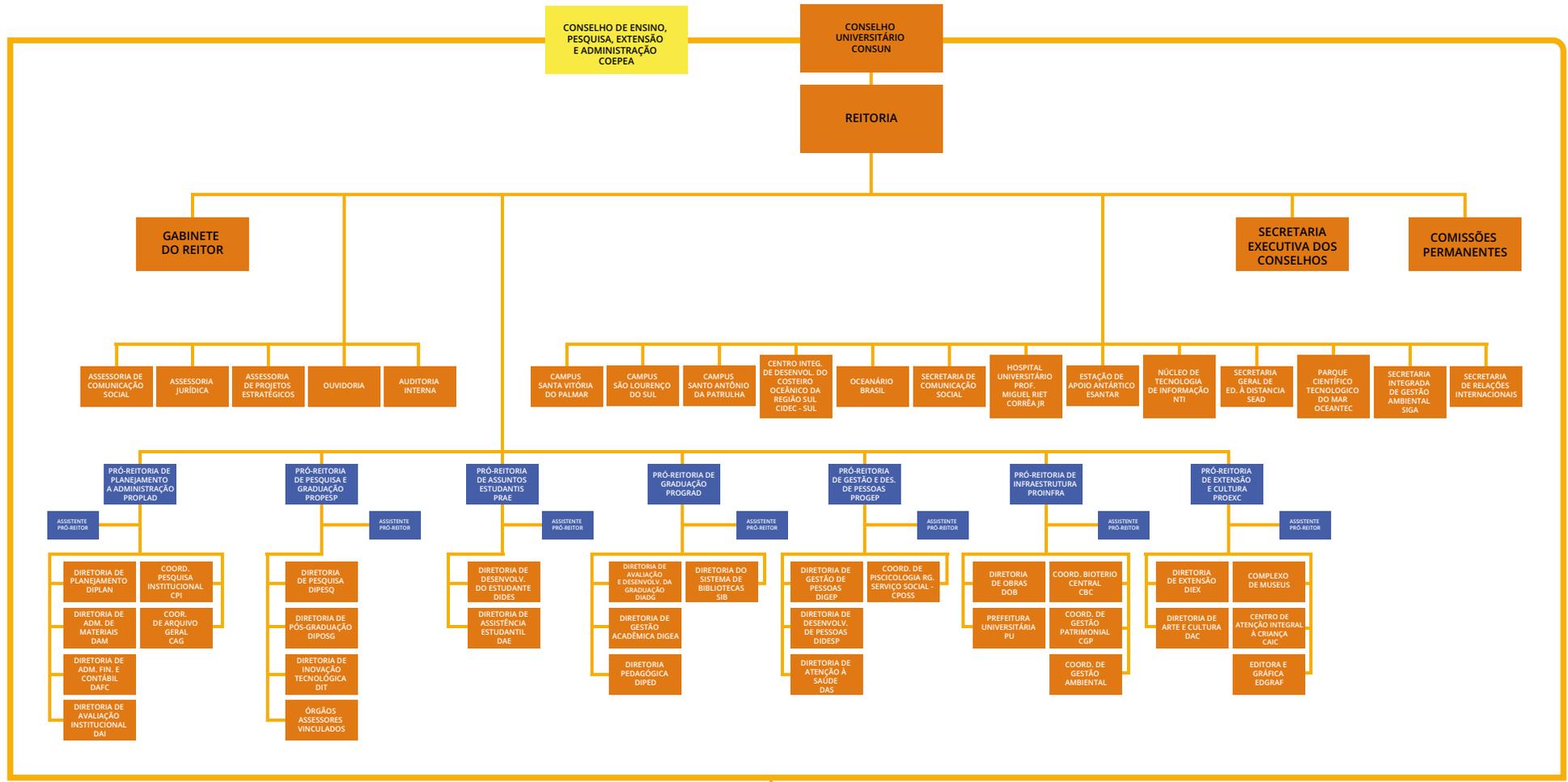
Unidades Educacionais: responsáveis pelas atividades-fins, integradas por uma Direção, por uma ou mais Coordenações de Cursos e por um Conselho Deliberativo. São elas:

Centro de Ciências Computacionais (C3);
Escola de Enfermagem (EENF);
Escola de Engenharia (EE);
Escola de Química e Alimentos (EQA);
Faculdade de Direito (FADIR);
Faculdade de Medicina (FAMED);
Instituto de Ciências Biológicas (ICB);
Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis (ICEAC);
Instituto de Ciências Humanas e da Informação (ICHI);
Instituto de Educação (IE);
Instituto de Letras e Artes (ILA);
Instituto de Matemática, Estatística e Física (IMEF);
Instituto de Oceanografia (IO).

Instâncias Consultivas:

Assembleia Universitária e
Conselho de Integração Universidade-Sociedade.

ORGANOGRAMA FURG



CADA PRÓ-REITORIA TEM UMA SECRETARIA GERAL
 CADA UNIDADE ACADÊMICA TEM UMA SECRETARIA GERAL



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Ambiente Externo

Em coerência com a sua política de Universidade voltada para os ecossistemas costeiros e oceânicos, em seu processo de expansão a FURG assumiu o compromisso com os mesmos, instituindo os seus novos campi (Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul, Santo Antônio da Patrulha) no entorno do Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, no qual também se localiza o seu campus-sede, na cidade de Rio Grande.

A partir de suas localizações, os municípios de Rio Grande (RG), Santa Vitória do Palmar (SVP) e São Lourenço do Sul (SLS) são classificados como municípios costeiros (de acordo os critérios do Plano Nacional de Gerenciamento Costeiro – PNGC). Por sua vez, Santo Antônio da Patrulha (SAP), encontra-se ao norte da Lagoa dos Patos, numa área de transição do continente para um ambiente de influência marinha, sendo que duas de suas sete Unidades de Paisagem são a Planície Lagunar do Banhado Grande e a Planície Costeira. Dessa forma, mesmo não sendo um município costeiro, tem 13% de seu território (13.901 hectares de áreas úmidas e lagoas) integrando o Programa de Gerenciamento Costeiro do Litoral Norte (GERCO-FEPAM).

Na macrorregião de localização dos campi da FURG, as principais atividades econômicas estão relacionadas a monoculturas extensivas de arroz e de soja, pecuária e atividades pesqueiras. O destaque é a silvicultura, em especial de pinus e eucalipto, cujos grandes maciços florestais ocasionam impactos importantes sobre os ecossistemas naturais. Ocorrem também atividades turísticas nos municípios de RG e SLS, que trazem impactos socioambientais importantes em épocas de veraneio, pressionando as estruturas de saneamento e saúde. Em SAP, ocorrem atividades relacionadas com a mineração (saibreiras), responsáveis pela remoção e destruição de áreas naturais pela degradação e erosão do solo.

A caracterização socioambiental dos municípios onde se localizam os campi da FURG é ilustrada a partir de três categorias: 1. Importância biológica: a partir das áreas prioritárias para conservação da biodiversidade no RS (MMA, 2007); 2. Vulnerabilidade, integrada por três tipos de riscos: natural, social e tecnológico; 3. Indicadores socioeconômicos: Índice de Desenvolvimento Humano Municipal – IDHM (composto pelos indicadores de renda, longevidade e educação de 2010); e Produto Interno Bruto – PIB per capita (IBGE, 2017).

Caracterização socioambiental de Rio Grande: Em termos de importância biológica, o município detém áreas mapeadas como extremamente alta (a região do Canal São Gonçalo, Taim e litoral) e muito alta (o estuário). A sua vulnerabilidade é muito alta, resultante dos potenciais de risco natural (na área urbana), tecnológico e social serem todos muito altos. Quanto aos indicadores socioeconômicos, o IDHM de RG é alto (0,744), e a cidade detém o maior PIB per capita da macrorregião (R\$ 44 mil), enquanto que as demais variam de R\$ 25 mil (SLS) e R\$ 30 mil em SVP e SAP.

Caracterização socioambiental de Santa Vitória do Palmar: A importância biológica no município é alta para a costa da Lagoa Mirim, devido à região da lagoa do Pacheco e lagoa das Capivaras. A vulnerabilidade é baixa a média, resultante do potencial de risco natural (baixo a médio), e dos potenciais de risco tecnológico e social, que são médios. Para os indicadores socioeconômicos, o IDHM é alto (0,712), mas os menores valores da macrorregião estão com SVP em termos do indicador renda (0,709).

Caracterização socioambiental de São Lourenço do Sul: A vulnerabilidade é de baixa a média em SLS, resultante do potencial de risco natural (de baixo a médio), o potencial de risco tecnológico (alto) e o potencial de risco social (médio). Para os indicadores socioeconômicos, o IDHM é baixo para SLS (0,687), sendo que os menores valores da macrorregião estão com SLS para o indicador educação (0,528). Não foi identificada no município qualquer área de importância biológica no mapeamento do MMA (2007).

Caracterização socioambiental de Santo Antônio da Patrulha: No município há uma área de importância biológica extremamente alta, a APA do Banhado Grande. Como somente uma parte do território de SAP faz parte da zona costeira, foi realizada uma estimativa do seu grau de vulnerabilidade, definido como baixo (a partir da avaliação desenvolvida pelo Macrodiagnóstico da Zona Costeira, 2008). O IDHM é alto em SAP (0,717), sendo que os maiores valores da macrorregião são os de longevidade em SAP (0,866).

Do cruzamento destas três categorias emerge que a macrorregião de inserção da FURG abrange municípios de grande importância biológica, mas que estão em diferentes estágios de vulnerabilidade e de desenvolvimento

humano. Isto aumenta os desafios da FURG para contribuir na geração de conhecimento em gestão e governança, mitigação de impactos e uso sustentável dos recursos locais. Um destaque é Rio Grande, de alta vulnerabilidade, onde se concentram as atividades portuárias e industriais de grande porte (indústrias de fertilizantes e petroquímicas), que garantem a esse município os melhores índices econômicos e sociais, em comparação aos demais. No entanto, o alto impacto ambiental gerado por tais atividades indica a insustentabilidade desse modelo de produção, cuja melhoria a FURG deve colaborar em todas as três dimensões destacadas nesta caracterização.

Dados socioeconômicos da região

As diferentes dinâmicas socioeconômicas e socioespaciais que marcam o desenvolvimento desigual de países e regiões nesse início do século XXI, demandam que os territórios assumam o papel de agentes protagonistas de seus processos de desenvolvimento, baseado nas suas potencialidades produtivas e empresariais.

Neste contexto, as Universidades públicas assumem papel estratégico enquanto agentes produtores e difusores de conhecimento e tecnologias, capazes de contribuir na identificação de diretrizes voltadas ao desenvolvimento das diversas regiões, de suas dinâmicas territoriais recentes, bem como na superação dos efeitos negativos das desigualdades regionais geradas no processo histórico de desenvolvimento econômico.

A FURG assumiu esse desafio ao criar os Campi de Santo Antônio da Patrulha, São Lourenço do Sul e Santa Vitória do Palmar, visando, juntamente com os diversos atores sociais dessas localidades, implantar atividades de ensino, pesquisa, extensão, tecnologia e inovação, voltadas aos interesses e possibilidades de futuro para essas comunidades e seus entornos, contribuindo de forma significativa para o desenvolvimento social e econômico das mesmas. Os novos Campi, situados na chamada Planície Costeira do Rio Grande do Sul estão voltados a atender demandas socioprodutivas historicamente consolidadas em municípios de dois Conselhos Regionais de Desenvolvimento (COREDES): o Corede Sul, onde se localizam os municípios do Rio Grande (sede da FURG), Santa Vitória do Palmar e São Lourenço do Sul; e o Corede Metropolitano Delta do Jacuí, onde está localizado o município de Santo Antônio da Patrulha. As figuras a seguir caracterizam, respectivamente, a localização dos campi da FURG, os COREDES do RS e o Corede Sul.



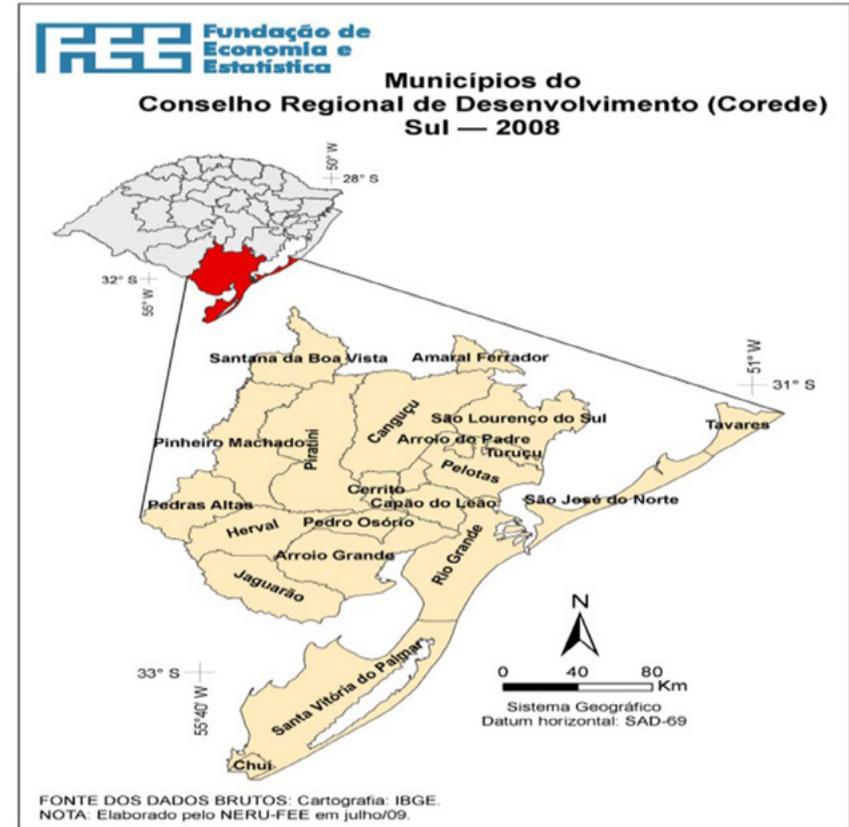
Início



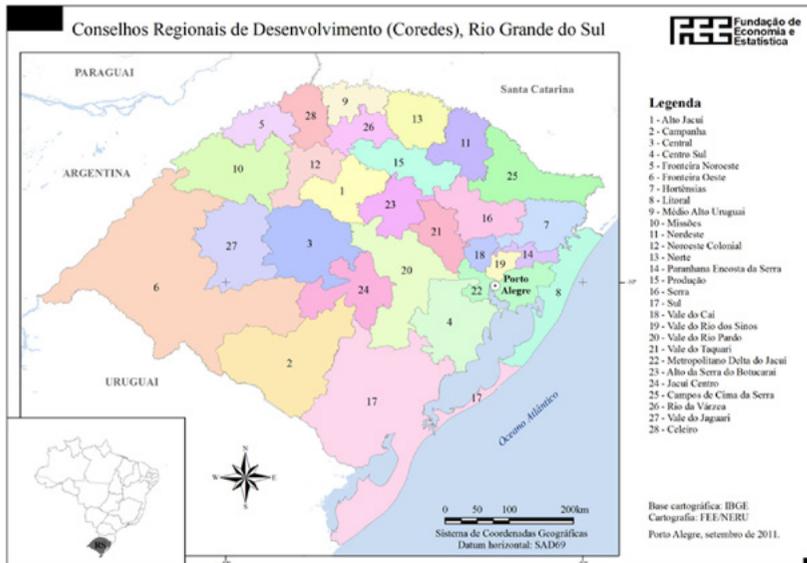
Sumário



Localização dos Campi da Universidade Federal do Rio Grande



Municípios do COREDE SUL



Conselhos Regionais de Desenvolvimento



Início



Sumário



As tabelas a seguir apresentam algumas das principais características dos COREDEs Sul e Metropolitano Delta do Jacuí, nos quais estão inseridas as cidades onde a FURG possui campus, bem como das respectivas cidades.

Caracterização COREDEs Sul e Metropolitano Delta do Jacuí

COREDE	Nº	Participação do COREDE no PIB do RS			Nº de municípios	Região Funcional de Planejamento	Principais Municípios			Atividades Econômicas
		2010	2020	2030			Municípios	Participação na População do COREDE (2017)	Participação no PIB do COREDE (2017)	
Sul	17	6,58%	6,85%	7,00%	22	5	Rio Grande e Pelotas	69%	70%	Atividades industriais, comerciais, de serviços e agropecuária.
Metropolitano Delta do Jacuí	22	46,4%	44,2%	42,3%	10	1	Porto Alegre	60%	67%	Atividade industrial ligada aos complexos da metalurgia, petroquímica, papel e celulose e atividades agropecuárias.

Caracterização dos Municípios onde há Campus da FURG

Município	COREDE	Área (km2)	População (2018)	PIB (2017)	PIB Per Capita (2017)	Expectativa de Vida (2010)	Taxa de Analfabetismo 15 anos ou + (2010)	Participação na População do COREDE (2018)	Participação no PIB do COREDE (2017)
Rio Grande	Sul	2.709,5	210.610	R\$ 9,2 bi	R\$ 44 mil	77 anos	4,6%	32,7%	45,0%
Santa Vitória do Palmar		5.244,4	31.208	R\$ 960 mi	R\$ 30 mil	77 anos	6,4%		
São Lourenço do Sul		2.036,1	42.926	R\$ 1,1 bi	R\$ 25 mil	76 anos	5,0%		
Santo Antônio da Patrulha	Metropolitano Delta do Jacuí	1.049,8	42.929	R\$ 1,2 bi	R\$ 30 mil	77 anos	9,0%	1,09%	1,68%

Fonte: Fundação de Economia e Estatística. Elaborada com dados acessados em 20/03/2020.

Observando a caracterização do Corede Sul é possível perceber uma forte concentração espacial socioprodutiva, particularmente das atividades industriais, comerciais e de serviços entre os municípios de Rio Grande e Pelotas. Os demais 20 municípios baseiam suas atividades socioeconômicas fortemente na agropecuária, particularmente na cultura do arroz (rizicultura), como são os casos dos municípios de Santa Vitória do Palmar e São Lourenço do Sul. Informações mais detalhadas sobre o perfil socioeconômico dos municípios que compõem os COREDEs podem ser obtidas em dee.rs.gov.br.

Em Rio Grande, a Universidade possui dezenas de cursos de graduação e pós-graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento da zona costeira do Rio Grande do Sul, com foco em sua sustentabilidade socioambiental, além de atender os desafios impostos pela consolidação das atividades portuário-industriais tradicionais no município, como fertilizantes, refino de petróleo, alimentos e pesca, bem como das novas atividades ligadas ao Polo Naval e Offshore, assumindo ainda o desafio colocado por projetos energéticos como parques eólicos e usina termelétrica a gás natural.

Tais desafios científico-tecnológicos e de formação de futuros profissionais levaram a Universidade a criar e implantar, em 2013, o Parque Científico e Tecnológico do Mar – OCEANTEC (figura a seguir) que, em sua concepção, baseada nas competências científico-tecnológicas da região, encontra-se estruturado em cinco eixos científico-tecnológicos portadores de futuro que balizam o perfil das empresas a serem prioritariamente instaladas no mesmo: Eixo Naval e Offshore, Eixo em Biotecnologia, Eixo em Energia e Mineração, Eixo Costeiro e Oceânico e Eixo em Logística.



Localização do OCEANTEC – Campus Carreiros



Início



Sumário

1

2

3

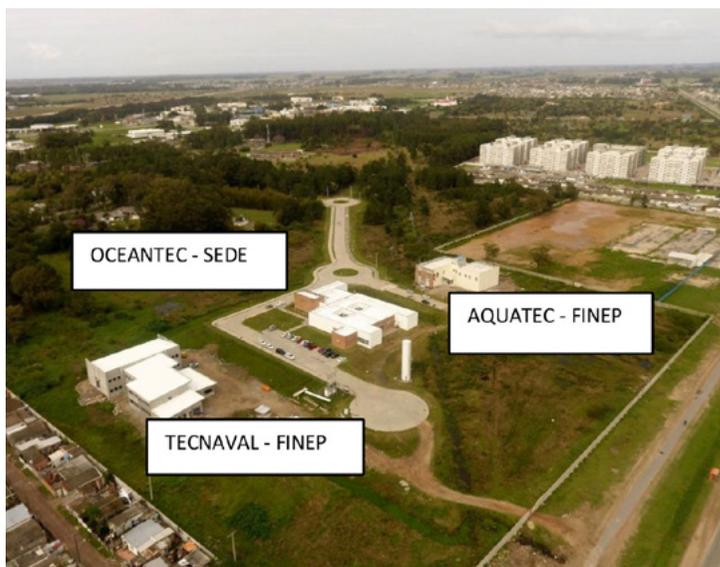
4

5

6

7

Presentemente, o OCEANTEC possui em seu prédio sede as instalações do APL MARÍTIMO RS, o OPENLAB, a incubadora INNOVATIO e quatro empresas parceiras. Encontram-se em fase de finalização das instalações dois novos Centros de Inovação (figura a seguir): o ITEC, localizado no prédio do TECNAVAL, voltado à robótica, automação industrial, ciência de dados, engenharia de soldagem e tecnologias de rastreio; e Biotecnologia Marinha, localizado no prédio do AQUATEC, voltado às energias alternativas, qualidade ambiental, alimentos de alto valor agregado, aquicultura e saúde.



Centros de Inovação do OCEANTEC – Campus Carreiros

Se o Eixo Científico-Tecnológico Naval e Offshore foi o motivador inicial do OCEANTEC, viabilizando sua criação, os novos projetos portadores de futuro para a região costeira sul brasileira identificados para a fronteira temporal entre 2020 e 2030, como a mineração na Elevação do Rio Grande e as futuras explorações de hidratos de metano e petróleo e gás natural na Bacia de Pelotas demandarão novas tecnologias não somente no Eixo Naval e Offshore, mas também nos demais Eixos Científico-Tecnológicos, desencadeando poderosas sinergias científico-tecnológicas para a Universidade nas áreas de Oceanografia, Biologia, Geologia Marinha, Geofísica, Logística, Engenharias Oceânica, Naval, Costeira e Portuária, Automação, Computação, Física e Química, dentre outras.

Nesse contexto, o desenvolvimento e consolidação do OCEANTEC impõe à Universidade e à cidade do Rio Grande o fortalecimento de uma nova cultura empreendedora, que se traduz, no âmbito da FURG, na consolidação da Incubadora Tecnológica INNOVATIO.

Em Santa Vitória do Palmar, a Universidade possui cursos de graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento das relações binacionais Brasil-Uruguai, especificamente no âmbito da Bacia da Lagoa Mirim e zona costeira binacional. Atividades econômicas ligadas a macrologística regional, como hidrovias do MERCOSUL e eixos rodoviários de integração; industrialização da zona de fronteira ligada às atividades agropecuárias típicas a essa região de fronteira; energias renováveis como parques eólicos; turismo histórico-cultural, gastronômico, veraneio,

esportivo, rural, dentre outros; acenam com demandas de quadros qualificados capazes de potencializá-los, bem como de criar e viabilizar futuras possibilidades de desenvolvimento socioeconômico para essa zona de fronteira binacional.

Em São Lourenço do Sul, a Universidade possui cursos de graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas à agricultura familiar, marcada culturalmente nessa região pela tradição do cooperativismo e da sustentabilidade, na qual se destaca a agroecologia. Observe-se que São Lourenço do Sul situa-se no extremo norte do COREDE SUL, servindo de polo difusor de conhecimento nestas áreas para dezenas de pequenos municípios com similar perfil socioproductivo que compõem o vizinho COREDE CENTRO SUL.

Em Santo Antônio da Patrulha, a Universidade possui cursos de graduação e pós-graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento das pequenas e médias indústrias regionais de alimentos como carnes, cana-de-açúcar, rizicultura, dentre outras, bem como indústrias químicas voltadas a fertilizantes, conservantes, defensivos agrícolas, resinas, biocombustíveis, celulose.

Nestes anos em que a FURG vem implantando e consolidando estes novos Campi, atestam o seu compromisso com um desenvolvimento regional socioeconomicamente responsável e com sustentabilidade socioambiental, em respeito à sua missão de ser uma Universidade voltada para o ecossistema costeiro e oceânico.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Internacionalização

O gerenciamento e operacionalização do Plano Institucional de Internacionalização (PII) da FURG são conduzidos pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação e pelo Grupo Gestor, com o apoio da Secretaria de Relações Internacionais – REINTER (órgão vinculado à Reitoria) e outras estruturas da Universidade vinculadas à Internacionalização. A fim de atender os objetivos do seu PII, a universidade foi inserida no Programa Capes PrInt, que é um Projeto Institucional que tem por objetivo fomentar a construção, a implementação e a consolidação de planos estratégicos de internacionalização das instituições contempladas nas áreas do conhecimento por elas priorizadas. Além disso, busca estimular a formação de redes de pesquisas internacionais com vistas a aprimorar a qualidade da produção acadêmica vinculadas à pós-graduação; ampliar as ações de apoio à internacionalização na pós-graduação das instituições contempladas; promover a mobilidade de docentes e discentes, com ênfase em doutorandos, pós-doutorandos e docentes para o exterior e do exterior para o Brasil, vinculados a programas de pós-graduação stricto sensu com cooperação internacional; fomentar a transformação das instituições participantes em um ambiente internacional e, também, integrar outras ações de fomento da Capes ao esforço de internacionalização.

A FURG foi uma das 36 instituições de ensino e pesquisa, de todo o país, contemplada no Edital Capes-PrInt. A proposta da universidade envolveu seis programas de Pós-graduação: Oceanografia Biológica; Oceanografia Física, Química e Geológica; Aquicultura; Engenharia e Ciências do Alimento; Ciências da Saúde; e Enfermagem.

O tema do Projeto Institucional de Internacionalização (PII) “Sustentabilidade em Ecossistemas Costeiros e Oceânicos: Cluster de Excelência no Extremo Sul do Brasil” alinha-se aos temas contemporâneos e de relevância globais, evidenciados em políticas intergovernamentais. As Nações Unidas declaram os oceanos como alvo da Meta 14 “Vida abaixo d’água” (Sustainable Development Goal - SDG 14) na Agenda para o Desenvolvimento Sustentável 2030. A importância dos oceanos para o equilíbrio do clima e para a segurança da vida na Terra colaborou para que as Nações Unidas declarassem 2020-2030 como a Década dos Estudos Oceanográficos. Assim, considerando: i. as dimensões da Zona Econômica Exclusiva brasileira, com uma superfície de ca. 3,7 milhões de km², e todo seu potencial para atender demandas nacionais em temas estratégicos para o país, como segurança alimentar e ambiental, previsão climática, bio e geoprospecção, energias alternativas, biodiversidade, dentre outras; ii. a excelência comprovada da FURG nos assuntos relacionados ao mar; e iii. o alinhamento dos 4 eixos temáticos do PII-FURG (Bio/Geodiversidade e Bio/Geoprospecção Marinha; Segurança e Qualidade Alimentar dos Recursos do Mar; Mudanças Climáticas e Impactos em Ecossistemas Marinhos e Costeiros; e Saúde Humana em Ecossistemas Costeiros) com as iniciativas globais e a vocação institucional da FURG – uma universidade voltada para os ecossistemas costeiros e oceânicos –, a Capes aprovou o PII-FURG, permitindo assim que a universidade fortaleça seu protagonismo latino-americano nos assuntos relacionados ao mar. Mais informações podem ser obtidas em <https://print.furg.br/>.

ACORDOS INTERNACIONAIS ASSINADOS EM 2019

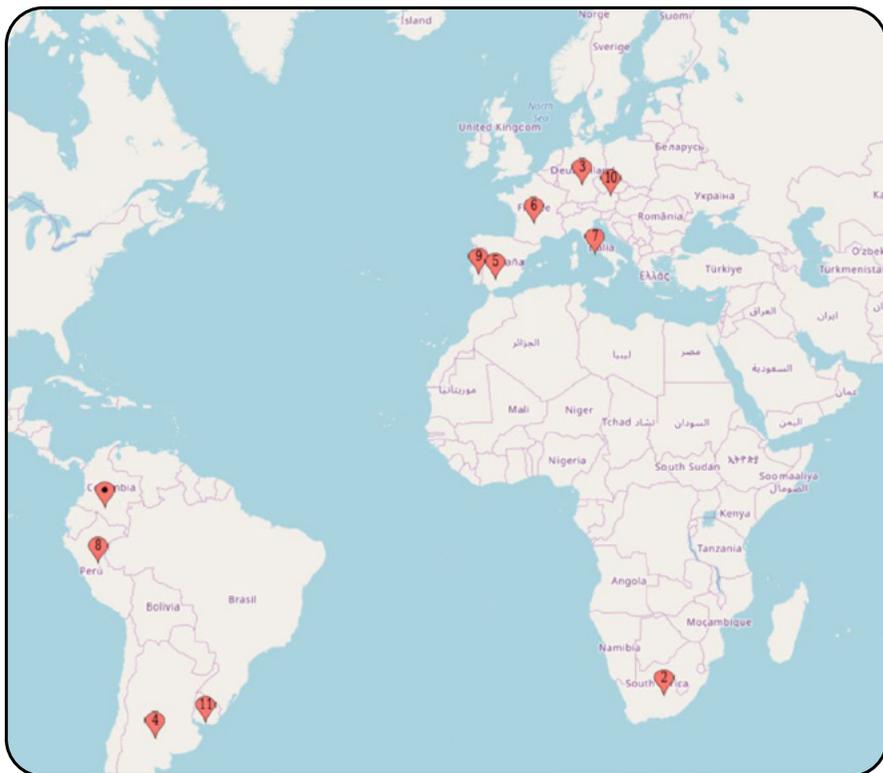
Instituição	País
Central University of Technology	África do Sul
Cape Peninsula University of Technology	África do Sul
Bielefeld University	Alemanha
Universidad Nacional de Jujuy (UNJu)	Argentina
Universidade Católica de Santa Fé	Argentina
Universidad Nacional de la Patagonia Austral	Argentina
Universidad Nacional de La Plata	Argentina
Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Buenos Aires	Argentina
Universidad de Antioquia	Colômbia
Corporación Universidad de la Costa	Colômbia
Universidad Tecnológica – UTEC	Colômbia
Universidad La Gran Colombia	Colômbia
Universidad Pablo de Olavide	Espanha
Universidad Pública de Navarra	Espanha
Universidad de Extremadura	Espanha
Universidade de Vigo	Espanha
Universidade de Nantes	França
Università degli Studi di Parma	Itália
Universidad Científica del Sur	Peru
Universidade da Madeira	Portugal
Universidade do Porto	Portugal
Universidade de Lisboa	Portugal
Palacký University Olomouc	República Checa
Technical University of Liberec	República Checa
Universidad de la República	Uruguai



Início



Sumário



Com relação à presença da FURG em organismos internacionais de cooperação institucional, destacam-se as atividades do Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras (GCUB) onde a FURG, representada pelo seu Secretário de Relações Internacionais, faz parte da Gestão Administrativa e da Associação Grupo Montevideu de Universidades (AUGM), além do Colégio de Gestores de Relações Internacionais das Instituições Federais de Ensino Superior (CGRIFES) e na Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI), buscando-se uma maior participação no Grupo Tordesillas.

Nesse sentido, apresentam-se a seguir as viagens realizadas, os acordos internacionais assinados e os números referentes à mobilidade acadêmica internacional, envolvendo a coordenação da REINTER, no ano de 2019:

VIAGENS 2019 Atividades Nacionais

Reunião do Grupo Tordesillas, de 24 a 26 de novembro de 2019

Reunião Administrativa do GCUB, em Cuiabá, no dia 10 de dezembro de 2019.

1ª Reunião Anual de Delegados Assesores da AUGM, em 2019, de 08 a 10 de abril de 2019 na Universidade Federal de Santa Maria (UFSM).

Reunião do Comitê Assessor do Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras (GCUB), nos dias 09 e 10 de maio de 2019, na Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC Minas), em Belo Horizonte/MG.

XII Assembleia Geral e XI Seminário Internacional do GCUB, em Manaus, de 28 a 31/10, em Manaus/AM
2ª Reunión anual 2019, del Grupo de Delegados Asesores, a ser realizada na Universidade de Campinas (UNICAMP), em Campinas (SP), entre os dias 30 de setembro e 01 de outubro de 2019.

Reunião Conselho de Gestores de Relações Internacionais das IFES (CGRIFES), no dia 29 de março de 2019, das 9h às 17h, na sede da Andifes, em Brasília – DF.

Atividades Internacionais

Representar o Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras (GCUB) na Conferência EURIE (Higher Education Summit) 2019, em Istambul, de 27 de fevereiro a 01 de março de 2019.

Mobilidade Estudantil

7 editais com fomento no ano

Principais programas

- GCUB
- AUGM - ESCALA
- SANTANDER UNIVERSIDADES

MOBILIDADE ACADÊMICA INTERNACIONAL

Alunos da FURG que iniciaram mobilidade no exterior (Outgoing)	58
--	----

Alunos estrangeiros que iniciaram mobilidade na FURG (Incoming)	22
---	----

Português para Estrangeiros

Cursos de português para falantes de outras línguas foram oferecidos para os estudantes estrangeiros recebidos pela FURG. Seus professores e pesquisadores são alunos bolsistas da graduação e pós-graduação do Instituto de Letras e Artes - ILA.



Início



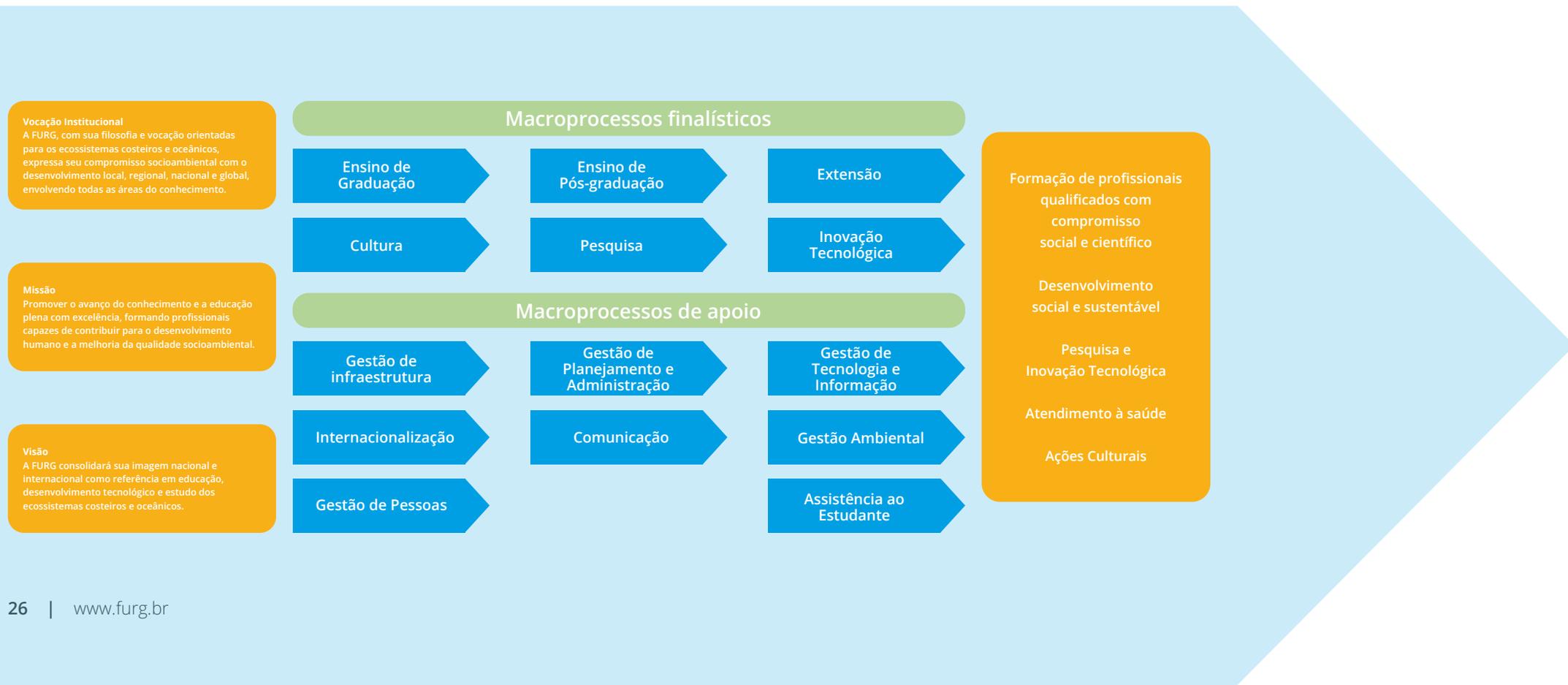
Sumário



Cadeia de valor

A Cadeia de Valor (Figura abaixo) da FURG é organizada em macroprocessos finalísticos, que buscam atender a missão institucional, e os macroprocessos de apoio, que objetivam viabilizar e facilitar os processos finalísticos. Toda a cadeia de valor está em consonância com a missão, a visão e a vocação institucionais.

Por meio da realização das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração a Universidade entrega de valor para a sociedade: Formação de profissionais qualificados com compromisso social e científico, Desenvolvimento social e sustentável, Pesquisa e Inovação Tecnológica, Atendimento à saúde e Ações Culturais.





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Materialidade das Informações

O Relato evidencia os rumos adotados pela FURG para cumprir sua missão e sua visão. É um resumo das estratégias e ações da Universidade na busca constante pela manutenção do ensino superior público, gratuito e de qualidade.

As informações que compõem este documento foram obtidas junto às Unidades que as produzem, que sinalizaram, após discussões internas, as ações mais relevantes realizadas e os resultados obtidos em cada uma delas no ano de 2019, tendo como foco a entrega de valor para a sociedade.

O Relato Integrado de 2019 foi elaborado de forma conjunta por uma comissão constituída pelo Pró-Reitor de Planejamento e Administração (Portaria nº 3473/2019) e com a coordenação dos trabalhos pela equipe da Diretoria de Planejamento (DIPLAN). O trabalho da comissão reforça o caráter institucional e integrado do documento.

Em seu segundo ano, o Relato dá um novo salto no processo de prestação de contas à sociedade, abandonando cada vez mais o tecnicismo que predominava nos relatórios de gestão até 2017, abrindo espaço para um texto mais limpo, leve e palatável pela comunidade.



Cursos oferecidos

Graduação – Presencial		Matriculados	
Nome do curso	1º sem	2º sem	
Administração – Rio Grande	393	391	
Administração – Santo Antônio da Patrulha	40	42	
Agroecologia - São Lourenço do Sul	77	65	
Arqueologia	154	146	
Arquivologia	152	148	
Artes Visuais - Bacharelado	112	115	
Artes Visuais - Licenciatura	118	111	
Biblioteconomia	159	148	
Ciências Biológicas - Bacharelado	161	155	
Ciências Biológicas - Licenciatura	152	142	
Ciências Contábeis	415	362	
Ciências Econômicas	388	342	
Ciências Exatas - Licenciatura - Santo Antônio da Patrulha	89	73	
Comércio Exterior - SVP	107	96	
Direito Diurno	279	278	
Direito Noturno	273	271	
Educação do Campo - Licenciatura - São Lourenço do Sul	77	62	
Educação Física	123	112	
Enfermagem	290	289	
Engenharia Agroindustrial - Agroquímica	91	79	
Engenharia Agroindustrial - Indústrias Alimentícias	86	75	
Engenharia Bioquímica	190	162	
Engenharia Civil	382	370	
Engenharia Civil Costeira e Portuária	117	119	
Engenharia Civil Empresarial	279	297	
Engenharia de Alimentos	187	166	
Engenharia de Automação	158	154	
Engenharia de Computação	211	215	
Engenharia de Produção – Santo Antônio da Patrulha	41	36	
Engenharia Mecânica	371	367	
Engenharia Mecânica Empresarial	246	242	
Engenharia Mecânica Naval	108	105	
Engenharia Química	237	221	
Eventos - Tecnologia - Santa Vitória do Palmar	72	71	
Física - Bacharelado	109	88	
Física - Licenciatura	117	75	
Geografia - Bacharelado	114	107	
Geografia - Licenciatura	118	104	
Gestão Ambiental - Tecnologia - Rio Grande	92	81	
Gestão Ambiental - Tecnologia - São Lourenço do Sul	38	36	
Gestão de Cooperativas – São Lourenço do Sul	46	36	
História - Bacharelado	142	122	
História - Licenciatura	122	123	
Hotelaria - Santa Vitória do Palmar	109	92	
Letras Português	187	175	
Letras Português/Espanhol Diurno	92	86	
Letras Português/Espanhol Noturno	91	82	
Letras Português/Francês	86	83	
Letras Português/Inglês	96	89	
Matemática Aplicada	102	77	
Matemática	181	164	
Medicina	448	426	
Oceanologia	198	199	
Pedagogia Licenciatura Diurno	180	174	
Pedagogia Licenciatura Noturno	174	165	
Psicologia	197	190	
Química - Bacharelado	133	113	
Química - Licenciatura	92	72	
Sistemas de Informação	138	135	
Relações Internacionais	114	108	
Toxicologia Ambiental - Tecnologia	73	62	
Turismo Binacional	85	75	
Total	10.009	9.366	

Graduação - a distância		Matriculados	
Nome do curso	1º sem	2º sem	
Ciências - Licenciatura - EAD - Novo Hamburgo	13	8	
Ciências - Licenciatura - EAD - Santa Vitória do Palmar	12	10	
Ciências - Licenciatura - EAD - Santo Antônio da Patrulha	6	5	
Ciências - Licenciatura - EAD - São Lourenço do Sul	6	5	
Pedagogia - Licenciatura - EAD – Esteio	40	38	
Pedagogia - Licenciatura - EAD – Sapiranga	38	36	
Pedagogia - Licenciatura - EAD V2 - São Lourenço do Sul	31	28	
Pedagogia - Licenciatura - EAD V2 - Sto. Antônio da Patrulha	34	32	
TOTAL	180	162	

Pós graduação Especialização Lato-sensu - Presencial

Especialização Lato-sensu - Presencial		Matriculados	
Nome do curso	1º sem	2º sem	
Abordagem Multidisciplinar em Dependência Química	18	15	
Diversidade Vegetal	8	0	
Gestão Agroindustrial	22	0	
Gestão Ambiental em Municípios	24	16	
Gestão de Operações e Logística	27	27	
Linguística e Ensino de Língua Portuguesa	7	4	
Qualidade e Segurança de Alimentos	0	20	
Robótica e Inteligência Artificial	0	30	
Sociologia	7	0	
TOTAL	113	112	

Especialização Lato-sensu – EaD

Especialização Lato-sensu – EaD		Matriculados	
Nome do curso	1º sem	2º sem	
Aplicações para WEB	36	32	
Educação Ambiental	54	50	
Educação em Direitos Humanos	0	109	
Especialização para Professores de Matemática	112	81	
Gestão Pública Municipal	118	85	
Língua, Literatura e Ensino: Teoria e Prática	150	81	
Tecnologias da Informação e Comunicação na Educação	65	62	
TOTAL	535	500	

Residência

Residência		Matriculados	
Nome do curso	1º sem	2º sem	
Prática Jurídica Social - Residência Jurídica	20	20	
Residência Integrada Multiprofissional Hospitalar com Ênfase na Atenção à Saúde Cárdio-Metabólica do Adulto	12	12	
Anestesiologia	12	10	
Cirurgia Básica	1	1	
Cirurgia Geral	7	7	
Clínica Médica	9	9	
Infectologia	1	1	
Medicina de Família e Comunidade	12	12	
Obstetrícia e Ginecologia	4	3	
Ortopedia e Traumatologia	8	8	
Pediatria	6	6	
Pediatria - Neonatologia	1	1	
Saúde da Família	9	8	
TOTAL	102	98	



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Mestrado**Matriculados**

Nome do curso	1º sem - 2º sem	
	1º sem	2º sem
Administração	41	36
Ambiometria	0	8
Aquicultura	24	23
Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais	29	23
Ciências da Saúde	30	22
Ciências Fisiológicas	17	16
Contabilidade	18	15
Direito e Justiça Social	57	42
Economia Aplicada	18	13
Educação Ambiental	43	41
Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde	33	39
Educação	43	49
Enfermagem	48	43
Engenharia de Computação	72	62
Engenharia e Ciência de Alimentos	27	25
Engenharia Mecânica	58	48
Engenharia Oceânica	45	44
Engenharia Química	23	17
Física	13	12
Geografia	25	17
Gerenciamento Costeiro	17	10
Letras	53	48
Modelagem Computacional	43	41
Oceanografia Biológica	26	28
Oceanologia	26	23
Psicologia	0	12
Química Tecnológica e Ambiental	31	29
Saúde Pública	28	24
Mestrado Nacional Profissional em Ensino de Física	11	11
Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional	14	26
Mestrado Profissional em Ensino de Ciências Exatas	44	52
Mestrado Profissional em História	48	34
Mestrado Profissional em Matemática em Rede Nacional	22	12
TOTAL	1.027	945

Doutorado**Matriculados**

Nome do curso	1º sem - 2º sem	
	1º sem	2º sem
Aquicultura	33	29
Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais	14	13
Ciências da Saúde	63	58
Ciências Fisiológicas	43	40
Educação Ambiental	62	65
Educação em Ciências	0	15
Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde	60	49
Enfermagem	58	53
Engenharia e Ciência de Alimentos	45	41
Letras	38	35
Modelagem Computacional	34	42
Oceanografia Biológica	19	23
Oceanologia	35	31
Química Tecnológica e Ambiental	41	40
TOTAL	545	534



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Capítulo 2

Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

O planejamento estratégico da FURG está delineado no Projeto Pedagógico Institucional (PPI) e no [Plano de Desenvolvimento Institucional](#) (PDI). Ambos os documentos são construídos a partir do diálogo com “a comunidade universitária e com a sociedade, tendo como base a educação Superior brasileira, entendida como direito da sociedade e um dever do Estado” (PPI, 2011-2022).

O atual PPI, construído para o período 2011-2022, apresenta uma visão estratégica da Universidade para o período de 12 anos, integrando-se a ele os PDIs quadrienais, consolidando a forma de planejar e avaliar a FURG não apenas a curto e médio prazo, mas também em longo prazo.

Agregando as discussões e reflexões realizadas em seminários com a comunidade interna e externa o PPI e PDI estão consolidados em um único documento estruturante de gestão do desenvolvimento da Instituição em todos os seus setores, unidades e segmentos.

O PPI, eixo central e norteador da Instituição, sintetiza a filosofia, missão, visão e diretrizes; os princípios orientadores do ensino, da pesquisa e da extensão; o perfil dos servidores; o perfil dos estudantes; a avaliação e o planejamento; e objetivos estratégicos, como forma de orientar as ações de ensino, pesquisa e extensão que visam atender aos objetivos e estratégias do PDI. Este expressa os objetivos e estratégias sistematizados eixos norteadores, entrelaçados e indissociáveis, e Programas do PDI, a partir dos quais serão definidos os Planos de Ação Anuais, elaborados pelas Unidades Acadêmicas e Administrativas, ano a ano, durante o quadriênio.

As duas figuras a seguir apresentam, respectivamente, uma visão geral do ciclo de planejamento da FURG e o fluxo que é seguido para a construção do PPI/PDI.





Início



Sumário

1

2

3

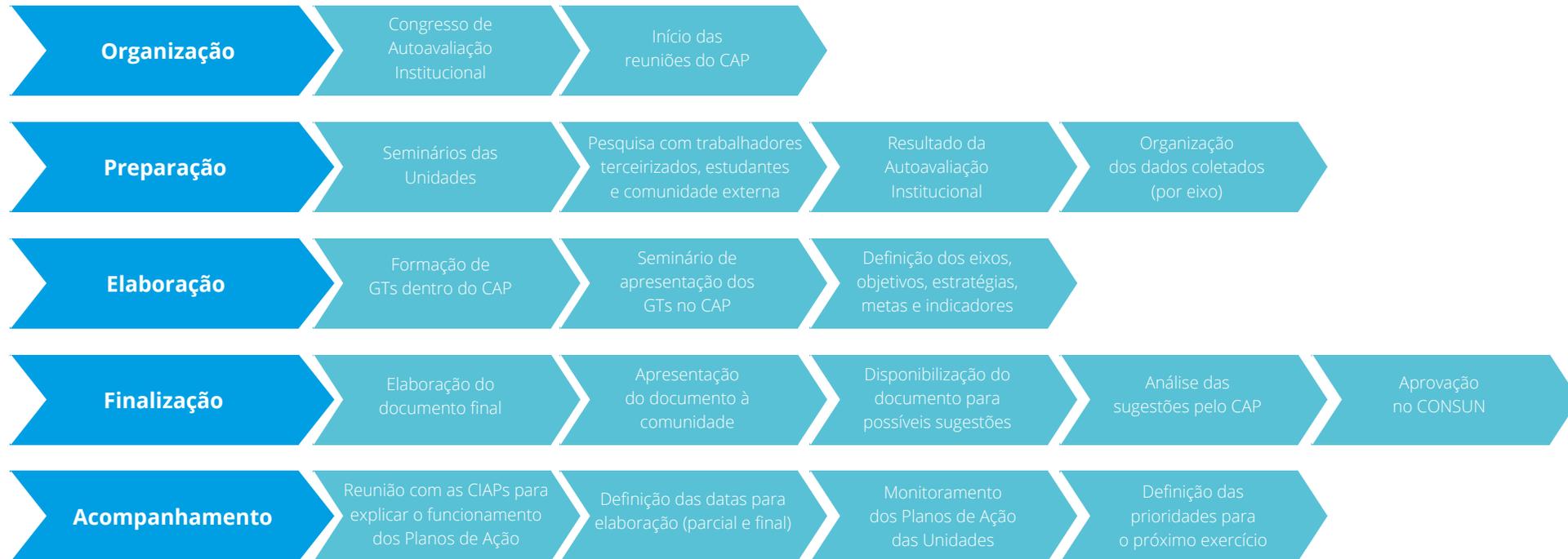
4

5

6

7

Fluxograma de Construção do PDI



Fonte: DIPLAN

Mais informações sobre o PPI/PDI da FURG podem ser obtidas em:

Site do PDI

<https://pdi.furg.br>

PPI 2011/2022 – PDI 2019/2022

https://pdi.furg.br/images/PDI_2019-2022_-_21052019.pdf

Descrição do Processo de Construção do Planejamento

<https://pdi.furg.br/processo-de-construcao-do-planejamento>



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Representações FURG na sociedade (fazer um quadro com essas representações pra economizar espaço)

Ao longo dos anos a Universidade procurou expandir sua atuação junto às diversas organizações da sociedade civil. Destacamos a importância da atuação da FURG junto ao desenvolvimento socioeconômico regional e monitoramento ambiental. Atualmente destacamos o seguinte quadro de participações:

1. Associação do Arranjo Produtivo Local – APL Alimentos
2. Associação do Arranjo Produtivo Local – APL Complexo Industrial da Saúde
3. Associação Universidade Em Rede – UniRede (Antigo Consórcio – Rede Universidade Virtual Pública Do Brasil)
4. Centro de Excelência para o Mar Brasileiro (CEMBRA).
5. Comissão da Produção Orgânica do RS – CPOrg/RS.
6. Comissão de Bem-Estar de Animais de Pequeno Porte do Município de Santo Antônio da Patrulha
7. Comissão de Ética Pública da Presidência da República
8. Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental do Rio Grande do Sul (CIEA/RS).
9. Comissão Interministerial para os Recursos do Mar (CIRM)
10. Comissão Técnica Porto-Cidade (CTPC) do SUPRG
11. Comissões Setoriais do Conselho Regional de Desenvolvimento da Região Sul - COREDE-SUL
12. (PRH-ANP/MME/MCT)
13. Comitê Gestor Do Programa Rio Grande Polo Pesqueiro/Rio Grande -RS
14. Comitê Municipal de Acolhimento a Estrangeiros do Município de Santo Antônio da Patrulha
15. Comitê Municipal para a Promoção do Uso Racional de Medicamentos
16. Conselho Consultivo da 1º Região da Universidade Estadual do Rio Grande do Sul (UERGS)
17. Conselho Consultivo da Agência da Lagoa Mirim -ALM
18. Conselho Consultivo da Estação Ecológica do Taim
19. Conselho Consultivo do Parque Nacional da Lagoa do Peixe-IBAMA
20. Conselho Consultivo do Refúgio de Vida Silvestre da Ilha dos Lobos
21. Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio Camaquã
22. Comitê de Gerenciamento das Bacias Hidrográficas da Lagoa Mirim e Canal São Gonçalo
23. Comitê Estadual da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica – CERBMA/RS
24. Comitê Estadual de Educação do Campo do Estado do Rio Grande do Sul
25. Comitê Gaúcho Impulsor HeForShe

26. Comitê Gestor da Rede de Saúde Humana, Animal e Ecossistemas (REDE SAÚDE)
27. Comitê Gestor do Cluster de Tecnologias para a Saúde
28. Comitê Gestor do Pacto Nacional Universitário
29. Comitê Gestor do Programa de Recursos Humanos da Agência Nacional de Petróleo – ANP para o Setor Petróleo e Gás Natural
30. Conselho de Desenvolvimento Agropecuário do Município de São Lourenço do Sul.
31. Conselho de Patrimônio Histórico do Município do Rio Grande (CMPH)
32. Conselho Gestor da Área de Proteção Ambiental da Lagoa Verde – APA Lagoa Verde
33. Conselho Municipal – Agropecuária, Pesca, Micro e Pequena Empresa do Rio Grande – COMAPERG
34. Conselho Municipal – Defesa do Meio Ambiente – COMDEMA
35. Conselho Municipal – Habitação de Interesse Social - CMHIS
36. Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS
37. Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação - CMCTI
38. Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação/Rio Grande -RS - CMCTI. Representante do Parque Tecnológico do Mar – OCEANTEC.
39. Conselho Municipal de Desenvolvimento – CMD, no município de São José do Norte.
40. Conselho Municipal de Educação
41. Conselho Municipal de Educação de São Lourenço do Sul.
42. Conselho Municipal de Política Cultural
43. Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas – COMEN (Rio Grande)
44. Conselho Municipal de Saúde
45. Conselho Municipal de Turismo - COMTUR
46. Conselho Municipal do Desenvolvimento Social e Cultural da Comunidade Negra - COMDESCCON
47. Conselho Municipal do Idoso - CMI
48. Conselho Municipal do Plano Diretor Participativo do Rio Grande
49. Conselho Municipal dos Direitos da Mulher - COMDIM
50. Conselho Permanente de Agrometeorologia Aplicada do Estado do RS/ COPAAERGS.

51. Conselho Regional de Desenvolvimento da Região Sul – COREDE-SUL representação Institucional
52. Conselho Regional de Saúde
53. Estadual – Reserva da Biosfera da Mata Atlântica no Rio Grande do Sul
54. Federação Brasileira de Comunidades Terapêuticas – Regional Zona Sul
55. Fórum 21 do Conselho Municipal de Educação de São Lourenço do Sul.
56. Fórum Cultural das Instituições de Ensino Superior da região Sul FORCULT SUL
57. Fórum da Agenda 21 Local
58. Fórum da Lagoa dos Patos
59. Fórum da Pesca da Área de Influência do Parque Nacional da Lagoa do Peixe
60. Fórum Estadual Permanente de Apoio à Formação dos Profissionais da Educação Básica do Rio Grande do Sul – FORPROFE/RS
61. Fórum Gaúcho das IES com Ações voltadas ao Envelhecimento
62. Fórum Municipal de educação – Rio Grande
63. Grupo de Trabalho em atendimento as condicionantes da licença de instalação do loteamento ABCX
64. Grupo de Trabalho Responsável pela Composição do Conselho Municipal da Pesca e Aquicultura.
65. Grupo de Trabalho voltado para discussões do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável ODS - 14
66. Grupo de Trabalho-Página de Transparência nos Órgãos e Entidades da Administração Pública Federal
67. Grupo de Trabalho, no âmbito do Sistema de Segurança Alimentar e Nutricional Sustentável, para elaboração de Plano Municipal de Controle e Monitoramento de Agrotóxicos no Município de Rio Grande
68. Grupo Gestor de Implantação do Projeto Saúde e Prevenção nas Escolas
69. Grupo GTEJA / 18ª Coordenadoria Regional De Educação
70. GT – Uso Compartilhado do Ambiente Marinho no Âmbito da Comissão Interministerial para os Recursos do Mar CIRM / Marinha do Brasil.
71. Núcleo Municipal de Educação em Saúde Coletiva - NUMESC
72. Polo de Invocação Tecnológica do Litoral Sul – Setor Pesqueiro



Com a intenção de melhorar a qualidade e eficiência da FURG para atender de forma efetiva às demandas da sociedade, a Universidade procura, a partir dos seus processos de Avaliação Institucional, retratar com transparência as suas atividades e os seus resultados. A avaliação é essencial para que a FURG elabore o seu planejamento que tem como visão consolidar a sua imagem nacional e internacional como referência em educação, desenvolvimento tecnológico e estudo dos ecossistemas costeiros e oceânicos.

Processos Avaliativos Institucionais

A FURG, em atendimento à Lei Federal nº 10.861 de 2004, que estabelece o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), é submetida a processos de Avaliação Externa e também a processos de Avaliação Interna.

Os processos de avaliação externa dos cursos de graduação são acompanhados internamente pela Diretoria de Avaliação Institucional (DAI) da PROPLAD e pela Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação (DIADG) da PROGRAD. Os processos de avaliação da Pós-Graduação são acompanhados internamente pela Diretoria de Pós-Graduação (DIPOSG) da PROPESP. Já os processos de avaliação interna são coordenados pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) e executados pela Diretoria de Avaliação Institucional (DAI). Os processos de avaliação externa e interna têm forte interação e contribuem para o avanço da Universidade. Descrevemos a seguir os principais resultados das avaliações externas e das avaliações internas obtidos durante o ano de 2019.

Avaliação Institucional

LEI Nº 10.861, DE 14 DE ABRIL DE 2004 - SINAES



Avaliação Externa

A avaliação externa é um dos principais instrumentos de construção de políticas públicas para o sistema educacional do ensino superior do Brasil. Ela compreende a coleta de dados para o Censo da Educação Superior, a Avaliação da Graduação por meio do Exame Nacional de Desempenho do Estudante (ENADE), as Visitas in loco (comissão designada pelo INEP que verifica as condições pelas quais o curso está sendo ofertado) e a Avaliação da Pós-Graduação. O Censo e a Avaliação da Graduação são coordenados pelo INEP e a avaliação da Pós-Graduação pela CAPES.

Censo da Educação Superior

O Censo da Educação Superior (CENSUP) é realizado anualmente com o propósito de coletar dados sobre a educação superior do país. Os dados referem-se ao ano anterior da coleta e tratam das Instituições de Ensino Superior, seus cursos de graduação presencial ou a distância, cursos sequenciais, vagas oferecidas, inscrições, matrículas, ingressantes e concluintes e informações sobre docentes nas diferentes formas de organização acadêmica e categoria administrativa.

O Censo tem como objetivo oferecer à comunidade acadêmica e à sociedade em geral informações detalhadas sobre a situação e as grandes tendências do setor educacional.

Etapas do Censo da Educação Superior



A coleta de dados do CenSup referente ao ano de 2018 foi realizada no período de 14 de janeiro a 26 de abril de 2019 e os dados coletados podem ser visualizados no seguinte link <https://avaliacao.furg.br/images/ConsolidadoIES.pdf>

Comparando os dados apresentados no CENSO 2017 e CENSO 2018 percebe-se um aumento da participação dos alunos em projetos de pesquisa, extensão e de intercâmbio internacional. Além do mais, tem-se a ampliação: de alunos com deficiência, aumento do quadro de docentes e técnico-administrativos em exercício da universidade e qualificação do quadro de servidores com a conclusão de cursos de especialização, mestrado e doutorado. Apesar do aumento das receitas da instituição, as despesas também foram mais elevadas.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Visitas In Loco

No âmbito do SINAES, está previsto que os cursos de graduação sejam avaliados periodicamente pelo MEC através de visitas in loco. Abaixo encontra-se, para conhecimento, o fluxo dessas avaliações:



Em 2019, quatro cursos receberam visitas in loco para reconhecimento ou renovação de reconhecimento, além da visita relativa ao processo de Recredenciamento Institucional para oferta de Cursos a Distância. Em todas as avaliações a FURG obteve conceitos favoráveis. Os conceitos da avaliação externa variam de 1 a 5, sendo 5 a nota máxima. Os resultados obtidos em cada avaliação estão na planilha abaixo:

Período		Motivo	Conceito obtido
24 a 27/03	Ciências (EAD)	Reconhecimento do curso	5
21 a 25/04	FURG - EAD	Recredenciamento Institucional	5
19 a 22/05	Administração (EAD)	Renovação de Reconhecimento	3
29/05 a 01/06	Biblioteconomia	Renovação de Reconhecimento	5
05 a 08/06	Gestão de Cooperativas	Reconhecimento do curso	4

ENADE

O Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE) é um dos procedimentos de avaliação do SINAES. O objetivo é acompanhar os processos de aprendizagem e o desempenho acadêmico dos estudantes em relação aos conteúdos programáticos previstos nas diretrizes curriculares do respectivo curso de graduação e é componente curricular obrigatório aos cursos de graduação. A regularidade do estudante perante o Exame é condição necessária para a conclusão do curso de graduação.

Fases do ENADE

Divulgação das Diretrizes e do Edital do ENADE aos Diretores e Coordenadores de curso.

Enquadramento dos cursos pelo Procurador Institucional.

Acompanhamento das inscrições dos alunos no ENADE realizadas pela Coordenação de curso.

Divulgação da importância prova do ENADE aos alunos concluintes.

Envio da lista de alunos Regulares ao Registro Acadêmico e acompanhamento dos pedidos de dispensa da prova.

Cursos Participantes do ENADE 2019:

Cod. INEP	Nome do Curso	INSCRITOS		REGULARIDADE	
		INGRESSANTES	CONCLUINTES	PRESENTES	DISPENSADOS
1043	Enfermagem	66	14	14	0
1038	Eng.Civil	68	57	56	0
1103535	Eng.Civil Cost.Portuária	23	13	13	0
21855	Eng.Civil Empresarial	41	21	19	0
116030	Eng.Agroind.Agroquímica	12	7	5	0
115992	Eng.Agroind.Ind.Alimentícias	17	8	8	0
1045	Eng.de Alimentos	43	7	7	0
116032	Eng. de Automação	40	15	15	0
1051	Eng. de Computação	52	16	14	1
1458141	Eng. de Produção*	33	-	-	-
1039	Eng.Mecânica	64	50	43	0
21856	Eng.Mec. Empresarial	47	21	18	2
1103539	Eng.Mecânica Naval	22	15	13	0
1040	Eng. Química	45	42	40	1
1103532	Gestão Ambiental RG	28	15	15	0
1103533	Gestão ambiental SLS	10	3	3	0
1026	Medicina	70	77	77	0
TOTAL		681	381	360	4

*Curso com início em 2019 sem alunos concluintes.

Os estudantes ingressantes e concluintes são inscritos no sistema do INEP, pela coordenação de curso, contudo a prova é realizada apenas pelos estudantes concluintes. Esses devem preencher o questionário do estudante e comparecer à prova. Os que não se apresentam para a realização da prova e não solicitam dispensa nos termos estabelecidos no Edital do ENADE ficam em situação irregular e essa situação só é regularizada na próxima edição do exame. Até lá os estudantes em situação irregular não podem receber o diploma de conclusão de curso. A previsão de divulgação pelo INEP do resultado do conceito obtido pelos cursos no ENADE 2019 será a partir de 31/08/2020.

Avaliação Interna

A FURG, através da DAI em conjunto com a CPA realizou em 2019 quatro processos de pesquisa de opinião junto a sua comunidade: 1- Avaliação da Estrutura dos campi fora de Rio Grande, que englobou a pesquisa de opinião junto à comunidade universitária dos campi de Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha sobre aspectos da nova estrutura organizacional desses campi, implantada em 2017; 2- Avaliação do Sistema de Bibliotecas (SIB), pesquisa de opinião da comunidade universitária sobre a infraestrutura, acervo e funcionamento de todas as bibliotecas da FURG; 3- Avaliação da Turmas pelos Docentes, que objetiva colher a opinião dos docentes da FURG sobre o desempenho das turmas sob sua responsabilidade; e 4- Avaliação Docente pelo Discente, que tem a finalidade de contribuir para a melhoria do ensino na Universidade, através da análise crítica por parte dos discentes, de aspectos positivos e outros a melhorar em relação ao desempenho docente.

Além dos processos avaliativos e das demais atividades que a DAI executa juntamente com a CPA, cabe destacar também o processo de integração entre as CPAs do Rio Grande do Sul para aumentar a colaboração, a informação e a troca de experiências entre as Instituições Federais de Ensino Superior no que tange à realização de suas avaliações. O sucesso dessa iniciativa de congregar todas as CPAs gaúchas pode ser verificado na continuidade dos encontros já ocorridos. O 3º encontro, que aconteceu em 2019 na UNIPAMPA, na cidade de Santana do Livramento, em novembro de 2019, contou com a participação de seis Instituições Federais de Ensino, entre Universidades e Institutos

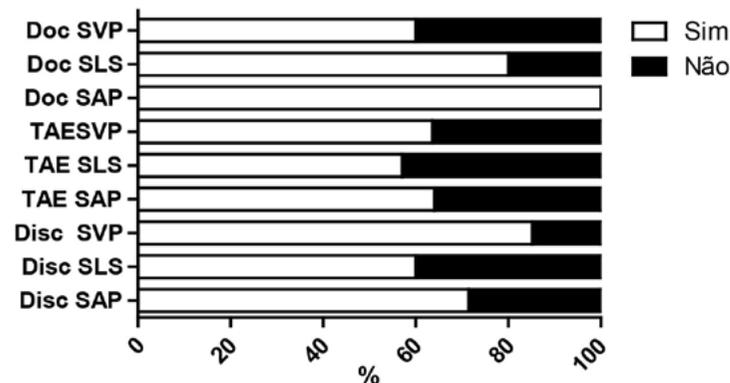
Federais. Foram abordados os seguintes temas: “A CPA e seu papel no processo de autoavaliação de cursos” e “trabalho estatístico e confiabilidade dos dados”. Dessas discussões surgiram algumas sugestões para melhoria dos processos avaliativos da FURG que serão discutidas pela CPA durante o ano de 2020. Um outro ponto importante a ser destacado é a avaliação do andamento do atual PDI da Universidade, no qual a CPA verifica as ações executadas em 2019 pelas unidades frente às fragilidades apontadas nos processos avaliativos. A análise completa do andamento do PDI da FURG pode ser verificada no endereço <https://avaliacao.furg.br/>.

Avaliação da Estrutura dos campi fora de Rio Grande

A CPA, junto com a DAI/PROPLAD, conduziu a pesquisa de opinião da comunidade universitária dos campi sobre sua percepção quanto à estrutura organizacional definida na Resolução 14/2017 e às dificuldades enfrentadas na execução das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração, e desta forma auxiliar os gestores da Universidade na tomada de decisões para ajustes nas normativas da FURG.

O questionário com 11 questões ficou disponível no sistema Consultas FURG (www.consultas.furg.br) à comunidade universitária dos campi de Santo Antônio da Patrulha, São Lourenço do Sul e Santa Vitória do Palmar do dia 12 de junho até o dia 10 julho. Participaram da consulta 122 pessoas, sendo 44 estudantes, 50 docentes e 28 TAEs, o que representa respectivamente 4%, 37,3% e 56,9% de cada segmento da comunidade universitária desses campi.

Os resultados na íntegra desse processo avaliativo podem ser obtidos no endereço <https://avaliacao.furg.br/>. Nesse relato institucional destacamos alguns resultados. O primeiro destaque é em relação à pergunta “A partir da criação da atual estrutura organizacional, você observou melhorias na gestão do campus? Por quê?” Em todos os segmentos e em todos os campi a percepção da maioria foi de que houve e foi perceptível a melhoria nos serviços, o reconhecimento do trabalho dos gestores, a disponibilização de voz e votos para todas as categorias, as melhorias na infraestrutura, a clara divisão entre as atividades administrativas e pedagógicas, a evolução com a criação do conselho do campus, a melhoria na divisão de tarefas entre direção/vice/administrador/secretaria e a maior autonomia e celeridade em diversos aspectos administrativos.





Início

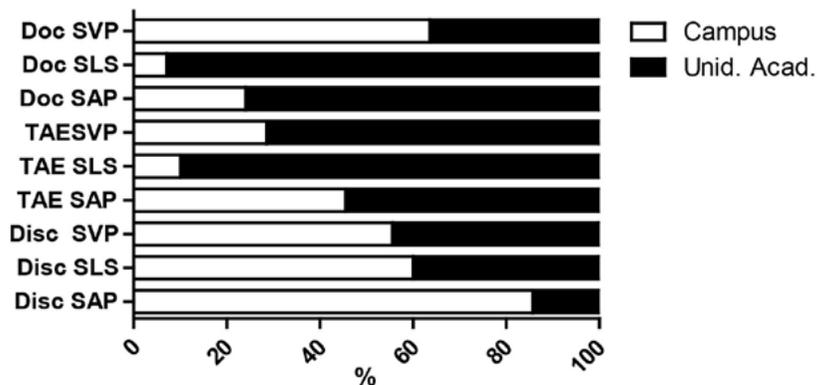


Sumário



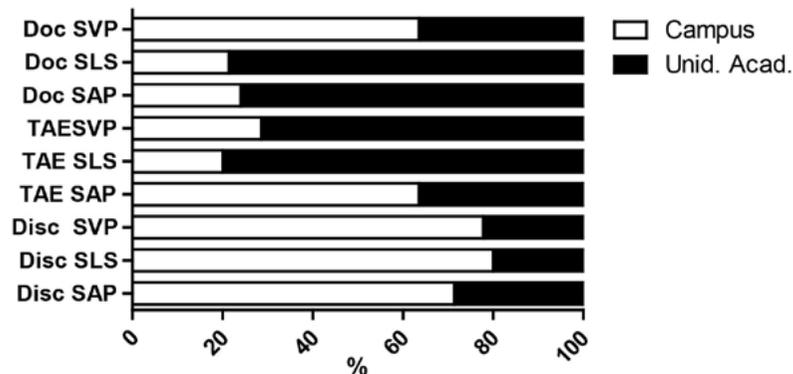
Percentual das respostas dos segmentos da comunidade universitária dos diferentes campi (SVP – Santa Vitória do Palmar, SLS – São Lourenço do Sul, SAP – Santo Antônio da Patrulha) para a questão **“A partir da criação da atual estrutura organizacional, você observou melhorias na gestão do campus?”**.

O segundo destaque são as respostas dadas à pergunta “Você acha que os cursos que estão funcionando no seu campus devem estar principalmente vinculados ao campus ou à unidade acadêmica? Como pode ser visto na figura a seguir, houve uma variação grande na opinião entre os diferentes segmentos e campi. Esse resultado aponta para a necessidade da Universidade promover um maior debate sobre qual seria a melhor forma de vincular seus cursos.



Percentual das respostas dos segmentos da comunidade universitária dos diferentes campi (SVP – Santa Vitoria do Palmar, SLS – São Lourenço do Sul, SAP – Santo Antônio da Patrulha) para a questão **“Você acha que os cursos que estão funcionando no seu campus devem estar principalmente vinculados ao campus ou a unidade acadêmica?”**.

Por fim, o último destaque é em relação à pergunta “Você acha que os servidores da FURG devem estar lotados no campus ou nas unidades acadêmicas ou administrativas?” De novo as respostas apresentaram uma variação grande entre os segmentos e os campi, demonstrando que a visão que deve ser seguida pela Universidade ainda não está uniforme e que discussões e debates sobre qual será o caminho escolhido pela Universidade ainda precisam ocorrer.



Percentual das respostas dos segmentos da comunidade universitária dos diferentes campi (SVP – Santa Vitoria do Palmar, SLS – São Lourenço do Sul, SAP – Santo Antônio da Patrulha) para a questão **“Você acha que os servidores da FURG devem estar lotados no campus ou nas unidades acadêmicas ou administrativas?”**.

Avaliação do Sistema de Bibliotecas

A Pesquisa de opinião no Sistema de Bibliotecas (SiB) teve o objetivo de conhecer a opinião dos usuários - discentes e servidores - sobre seus mais diversos aspectos, tais como recursos, serviços, infraestrutura e acervo, de forma a ajudar a definir as futuras ações para melhoria das bibliotecas da Universidade. O questionário foi disponibilizado à comunidade universitária pelo sistema “Consultas FURG” durante o período de 2 a 30 de setembro de 2019. A quantidade massiva dos respondentes da pesquisa foi do segmento discente, com 74,90% do total entre os respondentes, no entanto em relação à população universitária, esse percentual foi de 6%. Para o segmento docente, 138 responderam à pesquisa, totalizando 13,75% dos respondentes e 16,5% dos docentes da FURG. Já no segmento Técnico-administrativo em Educação (TAE), 114 servidores responderam, o que representou 11,35% dos respondentes e 9,7% dos TAEs da FURG. Em comparação à edição anterior da pesquisa de opinião do SiB, em 2015, houve crescimento em todos os segmentos.

O Sistema de Bibliotecas (SiB) da FURG possui em sua composição oito bibliotecas, e ainda que essas componham uma única unidade, cada uma dessas possui particularidades no que se refere aos quesitos analisados nessa pesquisa (recursos humanos, infraestrutura, etc.). Por conta disso, para essa análise, foi decidido subdividir os resultados por biblioteca, independente do segmento – discente, docente e técnicos administrativo em educação. O acesso a todos os resultados pode ser obtido através do endereço <https://avaliacao.furg.br/>. Neste relato trazemos apenas os resultados obtidos para a Biblioteca Central localizada na unidade carreiros do campus de Rio Grande. Essa escolha ocorreu por ser a maior biblioteca do SiB e a que teve o maior percentual de respondentes (65,7%).



Início



Sumário

Frequência dos conceitos dados pelos respondentes da Biblioteca Central de Rio Grande em relação aos recursos humanos

Questão	Conceito								
	NU	De	NA	Pé	Ru	Re	Bo	MB	NR
Atendimento oferecido pelos servidores de portaria	26	20	2	0	0	54	266	287	5
Cortesia e educação no atendimento por parte dos servidores/estagiários	25	11	0	0	6	61	248	303	5
Eficiência no atendimento (levando em consideração o tempo de atendimento, o conhecimento dos procedimentos, serviços e recursos)	29	12	0	0	4	42	277	292	4
Número de funcionários/estagiários para atendimento	19	51	1	3	16	83	313	168	6

Legenda:

NU - Não utilize

Pé - Péssimo

Bo - Bom

De - Desconheço,

Ru - Ruim

MB - Muito bom

NA - Não se aplica

Re - Regular

NR - Não respondeu

Frequência dos conceitos dados pelos respondentes da Biblioteca Central de Rio Grande em relação aos produtos e serviços

Questão	Conceito								
	NU	De	NA	Pé	Ru	Re	Bo	MB	NR
Treinamentos e visitas guiadas (utilização do ARGO, uso do acervo, regras da biblioteca, Portal de Periódicos CAPES etc.)	121	135	11	3	12	67	201	104	5
Pesquisa no Argo (Sistema de automação de bibliotecas, usado para pesquisa no catálogo online)	37	29	1	10	18	103	259	196	2
Serviços do "Meu espaço" (sistemas FURG), para pesquisa, renovação, reservas e multas	53	26	4	5	8	80	232	244	3
Acesso remoto às normas técnicas da ABNT	158	252	10	2	7	56	113	57	0
Serviços de empréstimo (incluindo o empréstimo entre bibliotecas), renovação e reserva de obras, realizados no balcão de atendimento	62	17	2	1	7	48	287	229	2
Serviço de referência (auxílio na pesquisa, uso do sistema e localização no acervo)	78	47	3	1	15	88	245	169	9
Meios utilizados para comunicação do Sistema de Bibliotecas (SiB) (quadro de avisos, televisões, Facebook, Instagram, blogs, site, Twitter, alertas via e-mail)	73	99	1	5	15	109	240	109	4
Serviço de guarda-volumes	81	23	2	39	66	176	185	79	4
Quantidade de exemplares disponíveis no acervo, para consulta/empréstimo	16	19	1	17	68	253	214	63	4
Qualidade de exemplares disponíveis no acervo, para consulta/empréstimo (atualização do conteúdo, estado de conservação etc.)	19	17	1	10	40	202	282	80	4
Quantidade de itens que podem ser retirados, por matrícula, para empréstimo domiciliar	26	61	2	4	18	81	257	201	6
Prazo de empréstimo dos itens retirados nas bibliotecas	23	16	0	16	43	124	281	148	9
Relação entre a bibliografia indicada pelo professor e a que você encontra na biblioteca ¹	11	10	2	16	43	140	184	74	6
Sistema de inserção de bibliografias das disciplinas (nos planos de ensino, via sistemas FURG) ²	3	4	0	6	30	36	38	15	6
Serviço de solicitação de compra de livros ²	5	9	0	11	20	46	34	7	6

Legenda:

NU - Não utilize

Pé - Péssimo

Bo - Bom

De - Desconheço,

Ru - Ruim

MB - Muito bom

NA - Não se aplica

Re - Regular

NR - Não respondeu

Observações:

¹Questão exclusiva do segmento discente;²Questão exclusiva do segmento docente

Grau de conhecimento dos docentes usuários da Biblioteca central, sobre o sistema de solicitação de compra de livros

Conceito	Ocorrências	
	Em nº	Em %
Nenhum	6	6,38
Pouco	12	12,77
Razoável	29	30,85
Bom	36	38,30
Muito Bom	7	7,45
Não respondeu	4	4,25
TOTAL	94	100%

Serviços mais utilizados pelos usuários da Biblioteca Central

Serviço	Ocorrências	
	Em nº	Em %
Empréstimo domiciliar	414	62,73
Acesso à internet na biblioteca	41	6,21
Espaços para a leitura/estudos	152	23,03
Outro	33	5,00
Não respondeu	20	3,03
TOTAL	660	100%

Frequência dos conceitos dados pelos respondentes da Biblioteca Central de Rio Grande em relação à infraestrutura

Questão	Conceito								
	NU	De	NA	Pé	Ru	Re	Bo	MB	NR
Sinalização da biblioteca (localização da entrada, saída, acervo, setores etc.)	16	8	0	3	29	107	321	157	19
Quantidade de computadores para autorrenovação e pesquisa	107	40	2	31	62	161	174	67	16
Quantidade de mesas e cadeiras disponíveis para os usuários	60	27	3	5	34	137	264	116	14
Espaço físico no salão de leitura/estudos	67	23	1	4	17	91	295	147	15
Quantidade de salas de estudo	97	34	4	41	94	189	138	48	15
Climatização na biblioteca	34	29	0	6	10	73	305	188	15
Iluminação na biblioteca	28	18	0	3	4	51	306	237	13
Ruído na biblioteca (proveniente de conversas, de equipamentos, móveis e outros)	32	35	10	31	57	187	213	74	13
Condições gerais de manutenção da biblioteca (aberturas, equipamentos, móveis, rede elétrica etc.)	23	38	2	6	12	127	315	122	15
Limpeza da biblioteca (incluindo acervos, circulação e espaço de estudos)	19	20	1	3	10	40	282	270	15
Disponibilidade de pontos de energia	79	75	4	13	43	146	188	97	15
Sinal wireless (internet sem fio)	82	50	3	6	18	107	215	163	16
Condições gerais de acessibilidade (acesso, circulação etc.)	33	39	7	9	11	85	296	159	21

Legenda:

NU - Não utilizo
De - Desconheço,

NA - Não se aplica
Pé - Péssimo

Ru - Ruim
Re - Regular

Bo - Bom
MB - Muito bom

NR - Não
respondeu

No quesito perfil dos usuários da Biblioteca Central, os respondentes, em sua maioria foram discentes, com 73,64%, sendo a sua frequência de uso esporádico dessa biblioteca (45,91%) e o turno que mais utilizam é à tarde, com 59,09%.

Em relação aos recursos humanos, destaca-se entre as potencialidades, os atendimentos por parte dos atendentes e do serviço de portaria, com mais de 500 respostas positivas como bom e muito bom, com destaque para o auxílio à busca, prestado pelo setor de referência da biblioteca. Dentre as questões a melhorar, pautam-se no ruído gerado pela equipe de atendimento e falta de cordialidade no atendimento, relatado por dois respondentes, além da redução da equipe por conta dos cortes orçamentários, destacado em duas oportunidades. Entre as sugestões de maior destaque está a necessidade de ampliação da equipe de servidores e estagiários para atendimento, conforme relatado por três respondentes.

Nos produtos e serviços da Biblioteca Central, os serviços do "Meu espaço", no ARGO, o serviço de empréstimo, e a quantidade de itens para empréstimo foram destacados positivamente, porém os aspectos negativos nesse quesito foi o serviço de guarda-volumes e o desconhecimento por parte dos usuários quanto às normas da ABNT e dos treinamentos. Das disciplinas informadas que não foram encontradas as bibliografias, a maior ocorrência foi da disciplina de Processo Civil, do curso de Direito. Quanto à sugestão, a de maior destaque é a solicitação da retomada do serviço de devolução rápida, serviço esse que foi descontinuado por falta de pessoal.

Quanto à infraestrutura, os pontos positivos foram diversos, principalmente na iluminação, climatização, espaço físico, sinalização, manutenção, limpeza e acessibilidade, porém os pontos a melhorar são: acessibilidade (que surgiu como positivo e negativo), a qualidade dos computadores e o ruído na biblioteca. Uma das sugestões de maior ocorrência foi a ampliação da quantidade das salas de estudos.



Início



Sumário



Avaliação das Turmas pelos Docentes

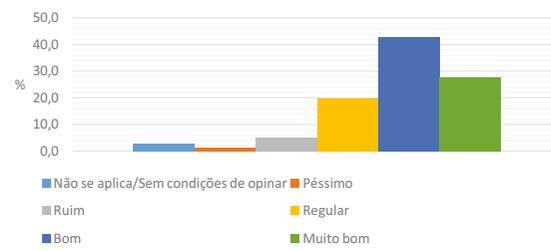
No final do segundo semestre de 2019, a FURG começou o processo de avaliação das turmas pelos docentes. A CPA elaborou dois instrumentos distintos, um para as disciplinas dos cursos presenciais e outro para as disciplinas dos cursos EaD. Os dois instrumentos eram compostos por questões objetivas, utilizando-se a escala Likert[1], acrescida da opção “Não se aplica / Sem condições de opinar” e também por questão aberta para livre manifestação do docente.

Os docentes tiveram do dia 22 de novembro de 2019 até o dia 7 de fevereiro de 2020 para responder à avaliação. O instrumento foi colocado no sistema eletrônico de digitação de notas das turmas de tal forma que após finalizar a digitação das notas o questionário aparecia automaticamente na tela, o docente tinha a opção de responder mais tarde ou marcar que não queria participar desse processo avaliativo.

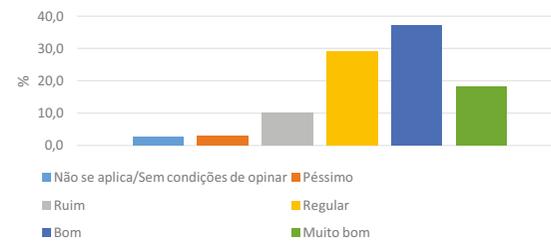
Foram feitas nesse período 2044 avaliações. Entretanto, algumas dessas avaliações foram de turmas de disciplinas que não se encaixavam no perfil para se submeterem ao instrumento elaborado, pois eram “sem turma”, cursadas apenas por 1 estudante. As disciplinas nessa situação eram as de estágio e trabalho de conclusão de curso. Retirando as avaliações dessas turmas foram contabilizadas 1715 avaliações, tabela a seguir. Algumas dessas avaliações foram realizadas por mais de um docente das disciplinas ministradas em colegiado, porém esse não foi o padrão mais comum, no qual as disciplinas em colegiado foram avaliadas por apenas um docente. Ao analisarmos o percentual de turmas que foram avaliadas verificamos um bom percentual de 81,5%.

Os principais resultados obtidos para os cursos presenciais foram a percepção pela maioria dos docentes que o interesse dos estudantes pelas aulas ministradas é entre bom ou muito bom, mas que o nível de preparo dos estudantes para compreender os assuntos e conteúdos trabalhos na disciplina e a iniciativa dos estudantes em buscar informações e conhecimento extraclasse estão entre regular ou bom.

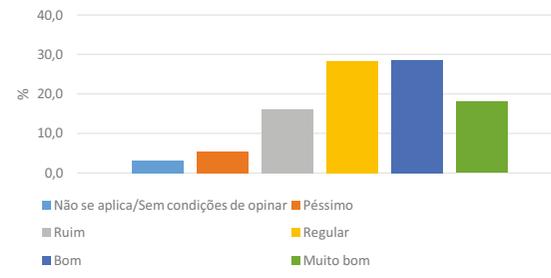
O interesse dos estudantes pelas aulas ministradas é ...



O nível de preparo dos estudantes para compreender os assuntos e conteúdos trabalhados na disciplina é ...

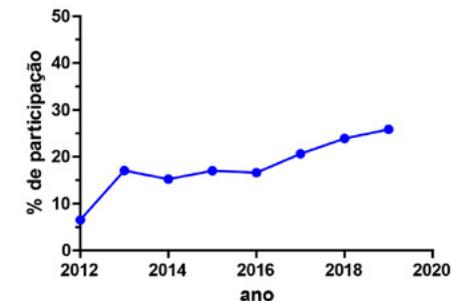


A iniciativa dos estudantes para buscar informações e conhecimentos extraclasse é ...



Avaliação Docente pelo Discente

A Avaliação Docente pelo Discente em 2019 foi realizada em dois períodos. No primeiro semestre de 23/05 a 28/06 e no segundo semestre de 21/10 a 29/11. O processo de participação dos alunos foi realizado de forma voluntária, por meio digital, através do site da FURG. Participaram desse processo 25,8% estudantes da Universidade. Essa participação tem melhorado nos últimos anos.



O processo faz parte do Programa de Avaliação Institucional, sendo realizado anualmente e abrangendo as disciplinas oferecidas no primeiro e segundo semestres dos cursos de graduação (presencial e a distância) e pós-graduação, no qual os estudantes avaliam o docente e as disciplinas cursadas no período letivo.

O instrumento de Avaliação do Docente pelo Discente em 2019 constou de 10 questões quantitativas, onde o estudante atribui uma nota de 1 a 10 ao(s) professor(es) da(s) disciplina(s) que ele cursou no primeiro e no segundo semestre do período letivo. Também faz parte do instrumento um espaço reservado para o aluno manifestar-se de forma qualitativa.

Com relação ao resultado geral da Universidade, a questão 3 do questionário “ O professor apresenta domínio sobre o conteúdo da disciplina ” obteve a maior nota (nota 9,0). Já a questão 6 “ O professor incentiva a participação dos discentes em grupos de estudos, encontros, congressos e/ou outras atividades extraclasse.” recebeu a menor nota (7,9).

Os resultados são disponibilizados aos docentes, discentes, coordenadores de curso, diretores de Unidades Acadêmicas e PROGRAD, de modo a subsidiar as discussões no âmbito das unidades a respeito dos resultados obtidos no período e planejar as ações necessárias para a melhoria da qualidade da prática pedagógica dos docentes da FURG.

Todo o processo da avaliação docente pelo discente da FURG pode ser consultado na página <https://avaliacao.furg.br>.



Início



Sumário



Por fim, considerando todas informações apresentadas são ilustrados na figura a seguir os principais resultados e conclusões obtidos nos processos avaliativos no ano de 2019. O infográfico contém, a partir das palavras-chave AVALIAÇÃO e FURG, um resumo dos tópicos tratados na Avaliação Interna (na parte superior) e na Avaliação Externa (na parte inferior).

As cores da fonte dos tópicos determinam: fonte em verde sinaliza que a Instituição obteve melhorias nos resultados em relação aos processos dos anos anteriores; fonte em amarelo sinaliza os resultados que vem se mantendo na média nos últimos anos; a fonte em vermelho sinaliza o que deve ter uma maior atenção por parte da Instituição.



Conclusões sobre os processos avaliativos da FURG 2019

[1] A escala Likert é bastante utilizada em pesquisas de opinião. Quando se responde um questionário baseado nessa escala, quem está respondendo marca o quanto concorda ou discorda de uma determinada afirmação, em respostas que vão desde "Discordo totalmente" até "Concordo totalmente", por exemplo.

Alocação de Recursos

Esta seção apresenta um breve panorama dos recursos recebidos pela FURG em 2019 e sua aplicação, bem como dos desafios enfrentados frente às restrições impostas pelo Governo Federal. O texto aborda primeiramente os valores recebidos na Lei Orçamentária Anual (LOA), os desafios impostos pelo bloqueio orçamentário, a luta por sua liberação e as medidas adotadas pela Universidade para garantir o pagamento de suas despesas essenciais. Ao final, são apresentados os valores arrecadados pela Instituição bem como a variação entre o orçamento no início do ano e o total executado.

O orçamento destinado à FURG em 2019 foi de R\$ 563.554.607,00. Esse montante é alocado em 3 grandes grupos conforme quadro a seguir:

Pessoal	Custeio	Capital
R\$ 469.321.325,00	R\$ 81.407.641,00	R\$ 12.825.641,00
Nesse grupo, os recursos são destinados para:	Os recursos desse grupo são destinados para:	Os recursos do grupo Capital são destinados para:
<ul style="list-style-type: none"> - pagamento da remuneração dos servidores da FURG e do HU; - pagamento de benefícios previstos em lei para os servidores da FURG e do HU. 	<ul style="list-style-type: none"> - pagamento das despesas inerentes ao funcionamento da Universidade (água, energia elétrica, telefonia, serviços terceirizados, etc.); - pagamento de bolsas de ensino, pesquisa, extensão e cultura; - pagamento das despesas do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES); - estimativa de arrecadação por meio de convênios, contratos e serviços prestados; - outras despesas necessárias à execução das atividades Instituição. 	<ul style="list-style-type: none"> - realização de obras; - aquisição de equipamentos; - estimativa de arrecadação por meio de convênios.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Nos últimos anos, a execução orçamentária vem sendo prejudicada devido às restrições impostas pelo Governo Federal. Além do reajuste anual insuficiente para atender as demandas da Universidade, da liberação parcelada e do atraso nos repasses dos recursos financeiros, em 2019 o orçamento sofreu um bloqueio de 30% dos recursos de custeio e capital. Essa nova medida impediu, por um significativo período de tempo, o acesso da FURG ao orçamento que lhe foi estabelecido por lei. O gráfico a seguir ilustra as intervenções do Governo Federal no orçamento das Universidades.



Nesse cenário de contingenciamento e de um histórico reajuste orçamentário insuficiente, a FURG, mesmo antes do anúncio do bloqueio orçamentário, já havia tomado medidas drásticas para a redução de despesas, uma vez que o orçamento aprovado na LOA 2019 já se mostrava insuficiente para honrá-las. Com o bloqueio foi preciso revisar todo o planejamento da Universidade para a redução de despesas e realizar um conjunto de medidas estratégicas que possibilitassem garantir o funcionamento da FURG buscando minimizar o impacto do bloqueio nas atividades de ensino, pesquisa, extensão, cultura e administração.

Essa decisão arbitrária do MEC causou indignação nas Universidades Federais espalhadas pelo país. Diversos movimentos foram realizados para cobrar explicações e atitudes do Ministério da Educação. A FURG teve forte participação em diversas dessas iniciativas.

08/05/2019	Reitora recebe prefeito e Comissão de Educação da Câmara de Vereadores	https://www.furg.br/reitoria/informes-da-reitoria/reitora-recebe-prefeito-e-comissao-de-educacao-da-camara-de-vereadores-do-rio-grande
09/05/2019	Nota Pública sobre corte orçamentário	https://www.furg.br/reitoria/informes-da-reitoria/nota-publica-sobre-corte-orcamentario
09/05/2019	“São equívocos que nós estamos presenciando”, avalia reitoria da FURG	https://www.furg.br/noticias/noticias-entrevista/sao-equivocos-que-nos-estamos-presenciando-avalia-reitoria-da-furg
14/05/2019	FURG participa de reunião emergencial da Azonasul sobre cortes na educação	https://www.furg.br/noticias/noticias-institucional/reitora-participa-de-reuniao-emergencial-da-azonasul-sobre-cortes-na-educacao
17/05/2019	Reitora participa de encontro com ministro da Educação	https://www.furg.br/noticias/noticias-institucional/reitora-participa-de-encontro-com-ministro-da-educacao
23/05/2019	Comitiva reivindica desbloqueio de recursos para universidades e institutos federais em Brasília	https://www.furg.br/noticias/noticias-institucional/comitiva-reivindica-desbloqueio-de-recursos-para-universidades-e-institutos-federais-em-brasilia
13/06/2019	Reitora reúne-se com ministro da Educação para esclarecer desbloqueio de 30% do orçamento	https://www.furg.br/noticias/noticias-institucional/reitora-reune-se-com-ministro-da-educacao-para-esclarecer-desbloqueio-de-30-do-orcamento
15/08/2019	Andifes e parlamentares solicitam ao MEC o fim do bloqueio	https://www.furg.br/noticias/noticias-institucional/andifes-e-parlamentares-solicitam-ao-mec-o-fim-do-bloqueio



Início



Sumário

1

2

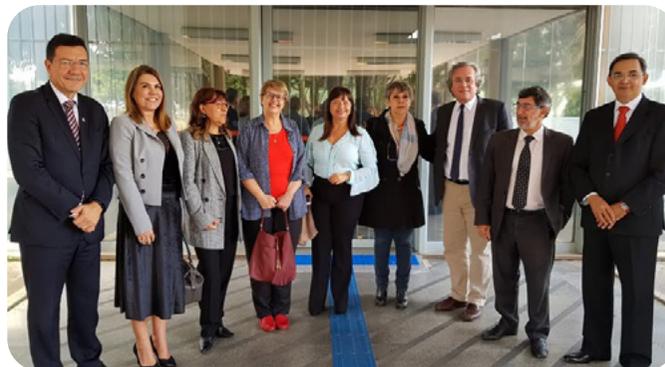
3

4

5

6

7



Frente a esse cenário, a Reitoria promoveu uma reunião com a participação dos Diretores das Unidades Acadêmicas e dos Campi Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha para debater a situação da Universidade para o ano de 2019. Após amplo debate, foram estabelecidas as seguintes medidas emergenciais:

- suspender os pedidos de deslocamento utilizando viaturas;
- suspender as solicitações de diárias e passagens e os pagamentos de inscrição em eventos;
- suspender pedidos de aquisição de materiais e contratação de serviços de pessoa física ou jurídica;
- priorizar, na constituição de bancas de qualquer natureza, a participação de integrantes externos oriundos de instituições próximas à FURG;
- permitir novos contratos ou renovações de contratos de estagiários de, apenas, 20h.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Para operacionalizar tais medidas foi acordado que aquelas demandas de caráter excepcional, considerando sua prioridade ou urgência, deveriam ser encaminhadas pelo Diretor da Unidade Acadêmica ou Administrativa e pelos Pró-Reitores, para a Pró-Reitoria responsável ou ainda, em casos especiais, para a Reitoria. Todos esses encaminhamentos estão descritos no Memorando Circular nº 07/2019 – GAB FURG. Outra medida adotada em 2019 foi a de não realizar a distribuição orçamentária interna feita anualmente. Com essa medida, a Administração da FURG estrategicamente centralizou o controle e a execução dos recursos, direcionando-os para questões essenciais que garantissem a continuidade das atividades de ensino, pesquisa, extensão, cultura e administração.

Somente ao final do mês de novembro o orçamento foi integralmente liberado pelo Ministério da Educação para a Universidade. Embora essa medida tenha aliviado a pressão que a FURG vinha sofrendo, ela foi tardia. A liberação integral do orçamento já quase no final do ano letivo e fiscal não permitiu que diversas atividades de ensino, pesquisa, extensão e

Receitas

As receitas arrecadadas pela FURG têm sua principal origem nos recursos captados por projetos de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidos na Universidade, financiados por órgãos de fomento federais e estaduais, ministérios, municípios e instituições privadas. Em menor percentual, as receitas também provêm da realização de concursos públicos, inscrições em eventos, cessões de espaços físicos, multas pagas por fornecedores e por usuários do Sistema de Bibliotecas (SiB) da FURG.

A receita arrecada em 2019 foi 17% menor que o previsto. Essa redução se deu em função de dois fatores: a) a diminuição no montante de recursos recebidos via convênios celebrados com os governos federal e estadual; e b) a diminuição do rendimento das aplicações dos recursos de superávit financeiro da Universidade. Esse último fator é resultante da Portaria 9.420/2018, da Secretaria de Orçamento Federal (SOF), por meio da qual Governo Federal retirou, de forma arbitrária, os recursos provenientes do superávit financeiro das Universidades.

cultura, interrompidas por falta de recursos, pudessem ser realizadas.

Também no final do mês de novembro o MEC anunciou a liberação de recursos extras para as Universidades Federais investirem em energia limpa e na conclusão de obras em andamento. Do recurso recebido, as Universidades deveriam utilizar, no mínimo, 65% para investimentos em energia limpa e o restante para a conclusão de obras. Na FURG, os recursos definidos pelo Ministério, R\$ 1.814.224,00, foram recebidos somente ao final do mês de dezembro. Uma parcela desse recurso foi utilizada para a conclusão de obras em andamento e o maior montante destinado à aquisição de placas de energia fotovoltaicas, conforme orientação do próprio MEC. Para maiores informações, acesse a notícia na página do MEC pelo link <http://portal.mec.gov.br/component/content/article?id=83121> e a reportagem sobre a demanda das Universidades gaúchas por iniciativas no campo das energias renováveis pelo link <https://www.furg.br/reitoria/informes-da-reitoria/universidades-federais-gauchas-apresentam-proposta-de-emenda-parlamentar-em-brasil>.

Recursos Arrecadados		
2017	2018	2019
4.183.159,02	4.642.438,63	5.356.862,32

Recursos Arrecadados 2019		
Previsto	Arrecadado	Varição
6.476.056,00	5.356.862,32	-17,28%

Orçamento de abertura e fechamento

O orçamento de abertura da FURG é aquele que consta na Lei Orçamentária Anual. Já o orçamento de fechamento, por sua vez, representa a execução do orçamento recebido com base na Lei, acrescido dos recursos provenientes de descentralizações (orçamento de outras instituições do governo federal executados pela FURG) e de convênios. O orçamento executado da FURG em 2019 foi 4,93% maior que o recebido na LOA. Fazendo a mesma comparação juntando a FURG e o HU, esse percentual sobe para 9,59%. Esse crescimento é puxado pelo orçamento de custeio executado pelo HU, que foi 859,27% maior que o previsto na LOA. Esse crescimento significativo se deve aos recursos executados pelo Hospital recebidos da EBSERH.

Orçamento - 2019

FURG		
Grupo de Despesa	Abertura	Fechamento
Pessoal	401.684.559,00	416.006.503,47
Custeio	77.540.391,00	84.058.684,45
Capital	12.825.641,00	16.255.146,16
Total	492.050.591,00	516.320.334,08

HU

Grupo de Despesa	Abertura	Fechamento
Pessoal	67.636.766,00	63.393.033,01
Custeio	3.867.250,00	37.097.311,57
Capital	0,00	785.069,21
Total	71.504.016,00	101.275.413,79

FURG + HU

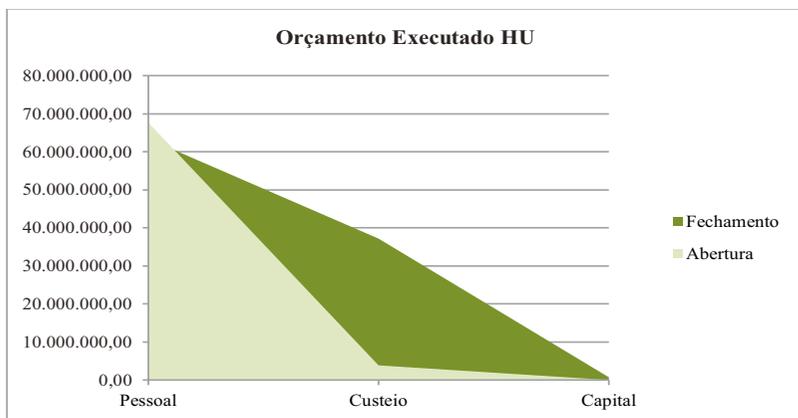
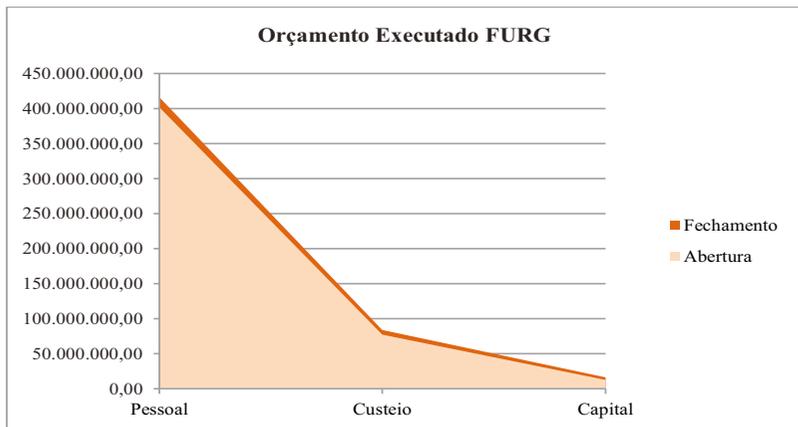
Grupo de Despesa	Abertura	Fechamento
Pessoal	469.321.325,00	479.399.536,48
Custeio	81.407.641,00	121.155.996,02
Capital	12.825.641,00	17.040.215,37
Total	563.554.607,00	617.595.747,87



Início



Sumário



Nesta seção foi possível perceber os desafios enfrentados em 2019 e o esforço da FURG em manter seu funcionamento mesmo com as restrições orçamentárias impostas, reafirmando seu compromisso de buscar a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, bem como seu compromisso com a Educação Pública.

Relacionamento com a Sociedade

No ano em que a FURG completou 50 anos, celebrou, não apenas sua história e sua memória, mas também o diálogo que mantém com os mais diferentes públicos. Ainda no início de 2019, no encerramento da 46ª Feira do Livro, foi lançado publicamente o novo portal da Instituição. Na página furg.br a comunidade pode acompanhar notícias relacionadas à universidade e também obter informações sobre como a FURG contribui com o cenário local, regional e nacional. São notícias, matérias e reportagens, pautadas pela comunicação pública, que informam desde os modos de acessar a universidade até responsabilidade social da instituição, políticas afirmativas, cultura, inovação, parcerias. Os textos falam das pesquisas e dos projetos de extensão desenvolvidos, da produção de conhecimento e desta relação estreita com a comunidade.

A Universidade também se comunica com a comunidade na frequência 106.7, a FURG FM. São programas sobre a universidade e também sobre temas relevantes à sociedade, com diálogos aprofundados e fontes especializadas. Há espaços para que diferentes grupos tenham voz ativa nesse diálogo: desde programas dos sindicatos de servidores da Instituição, a programas esportivos, de hip hop, entre outras temáticas, produzidos por atores e atrizes sociais da comunidade. Além disso, uma programação

musical contempla diferentes gêneros e valoriza a produção sonora e cultural local, além de conectar os ouvintes com a produção brasileira e internacional. Na TV, a FURG está presente via televisão por assinatura, com programação cultural e educativa, assim como a rádio. Mas o trabalho da equipe de televisão tem sido cada vez mais direcionado para a internet, com a plataforma furg.br. São transmitidos eventos ao vivo, a exemplo das solenidades de formatura da universidade, como mais uma forma de buscar aproximação com a sociedade.

No cenário de mídias digitais, a Universidade se conecta de modo mais direto com seus públicos com uma fanpage no Facebook, <https://pt-br.facebook.com/FURGINstitucional2/> e um perfil no Twitter, @furg. Nessas mídias, busca construir um diálogo com o público jovem a partir de lógicas de sua própria linguagem, por isso há uso de memes, de vídeos, e a busca de uma conversa próxima e direta.

O trabalho de comunicação ainda contempla a assessoria de imprensa, que compreende o diálogo da equipe de comunicação com as mídias informativas, seja da cidade, da região ou do Estado, para que, a partir dessas mídias, a população em geral possa ser informada sobre assuntos relevantes da instituição, a exemplo da oferta de vagas, de atividades, eventos e outros informes.

Serviços Oferecidos:

- Produção de notícias
- Produção de conteúdo institucional
- Gestão de canais digitais institucionais
- Assessoria de Imprensa
- Fotografia
- Produção de vídeos
- FURG TV
- FURG FM
- Cerimonial e Protocolo
- Assessoria ao Gabinete da Reitora
- Design
- Relações Públicas



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Principais Canais de Comunicação com a Sociedade

A Secretaria de Comunicação da FURG (SeCom) tem o compromisso de dar transparência e visibilidade às ações da universidade de acordo com os princípios da comunicação pública e mediar o diálogo entre a universidade e seus públicos. Esse trabalho é desenvolvido através dos seguintes canais institucionais:



Portal [furg.br](https://www.furg.br)

(<https://www.furg.br>) onde são disponibilizados diversos serviços, informações, notícias, orientações, guias, publicações, manuais e outras.



Emissora de rádio

A FURG FM - 106,7 surgiu num movimento de idealismo de lideranças universitárias. Desde 1988, exerce papel importante na comunidade local e regional como emissora educativa e cultural. Com faixas musicais e programas que priorizam a multiplicidade de vozes, informações e opiniões, a FURG FM é um grande instrumento de aproximação da instituição com a comunidade, pela comunicação direta e possibilidade de interação.



Emissora de tevê

No ar desde 1998, a FURG TV exibe programação cultural e educativa. Por meio da transmissão ao vivo de eventos realizados na universidade, a emissora colabora de forma direta para a divulgação do conhecimento produzido na instituição.



facebook.com/furg



twitter.com/furg

As notícias mais lidas na página da FURG podem ser acessadas clicando em https://proplad.furg.br/images/Notcias_mais_acessadas_em_2019.pdf.





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Resultados da Ouvidoria

A Ouvidoria da FURG é o espaço destinado ao exercício da cidadania, para receber sugestões, elogios, reclamações, denúncias e solicitações, sendo um canal de comunicação para contribuir com a melhoria da Universidade. A Ouvidoria exerce papel mediador nas relações envolvendo instâncias universitárias e integrantes das comunidades interna e externa, examinando e encaminhando as demandas aos setores competentes, identificando melhorias, propondo mudanças, assim como, apontando irregularidades.

A Ouvidoria atendeu 415 demandas da comunidade no período de 01/01/2019 a 31/12/2019. Sendo que dessas, 279 foram manifestações relativas ao Código de Defesa dos Usuários dos Serviços Públicos - Lei nº 13.460/2017, recebidas por meio do Fala.Br (Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal) e 136 são referentes aos pedidos de acesso à informação, regidos pela Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei 12.527/2011), recebidos por meio do e-SIC (Sistema Eletrônico de Informação ao Cidadão).

Manifestações de Ouvidoria (Fala.BR)

Em relação ao e-OUV, as 279 manifestações foram analisadas e 254 respondidas, sendo 25 arquivadas, seja por duplicidade, seja por falta de clareza/informações que impossibilitaram o devido tratamento. A partir da regulamentação do Código de Defesa dos Usuários, pela Lei 13.460/2018, as manifestações anônimas são chamadas de comunicação de irregularidade pelo Fala.Br.

Reclamação: demonstração de insatisfação relativa a serviço público;

Denúncia: comunicação de prática de irregularidade ou ato ilícito cuja solução dependa da atuação dos órgãos apuratórios competentes;

Elogio: demonstração de reconhecimento ou satisfação sobre o serviço oferecido ou atendimento recebido;

Sugestão: apresentação de ideia ou formulação de proposta de aprimoramento de políticas e serviços prestados pela Administração Pública federal;

Solicitação de providências: pedido para adoção de providências por parte da Administração;

Solicitações de simplificação (Simplifique!):

Reclamações, denúncias e solicitações relativas à simplificação de serviços públicos.

Comunicação de irregularidade: São informações de origem anônima que comunicam irregularidade com indícios mínimos de relevância, autoria e materialidade.

As manifestações de Solicitações de Simplificação referem-se ao Decreto 9.094/2017 que possibilitam ao usuário solicitar a simplificação de algum serviço que ele considere burocrático, permitindo, também, a denúncia de descumprimento do Decreto de Simplificação. Nenhuma manifestação específica desta natureza foi recebida na Ouvidoria da FURG.

TIPOS DE MANIFESTAÇÕES

	RECLAMAÇÃO	44 (17,3%)
	SOLICITAÇÃO	60 (23,6%)
	DENÚNCIA	22 (8,7%)
	SUGESTÃO	8 (3,1%)
	ELOGIO	5 (2,0%)
	COMUNICAÇÃO	115 (45,3%)
	SIMPLIFIQUE	0 (0,0%)

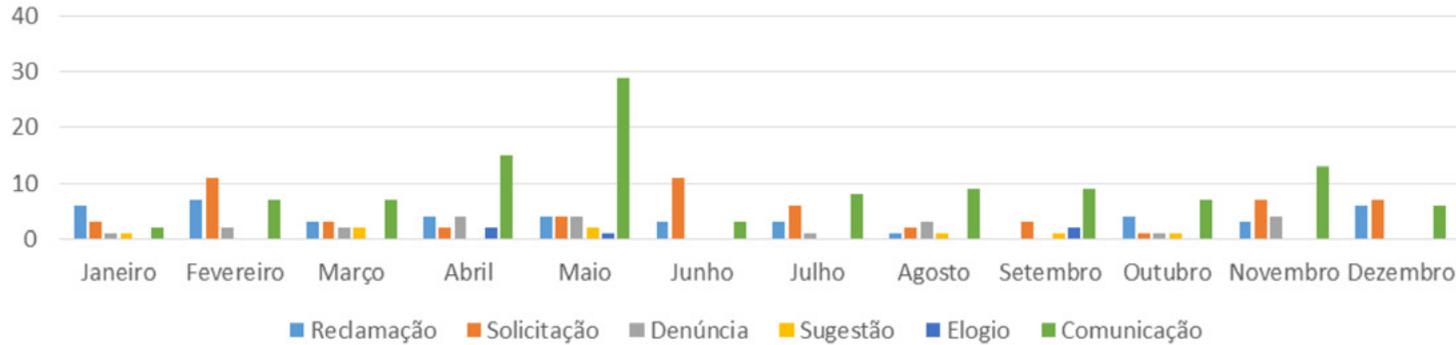


Início



Sumário

Manifestações recebidas em 2019 por mês



A Ouvidoria recebeu uma média de 21,16 pedidos por mês, sendo que a maioria das manifestações, atualmente, são anônimas, as quais têm tratamento diferenciado das demais manifestações, por não possuir prazo de resposta no sistema. O prazo para resposta das manifestações é de 30 dias, prorrogáveis por mais 30 dias, sendo que 84% das manifestações de Ouvidoria foram respondidas dentro do prazo de 30 dias. O tempo médio de respostas, em 2019, foi de 40,45 dias, maior que, em 2018 - de 30,14 dias-, havendo um aumento, o qual a Ouvidoria está mapeando e tratando junto às unidades para garantir um prazo menor de resposta ao cidadão.

Tempo médio de resposta: 40,45 dias
84% - Dentro do Prazo
16% - Fora do Prazo

Pesquisa de Satisfação (Fala.BR)

Com a nova funcionalidade do Fala.BR, os manifestantes são convidados a realizar uma pesquisa de satisfação quando sua manifestação é concluída. A pesquisa abrange questões sobre a qualidade da resposta, os prazos e o sistema, tendo um retorno satisfatório em relação à qualidade das respostas.

A resolutividade das manifestações é de 64%, sendo que apenas 0,08% dos manifestantes participaram da pesquisa de satisfação em 2019.

SUA DEMANDA FOI RESOLVIDA?



TOTAL DE RESPOSTAS 22

Resolutividade das demandas recebidas pela Ouvidoria

SATISFAÇÃO DA OUVIDORIA

NÍVEL SÉRIE HISTÓRICA



TOTAL DE RESPOSTAS 22

Satisfação dos usuários em relação aos serviços da Ouvidoria



Início



Sumário



Pedidos de Acesso à Informação (e-SIC)

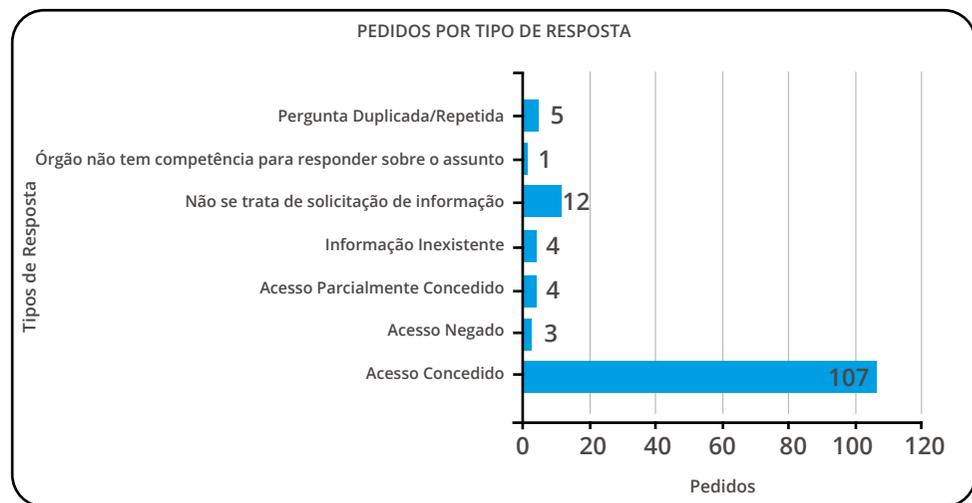
Em 2019, foram recebidos e respondidos **136 pedidos de acesso à informação por meio do Sistema Eletrônico de Informações ao Cidadão (e-SIC)**, totalizando **473 perguntas**. Esses pedidos são regidos pela Lei de Acesso à Informação 12.527/2011, sendo que na FURG são regulamentados pela Portaria 1.482/2018, possuindo um trâmite administrativo diferenciado em relação às manifestações de Ouvidoria. Cada Pró-Reitoria e Unidade Acadêmica possui um ponto focal para tratar da interlocução entre o SIC e a respectiva unidade, além disso, a LAI permite a possibilidade de interpor recurso contra as negativas de acesso à informação, contra as respostas e contra as omissões da Instituição, entre outros procedimentos que não são cabíveis nas manifestações de Ouvidoria.

Prazo Médio de Resposta: 25,21 dias
Média mensal de pedidos: 11,33

Características dos pedidos de acesso à informação

Total de perguntas:	473	Total de solicitantes:	112
Perguntas por pedido:	3,48	Solicitantes com um único pedido:	94

Das solicitações recebidas, 107 foram atendidas integralmente, apenas 4 parcialmente e 12 não se tratavam de pedido de acesso à informação, mas sim de pesquisa de opinião.



Pedidos de acesso à informação por tipo de resposta

Em relação à negativa de acesso à informação, três pedidos foram negados por se tratar de dados pessoais.

Razões da negativa de acesso

Descrição	Quantidade	%	% de pedidos
Dados Pessoais	3	100,000 %	2,21 %

Razões da negativa de acesso



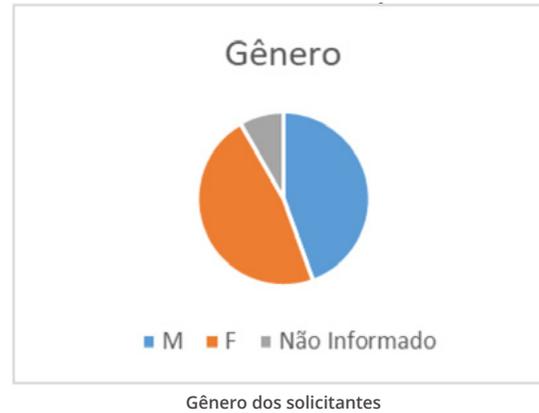
Início



Sumário

Perfil do Cidadão (e-SIC)

Os pedidos de acesso à informação são obrigatoriamente identificados e são equiparados em relação ao gênero, sendo 50% masculino e 45,45% feminino. Em relação à escolaridade 83,33% dos solicitantes possuem no mínimo ensino superior e 51,52% são servidores públicos.



Recursos recebidos (e-SIC)

Diante da possibilidade de recursos em relação à resposta dada pelo órgão, os cidadãos possuem um prazo de 10 dias para interpor recurso. No primeiro semestre, foram recebidos 5 recursos em primeira instância, que devem ser respondidos pela autoridade hierarquicamente superior.

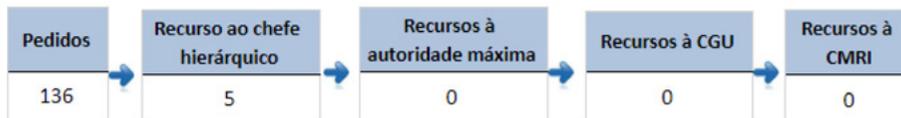


Figura 8 Recursos recebidos em relação às respostas

Dos 5 recursos recebidos no período, 4 foram respondidos pela autoridade hierarquicamente superior e 1 foi informado ao cidadão que se tratava de um novo pedido de acesso e não de uma instância recursal para o referido caso. Todos os demais recursos recebidos foram devido à informação incompleta.

Motivo	Quantidade	%
Informação recebida não corresponde à solicitada	2	40%
Informação incompleta	2	40%
Informação recebida por meio diferente do solicitado	1	20%
TOTAL	5	

Justificativa dos recursos de acesso à informação



Início



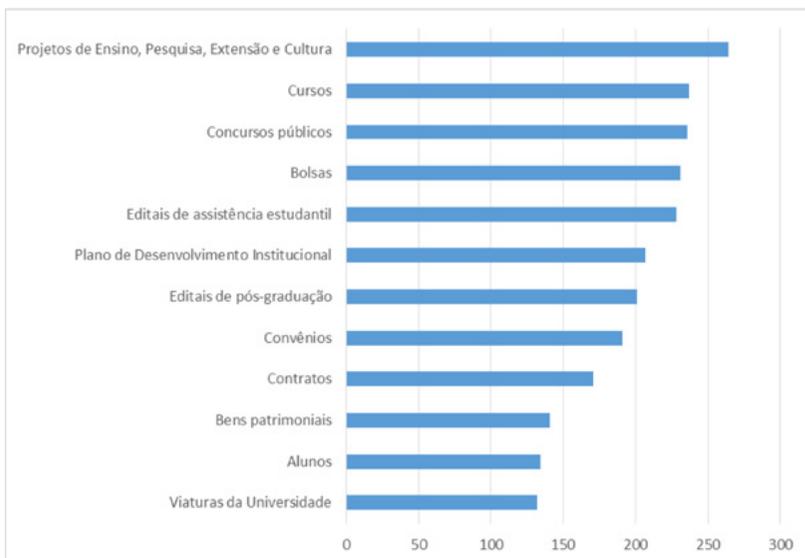
Sumário



Plano de Dados Abertos – PDA

A Ouvidoria coordenou, juntamente com o Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI, o Grupo de Trabalho para elaboração do Plano de Dados Abertos – PDA, designado pelo Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação – CGTIC. O trabalho do GT Dados Abertos, de 12 de junho de 2018 a 03 de agosto de 2019, elaborou o PDA pautado no Projeto Piloto que disponibilizou 6 coleções de dados em formato aberto, referentes à Assistência Estudantil, sendo estas: Tipos de Benefícios/Auxílios, Pagamentos de benefícios pecuniários (recibos), Refeições no Restaurante Universitário, Crédito de passagem escolar, Inscrição/concessão de benefícios aos estudantes e Editais do Subprograma de Assistência Básica, conforme disponibilizados no Portal Brasileiro de Dados Abertos.

Para elaboração do PDA, uma consulta pública foi realizada pela internet, no período de 25 de outubro a 15 de novembro de 2018, por meio da página institucional de consultas da FURG (<http://consultas.furg.br>) a partir do agrupamento de algumas coleções que são afins e que foram priorizadas pelas unidades administrativas da FURG. A consulta possibilitava a escolha das prioridades entre 12 temas, abrangendo em torno de 35 coleções de dados. Foram 318 participantes, conforme o resultado mostrado na Figura 10. Os cinco temas mais votados foram: Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão; Cursos; Concursos Públicos; Bolsas e Editais de Assistência Estudantil. O resultado da pesquisa deve estar publicado em formato aberto no portal institucional de Acesso à Informação. A partir desse resultado, foi elaborado o cronograma de abertura dos dados do PDA out. /2019- out. /2021.



Além disso, foi disponibilizado um campo livre para que fosse sugerido, caso fosse de interesse do cidadão, coleções ou informações que não estivessem entre as alternativas. Essas sugestões qualitativas poderão subsidiar as próximas ações de abertura de dados, assim como, as ações de transparência ativa do site institucional.

A implementação do PDA, propriamente dito, iniciou em outubro de 2019, com a participação da Ouvidoria na condução do processo junto às unidades envolvidas, conforme Plano de Dados Abertos, aprovado no CONSUN em setembro de 2019.

Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos - CPADS

Em atendimento à Lei 12.527/2011 e ao Decreto 7.724/2012, que regulamenta a Lei de Acesso à Informação, a FURG instituiu, por meio da Portaria 1.101/2019 do Gabinete da Reitora, a Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos – CPADS, tendo em vista a necessidade da análise legal de sigilo ou restrição de acesso à informação dos dados que serão abertos, por parte da Universidade, para que haja segurança jurídica nesse processo.

A CPADS realizou 19 reuniões em 2019 e elaborou dois pareceres sobre análise legal de sigilo ou restrição de acesso à informação, atuando, principalmente, no assessoramento do processo de abertura dos dados disponibilizados no Portal Brasileiro de Dados Abertos.

Outras participações da Ouvidoria

A Ouvidoria, também, participa das reuniões realizadas pela Diretoria de Avaliação Institucional e a Comissão Própria de Avaliação – CPA, tendo em vista a Lei 13.460/2017 que dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública e as formas de participação do cidadão na avaliação das políticas públicas e os serviços.

A Ouvidoria é integrante do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação, instituído por meio da Portaria nº 3.058/2017, sendo este responsável por tratar de assuntos relativos à governança digital, planejamento e priorização de projetos de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC.

Ainda, em setembro de 2019, a Ouvidoria passou a atuar, também, no Grupo de Trabalho para elaboração do Plano de Integridade da Universidade. O Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, tornou obrigatória a instituição de programas de integridade pelos órgãos e as entidades em seu escopo, com objetivo de promover a adoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, à detecção, à punição e à remediação de fraudes e atos de corrupção.



Início



Sumário

Capítulo 3

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

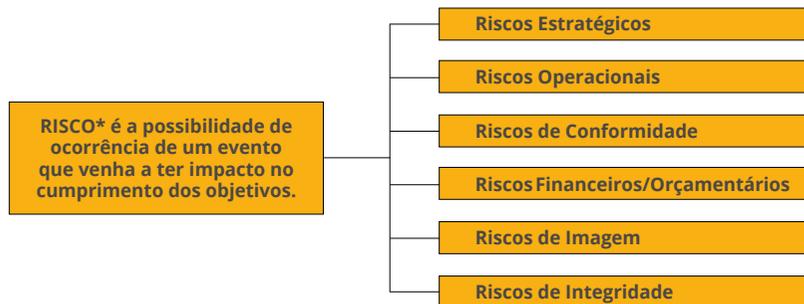
Gestão de Riscos

Em 2019 foi instituída uma Comissão para elaborar a Política de Gestão de Riscos e o Plano de Integridade e regulamentar a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD). Dessa comissão, foi designado um grupo de trabalho para tratar exclusivamente da Política de Gestão de Riscos. Além de atender a Instrução Normativa MP/CGU 01/2016 e o Decreto 9203/2017, o trabalho do grupo buscava a construção de uma Política que atendesse as especificidades da FURG, trazendo melhorias ao processo de tomada de decisão e contribuindo para o alcance dos objetivos estabelecidos no PPI e no PDI, agregando ainda mais valor ao serviço entregue à comunidade.

O grupo trabalhou, durante todo o segundo semestre de 2019, na elaboração da Política que foi aprovada pelo Conselho Universitário (CONSUN) em dezembro do mesmo ano. A resolução do CONSUN e o texto da Política de Gestão de Riscos podem ser acessados no link <https://conselhos.furg.br/resolucoes/resolucoes-2019/resolucao-027-2019>.

Para maiores detalhes sobre o processo de elaboração e aprovação da política, acesse <https://www.furg.br/noticias/noticias-institucional/consun-aprova-politica-de-gestao-de-riscos-da-furg>.

Ao longo do ano de 2020, o grupo de trabalho desenvolverá a Metodologia de Gestão de Riscos da FURG. Esse documento, junto à Política de Gestão de Riscos serão os documentos básicos para o trabalho de sensibilização e capacitação das diferentes unidades da Universidade sobre o tema.



Aprovação da Política de Gestão de Riscos no CONSUN



Controles Internos

A Gestão de Riscos é o processo que identifica, analisa e avalia sobre como devem ser modificados os riscos por algum tratamento, de maneira a se obter segurança razoável de que os objetivos sejam alcançados. A Gestão de Riscos corretamente implementada e aplicada de forma sistemática, estruturada e oportuna gera benefícios que impactam diretamente cidadãos e outras partes interessadas da organização ao viabilizar o adequado suporte às decisões de alocação e uso apropriado dos recursos públicos, o aumento do grau de eficiência e eficácia no processo de criação, proteção e entrega de valor público, otimizando o desempenho e os resultados entregues à sociedade (TCU, 2018).

A IN Conjunta CGU/MPOG 01/2016, determinou a instituição de um Comitê de Governança, Riscos e Controle, conforme Art. 22, e a instituição da Política de Gestão de Riscos, Art.17. O processo de Gestão de Riscos foi iniciado na Universidade em 26 de agosto de 2019 através da instituição da Comissão para a elaboração da Política de Gestão de Riscos, Plano de Integridade e regulamentação da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar, conforme Portaria 2250/2019 – Gabinete da Reitora. A partir das Reuniões do Grupo de Trabalho da

Gestão de Riscos foi elaborada a Política de Gestão de Riscos da FURG, conforme Resolução 027/2019 – CONSUN, de 06 de dezembro de 2019.

Entretanto, o processo de Gestão de Riscos deve considerar o ambiente onde estão estabelecidas as organizações públicas, que pode se alterar em razão de mudanças na economia, nas demandas sociais, nas políticas públicas estabelecidas e, na legislação, que por vezes, cria novas dinâmicas, ou restrições para o desempenho da atividade pública, pela necessidade de adequação as políticas internas, ou ainda pela necessidade de equiparação aos padrões internacionais. Logo, as atividades das organizações públicas devem obedecer a requisitos legais e regulatórios e o seu desempenho está sujeito a influências internas e externas. Assim o estabelecimento dos objetivos, deve considerar as variáveis e incertezas que podem prejudicar o seu alcance.

Considerando a publicação do TCU “10 Passos para a Gestão de Riscos”, sintetizada a seguir, verificamos que a FURG se encontra em uma das Fases iniciais (4ª) tendo em vista que a sua Política de Gestão de Riscos foi elaborada no ano de 2019.

* Conceito de Risco conforme a IN MP/CGU 01/2016.

¹ Brasil. Tribunal de Contas da União. Roteiro de Avaliação de Maturidade da Gestão de Riscos / Tribunal de Contas da União. – Brasília: TCU, Secretaria de Métodos e Suporte ao Controle Externo, 2018. Disponível em: <https://portal.tcu.gov.br/biblioteca-digital/gestao-de-riscos-avaliacao-da-maturidade.htm>

² Disponível em: <https://portal.tcu.gov.br/biblioteca-digital/10-passos-para-a-boa-gestao-de-riscos.htm>



Início



Sumário



10 Passos para a Boa Gestão de Riscos - TCU

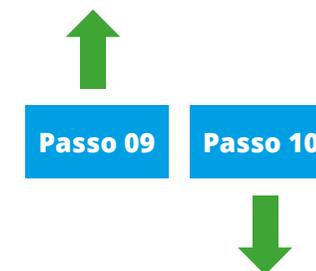
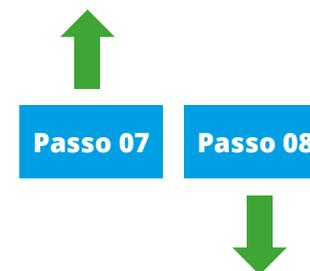
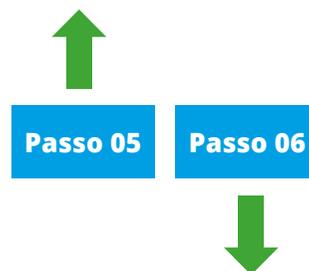
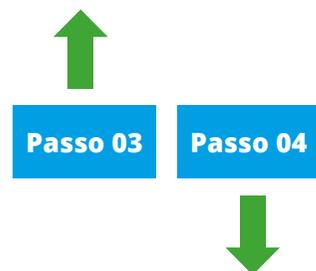
Decida gerenciar riscos de forma proativa. Antecipar-se ao riscos, adotando medidas conscientes que mantenha ou reduzam a probabilidade ou o impacto dos eventos nos objetivos.

Defina papéis e responsabilidades. Os papéis e as responsabilidades de cada grupo de profissionais e de unidades devem ser claramente definidos para que todos entendam os limites de suas responsabilidades.

Defina o processo de gestão de riscos: conjunto de atividades destinadas a lidar com eventos que podem afetar os objetivos. Etapas: identificar riscos; analisar riscos; avaliar e priorizar riscos; responder aos riscos significativos, mediante controles; e monitorar e comunicar o desempenho GR.

Trate e monitore os riscos chave: A efetividade da gestão de riscos é consequência da capacidade da organização pra selecionar e implementar respostas adequadas para os riscos considerados significativos.

Incorpore a gestão de riscos aos processos: A gestão de riscos deve ser parte de todos os processos e da tomada de decisões em todos os níveis da organização. Criar a capacidade para lidar com riscos por toda a organização, de forma estruturada, sistemática e oportuna.



Aprenda sobre gestão de riscos. É necessário compreender princípios, boas práticas e técnicas de gestão de riscos para poder dar passos mais seguros na implantação da gestão de riscos.

Estabeleça a Política de Gestão de Riscos. A estratégia da gestão de riscos é composta por princípios e diretrizes que orientam a maneira de lidar com riscos, e normalmente é estabelecida na forma de uma Política de Gestão de Riscos.

Identifique os riscos-chave: São aqueles que podem afetar significativamente o alcance dos objetivos e o cumprimento da missão institucional, a imagem e a segurança da instituição e de pessoas. Os riscos-chave devem ser conhecidos pela alta administração.

Mantenha canais de comunicação com as partes interessadas: A comunicação sobre assuntos relacionados a riscos deve assegurar que o processo de gestão de riscos é compreendido por todos, assim como as decisões tomadas.

Avalie e aprimore a gestão de riscos: consiste em analisar se a política está sendo seguida e se a estrutura e o processo de gestão de riscos estão apropriados às necessidades da organização, considerando seu contexto interno e externo, a complexidade de suas operações.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Os objetivos estratégicos da FURG estão definidos no PDI 2019/2022 e distribuídos em seus eixos norteadores. Estes eixos norteadores podem ser considerados os principais Macroprocessos da FURG. Na figura a seguir estão dispostos ao centro os Macroprocessos Finalísticos (6). Em torno destes estão situados os Macroprocessos de Apoio (7), conforme o PDI 2019/2022.

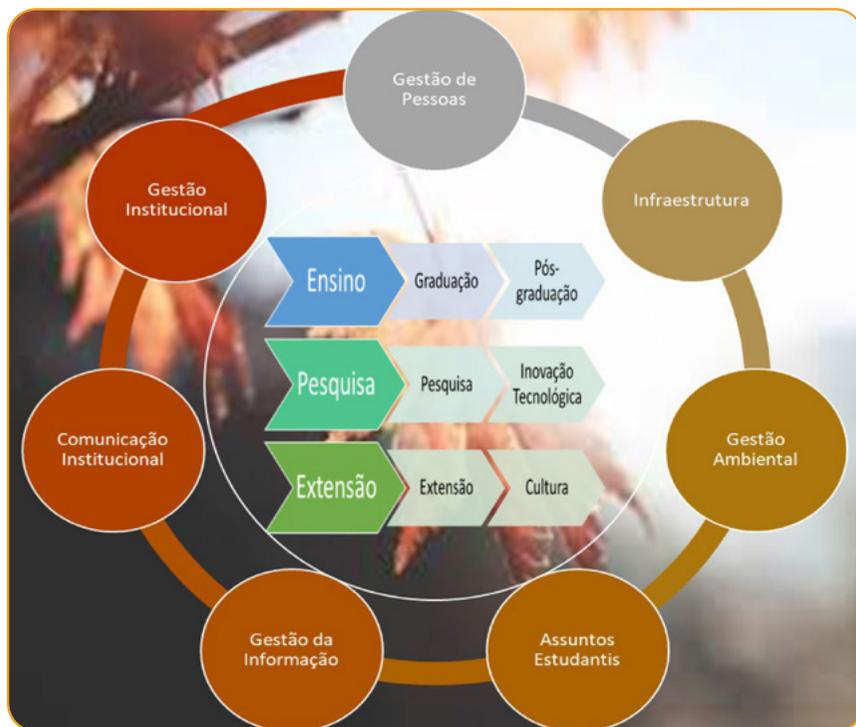


Figura: Macroprocessos da Universidade Federal do Rio Grande - PDI 2019/2022

Fonte: Elaborado pela Auditoria Interna - FURG

Para cada Macroprocesso descrito são estabelecidos objetivos, estratégias e indicadores com a finalidade de acompanhar a sua evolução no PDI 2019/2022. Anualmente são definidas as prioridades a serem consideradas nos Planos de Ação das Unidades Acadêmicas e Administrativas.

Assim é necessário alinhar a Estratégia (e objetivos) ao Risco. Porém, para isto é necessário considerar os processos que são construídos para canalizar e integrar as várias atividades estabelecidas por onde fluem informações, documentos e comandos que irão determinar o alcance dos objetivos definidos.

Se por um lado, o alcance dos objetivos de uma organização deve considerar questões relacionadas à operacionalização das estratégias, por outro, a eficiência dos processos trata da consecução das atividades sob o ponto de vista de gerenciamento de recursos e do suporte a essas atividades.

A Gestão de Riscos, como definida no Decreto 9.203/2017 é um processo de natureza permanente, estabelecido, direcionado e monitorado pela alta administração, que contempla atividades de identificar, avaliar e gerenciar potenciais eventos que possam afetar a organização destinado a fornecer segurança razoável quanto à realização de seus objetivos (Art. 2º).

Este processo será definido pela FURG a partir da Metodologia de Gestão de Riscos a ser elaborada no ano de 2020. A Controladoria Geral da União - CGU menciona que poderão ser utilizados como referência para gestão de riscos a norma ABNT NBR ISO/IEC 31000 - Gestão de Riscos - Princípios e Diretrizes, o COSO ERM (Enterprise Risk Management, em português: Gerenciamento de Riscos Corporativos - Estrutura Integrada), o modelo de gestão de riscos do Reino Unido - The Orange Book Management of

Risk - Principles and Concepts.

Existem diferentes ferramentas que possibilitam avaliar processos, áreas ou atividades e inseri-los dentro de uma escala de criticidade ou de priorização na implementação da Gestão de Riscos. Cabe ressaltar que, em um primeiro estágio de implementação da Gestão de Riscos em uma organização, poderá ser adequado, segundo a CGU (2017), a depender da segurança e da experiência da equipe responsável por sua condução, a escolha de processo ou área que tenha relevância para os objetivos da organização, mas que não possua um elevado nível de complexidade. Essa escolha poderá servir como um "piloto" no processo e sedimentar conhecimento, antes de selecionar objetos de maior grau de complexidade e abrangência. Conforme trazido por diversos referenciais teóricos, a reflexão sobre as áreas ou processos que impactam no atingimento dos principais objetivos organizacionais deverá nortear a escolha daqueles que passarão pelo processo de gerenciamento de riscos.

A norma ABNT NBR ISO/IEC 31010 - "Gestão de riscos - Técnicas para o processo de avaliação de riscos" - fornece orientações sobre a seleção e a aplicação de técnicas sistemáticas para o processo de gerenciamento de riscos.

Adicionalmente, o Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão desenvolveu um Método de Priorização de Processos.

O COSO ERM (2017) alinha a Estratégia (Missão, objetivos) ao Risco, fornecendo os elementos necessários a construção deste processo. Esta metodologia é organizada e estabelecida em cinco componentes e 23 princípios, e tem por objetivo fornecer elementos para a Gestão de Riscos nas diversas dimensões do processo de gestão.

³ Disponível em <https://www.gov.br/cgu/pt-br/aceso-a-informacao/perguntas-frequentes/auditoria-e-fiscalizacao/in-conjunta-mp-cgu-no-01-2016>

⁴ Disponível em http://www.planejamento.gov.br/assuntos/gestao/controle-interno/170330_metodo-de-priorizacao-de-processos.pdf



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Principais riscos e oportunidades identificados

A partir da análise da Auditoria Interna desta Universidade em relação ao ambiente interno e externo constata-se como principais riscos e oportunidades.

	Principais Riscos	Mitigação
	Contingenciamento de Gastos A falta de recursos financeiros torna a Universidade vulnerável	Priorização de recursos em áreas essenciais e reestruturação de processos
	Licitações Fragilidades no processo licitatório ou conjunturas econômicas podem prejudicar o processo de aquisições.	Integrar e articular todo o processo de compras desde a origem até a Unidade de licitação
	Gestão Governança, Riscos e Controle Internos Não avaliação dos riscos de forma a qualificar e quantificar probabilidade e impacto.	Revisão dos processos fortalecendo os mecanismos de Liderança, Estratégia e Controle, que são fundamentais a Boa Governança.
	Gestão da Integridade Falta do estabelecimento de políticas e mecanismos para promoção da transparência de condutas éticas e íntegras.	Prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção
	Relacionamento entre IFES e Fundações de Apoio Ausência de Registro centralizado e ampla publicidades dos projetos.	Transparência e favorecimento do controle social
	Gestão Patrimonial Não institucionalização de uma política de controle de bens móveis, o que implica em elevado índice de bens não localizados.	Correto registro, identificação e responsabilização pelos Bens Patrimoniais.



Início



Sumário

Capítulo 4

Resultados e Desempenho da Gestão

O ano de 2019 foi marcado por muitos desafios e conquistas na caminhada realizada pela FURG na defesa de uma Universidade pública, gratuita, laica, socialmente referenciada e de qualidade. O cenário político brasileiro cada vez mais instável, atrelado aos constantes ataques às Universidades Públicas na imprensa e nas redes sociais, às instáveis políticas governamentais no campo da educação e o bloqueio imposto ao já historicamente defasado orçamento da FURG, impactaram de forma grave as atividades de ensino, pesquisa, inovação tecnológica, extensão, cultura e assistência estudantil, bem como as atividades administrativas da Universidade.

O bloqueio orçamentário imposto de forma arbitrária às Universidades no mês de abril e a incerteza quanto a sua liberação, fosse ela parcial ou total e em que momento do ano ocorreria, levou à FURG a tomar decisões graves que impactaram de forma muito dura a realização de algumas atividades acadêmicas, mas principalmente aquelas ligadas ao funcionamento e manutenção da Instituições. Além das incertezas, o ano trouxe algumas conquistas que deram um novo ânimo para a Universidade, como o recebimento de cerca de R\$ 4 milhões para a aquisição de equipamentos de energia solar e para a continuidade de algumas obras em andamento. A própria manutenção do funcionamento da FURG, que celebrou seus 50 anos em 2019, com todas as adversidades apresentadas também pode ser considerada aqui como uma conquista nesse período turbulento.

Na continuidade deste capítulo será possível verificar os diversos desafios e conquistas nas áreas da Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa, Inovação Tecnológica, Extensão, Cultura e Assistência Estudantil.



Graduação

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) é responsável pelo ensino de graduação da universidade, acompanhando toda a vida acadêmica do estudante, desde seu ingresso no ensino superior, por meio dos processos seletivos, passando pelo registro da sua vida acadêmica até sua diplomação, na colação de grau.

Além das questões burocráticas, a PROGRAD também é a responsável por zelar pela qualidade e adequação dos cursos de graduação ofertados pela FURG. Esse trabalho é realizado através da constante revisão e adequação dos currículos, da avaliação dos cursos e da formação continuada dos professores, buscando capacitá-los para o exercício da docência no contexto contemporâneo.

Uma síntese das principais atividades de 2019:

Realização de levantamento das alterações curriculares dos cursos de graduação ocorridas desde 1982, a fim de atualizar a ferramenta "histórico", criada pelo NTI no ano de 2018 e finalizada no ano de 2019, junto ao sistema da universidade.

Ainda, em conjunto com o NTI, foram disponibilizadas informações referentes à carga horária de ensino à distância, de atividades de extensão e de prática pedagógica nos cursos de graduação, facilitando o acesso a tais informações pelos discentes, docentes e demais servidores no sistema interno da Universidade[[F1]].

- Acompanhamento do ENADE[[F2]] : A Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação (DIADG) acompanhou o ENADE de 2019, bem como a apreciação dos casos de solicitação de dispensa

do ENADE pela Comissão Institucional de análise das justificativas de ausência no ENADE 2018.

- Acompanhamento dos processos de avaliação dos cursos de graduação, quais sejam, Ciências EaD e Biblioteconomia, que obtiveram Conceito 5; Administração EaD, que obteve Conceito 3 e; Gestão de Cooperativas, o qual obteve Conceito 4 na Avaliação do INEP/MEC.

- Acompanhamento do processo de recredenciamento institucional EaD (Conceito 5).

- Acompanhamento e orientação às Coordenações de Curso para a atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos, Regulamentos de Estágio, TCC e Atividades Complementares.

A revisão de normas acadêmicas foi iniciada a partir [[F3]] da criação da Comissão Institucional de estudos para a regulamentação da oferta de disciplinas na modalidade à distância nos cursos presenciais, presidida pela DIADG.

- As informações referentes à DIADG estão disponíveis no site da PROGRAD, incluindo, além das informações e orientações da Diretoria, os Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação da Universidade. Pode ser acessado no link: <https://prograd.furg.br/ppc-s>

- Alterações curriculares: No ano de 2019, a DIADG acompanhou a tramitação de 18 processos de alteração curricular dos cursos de graduação.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Alterações Curriculares 2019

Física EaD
Ciências EaD
Engenharia de Alimentos
Educação Física
Biblioteconomia EaD
Letras Espanhol – Noturno
Arquivologia
Medicina
Biologia Licenciatura
Turismo
Engenharia Química
Agroecologia
Química Licenciatura
Química Bacharelado
Ciências Exatas – Licenciatura
Administração

Cursos extintos em 2019

Tec. Construção de Edifícios
Tec. Refrigeração e climatização
Tec. Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Curso criado em 2019

Letras Português e Literatura de Língua Portuguesa – SLS

Para acessar as Deliberações de criação, extinção e alterações curriculares dos cursos de graduação, basta clicar no nome do curso, no quadro acima.

- Extinção de cursos: No ano de 2019, a DIADG acompanhou a tramitação dos processos de extinção de três cursos que não estavam em funcionamento, sendo eles os cursos de Tecnologia em Construção de Edifícios, Tecnologia em Refrigeração e climatização e Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

Editais de Processo Seletivo

A principal forma de ingresso nos cursos de graduação da FURG é através do Sistema de Seleção Unificada (SISU), sendo ofertadas no ano de 2019 2.650 vagas no primeiro semestre e mais 80 vagas no segundo semestre, todas pelo SISU, sendo que 50% delas são reservadas a estudantes que cursaram integralmente o ensino médio em escola pública. Outra forma de ingresso é através do Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas (PSVO), que oferece vagas nas modalidades de troca de curso, transferência facultativa, reingresso e portador de diploma de graduação. Além dele, temos o Edital de Vagas Complementares e os Processos Seletivos Específicos para ingresso de estudantes indígenas, quilombolas e para o curso de Licenciatura em Educação do Campo - Ênfase em Ciências da Natureza e Ciências Agrárias.

Neste sentido, em 2019, houve a matrícula de novos discentes, através dos seguintes editais de processo seletivo:

Edital/Processo	Vagas	Matrículas
SISU 2019/1	2.650	2.201
SISU 2019/2	80	80
Edital de Vagas Complementares SISU (Fora da Sede)	344	48
Edital de Vagas Complementares SISU (Sede)	103	92
Processo Seletivo Específico - Indígenas	10	10
Processo Seletivo Específico - Quilombolas	10	10
Processo Seletivo Específico - Educação do Campo	30	11
Processo Seletivo de Ocupação de vagas Ociosas 2019/1	1.175	159
Processo Seletivo de Ocupação de vagas Ociosas 2019/2	1.856	293

No ano de 2019, a FURG realizou a outorga de grau para os seguintes cursos:

Curso	1.Sem.Total	2.Sem.Total
Administração	15	15
Agroecologia - São Lourenço do Sul	-	5
Arqueologia	1	23
Arquivologia	-	23
Artes Visuais - Bacharelado	-	14
Artes Visuais - Licenciatura	-	16
Biblioteconomia	-	23
Ciências Biológicas - Bacharelado	1	25
Ciências Biológicas - Licenciatura	-	31
Ciências Contábeis - Noturno	11	7
Ciências Econômicas	14	16
Ciências Exatas - Licenciatura - Santo Antônio da Patrulha	-	4
Comércio Exterior - Santa Vitória do Palmar	1	11
Construção de Edifícios - Tecnologia	1	-
Direito - Diurno	-	41
Direito - Noturno	-	41
Educação do Campo - Ênfase em Ciências da Natureza e Ciências Agrárias - Licenciatura - São Lourenço do Sul	-	13
Educação Física	1	15
Enfermagem	19	-
Engenharia Agroindustrial - Agroquímica - Santo Antônio da Patrulha	-	3
Engenharia Agroindustrial - Indústrias Alimentícias - Santo Antônio da Patrulha	-	4
Engenharia Bioquímica	2	10
Engenharia Civil	1	48
Engenharia Civil Costeira e Portuária	-	11
Engenharia Civil Empresarial	-	13
Engenharia de Alimentos	-	6
Engenharia de Automação	1	10
Engenharia de Computação	2	13
Engenharia Mecânica	2	35
Engenharia Mecânica Empresarial	-	12
Engenharia Mecânica Naval	-	9
Engenharia Química	1	22
Eventos - Santa Vitória do Palmar - Tecnologia	2	6
Física - Bacharelado	-	3
Física - Licenciatura	1	4
Geografia - Bacharelado	2	6
Geografia - Licenciatura	1	11
Gestão Ambiental - Rio Grande - Tecnologia	2	14
Gestão Ambiental - São Lourenço do Sul - Tecnologia	2	2
Gestão de Cooperativas - São Lourenço do Sul - Tecnologia	-	7
História - Bacharelado	2	19
História - Licenciatura	1	19
Hotelaria - Santa Vitória do Palmar	2	16
Letras Português	-	17
Letras Português / Espanhol - Diurno	-	7
Letras Português / Espanhol - Noturno	-	7
Letras Português / Francês	-	5
Letras Português / Inglês	-	16
Matemática - Aplicada	1	10
Matemática - Licenciatura	-	8
Medicina	-	77
Oceanologia	4	22
Pedagogia - Licenciatura - Diurno	-	29
Pedagogia - Licenciatura - Noturno	-	20
Psicologia	-	34
Química - Bacharelado	1	1
Química - Licenciatura	-	3
Relações Internacionais - Santa Vitória do Palmar	-	9
Sistemas de Informação	-	15
Toxicologia Ambiental - Tecnologia	-	17
Turismo - Santa Vitória do Palmar	-	8



Início



Sumário



A PROGRAD, mostra no gráfico abaixo um detalhamento de matriculados por faixa etária e sexo nos cursos de graduação da FURG até o final do ano de 2019, conforme segue:



No tocante às normas acadêmicas, a Diretoria de Gestão Acadêmica (DIGEA) conduz as reuniões da Comissão de Revisão e Atualização das Normas Acadêmicas, responsável pela proposição de normas acadêmicas que possam adequar a estrutura universitária e o ensino de graduação à realidade atual. Neste sentido, ao longo de 2019, duas grandes propostas foram elaboradas e discutidas junto ao Comitê de graduação – COMGRAD, a saber: novas normas sobre Criação de Curso e Alteração Curricular. Com a aprovação dessas propostas pelo COMGRAD, considerados os apontamentos feitos pelo grupo, essas normas devem ser encaminhadas para aprovação do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração – COEPEA, ainda no primeiro semestre de 2020.

Em 2019, em conjunto com o Núcleo de Tradução da FURG (NUTRA), foram estabelecidos procedimentos que visam a simplificação na emissão de documentos em inglês para os estudantes. Pautou-se a proposta de padronizar e simplificar toda a documentação fornecida pela Coordenação de Registro Acadêmico (CRA), objetivando inclusive permitir a emissão de documentos acompanhados de tradução em inglês de maneira simplificada.

24ª Semana Aberta da FURG



Aconteceu nos dias 8 e 9 de outubro a 24ª edição da Semana Aberta da FURG, evento tradicional da universidade. A iniciativa tem o objetivo de abrir as portas da instituição para estudantes de ensino médio – com foco em alunos concluintes – proporcionando um espaço de conhecimento acerca das inúmeras possibilidades ofertadas pela FURG em termos de ensino, pesquisa e extensão. Ao todo, estiveram presentes no Campus Carreiros, 30 escolas, públicas e privadas, de Rio Grande e região.

O evento é organizado pela PROGRAD, por meio da Coordenação de Processos Seletivos (Coperse) em parceria com coordenadores de cursos e estudantes, chegando em 2019 a sua 24ª edição. Na oportunidade, pela primeira vez, foram convidados a participar da Semana Aberta órgãos da Universidade que estabelecem relação

direta com a comunidade acadêmica, como é o caso da Pró-reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE); a Diretoria de Inovação Tecnológica (DIT), Incubadora de Empresas de Base Tecnológica (Innovatio); o Centro de Educação Ambiental, Ciências e Matemática (Ceamecim); a Secretaria de Educação à Distância (SEAD); Sistema de Bibliotecas (SIB); o Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas (NEAI) e o Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI).

Público:

Em edição histórica, como ressaltou o Pró-reitor de Graduação, Renato Duro, a 24ª Semana Aberta reuniu mais de 1.300 estudantes do último ano do ensino médio de 30 escolas da região, incluindo cidades como São José do Norte, Pelotas, Bagé, Santa Vitória do Palmar e Mostardas, além da cidade do Rio Grande.



Início



Sumário

1

2

3

4

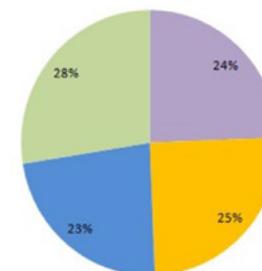
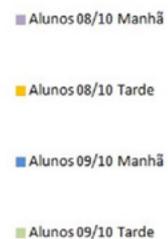
5

6

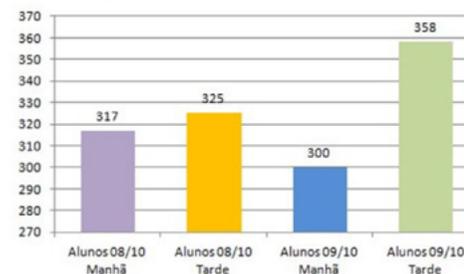
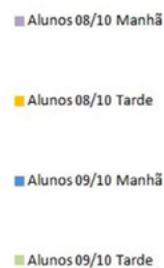
7

COLÉGIO SIMODAL REVERENDO ALFREDO SIMON (PELOTAS)	14
COLÉGIO ESTADUAL LEMOS JR	100
EEEM ROBERTO BASTOS TELLECHEA	37
EEEM SILVA GAMA (CASSINO)	71
EEEMDR. JOSÉ MARIANO DE FREITAS BECK-CIEP	15
E.E JUSTINO QUINTANA(BAGÉ)	40
PEDRO OSÓRIO(PELOTAS)	40
ESCOLA TÉCNICA GETÚLIO VARGAS	50
EEEM AUGUSTO DUPRAT	27
INSTITUTO ESTADUAL JUVENAL MILLER	100
MASCARENHAS DE MORAES (TURMA 2)	21
ESCOLA CARLOS LORÉA PINTO	38
COLÉGIO SÃO PEDRO	14
IFRS RIO GRANDE	50
EEEM BRIGADEIRO JOSÉ DA SILVA PAES	30
EEEM LILIA NEVES (QUINTA)	53
ESCOLA SANTA MÔNICA (PELOTAS)	46
COLÉGIO SÃO JOSÉ (PELOTAS)	45
MASCARENHAS DE MORAES (TURMA 1)	45
CESAM-SANTA MEDIANEIRA	33
ALFREDO FERREIRA RODRIGUES (POVO NOVO)	55
IFRS	8
PADRE SIMÃO MOSER(MOSTARDAS)	40
COLÉGIO SAGRADO CORAÇÃO DE JESUS	25
BOM JESUS JOANA D'ARC	33
EEEM BIBIANO DE ALMEIDA	132
E.E.E.M.DR. JOAQUIM DUVAL (PELOTAS)	50
ESCOLA E.E.M. SILVÉRIO DA COSTA NOVO(SJN)	21
COLÉGIO MARISTA SÃO FRANCISCO	25
COLÉGIO LICEU SALESIANO	32
I.E.E.SÃO JOSÉ (SJN)	25
COLÁGIO ALTERNATIVO	15
TOTAL	1330

Alunos por dia



Alunos por dia



A Diretoria Pedagógica – DIPED tem como objetivo principal dar suporte pedagógico a todas as ações da Pró-Reitoria de Graduação. No início do primeiro semestre participamos ativamente do processo de matrícula, recebendo e acolhendo os novos estudantes. Estimulamos práticas de recepção de calouros ainda na matrícula[JF1] .



Início



Sumário

1 2 3 4 5 6 7

No que diz respeito ao ingresso dos estudantes, a DIPED deu continuidade ao processo de formação da Comissão de Heteroidentificação. A atividade reuniu representantes dos diferentes segmentos: estudantes, técnicos administrativos em educação e docentes, além de representantes da sociedade civil. No segundo semestre de 2019 a Comissão de Heteroidentificação passou para a coordenação da PROGEP.

No mês de março tivemos o primeiro Edital de bolsa de Monitoria. Esse processo tem se caracterizado por um investimento pedagógico intenso. Inicialmente, trabalhamos com a Comissão de Avaliação dos projetos inscritos pelos docentes. A Comissão, que reúne professores e técnicos administrativos em educação, realiza a análise dos projetos e encontra-se para dialogar sobre os objetivos da monitoria, qual seja o de auxiliar no processo de aprendizagem dos e das estudantes. Foram destinadas 100 bolsas anuais para monitoria, que foram distribuídas entre 156 projetos concorrentes.

Após a seleção dos projetos, a DIPED, passou a conduzir a administração dos contratos e pagamentos dos bolsistas. Essa atividade recebe muita atenção e tem se tornado bastante pesada para o grupo de servidoras que atua na Diretoria. Após a seleção dos bolsistas há o preenchimento do contrato, a revisão das efetividades mensais dos bolsistas, o empenho do pagamento e a emissão dos recibos. No mês de abril o trabalho na DIPED incluiu o Edital EPEC – Bolsas de Ensino. O processo compreende a mesma dinâmica das Bolsas de Monitoria.

No que diz respeito ao Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica – PROFOCAP, as ações em 2019 foram construídas em parceria com a Coordenação da Formação Continuada – PROGEP. Realizamos a primeira formação de professores ingressantes no mês de fevereiro compreendendo três dias de trabalho. No segundo semestre, em agosto foi realizado a segunda edição da formação de ingressantes. No decorrer do ano foram realizadas mais formações: quatro com coordenadores de cursos; quatro com docentes; uma com docentes e

técnicos administrativos concluintes do estágio probatório; além de acompanhamento de reuniões pedagógicas em Núcleos Docentes Estruturantes. Foram capacitados 300 professores e 50 coordenadores em cada uma das formações.

Mensalmente foram mantidos os encontros do Comgrad e as reuniões nas unidades para apoiar as alterações curriculares que também podem ser registradas como investimentos em formação continuada.

O PROFOCAP compreende ainda as ações encaminhadas nos Fóruns das áreas. Nesse ano, realizamos no segundo semestre o Fórum das Engenharias, Exatas e Tecnológicas. O encontro foi construído junto aos Diretores de Unidades Acadêmicas e Coordenadores dos Cursos envolvidos. As temáticas abordadas versaram sobre mudanças curriculares, sobre evasão e retenção e práticas pedagógicas.

Em 2019 mantiveram-se as reuniões do Grupo de Estudos das Licenciaturas – o PANGEA. Esse grupo que reuniu coordenadores dos cursos de Licenciaturas e demais professores interessados ocupou-se, em encontros mensais, de discutir e problematizar mudanças curriculares, estágios, valorização profissional dos docentes, entre outros. Nos encontros foi construído o Portal Profissão Professor que tem como objetivo possibilitar o diálogo com a comunidade externa da FURG, em termos de valorização da docência e da formação inicial e continuada de professores na Universidade.

A exemplo do Grupo de Estudos, PANGEA, encontros semanais garantiram a criação e manutenção do Grupo de Estudos G4E – Estudos em Educação, Engenharia e Exatas. O grupo de trabalho reúne coordenadores de cursos e professores que discutem e problematizam alterações curriculares e práticas pedagógicas. Esse grupo ficou sob a responsabilidade da Professora Claudete Miranda do Instituto de Educação, coordenadora do CFOP.



A 18ª edição da Mostra Universitária teve a coordenação da DIPED. Os encontros de organização tiveram início em março de 2019 e as reuniões semanais cuidaram de nos dois semestres empreender todos os esforços para a realização do evento. A DIPED, além de responsabilizar-se pelo Seminário de Ensino, esteve a frente da organização da Mostra como um todo.

Entre os eventos, a Mostra contemplou:

- O 18º Congresso de Iniciação Científica;
- O 22º Seminário de Extensão;
- O 21º Encontro de Pós-graduação;
- O 14º Seminário de Ensino;
- O 6º Simpósio de Cultura;
- O 2º Salão de Indissociabilidade;

No total, foram 3.037 inscritos, 2.572 alunos da FURG, 1.863 trabalhos, apresentados em cerca de 30 salas de aula a cada turno da MPU. Além do Campus Carreiros, em que se concentraram a maior parte das atividades, oficinas também ocorreram nos campi fora da sede e nos polos EAD. O Salão de Indissociabilidade, reuniu trabalhos desenvolvidos por estudantes, por técnicos e por docentes, foi realizado na Sead e teve transmissão para os polos.



**Na imagem a estatística do evento:
18ª Mostra da Produção Universitária - MPU**

Tipo de Situação	Ouvinte	Congresso de Iniciação Científica (CIC)	Seminário de Extensão (EXT)	Encontro de Pós-Graduação (EPG)	Seminário de Ensino (ENS)	Simpósio de Cultura (SimCult)	Salão de Indissociabilidade (SI)
Aguardando emissão do boleto	835	596	118	411	161	23	0
Isento da Taxa de Inscrição	341	255	69	4	83	14	0
Total	1176	851	187	415	244	37	0

Tipo de Inscrição	Ouvinte	Apresentador	Apresentador	Apresentador	Apresentador	Apresentador	Apresentador
Alunos da FURG	1088	730	152	306	215	29	52
Alunos Externos	88	153	41	117	39	11	16
Total	1176	883	193	423	254	40	68

Tipo de Situação	Congresso de Iniciação Científica (CIC)	Seminário de Extensão (EXT)	Encontro de Pós-Graduação (EPG)	Seminário de Ensino (ENS)	Simpósio de Cultura (SimCult)
Trabalho aprovado pelo orientador	851	187	415	244	37
Recusado pelo orientador	10	2	1	1	0
Aguardando ciência orientador	22	4	7	9	1

Para mais informações sobre a Mostra de Produção Universitária - MPU basta acessar o site: www.mpu.furg.br

Cabe a DIPED a gerência dos Programas de Educação Tutorial - PET e do Programa de Bolsas de Iniciação à Docência - PIBID. Tratam-se de dois programas que contam com financiamento do Ministério da Educação e que colaboram na qualificação da formação dos estudantes. Em relação a essa gerência a Diretoria está envolvida diretamente no PET através da coordenação do CLAA, subsidiando as ações dos grupos de PET. Em relação ao PIBID, houve acompanhamento direto do processo de seleção do Edital 2018 e, posteriormente, ao planejamento de trabalho do grupo.

Para mais informações sobre o Programa de Educação Tutorial - PET basta acessar o site: www.portalpet.furg.br

Na tabela abaixo, são apresentadas as bolsas disponibilizadas:

Programa	Bolsas	Bolsas voluntária
PET	144	48
PIBID	168	-
EPDM	100	-
EPEC	30	-

O CFOP - Centro de Formação Pedagógica e o LEPd - Laboratório de Ensino e Prática Pedagógica são dois espaços que estão sob a tutela da Diretoria Pedagógica. Nesses espaços em 2019 houve vários atendimentos aos estudantes subsidiando-os em atividades de prática pedagógica, de estágios e de trabalhos relacionados ao ensino. Pode-se citar também o projeto Diálogos Plurais que foi desenvolvido e que se constituiu de uma série de palestras sobre estudiosos do campo da Pedagogia

no primeiro semestre e sobre temas transversais no segundo semestre. As atividades foram dirigidas a licenciandos de todos os cursos da instituição, bem como, aos docentes das redes públicas de ensino da cidade.

Há que se destacar também o trabalho de mediação desenvolvido pela Diretoria. Vários atendimentos aos estudantes foram realizados procurando sanar as dificuldades de relacionamento, ou mesmo, dificuldades de aprendizagem.



Início



Sumário



Vinculado à Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), da FURG, o Sistema de Bibliotecas (SiB), é composto pelas seguintes bibliotecas: Campus Rio Grande-RS: Biblioteca Central (unidade Carreiros), Biblioteca Sala Verde Judith Cortesão (unidade Carreiros), Biblioteca Setorial da Pós-Graduação em Oceanografia (unidade Carreiros), Biblioteca Setorial da Área Acadêmica da Saúde (unidade Saúde), Biblioteca Museu Oceanográfico; Campus de Santa Vitória do Palmar-RS: Biblioteca Campus de Santa Vitória do Palmar; Campus de Santo Antônio da Patrulha-RS: Biblioteca do Campus de Santo Antônio da Patrulha; Biblioteca Campus de São Lourenço do Sul-RS: Biblioteca Campus de São Lourenço do Sul.

Acervos

Em 2019, houve um crescimento de 2,70% em obras e 1,53% dos exemplares do acervo total em relação ao ano de 2018.

Tabela - Quantidade de obras e exemplares de livros do SiB, por área do conhecimento

Área do conhecimento	Obras	Exemplares
Ciências Agrárias	1.070	2.200
Ciências Biológicas	5.291	12.155
Ciências da Saúde	3.790	10.259
Ciências Exatas e da Terra	5.765	20.292
Ciências Humanas	14.779	35.236
Ciências Sociais Aplicadas	13.547	32.599
Engenharias	2.749	8.854
Linguística, Letras e Artes	10.824	24.459
Multidisciplinar	357	912

Obs. Os registros mais antigos, não possuíam classificação.

Treinamentos e outros serviços

- Treinamento e capacitação aos usuários recém ingressantes na graduação (1º e 2º Semestre): foram realizados com diversos cursos de graduação, em todos os campi da FURG, totalizando cerca de 900 discentes participantes.

- Visita às bibliotecas por escolas: foram recebidas turmas de escolas, de ensino fundamental e médio, públicas e particulares, da cidade do Rio Grande, nas bibliotecas do SiB, totalizando cerca de 180 alunos visitantes.



Visita da escola São Luiz Gonzaga

Capacitações para utilização das ferramentas de informação: foram realizados os seguintes treinamentos - Utilização do Portal de periódicos CAPES, Gerenciador de referências Endnote, Argo - sistema das bibliotecas do SiB, visitação ao espaço das bibliotecas, Utilização das normas da ABNT e Preenchimento do Currículo Lattes.

Projetos e programas

No ano de 2019, foram desenvolvidas diversas atividades no âmbito do Sistema de Bibliotecas (SiB), dentre elas:

- Programa FID - Fontes de Informação Digitais: inclusão digital e social, por meio de cursos de informática para alunos da terceira idade, com formação de 14 turmas, totalizando 201 alunos formados.



Formatura do programa FID

- Projeto Arvoreteca: incentivando a leitura, ocorreu em 9 oportunidades, nos seguintes locais: 1 edição na Feira do Livro da FURG (no Cassino), em janeiro, 5 edições na Praça Tamandaré (entre março e setembro), 1 no Largo Dr. Pio (em junho) e 2 edições na Semana Aberta da FURG (em outubro), distribuindo cerca de 1.500 livros de literatura à comunidade rio-grandina, atingindo assim a meta anual.





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Eventos e campanhas

- Semana do bibliotecário (13 e 15 de março): foi promovido um monólogo em homenagem ao dia do bibliotecário, pelo prof. Renato Moraes (ICHI FURG), no dia 13 de março e uma palestra sobre competência informacional, com a profa. Renata Braz (ICHI FURG), no dia 15 de março – nessa oportunidade, estavam presentes cerca de 40 pessoas e contou com a presença de bibliotecários, docentes da área e estudantes de Biblioteconomia; esse evento foi em parceria Secretaria Municipal de Cultura (SECULT), de Rio Grande.

Programação da semana do Bibliotecário

Dia 13/3 (quarta-feira)

Monólogo em homenagem ao dia do Bibliotecário (Prof. Dr. Cláudio Renato Moraes / FURG ICHI)

Horário: 14h
Local: Sala de leitura da Biblioteca Rio-Grandense

Dia 15/3 (sexta-feira)

Palestra "Competência em informação e desinformação: perspectivas para as bibliotecas universitárias" (Profa. Dra. Renata Braz Gonçalves / FURG ICHI)

Horário: às 14h
Local: FURG Hospital Universitário/Ala acadêmica, sala 207

Café com bibliotecários*

Horário: às 16h
Local: FURG Hospital Universitário/Ala acadêmica, sala 209

*Cada participante poderá levar um prato doce, salgado ou bebida

Organização:

- SIB - Sistema de Bibliotecas
- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
- Rio Grande COMVIDA
- NÚCLEO DE LIVRO, LECTURA E BIBLIOTECAS PÚBLICAS MUNICIPAIS

- Arraial do SiB (26 de junho): na biblioteca central, com distribuição de quitutes relativos à festa junina, tal como pipoca, pé de moleque, paçoca entre outros.

- Mateada, nas bibliotecas Central e SiB saúde, relativo à Revolução Farroupilha (19 de setembro): no SiB saúde houve distribuição de bergamotas.

- Chegada da Primavera, na biblioteca SiB saúde (23 de setembro): distribuição de plantas "suculentas".

- Homenagem ao dia dos professores, promovido pelo SiB Sala Verde (16 outubro): com distribuição de plantas "suculentas", um jogo de Educação Ambiental e os participantes ainda puderam deixar uma mensagem no "Jardim" - um painel localizado na porta da biblioteca.

- Participação na "I Conferência Municipal Infantojuvenil de Educação Ambiental" (25 de outubro): em parceria com a Secretaria Municipal de Educação (SMed) do Rio Grande e Horto da FURG.

- Halloween (dia das bruxas - 29 e 30 de outubro): na biblioteca SiB saúde, com decoração relativa ao evento e distribuição de doces temáticos aos usuários.

- Semana Nacional do Livro e da Biblioteca (entre 23 a 25 de outubro): com a temática "Do CBD ao SiB: a trajetória das bibliotecas no contexto cinquentenário da FURG". Participaram dessa atividade, discentes, docentes e Técnicos Administrativos da área de Biblioteconomia, além de áreas correlatas e o público em geral, totalizando cerca de 90 pessoas.

- Palestra "Prevenção de câncer de mama e de colo de útero" (2 de novembro): em parceria com o Programa de Educação Tutorial do curso de Enfermagem.

- Participação no XI Encontro da Diversidade - Compartilhando Saberes (9 de novembro): em parceria com o Núcleo de estudos e Ações Inclusivas (Neai), o SiB participou do apresentando os materiais de acessibilidade do Sistema de Bibliotecas.

- Semana da Consciência Negra, na biblioteca Central (entre 19 e 22 de novembro): Oficina: Abayomi: um brinquedo de resistência africana e Exposição do processo de construção da dissertação em Educação Ambiental, por Sandra Lee dos Santos Ribeiro (19 de nov.), Oficina: Painel Adinkra, por Alisson Justamant (21 de nov.) e Palestra e exposição e trajetória da obra Úrsula de Maria Firmina dos Reis - "Grupo Vozes de Mulheres: existências e resistências" (22 de nov.).



Oficina Abayomi



Início



Sumário



- Campanha "Na biblioteca pode": Consiste na conscientização positiva, da utilização das bibliotecas.

- Campanha do silêncio: Executada por meio de cartazes alusivos ao cinema mudo, com frases de incentivo ao silêncio.



Campanha do silêncio

- Participação na Feira do Livro da FURG: O SiB participou na comissão organizadora da Feira do Livro da FURG 2019, junto à ProExC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, ficando como responsável pela pesquisa com os livreiros (contagem de livros mais vendidos e avaliação do evento).

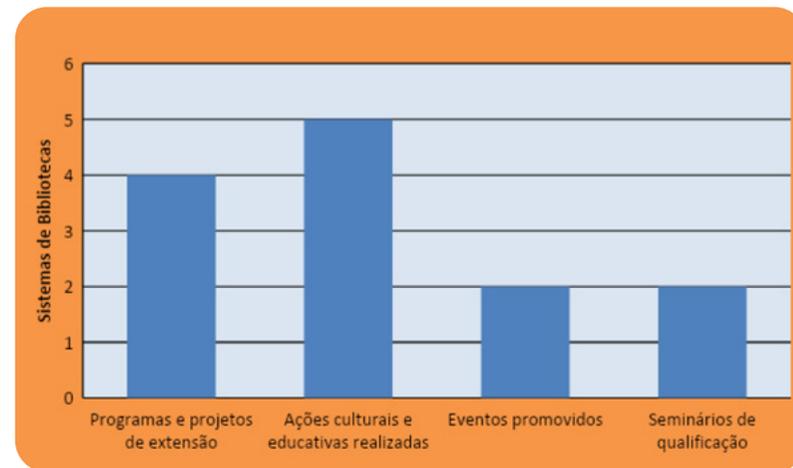
Ações socioambientais

Quanto à projetos relacionados à Educação Ambiental, as atividades realizadas foram:

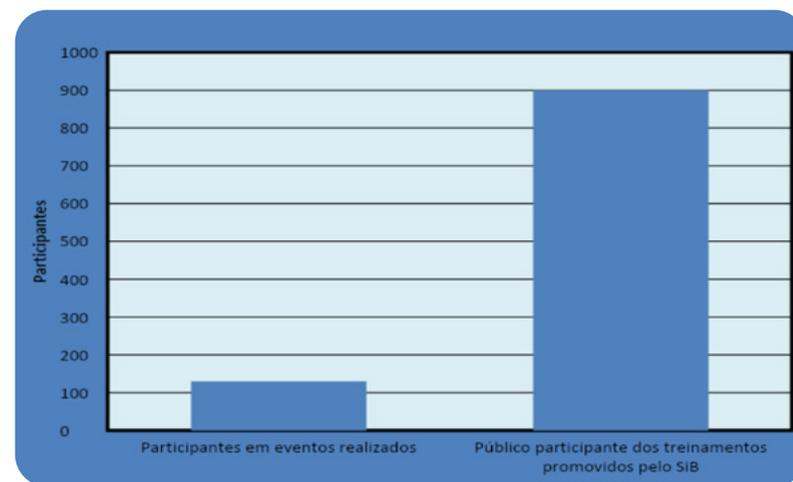
- "Circuito tela verde": que se tratou de passagem de vídeos com a temática socioambiental, na sala de treinamentos da Biblioteca Central para comunidade e contou com um total de 8 sessões, para 6 turmas do CAIC - Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente e 2 turmas do FID, totalizando 199 pessoas.

- Ponto de coleta de tampinhas plásticas na sala verde: a sala verde se tornou ponto de coleta de tampinhas plásticas. Os doadores podem sugerir as entidades assistenciais para serem beneficiadas as tampinhas coletadas.

Participação na "I Conferência Municipal Infantojuvenil de Educação Ambiental": promovida pela Secretaria Municipal de Educação (SMed) do Rio Grande, em 25/10, na na EMEI Debórah Thomé Sayão, no bairro Bolaxa - atividade "Jogo de Educação Ambiental Trilha do Planeta". Na oportunidade, foram doados mini jogos aos participantes, e mudas de acácias, paineiras, hibiscos e araquês, cedidas pelo Horto da FURG; A segunda atividade com a temática ambiental, promovida pela Sala Verde Judith Cortesão, trata-se da campanha de coleta de tampinhas de garrafas plásticas, para posteriormente serem repassadas à instituições assistenciais, indicadas pelos doadores.



Quantidade de Atividades



Participantes em Eventos e Treinamentos



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Pesquisa e Pós-Graduação



O trabalho da Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PROPESP) é promover o desenvolvimento da ciência e da tecnologia, fortalecer os programas de pós-graduação propiciando que teoria e prática sejam vivenciadas pelos acadêmicos de graduação, através da iniciação científica, e sejam instrumento de formação continuada aos profissionais pós-graduandos permitindo que todo o conhecimento gerado dentro dos laboratórios e grupos de pesquisa da universidade contribua para a melhoria da qualidade de vida da população.

A PROPESP dá suporte aos cursos de especialização, residência, mestrado, mestrado profissionalizante e doutorado executando ações necessárias à implementação das políticas de pós-graduação definidas pelos conselhos superiores. Responde pela emissão de pareceres sobre os processos de alterações da estrutura curricular ou de criação de novos cursos de pós-graduação, gerencia a implementação de bolsas de pesquisa e coordena os processos de avaliação de cursos e projetos.

Outra importante atuação da PROPESP é dar visibilidade internacional às pesquisas desenvolvidas na FURG, através da implementação da Política de Internacionalização da universidade e da efetivação de convênios com instituições de ensino e centros de pesquisa de diversos países.

Para estimular o interesse pela pesquisa nos estudantes de graduação, a Pró-reitoria promove programas de iniciação científica, tecnológica e de inovação, financiados com recursos da própria FURG ou de órgãos de fomento como Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Sul (Fapergs).

Já no desenvolvimento da cultura empreendedora, a PROPESP é responsável pelas empresas juniores, pela Incubadora de Empresas de Base Tecnológica Innovatio e pelo Parque Científico Tecnológico Oceantec. Através desses órgãos e de outras ações, a Pró-reitoria gerencia iniciativas empreendedoras, organiza e gerencia a propriedade intelectual da universidade e a transferência de tecnologia.

Das ações do PDI 2019-2022, vinculadas à PROPESP, mais especificamente à Diretoria de Pesquisa, destacam-se em 2019:

1) a conclusão do Centro de Biodiversidade Subtropical-CBS, sua organização regimental e início de funcionamento, concluindo o aporte de 2 milhões de reais da FINEP nesta obra;

2) criação do Comitê Técnico Científico para organização e início das atividades, elaboração de Regimento Interno (já aprovado pelo COEPEA) e transferência das coleções para o Centro;

3) a integração da FURG na Rede Nacional de Laboratórios de Nanotecnologia - SisNANO;

e

4) a regularização e início do funcionamento da prestação de serviços de análises pelos Centros Multiusuários, CEME-SUL e CIA-FURG, através de convênio com a FAURG.



Vistas frontal e lateral do Centro de Biodiversidade Subtropical - CBS, o terceiro Centro Multiusuário da PROPESP, entregue à comunidade universitária em 2019.

Em pleno funcionamento, este centro abrigará 22 coleções e milhares de espécies da fauna, flora, microrganismos, fósseis e células vivas, fundamentais para a pesquisa, conservação e desenvolvimento da região subtropical brasileira.



Início



Sumário



Em 2019 foram estabelecidos convênios entre FURG e FAURG, visando à prestação de serviços de análises físicas, química e biológicas pelo Centro de Microscopia Eletrônica do Sul (CEME-SUL) e pelo Centro Integrado de Análises (CIA-FURG), que permitirão a arrecadação e a gestão de recursos em cada centro com emissão de notas fiscais de serviços, quando necessárias. A construção deste modelo de gestão e funcionamento teve como base o Marco Legal de Ciência e Tecnologia.

Os centros multiusuários oferecem uma ampla gama de análises físicas, químicas e biológicas, algumas implementadas em 2019, como a análise de isótopos estáveis, através do início do funcionamento do Espectrômetro de Massa de Razão Isotópica – IRMS. A existência dessas infraestruturas foi aspecto chave para a seleção da FURG como integrante (Laboratório Associado) no Sistema Nacional de Laboratórios em Nanotecnologia-SisNANO (https://www.mctic.gov.br/mctic/opencms/tecnologia/incentivo_desenvolvimento/sisnano/sisnano.html), aprovada em edital do CNPq. Com este acesso, a FURG compromete-se a oferecer serviços de análises nas mais diversas áreas da nanotecnologia e nanociência, como análises de materiais, alimentos, fármacos, medicina, ambientais, dentre outras.



Áreas do conhecimento, sua relativa proporção e conexões com áreas correlatas, definidas a partir de análise ciutométrica de artigos publicados por pesquisadores da FURG, com nanotecnologias.

A Diretoria de Pesquisa atuou ainda na regulamentação de diversos aspectos legais dos comitês assessores e vinculados à PROPEP, incluindo a consolidação e aprovação do regimento interno do CBS, do Comitê de Ética em Pesquisa (CEP-FURG), da instrução normativa que regulamenta os procedimentos de registro junto ao Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético e do Conhecimento Tradicional Associado – SisGen, além da atualização dos editais e da composição do Comitê Institucional de Bolsas - CIB.

Destaques de 2019 na Diretoria de Pesquisa:

- produção científica qualificada: 742 artigos publicados e indexados na Web of Science;

- número de Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq criados por pesquisadores da FURG: 132 grupos de pesquisa certificados, nas mais diversas áreas do conhecimento.

Das ações do PDI 2019-2022, vinculadas à Diretoria de Pós-Graduação, destacamos, no âmbito da meta Documentação e

normatização de atividades, a aprovação da Resolução n. 004/2019 e da Instrução Normativa n. 04/2019 que dispõem sobre o Programa de Ações Afirmativas e seleção de estudantes às vagas do Programa para negros, indígenas, quilombolas e pessoas com deficiência nos cursos de Pós-Graduação lato sensu e stricto sensu da FURG. Serão disponibilizadas, no mínimo, 20% do total das vagas dos processos seletivos para pessoas com deficiência, autodeclaradas negras, indígenas e quilombolas, orientando, também, que todos os editais de seleção deverão contemplar Comissão de heteroidentificação do Edital, constituída por, no mínimo, três integrantes e um suplente, observada a diversidade racial.

Na meta “Qualificação, internacionalização e ampliação da Pós-Graduação stricto sensu”, destacamos: 1) Criação dos programas de pós-graduação Ambientometria (mestrado), Psicologia (mestrado) e Educação em Ciências (mestrado e doutorado) e 2) implementação do programa institucional Capes PrInt – FURG (Sustentabilidade em Ecossistemas Costeiros e Oceânicos: um Cluster de Excelência no Extremo Sul do Brasil).





Início



Sumário



Programa institucional Capes Print / FURG - Sustentabilidade em Ecossistemas Costeiros e Oceânicos: um Cluster de Excelência no Extremo Sul do Brasil.

O PROGRAMA EM NÚMEROS:

- 05 BOLSAS PDSE (Programa de Doutorado-sanduíche no Exterior); 02 professores visitantes sênior no exterior;
- 01 professor visitante júnior, no exterior;
- 06 docentes em missões de trabalho no exterior.

No primeiro ano do Projeto Institucional de Internacionalização da FURG (Capes Print-FURG), os resultados alcançados e suas potenciais aplicações foram:

- I. reconhecimento internacional das pesquisas e consolidação do protagonismo da FURG em temas relacionados aos ecossistemas costeiros e oceânicos
- II. consolidação e ampliação de cooperações internacionais;
- III. aprovação de projetos de cooperação internacional por agências de fomento internacionais;

IV. aumento do número de disciplinas ministradas em língua estrangeira, mormente o inglês; e

V. transferência da cultura de internacionalização dos PPGs mais consolidados para os demais programas.

A Diretoria de Inovação Tecnológica (DIT) tem suas ações voltadas para o desenvolvimento tecnológico e a inovação como valores estratégicos para o país. A DIT interage com o setor produtivo promovendo o desenvolvimento tecnológico. Atua também com os pesquisadores da Universidade, com o Parque Científico e Tecnológico – OCEANTEC e com a Incubadora de Empresas da Base Tecnológica - INNOVATIO, que são fundamentais no processo de inovação.

A DIT atua fortemente na implementação de políticas de desenvolvimento tecnológico e de inovação com vistas para os arranjos produtivos locais, as cadeias produtivas regionais, as tecnologias apropriadas, a formação de redes de pesquisa, a proteção da propriedade intelectual, a transferência de tecnologia, a melhoria da infraestrutura laboratorial, a regulação e o aumento do conhecimento científico e tecnológico em diferentes setores da economia.

Ações da DIT em 2019:

- implementação da Política de Inovação e Tecnociência Solidária da FURG

que atende ao Decreto 9.283/2018, regulando o uso de espaços, a licença de pesquisadores para constituir empresas, a transferência de tecnologia e a gestão da propriedade intelectual para a interação Universidade-Empresa.

- criação do Sistema Institucional de Estímulo à Inovação e Tecnociência Solidária com objetivo de atender aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos pela ONU.

- criação do Fundo Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação e a Lei 8.336/2019 que estabelece medidas de Inovação, Ciência e Tecnologia para atração de empreendimentos de base tecnológica para a cidade de Rio Grande, junto ao Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação da Prefeitura Municipal.

- realização da XV Feira de Inovação Tecnológica da FURG no Partage Shopping onde as Unidades Acadêmicas, as Empresas Juniores e os Ambientes de Inovação (empresas da INNOVATIO e OCEANTEC) com apresentação de protótipos em Inovação Educacional, Robótica e Automação, Tecnologia Social, Tecnologia em Alimentos, Inteligência Artificial para Aprendizagem de Máquina, Games, Nanotecnologia, Eletrônica Sustentável, Estações Meteorológicas Autônomas, Indústria 4.0 e Internet das Coisas, além de palestras, oficinas e workshops de interação Universidade-Empresa-Comunidade.



XV Feira de Inovação Tecnológica: à esquerda, Empresas Juniores da FURG oferecendo serviços de consultoria. À direita, Grupo de Modelagem e Impressão 3D do IMEF-FURG.



XV Feira de Inovação Tecnológica: à esquerda, Parallax e Economia Criativa do AudioVisual. À direita, Exposição de Projetos de Tecnologia em Alimentos – EQA-FURG.



Robótica 2019

Maior evento de robótica na América Latina, reunindo olimpíadas, competições, workshops, mostras e simpósios sobre robótica foi realizado na FURG, em 2019. O evento, realizado de 22 a 26 de outubro, abordou temáticas como robótica educacional e assistiva, automação, aprendizagem de máquina, eletrônica sustentável, inteligência artificial, indústria 4.0, sistemas cibernéticos-físicos, internet, dentre outros temas ligados a área.

A Diretoria de Inovação Tecnológica operacionalizou junto ao Centro de Ciências Computacionais esse evento, trazendo em torno de 10.000 visitantes e 2.000 participantes de escolas, institutos e Universidades de diversos países para os cinco eventos paralelos que ocorreram dentro do Robótica 2019: XVII Congresso Brasileiro de Robótica, a XIII Olimpíada Brasileira de Robótica, a IX Mostra Nacional de Robótica, o VIII Simpósio Brasileiro de Robótica, o X Workshop de Robótica na Educação.

A realização desse grande evento teve importante participação da PROINFRA, através da Diretoria de Obras na elaboração de layouts, projeto de arenas de competição, projetos elétricos e demais ações complementares essenciais para o funcionamento das atividades do Robótica 2019. O maior evento de robótica da América Latina contou também com as atividades da Prefeitura Universitária que organizou as viaturas, a vigilância, a limpeza e a portaria durante esse período, disponibilizando um total de trinta profissionais, entre auxiliares de serralheiro, marceneiro, servente, pedreiro, carpinteiro, carregador e eletricista. Para os serviços de serralheira, carpintaria e marcenaria, os profissionais iniciaram seus trabalhos dois meses antes do início do evento.



Robótica 2019 – à esquerda, arena do XVII Congresso Brasileiro e Latino Americano de Robótica – Futebol de Robôs-Humanóides. À direita, estádio da final da XIII Olimpíada Brasileira de Robótica, com times de Escolas do Ensino Fundamental, Médio e Técnicas de todo Brasil.

Outros importantes eventos de integração com a Comunidade e Mercado promovidos pela DIT.



Hackathon-Saúde: Maratona Tecnológica para resolução de problemas do Hospital Universitário.



UP-Day: evento Unindo Perspectivas na Semana Global do Empreendedorismo, realizado no Salão Nobre do Prédio da Alfândega, reuniu mais de 200 participantes ligados ao mercado e comércio da cidade de Rio Grande.



Programa DNA da Inovação: mapeando demandas das empresas associadas a CDL.

OS PROJETOS DA DIT EM NÚMEROS:

A DIT atende hoje
 09 Empresas Juniores,
 02 Spin-off (Start-ups fundadas por pesquisadores da FURG),
 04 Empresas Incubadas da INNOVATIO e
 06 projetos de pré-incubação.

Na tabela abaixo, são apresentadas as bolsas disponibilizadas pela PROPESP:

PROGRAMA	2019
Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC/CNPq	127 + 2 AF
Bolsas de iniciação Tecnológica e Inovação – PIBIT/CNPq	24
Bolsas de Iniciação Científica – PROBIC/FAPERGS	83
Bolsas de iniciação Tecnológica e Inovação – PROBIT/FAPERGS	16
Bolsas de Iniciação Científica – EPEC/FURG	56

OBS: AF=Ações Afirmativas, são bolsas que tem alguma condição especial de concorrência.

Unidades Administrativas

Produção Científica - Unidades Administrativas

Tipo de Produção	Total
Artigos Publicados	36
Livros	2
Artigos aceitos para publicação	9
Patentes	0
Capítulo de Livro	12
Trabalhos completos em eventos	8

**Fonte: Plataforma Integrada Carlos Chagas
 Perfil: Gestor Institucional
 Aplicação: Extração da Produção do Lattes**

PRODUÇÃO CIENTÍFICA 2019 – FURG

Unidades Acadêmicas

Produção Científica - Unidades Acadêmicas

Tipo de Produção	Total
Artigos Publicados	1312
Livros	43
Artigos aceitos para publicação	160
Patentes	12
Capítulo de Livro	319
Trabalhos completos em eventos	432

**Fonte: Plataforma Integrada Carlos Chagas
 Perfil: Gestor Institucional
 Aplicação: Extração da Produção do Lattes**

Produção Científica Total da FURG

Produção Científica - FURG

Tipo de Produção	Total
Artigos Publicados ⁵	1348
Livros	45
Artigos aceitos para publicação	169
Patentes	12
Capítulo de Livro	331
Trabalhos completos em eventos	440

**Fonte: Plataforma Integrada Carlos Chagas
 Perfil: Gestor Institucional
 Aplicação: Extração da Produção do Lattes**

⁵ O número de artigos publicados na tabela difere do número apresentado na seção que apresenta os destaques da Diretoria de Pesquisa pois nessa seção são apresentados somente os artigos indexados na Web of Science. Isto significa que boa parte dos artigos científicos são publicados em revistas sem essa indexação.



Educação a Distância

A Secretaria Geral de Educação a Distância (SEaD) é um órgão vinculado à Reitoria da FURG desde 2007. Tem como atribuição específica a gestão administrativa e pedagógica das atividades de EaD na Instituição, promovendo as condições necessárias à implementação das ações da FURG em Programas e Projetos da área.

No ano de 2019, ocorreu o processo de credenciamento da EaD da FURG junto ao MEC, com avaliação de nota máxima (cinco). Na avaliação de credenciamento, foram consideradas todas as áreas da universidade e questões específicas da modalidade a distância. A Comissão acompanhou presencialmente os processos da Universidade: verificou a sua infraestrutura, a qualificação de seu corpo de professores e técnico-administrativos, sua proposta pedagógica, planejamento e instrumentos de avaliação institucional e políticas acadêmicas e de gestão. O resultado do processo de avaliação com nota máxima representa o reconhecimento do trabalho qualificado desenvolvido desde 2007 no Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB). Atividades desenvolvidas em 24 polos de apoio presencial, com a oferta de 20 cursos, entre aperfeiçoamento, graduação e pós-graduação. Atualmente, 11 regiões são atendidas com os cursos de graduação e pós-graduação.

A SEaD tem como compromisso a promoção de políticas integradoras de inovação de metodologias e de cultura tecnológica digital para o fomento de cursos, projetos e ações da Universidade, tendo como princípio a busca da qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão na convergência das diferentes modalidades de educação. Dentre suas atividades estão: coordenar as atividades de EaD na FURG; propiciar, aos profissionais envolvidos (professores, técnicos, tutores e estudantes), um espaço para discussão, reflexão e desenvolvimento de ações em EaD; dar suporte administrativo, pedagógico e tecnológico no âmbito da EaD e implementar políticas de EaD na FURG.

SEAD e seus eixos norteadores:

- O Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA)

O AVA possui interfaces amigáveis e de fácil uso para estudantes e professores. Fornece mecanismos de informação e comunicação, permitindo que o estudante acesse e estude dentro de seu próprio ritmo de aprendizagem e em seu tempo disponível, além da comunicação em tempo real, que lhe proporciona uma participação efetiva no grupo de trabalho. Disponibiliza mecanismos de avaliação e acompanhamento do processo de aprendizagem, permitindo ao professor criar alternativas individuais, quando necessário. Fornece múltiplas representações e oportunidades para que os estudantes e professores reflitam e conversem sobre as questões e temas estudados, buscando alternativas. Possibilita a interação entre estudantes, professores, tutores e monitores.

- A Formação Continuada em EaD e uso das tecnologias digitais (TDIC) na Educação

A Secretaria de Educação a Distância realiza ações de formação continuada em EaD, que compreendem reuniões permanentes com os docentes e tutores, encontros de capacitação, reuniões de orientação pedagógica e oficinas permanentes sobre temas que envolvem o uso das tecnologias e educação. As formações são realizadas pela equipe multidisciplinar, a qual aborda questões metodológicas em EaD e promove a orientação contínua para a produção e elaboração do material didático em diversas linguagens e mídias. São promovidas discussões de temas conceituais e práticos relacionados à EaD, buscando a integração de todos os profissionais atuantes na EaD/FURG, bem como a apropriação dos recursos da Plataforma Moodle, onde são desenvolvidos os cursos.

- A produção de Materiais Educacionais Digitais (MED)

Investimentos para a produção de material digital, em especial de videoaulas, podcasts, animações entre outros. Para as atividades de comunicação com os estudantes, são utilizados softwares para gerenciamento de webconferência e outras tecnologias de comunicação síncrona e assíncrona.

O Polo EaD Rio Grande da FURG - permite a oferta de cursos de graduação e pós-graduação a distância da própria Universidade e de outras instituições integrantes do Sistema UAB. As atividades do **Polo FURG Rio Grande** desenvolvem-se junto à SEaD.

Atualmente, a FURG oferece **cursos de graduação e cursos de pós-graduação** a distância, distribuídos entre os polos parceiros, localizados em vários municípios do Rio Grande do Sul.

Cursos ativos

Graduação: Pedagogia – Licenciatura e Ciências – Licenciatura.
Pós-graduação (Especialização): Especialização para Professores de Matemática (PosMat); Gestão Pública Municipal (GPM); Educação em Direitos Humanos (EDH); Ciência é Dez; Atendimento Educacional Especializado (AEE) e Língua, Literatura e Ensino (LLE).

Polos parceiros

Agudo, Bagé, Cachoeira do Sul, Canguçu, Esteio, Herval, Hulha Negra, Jacuizinho, Jaguarão, Mostardas, Novo Hamburgo, Picada Café, Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, Santana do Livramento, Santo Antônio da Patrulha, São Francisco de Paula, São José do Norte, São Lourenço do Sul, São Sepé, Sapiranga, Sapucaia do Sul, Sarandi e Três de Maio.

Conheça um pouco mais da SEAD acessando o seu vídeo institucional:
<https://www.youtube.com/watch?v=CMpleHQS8c8>.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7



Extensão e Cultura

A Pró-reitoria de Extensão e Cultura contempla, em seus objetivos, a promoção da formação cidadã, da transformação da realidade, da produção compartilhada de saberes e da emancipação dos sujeitos envolvidos, e promove o pleno exercício dos direitos culturais, por intermédio da experimentação, preservação, apoio à produção e difusão e promoção da formação na área de arte e cultura, de forma interdisciplinar e indissociável com ensino e pesquisa.

No ano de 2019, a PROEXC manteve suas atividades por meio de suas unidades administrativas: Secretaria Geral, Diretoria de Extensão, Diretoria de Arte e Cultura, Centro de Apoio Integrado a Criança e ao Adolescente, Centro de Convívio Meninos do Mar, e Editora, Livraria e Gráfica.

Apresentamos o relato integrado de gestão 2019, com algumas das atividades mais relevantes da PROEXC por subunidade.

Feira do Livro

Coordenada pela PROEXC, a Feira do Livro da FURG, promovida pela Universidade, é um evento já consagrado na Região Sul do estado do Rio Grande do Sul. Anualmente, recebe no Balneário Cassino, na Praça Dídio Duhá, moradores locais e turistas de todo o Brasil, do Uruguai e da Argentina.

A 46ª edição da Feira do Livro da FURG, aconteceu de 24 de janeiro a 03 de fevereiro de 2019 e teve como tema: "FURG 50 ANOS: UM PASSADO DE MEMÓRIAS, UM FUTURO DE HISTÓRIAS", tendo permitido uma forte inter-relação com a comunidade através das diversas ações de extensão e cultura realizadas durante o evento. A programação completa e mais informações podem ser obtidas no link <https://www.furg.br/50-anos-noticias/abertura-da-46-feira-do-livro-marca-inicio-das-comemoracoes-dos-50-anos-da-universidade>.

Em 2019, a Feira do Livro da FURG foi homenageada pela Câmara Rio-Grandense do Livro, recebendo o título de Amigo do Livro/2018, tendo sido reconhecida pela relevância do evento, cujos desdobramentos, na área da promoção da leitura e em benefício da cadeia produtiva do livro, da extensão e da cultura, são inegáveis. Mais informações sobre a homenagem, podem ser obtidas no link <https://www.furg.br/noticias/noticias-eventos/feira-do-livro-da-furg-e-homenageada-pela-camara-rio-grandense-do-livro?fbclid=IwAR3vOQc506Q7xYaSNn1A3Y2ixNGFuuUoO8khtDwQALV2w9WrebxFf03ouAg>



46ª Feira do Livro em números

Área coberta: 4.100 m²

Área de tablado: 2.000 m²

Extensão de piso podotátil: 500 m²

Trabalhadores envolvidos diretamente: mais de 500 pessoas

Bancas de livros: 25 bancas

Livros comercializados: aproximadamente 11.050 livros

Público alcançado: mais de 80 mil pessoas

Shows artísticos culturais: 10 shows

Obras autografadas: 57 obras

Unidades administrativas, educacionais e projetos de extensão da FURG: 20

Apoiadores: 5

Patrocinador: Porto do Rio Grande



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Fotos da Feira do Livro - 2019



Cerimônia de Abertura da 46ª Feira do Livro com a presença de autoridades, apoiadores e do patrono professor Péricles Gonçalves.



A presença sempre marcante dos jovens leitores na 46ª Feira do Livro da FURG - 2019



Atividade cultural da 46ª Feira do Livro da FURG.





Início



Sumário



Ações de Extensão Universitária

Extensão em Números:

Em 2019 foram cadastradas 270 novas ações divididas em modalidades e nas 8 (oito) áreas da extensão. Tabelas abaixo poderão ser usadas para representação gráfica.

Ações por Modalidade		Ações por Área de Extensão	
Cursos	24	Comunicação	5
Empresa Júnior	2	Cultura	28
Eventos	77	Direitos Humanos	24
Prestação de Serviços	11	Educação	103
Programas	20	Meio Ambiente	27
Projetos	136	Saúde	51
		Tecnologia e Produção	21
		Trabalho	11

Participaram das equipes das ações de extensão 619 estudantes de graduação, representando aproximadamente 7% do total de matriculados na FURG em 2019.

O número total de bolsas de extensão executadas em 2019 foi de 60 cotas, referentes ao Edital de bolsas EPEC 2018 (junho 2018 a maio de 2019) e 43 cotas para o Edital EPEC 2019 (junho 2019 a maio 2020). Neste período houve uma redução de 28% no número de bolsas em função do contingenciamento orçamentário. Sugestão fazer gráfico de coluna com linha de tendência demonstrando a redução percentual.

Os valores estimados para captação de recursos por meio de projetos e programas de extensão

na FURG em 2019 foi de R\$8.426.738,62, desses R\$6.677.512,62 oriundos de fontes públicas e R\$1.749.226,00 de fontes privadas.

O investimento institucional nas ações de extensão pode ser verificado pelos Editais de Bolsas e de Fomento. Foram investidos R\$60.000,00 para fomento em ações de Extensão da Universidade que beneficiaram 16 projetos selecionados em edital público. <https://www.furg.br/editais/editais-graduacao/proexc-lanca-edital-de-fomento-a-acoes-de-extensao>

Foram investidos R\$230.800,00 em bolsas de extensão nos editais EPEC 2018/2019 (executados de janeiro a dezembro de 2019), totalizando R\$290.800,00 de recursos da matriz orçamentária da Universidade destinados para ações de extensão.

Destaques em ações administrativas e de política extensionista:

Em 2019, a PROEXC/DIEX focou em ações que visaram ampliar a comunicação das atividades de extensão da Universidade. Realizamos I Encontro de Extensão Universitária da FURG - “A produção de conhecimentos a partir da prática extensionista”. Recebemos 200 participantes da comunidade da FURG, e de outras instituições do Rio Grande do Sul. Foram apresentados 57 trabalhos e em 2020 será lançado um e-book com 31 artigos completos que versam sobre as oito áreas de extensão.



Cartaz do evento Encontro de Extensão Universitária.



Mesa de Abertura do I encontro de Extensão Universitária da FURG, Agosto de 2019.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Foi criado o projeto institucional Nas ondas da extensão, uma parceria com a Fundação de Radiodifusão Educativa de Rio Grande – FURERG e a Rádio e TV FURG. Por meio desta iniciativa foi produzido e veiculado um programa semanal de rádio denominado “Trilhas da Extensão”. Ao todo foram produzidos 30 programas veiculados pela Radio FURG FM (106.7), sendo 14 inéditos e 16 reprises. A cada programa um projeto extensionista era convidado a apresentar suas ações e resultados sendo veiculado ao vivo e gravado como podcast. Acesse os programas em <https://www.furg.br/comunicacao/podcasts/trilhas-da-extensao>.



TRILHAS DA EXTENSÃO

Logo do programa de rádio Trilhas da Extensão.



Estudantes do Programa Socializando a leitura do Instituto de Letras e Artes, participando do programa Trilhas da Extensão.



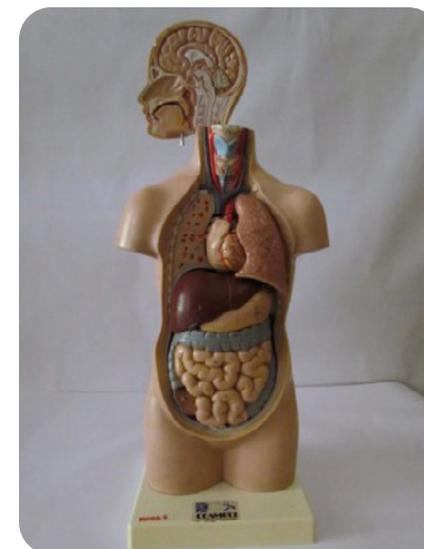
Exposição Interativa “Uma aventura pelo Corpo Humano” do CEAMECIM, maquete gigante para o ensino de ciências.



Programa de 15 de agosto de 2019 com equipe do NUDESE - Núcleo de Desenvolvimento Social e Econômico, apresentando o trabalho de incubação do grupo Delícias Solidárias.

Ações de extensão universitária com destaque em 2019:

Em 2019, 422 ações de extensão foram executadas pela FURG, entre ações novas e continuadas. Muitas destas ações têm vários anos de desenvolvimento na FURG como é o caso do Centro de Educação Ambiental Ciências e Matemática - CEAMECIM com 38 anos, e o Centro Regional de Estudos, Prevenção e Recuperação de Dependentes Químicos - CENPRE com 30 anos, ambos com vasta experiência em ensino, pesquisa, extensão e serviços prestados a comunidade nas áreas de Educação, Saúde e Meio Ambiente.



Modelos anatômicos do corpo humano e da célula animal, disponíveis para empréstimo à comunidade interna e externa na central de empréstimos do CEAMECIM.



Quinta Arte evento do março lilás de 2019 onde equipe do CENPRE realizou orientações sobre uso / abuso do álcool, na Vila da Quinta em Rio Grande.

Dentre as novas ações extensionistas destacamos duas. Na área de saúde, em parceria com o Programa de Atenção à Saúde Indígena da Secretaria da Saúde do município de Rio Grande, a PROEXC orientou a criação de um grupo multidisciplinar para a oferta de uma capacitação para os agentes comunitários de saúde indígena no município. Envolvendo professores do ILA, ICHI, FADIR, FAMED e dois estudantes indígenas, a ação capacitou 46 agentes da Secretaria do Município de Saúde. O maior objetivo foi “estudar conceitos fundamentais para refletir sobre a saúde da população indígena e sua presença no extremo sul, debatendo sobre a legislação e a Política Nacional de Atenção à Saúde dos Povos Indígenas”.



Dinâmica formativa no 1º Seminário Interculturalidade na Política de Saúde Indígena.

Uma segunda articulação da PROEXC/DIEX foi orientar a participação da FURG no edital conjunto do Programa Ciência na Escola (PCE) do Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC), Ministério da Educação (MEC), Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). A FURG foi uma das 19 universidades brasileiras aprovadas no Edital, e seu programa receberá a partir de 2020, R\$ 3.300.000,00 para serem investidos nas diversas ações que compõem o projeto “Ideia: inovação, docência, experimentação, inclusão e aprendizagem ativa como ferramentas para a qualificação do letramento científico na educação básica”. O projeto foi construído por 40 servidores, docentes e técnicos da instituição, de oito unidades acadêmicas (C3, IE, ILA, EQA, EE, ICB, IO, IMEF), envolvendo os Campi de Rio Grande, Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul. São parceiros do projeto o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense - IFSUL, de Pelotas, o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - IFRS, Campus Rio Grande, e a Universidade Federal do Pampa Unipampa – Campus Alegrete, e as Secretarias de Educação das cidades de Rio Grande, São José do Norte, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul, Canguçu, e Santo Antônio da Patrulha.



1º Seminário Interculturalidade na Política de Saúde Indígena. Equipe de formadores e agentes de saúde.



Equipe gestora do programa Ciência na Escola da FURG, na reunião Marco Zero no Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações.



O Núcleo de Desenvolvimento Social e Econômico – NUDESE, que compõe a Diretoria de Extensão em 2019 atendeu e acompanhou os seguintes projetos/empreendimentos:

Incubados: Rede de artesanatos, Delícias Solidárias, Mãos na Massa e Cooperativa de reciclagem e defesa do meio ambiente Santa Rita;

Pós-incubados: Cooperativa de Pescadores e Pescadoras Profissionais Artesanais da Vila São Miguel – COOPESMI / Associação de Pescadores da Vila São Miguel – APESMI e EcoNorte.



Foto do projeto incubado Rede de Artesanato em uma de suas participações de feiras e exposições.



Foto do Seminário de Pesquisa e Extensão em Economia Solidária do NUDESE.



Grupo de cooperados da Santa Rita com a equipe de formadores do NUDESE.

Cultura

Através da sua Diretoria de Arte e Cultura – DAC, a PROEXC atua de acordo com a política institucional, no fomento de atividades culturais e artísticas em suas diversas formas de expressão, possibilitando uma formação mais ampla, com vistas à melhoria da qualidade de vida das pessoas e ao desenvolvimento artístico regional, compreendendo que a arte e a cultura fazem parte do fazer universitário.

No ano de 2019 foram realizadas as seguintes ações de arte e cultura:

- Elaboração de proposta de Política Cultural da Universidade, integrada às ações do VI Simpósio de Cultura;
- Criação da proposta institucional “CIDEIC Cultural”, que em seu primeiro ano oportunizou a realização de 4 espetáculos artísticos;



Festival de Artes Corporais do Rio Grande



CineClube Cultura viva.



Sarau Estudantil.

- Solidificação da ação institucional “Elas no Palco”, que integra as ações do Março Lilás da FURG;



Projeto Elas no Palco. Show do Março Lilás – Lá vai Maria.

- Realização de espaços e ações formativas no campo artístico-cultural, tais como: oficinas de musicalização com integrantes dos grupos Três Marias e “Orquestra de Instrumentos Autóctonos e Nuevas Tecnologías – UNTREF”; seminário de formação musical DAC Instrumental, que atendeu músicos da região; Curso de Música e Laboratório de Criação Musical, realizados junto ao Núcleo de Extensão em Música;



Oficina de ritmos Brasileiros

- Fortalecimento da ação cultural “Sarau Estudantil” protagonizado por acadêmicos de graduação e pós-graduação, com a participação de alguns poetas como Sérgio Vaz, Atena Beauvoir e Jovem Preto Rei; e manutenção do CineClube Cultura viva para moradores da Casa do Estudante Universitário e demais membros da comunidade.

Agenda Cultural 2019

- Permanência dos Projetos Institucionais contínuos: Movimento Coral, BIG BAND e Recital Didático de Metais, envolvendo ações como formação, espetáculos e apresentações em escolas e instituições públicas e privadas de caráter assistencial;

- Criação do Festival de Integração e Cultura

- FIC, realizados nos Campus São Lourenço e Santo Antônio da Patrulha, promovendo maior integração entre a Universidade e a Cidade;

- Mapeamento das ações culturais por meio do cadastro de projetos pelo novo sistema de cadastro de projetos - SISPROJ com 32 propostas cadastradas e aprovadas em 2019, das quais 14 foram contempladas com financiamento por meio do Edital EPEC e receberam uma cota de bolsa de cultura para qualificar o desenvolvimento de suas ações;

- Integração junto ao Conselho Municipal de Políticas Culturais, colaborando no desenvolvimento, construção e aprovação do Plano Municipal de Cultura, bem como, participação da organização e avaliação do Edital PROCULTURA do Município do Rio Grande;

- Realização de parcerias e apoio a eventos externos a Universidade junto ao Ponto de Cultura ArtEstação, Secretaria de Município de Cultura do Rio Grande, Secretaria de Município de Educação do Rio Grande, SESC, Escola Municipal de Belas Artes Heitor Barcelos, Teatro Municipal, entre outros.

Conheça a agenda cultural que movimentou a FURG em 2019, como parte integrante das comemorações dos 50 anos da instituição.

<p>46ª Feira do Livro - FURG 50 anos: Um passado de memórias, um futuro de histórias (De 24 de Janeiro a 03 de fevereiro)</p>	<p>A programação pode ser visualizada no link: https://www.furg.br/50-anos-noticias/abertura-da-46-feira-do-livro-marca-inicio-das-comemoracoes-dos-50-anos-da-universidade</p>		<p>Sarau Traço e Verso, realização GESE, apoio DAC (31 de maio)</p>	<p>80 participantes, estudantes da rede pública, da Universidade e comunidade externa</p>	
<p>Sarau Estudantil: Especial Mulheres (22 de março)</p>	<p>Participação de 50 estudantes e profissionais do Campus Carreiros. Ação protagonizada pelos estudantes da FURG</p>		<p>Espectáculo de Dança Acuados (12 de junho)</p>	<p>A ação integrou a programação do IX Festival de Artes Corporais de Rio Grande Público estimado: 250 pessoas</p>	
<p>Show Musical Lá vai Maria, com o grupo Três Marias (28 de março)</p>	<p>Integrou as atividades do Março Lilás Público estimado: 700 pessoas</p>		<p>Espectáculo Teatral "Baile na curva" (24 de junho)</p>	<p>Ação realizada junto ao grupo de teatro da Escola de Belas Artes Heitor de Lemos Público estimado: 280 pessoas</p>	
<p>Exposição Fotográfica Elas na FURG: Vida e Trabalho (De 28 de março à 05 de abril)</p>	<p>Integrou as atividades do Março Lilás Público estimado: 300 pessoas</p>		<p>Apresentação Cultural Orquestra de Câmara da FURG</p>	<p>Produção do Núcleo de Extensão em Música – NEMUS 30 participantes</p>	
<p>Show Musical Elas no Palco: Mulheres Riograndinas (31 de março)</p>	<p>Saiba mais no link https://www.furg.br/noticias/noticias-cultura/show-elas-no-palco-encerrou-programacao-do-marco-lilas</p>		<p>Recital Música e Teatro De novo o amor</p>	<p>Ação realizada junto ao grupo de teatro da Escola de Belas Artes Heitor de Lemos Público estimado: 200 pessoas</p>	
<p>Sarau Estudantil: Manifesto dos Silenciados, convidado especial</p>	<p>500 participantes, envolvendo estudantes e comunidade externa</p>		<p>Sarau Estudantil: Escrita Libertária, convidada especial Atena Beauvoir (05 de julho)</p>	<p>150 participantes, envolvendo estudantes do Curso de Letras e comunidade externa</p>	

<p>Espectáculo de Dança – Titeres, Coletivo Muttare, Cia Gênese Dança-Teatro</p>	<p>Integrou as atividades de aniversário da FURG, com um público estimado de 250 pessoas</p>	
<p>6ª Trilha Multicultural (22 de agosto)</p>	<p>Detalhes do evento no link https://www.furg.br/50-anos-noticias/6-trilha-multicultural-exalta-pesquisa-cultura-e-extensao-na-universidade</p>	
<p>Festival de Integração Cultural – FIC em Santo Antônio da Patrulha (01 de setembro)</p>	<p>500 pessoas participaram da atividade, envolvendo a comunidade em geral</p>	
<p>III Feirinha do Livro da FURG: um encontro, uma festa (25 e 26 de setembro)</p>	<p>O evento contou com a participação de 25 escolas da rede municipal, atingindo um público de 2.000 crianças</p>	
<p>Espectáculo Teatral “Macbeth e o Reino Sombrio”, da Companhia de Teatro Ao Quadrado e Coletivo Órbita</p>	<p>A atividade integrou a programação da III Feirinha do Livro da FURG, juntamente com o projeto Teatro a Mil do SESC Público estimado: 2.000 crianças</p>	
<p>Show Musical Especial Tim Maia, com Vagnetreta (09 de outubro) (25 e 26 de setembro)</p>	<p>Atividade cultural integrada a Mostra de Produção Universitária – MPU, matéria completa no link https://www.furg.br/noticias/noticias-eventos/musica-e-descontrao-marcaram-a-noite-de-encerramento-da-18-mpu</p>	

<p>Espectáculo com a Orquestra de Instrumentos Autoctónos y Nuevas Tecnologías – UNTREF</p>	<p>Atividade integrou a programação dos 50 anos da FURG https://www.furg.br/50-anos-noticias/publico-lota-cidec-sul-para-conhecer-obra-da-oiant</p>	
<p>Show Musical com Garotos da Rua (31 de outubro) (29 de outubro)</p>	<p>A atividade contou com um público de 400 pessoas, maiores informações no link https://www.furg.br/noticias/noticias-institucional/assembleia-universitaria-celebra-dia-do-servidor-e-da-servidora-na-furg</p>	
<p>Espectáculo Awadé: Construindo a Missa dos Quilombos – Movimento Coral da FURG</p>	<p>A ação cultural contou com um público estimado de 500 pessoas https://www.furg.br/noticias/noticias-cultura/espectaculo-awade-construindo-a-missa-dos-quilombos-acontece-esta-segunda-11-na-furg</p>	
<p>Espectáculo Demodê-Coletivo Muttare, Cia Gênese Dança-Teatro (09 e 11 de novembro)</p>	<p>Público estimado: 350 pessoas</p>	

CENTRO DE APOIO INTEGRAL À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE – CAIC

O Centro de Atendimento Integral à Criança e ao Adolescente – CAIC, onde se desenvolvem as atividades da EMEF Cidade do Rio Grande, é um forte espaço de interação dos projetos da instituição com a comunidade Riograndina. As ações do CAIC em 2019 iniciaram na Coordenação das ações da Rua das Crianças na 46ª Feira do Livro do FURG, com a Biblioteca Itinerante incentivando a leitura e a escrita atendendo aproximadamente 800 crianças.

As ações desenvolvidas no CAIC contam com bolsistas e voluntários das graduações da FURG e estagiários (Projeto Acreditar é Investir) do próprio quadro discente da escola, com idade de 14 a 18 anos, tanto dos anos finais quanto da EJA, totalizando 20 estagiários, que realizaram formações e inserções profissionais que impactaram positivamente o desenvolvimento desses jovens.



Biblioteca Itinerante do CAIC na 46ª Feira do Livro



Rua das Crianças - 46ª Feira do Livro organizada pela equipe do Caic



Início



Sumário



Detalhe do palco da Rua das Crianças - 46ª Feira do Livro organizada pela equipe do CAIC



Projeto Musicalização e Dança no CAIC 2



Projeto Musicalização e Dança no CAIC 1

No atendimento aos estudantes e formação continuada, além da formação escolar, inúmeros projetos foram desenvolvidos atingindo um grande público.

Ações do CAIC em 2019	Número de público
Oficina de escrita	75
Projeto de Musicalização e dança no CAIC	570
Biblioteca itinerante	500
Projeto Tempo para as Famílias	80 famílias
Feira Literária	850
Mostra de Arte e Cultura	1000
Formação de Professores Repensando a prática pedagógica: o currículo e a prática profissional	100
Congresso do CAIC/CONCAIC	150
Rua das Crianças na 46ª Feira do Livro do FURG	800



Feira Literária do CAIC (IV FLIC)



Mostra Cultural do CAIC (MAC)



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Também são realizadas no CAIC ações de formação continuada de professores durante o curso de “Formação de Professores Repensando a prática pedagógica: o currículo e a prática profissional” e o “Congresso do CAIC/CONCAIC”, que neste ano formaram/atenderam, respectivamente, 100 e 150 participantes. As ações desenvolvidas no CAIC contam com bolsistas e voluntários das graduações da FURG e estagiários (Projeto Acreditar é Investir) do próprio quadro discente da escola, com idade de 14 a 18 anos, tanto dos anos finais quanto da EJA, totalizando 20 estagiários, que realizaram formações e inserções profissionais que impactaram positivamente o desenvolvimento desses jovens.

EDITORIA, LIVRARIA E GRÁFICA

A Editora, importante veículo de difusão editorial do conhecimento científico, artístico e cultural, produzido pela Universidade Federal do Rio Grande e comunidade em geral, atua de forma dialógica, buscando a aproximação da Universidade com a sociedade. A produção de livros se dá por meio de Edital Público aberto à comunidade interna e externa. No Edital 01/2019, tivemos 35 (trinta e cinco) livros aprovados pelo Comitê Editorial da FURG, os quais são diagramados, editados e revisados linguisticamente e impressos sem custos para os autores. O material produzido em formato eletrônico é hospedado no Repositório Institucional da FURG (RI FURG), disponível em <http://repositorio.furg.br>. Atualmente, publicamos 18 (dezoito) revistas de diversas áreas do conhecimento, indexadas em diferentes bases de dados nacionais e internacionais, disponíveis em <http://www.periodicos.furg.br>.

A Gráfica executa projetos gráficos com qualidade e eficiência, sendo responsável pela impressão de todo material de atendimento do Hospital Universitário (HU), todos impressos de divulgação da FURG, bem como as produções acadêmicas e literárias. Em 2019 tivemos uma tiragem de 688.086 impressões, tendo-se uma redução de 45% em relação ao ano de 2018, devido ao contingenciamento orçamentário.



Projeto Acreditar é Investir

Relatório 2019 - Gráfica | FURG

Serviços e materiais utilizados pelas unidades da FURG

Total de pedidos atendidos	Total de impressões realizadas	Total de encadernações realizadas	Papel 180g	papel (66x96g/m ²) 90g	Valor total dos trabalhos realizados
1274	688.086	1.094	8.068	37.545	R\$ 186.256,06

COMPLEXO DE MUSEUS

O Complexo de Museus da Universidade Federal do Rio Grande - FURG é formado pelo Museu Oceanográfico “Prof. Eliézer de Carvalho Rios”, Museu Antártico, Eco-Museu da Ilha da Pólvora, Museu Náutico, CCMar e CRAM.

Apresentamos a seguir o número de visitantes que acolhemos em nossas exposições permanentes e temporárias:

- Museu Oceanográfico e Museu Antártico - 40.272 visitantes e 345 escolas da rede pública e privada dos mais diversos lugares.
- Eco-Museu da Ilha da Pólvora - 8.142 visitantes e 86 escolas.
- Museu Náutico - 29.194 pessoas e 85 escolas.
- Atividades educativas: 04 palestras com temas diversos para a comunidade. Oferta de 30 estágios para estudantes de graduação da FURG e de outras instituições.



Atendimento a turma de ensino infantil durante visita ao Museu Oceanográfico.



Aves marinhas e costeiras

Espécie	Número de exemplares recebidos
Pinguim-de-Magalhães (<i>Spheniscus magellanicus</i>)	29
Albatroz-de-sobrancelha-negra (<i>Thalassarche melanophris</i>)	01
Petrel-gigante-do-sul (<i>Macronectes giganteus</i>)	01
Petrel-gigante-do-norte (<i>Macronectes halli</i>)	02
Pardela-preta (<i>Procellaria aequinoctialis</i>)	08
Cagarra-grande (<i>Calonectris borealis</i>)	01
Grazina-delicada (<i>Pterodroma mollis</i>)	01
Bobo-pequeno (<i>Puffinus puffinus</i>)	02
Biguá (<i>Nannopterum brasilianus</i>)	07
Mandrião-chileno (<i>Stercorarius chilensis</i>)	01
Mandrião-parasítico (<i>Stercorarius parasiticus</i>)	01
Pernilongo-de-costas-brancas (<i>Himantopus melanurus</i>)	01
Batuiruçu (<i>Pluvialis dominica</i>)	01
Gaivotão (<i>Larus dominicanos</i>)	07
Gaivota-maria-velha (<i>Chroicocephalus maculipennis</i>)	11
Trinta-reis-de-coroa-branca (<i>Sterna trudeaui</i>)	01
Trinta-réis-boreal (<i>Sterna hirundo</i>)	05
Mergulhão-de-orelha-branca (<i>Rollandia rolland</i>)	01
Total de aves	81

Mamíferos marinhos

Espécie	Número de exemplares recebidos
Lobo-marinho-do-sul (<i>Arctocephalus australis</i>)	11
Total de mamíferos	11

Tartarugas marinhas

Espécie	Número de exemplares recebidos
Tartaruga-verde (<i>Chelonia mydas</i>)	45
Tartaruga-cabeçuda (<i>Caretta caretta</i>)	01
Total de tartarugas	46
Total de animais recebidos	138



Início



Sumário

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7



Registros de foto identificação dos animais ingressados no CRAM-FURG



Liberação de exemplares de tartarugas-verdes após reabilitação no CRAM-FURG.

O Centro de Convívio dos Meninos do Mar - CCMar é uma escola dedicada à formação profissional – nível básico, de jovens entre 14 e 17 anos da cidade de Rio Grande, que estejam em situação de vulnerabilidade social, econômica e ambiental.

Em 2019 foram matriculados 380 alunos nos cursos oferecidos pelo CCMar, sendo distribuídos nas seguintes turmas:

CURSOS	TURMAS ANUAIS
1 Auxiliar Administrativo	4
2 Auxiliar de Recursos Humanos	2
3 Auxiliar de Operações Portuárias e Retroportuárias	1
4 Construção Naval	2
5 Costuraria e Crochê	2
6 Culinária	2
7 Educação Náutica	2
8 Informática	2
9 Manicure e Pedicuro	2
10 Moveleira	2
11 Música	4
12 Panificação e Confeitaria	2
13 Técnicas em Agricultura e Meio Ambiente	3
14 Técnicas em Comunicação	1

- Os estudantes também receberam 12 aulas com temas de humanização, por meio da ação Pedagogias Transversais, como por exemplo Cibercrimes, Violência contra as mulheres e outros.

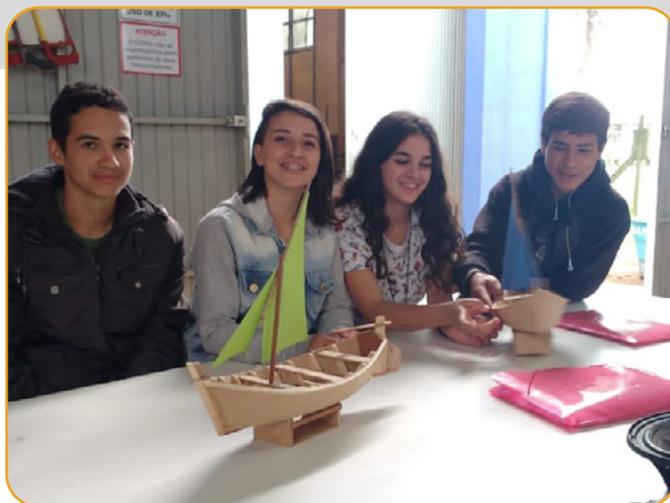
- Também os estudantes realizaram 04 saídas com o CRUZEIROS DO SABER / BARCO ESCOLA.



Hidratação por via intravenosa e alimentação por via oral em exemplares de tartaruga marinha em tratamento.



Auxiliar Administrativo



Construção Naval



Costuraria e Crochê



Culinária



Educação Náutica



Manicure e Pedicuro



Curso de Música



Técnicas de Agricultura e Meio Ambiente



Movelaria



Panificação e Confeitaria

Registro das atividades dos cursos formativos do CCMar em 2019.

Assistência Estudantil

A assistência estudantil da FURG é gerenciada pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis - PRAE que é responsável por propor, desenvolver, gerenciar e monitorar as Políticas, Programas e Projetos Institucionais que visam o desenvolvimento pleno e a permanência do estudante na instituição, buscando a sua participação na vida universitária e a qualidade de sua formação técnica, humanística e cidadã.





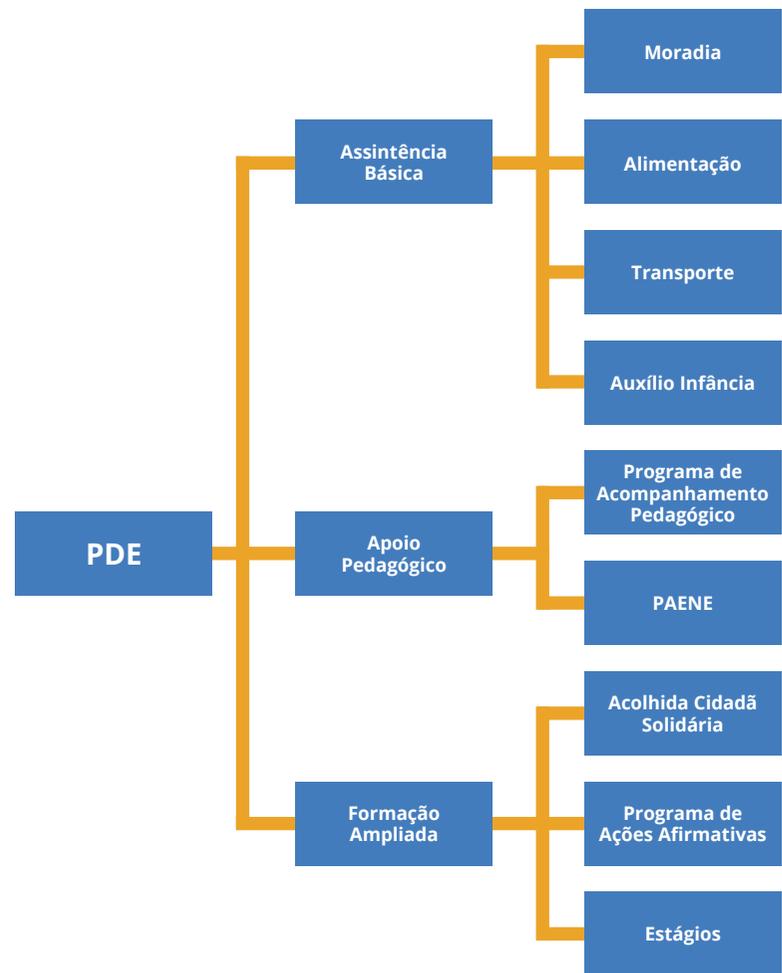
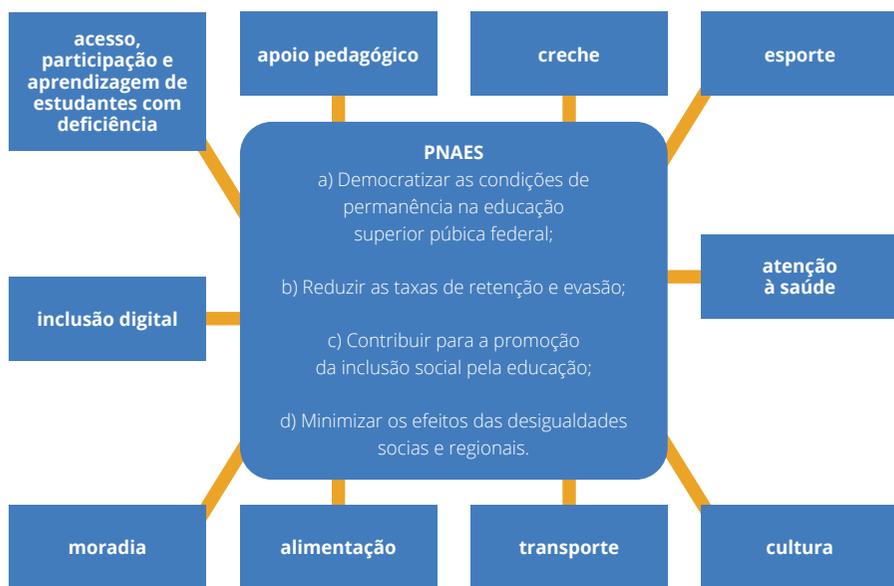
Início



Sumário

Quem a PRAE atende hoje?

A PRAE atende os estudantes da Universidade através de dois grandes programas, o Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES e o Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante - PDE.





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Programa de Desenvolvimento do Estudante-PDE

O Subprograma de Assistência Básica busca promover a equidade no ambiente acadêmico através de ações que atendam a comunidade acadêmica em situação de vulnerabilidade socioeconômica.



Benefícios	Contemplados em 2019
Auxílio alimentação Pecuniário	440
Auxílio alimentação - RU	1822
Auxílio transporte Pecuniário	341
Auxílio transporte - passes escolares	1753
Auxílio moradia - CEU	410
Auxílio moradia Pecuniário	134
Auxílio permanência	319
Auxílio Infância	150

Estudantes deferidos em 2019

(Sistema: Perfil: Assistência Estudantil/

Aplicação: Relatórios/Resultados do Edital)

A FURG possui hoje 03 Restaurantes Universitários no Campus Rio Grande, além de 10 Casas de Estudantes (07 em Rio Grande, 01 em São Lourenço do Sul, 01 em Santa Vitória do Palmar e 01 em Santo Antônio da Patrulha).

RU EM NÚMEROS - Alimentações realizadas em 2019

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO II - CARREIROS			
	PNAES	OUTRAS FONTES	TOTAL
UNIVERSAL		119813	119813
PARCIAL	7130	10	7140
INTEGRAL	137686	2552	140238
TOTAIS	144816	122375	267191

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO - CC MAR			
	PNAES	OUTRAS FONTES	TOTAL
UNIVERSAL		50178	50178
PARCIAL	2140	21	2161
INTEGRAL	20741	691	21432
TOTAIS	22881	50890	73771

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO I - CARREIROS			
	PNAES	OUTRAS FONTES	TOTAL
UNIVERSAL		127480	12748
PARCIAL	7997	59	8056
INTEGRAL	95173	951	96124
TOTAIS	103170	128490	231660

CAFÉ DA MANHÃ - RU II			
	PNAES	OUTRAS FONTES	TOTAL
REFEIÇÕES	270867	301755	572622



Início



Sumário

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7



Restaurante Universitário

Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante

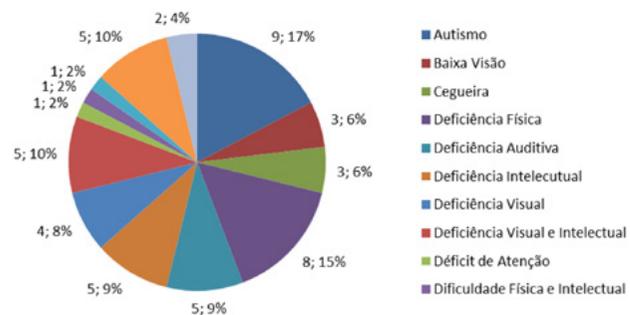
O Subprograma de Apoio Pedagógico promove a melhoria do desempenho acadêmico dos estudantes, buscando evitar a evasão e a retenção no seu curso de Graduação.

Procedimentos do Acompanhamento pedagógico



Concessão de bolsas aos estudantes de graduação para o acompanhamento às pessoas com necessidades específicas no âmbito de suas atividades na Universidade, visando à acessibilidade e a permanência.

Estudantes Atendidos pelo PAENE em 2019



O Subprograma de Formação Ampliada tem como objetivo integrar o estudante à vida universitária com ações voltadas à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural, e também ações afirmativas de defesa e promoção dos direitos humanos e da igualdade étnico-racial.

Programa Acolhida Cidadã/Solidária



Dados Acolhida Cidadã 2019 - por categoria

	1º semestre	2º semestre	Total parcial	Categorias	Total
2019	58	10	68	Culturais e turísticas	397
	20	0	20	Foco na sustentabilidade	
	18	02	20	Solidarias	
	177	16	193	Acadêmicas de integração ao campus e cursos	
	57	13	70	Lúdicas e esportivas	
	19	07	26	Práticas relacionadas à saúde	

Programa de Ações Afirmativas da FURG

Tem como finalidade de promover a democratização do ingresso e permanência de estudantes oriundos de Escola Pública, indígenas, quilombolas e estudantes com deficiência, nos cursos de graduação da Universidade.

Processo Seletivo Específico para estudantes	Estudantes matriculados em 2019	Estudantes formados em 2019
Estudantes Quilombolas	40	02
Estudantes Indígenas	34	05

Estudante com deficiência	Matriculados 2019
Nº de estudantes	135



Estudantes Indígenas



Estudantes Quilombolas

Outros resultados

Estágios

É delegada a PRAE a competência para elaborar e firmar os acordos de cooperação, os convênios, bem como os demais instrumentos congêneres para estágio e os termos de compromisso de estágio.

Estágios realizados e convênios de estágios firmados na FURG

Estágios não obrigatórios	1.507
Estágios obrigatórios	1.578
CONVENIOS POR ESTADO	
RS	57
SP	17
PR	07
RJ	04
MG	02
SC	02
PE	02
CE	02
BA	01
MT	01
GO	01
RN	01
DF	02
TOTAL	99

Na tabela a seguir, são apresentadas as bolsas disponibilizadas:

PROGRAMA	2019
PAENE	67
APE/PDE	83
PERMANÊNCIA DO MEC	129
PQA-Voluntárias	958

OBS: Bolsa MEC paga diretamente pelo MEC ao estudante.



Início



Sumário



Indicadores de Desempenho

No ano de 2016, a Universidade construiu um conjunto de 28 indicadores de desempenho cujo objetivo era aferir o desempenho institucional, em consonância com os eixos norteadores e os objetivos estratégicos do PDI 2015-2018. O resultado desses indicadores, referentes aos anos de 2017 e 2018, estão disponíveis no link a seguir <https://proplad.furg.br/prestacao-de-contas>.

Ao final do ano de 2018, a FURG aprovou o seu novo PDI para o período 2019-2022. Esse novo PDI, cujo processo de elaboração pode ser consultado no próprio documento no site www.pdi.furg.br, já conta com um conjunto de indicadores construídos de acordo com seus eixos norteadores e seus objetivos estratégicos. Os indicadores do PDI 2019-2022 formam um conjunto robusto de informações, sobre cada um dos objetivos estratégicos definidos no PDI. Vale destacar que o PDI 2019/2022 é o primeiro a apresentar indicadores definidos para cada um de seus objetivos, com a finalidade de acompanhar, anualmente, a sua evolução.

Nesse primeiro ano de monitoramento dos indicadores, ainda não será possível realizar qualquer tipo de inferência, uma vez que não teremos outros indicadores com os quais comparar os resultados obtidos nesse início da execução do PDI 2019-2022. Não serão realizadas comparações com os indicadores do PDI anterior, 2015-2018, para evitar distorções na avaliação, tendo em vista que os componentes utilizados para a construção dos indicadores de um e de outro PDI não são iguais, embora guardem proporções e similaridades.

Os indicadores do PDI 2019/2022 referentes ao ano de 2019 estão disponíveis nos seguintes links <https://proplad.furg.br/prestacao-de-contas> e <https://pdi.furg.br/pdi-2019-2022/indicadores-pdi-2019-2022>.

Indicadores de Desempenho nos Termos da Decisão TCU nº 408/2002

O quadro a seguir apresenta um conjunto de informações sobre custo corrente, alunos, professores e funcionários, distribuído em uma série temporal de cinco anos. Esse conjunto compreende a base de dados utilizada para o cálculo dos doze indicadores de desempenho que serão apresentados na tabela abaixo. Cabe destacar que tanto esse conjunto de dados quanto os indicadores foram estabelecidos na Decisão TCU 408/2002.

Indicadores TCU	2019	2018	2017	2016	2015
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)	368.144.750,68	368.071.669,20	352.124.908,02	322.813.287,16	313.254.375,24
Custo Corrente sem HU (Hospitais Universitários)	332.973.130,08	327.057.290,07	312.152.032,38	285.619.377,22	291.576.017,10
Número de Professores Equivalentes	821,50	846,50	776,00	834,00	777,00
Número de Funcionários Equivalentes com HU (Hospitais Universitários)	1.937,25	1.755,30	1.594,10	1.791,75	1.819,05
Número de Funcionários Equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)	1.145,70	1.201,65	1.107,00	1.275,05	1.099,25
Total de Alunos Regularmente Matriculados na Graduação (AG)	9687,5	9.606,50	9.521,50	9.444,50	9.023,00
Total de Alunos na Pós-graduação stricto sensu, incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG)	1388,5	1.353,50	1.301,50	1.235,50	1.293,00
Alunos de Residência Médica (AR)	97	88,00	72,00	72,00	80,00
Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral (AGTI)	7.279,78	7.664,81	6.703,04	6.963,53	7.111,56
Número de Alunos Equivalentes da Graduação (AGE)	12.252,49	12.605,19	11.178,09	11.798,87	12.198,39
Número de Alunos da Pós-graduação em Tempo Integral (APGTI)	2777	2.707,00	2.603,00	2.471,00	2.586,00
Número de Alunos de Residência Médica em Tempo Integral (ARTI)	194	176,00	144,00	144,00	160,00
Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente	24.182,68	23.764,67	25.287,08	22.396,01	20.961,34
Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente	21.872,32	21.116,56	22.416,52	19.815,59	19.510,74
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	12,48	12,46	12,34	11,48	12,69
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU	5,29	6,01	5,93	5,34	5,42
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU	8,95	8,78	8,58	7,51	8,97
Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente	2,36	2,07	2,08	2,15	2,34
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	1,39	1,42	1,44	1,53	1,41
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,75	0,80	0,7	0,74	0,79
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,13	0,12	0,12	0,12	0,13
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,83	3,88	3,92	3,8	3,8
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	4,44	4,54	4,39	4,21	4,33
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	34,74	36,65	33,65	36,36	35,51



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

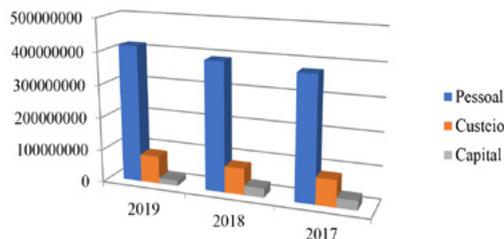
7

Gestão Orçamentária e Financeira

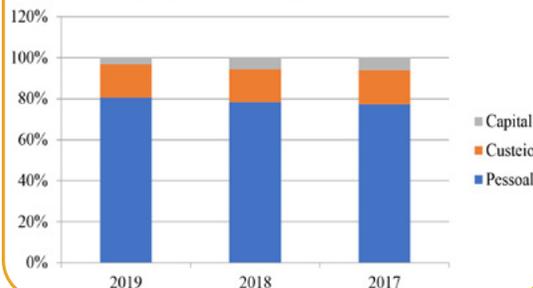
Execução orçamentária

Analisando a execução orçamentária por grupo de despesa (Pessoal, Custeio e Capital) nos anos de 2017, 2018 e 2019, é possível verificar que maior volume executado está no grupo de despesa Pessoal, representando mais 80% do orçamento executado da FURG no último ano. O orçamento de capital da FURG em 2019 foi 41% menor que em 2018. Essa variação orçamentária pode ser visualizada no gráfico a seguir.

Execução Orçamentário por Grupo de Despesa



Composição % do Orçamento Executado



A FURG também recebeu, por meio de descentralização (quando outro órgão do governo repassa parte de seu orçamento para a Universidade), uma série de recursos destinados à melhoria de sua infraestrutura, dentre os quais cabe destacar:

Objeto	Valor	Histórico
Aquisição de placas fotovoltaicas	R\$ 1.692.303,20	No final de 2019, o MEC anunciou a liberação de R\$ 125 milhões em recursos extras para as Universidades federais investirem em energia limpa e na conclusão de obras que tragam melhoria no ensino, na pesquisa e na extensão dos campi. À FURG, coube um total de R\$ 1.814.224,00 distribuídos entre a aquisição de placas fotovoltaicas e a instalação de plataformas elevatórias nos prédios da Unidade Carreiros.
Instalação de elevadores	R\$ 238.965,46	Em 2019 foram recebidos dois aportes de recursos para a instalação de equipamentos de elevação vertical para acessibilidade (plataformas elevatórias e elevadores de uso restrito) nos prédios da Unidade Carreiros.
Construção do Prédio da Escola de Enfermagem e Faculdade de Medicina	R\$ 2.400.000,00	Em 2019 a FURG recebeu mais um aporte para a conclusão do Prédio da Faculdade de Medicina e da Escola de Enfermagem. Atualmente, a obra está com 90% de sua construção concluída.

A FURG também recebeu mais de R\$ 7 milhões destinados ao pagamento das rescisões contratuais dos trabalhadores vinculados à Fundação de Apoio ao Hospital de Ensino do Rio Grande (FAHERG), para cumprir as determinações do TCU de que as Universidades não utilizassem mais trabalhadores fundacionais como mão de obra direta para manutenção dos Hospitais Universitários. O processo de rescisão desses trabalhadores se deu de forma gradativa e previamente acordada entre a FAHERG e o HU/FURG. Concomitante a esse processo de redução do quadro funcional da FAHERG se deu a gestão plena do HU pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH).

Execução Descentralizada com Transferência de Recursos

As avenças (termo utilizado para designar de forma genérica convênios, acordos ou termos de cooperação, etc.) representam um caminho fundamental para que a FURG possa realizar suas atividades de ensino, pesquisa, extensão e cultura. É por meio delas que a Universidade recebe recursos que complementam seu orçamento, possibilitando assim execução de atividades que, sem esse recurso adicional, não seria possível executar. A FURG tem avenças firmadas com diversas instituições públicas e privadas como Petrobrás, Superintendência do Porto do Rio Grande, Governo do Estado do Rio Grande do Sul, Prefeitura Municipal do Rio Grande, Fundação Renova, dentre outras.

Para maior transparência da execução desses recursos, existe a Plataforma +Brasil, que é uma ferramenta integrada e centralizada, com dados abertos, destinada à informatização e à operacionalização das transferências de recursos oriundos do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social da União a órgão ou entidade da administração pública estadual, distrital, municipal, direta ou indireta, consórcios públicos e entidades privadas sem fins lucrativos.

No ano de 2019 foram celebrados 5 (cinco) convênios com a Fundação de Apoio à Universidade do Rio Grande – FAURG via Módulo de Transferências Voluntárias na Plataforma + Brasil.



Início



Sumário

1**2****3****4****5****6****7**

Resumo das Avenças celebradas pela FURG com transferência de recursos via Módulo de Transferências Voluntárias na Plataforma + Brasil

Unidade Concedente ou Contratante

Nome	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG					
Modalidade	Nº de Instrumentos Celebrados via Plataforma +Brasil em Cada Exercício			Valores Repassados em Cada Exercício, Independentemente do ano de Celebração do Instrumento		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Convênio	5	4	2	R\$ 1.531.014,80	R\$ 950.057,80	R\$ 4.104.029,49
Contrato de Repasse		1	4		R\$ 7.867.466,31	R\$ 579.282,60
Totais	5	5	6	R\$ 1.531.014,80	R\$ 8.817.524,11	R\$ 4.683.312,09

Fonte: FURG/FAURG/PLATAFORMA + BRASIL

Resumo da análise das prestações de contas dos recursos transferidos

Unidade Concedente ou Contratante

Nome: UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG

Exercício da Prestação das Contas	Quantitativos e Montantes Repassados			Convênios
2019	Quantidade de Contas Prestadas			8
	Com Prazo de Análise ainda não Vencido	Contas Analisadas	Quantidade Aprovada	7
			Quantidade Reprovada	
			Quantidade de TCE	
			Montante Repassado	R\$ 1.917.418,21
	Com Prazo de Análise Vencido	Contas NÃO Analisadas	Quantidade	1
			Montante Repassado	R\$ 100.000,00
		Contas Analisadas	Quantidade Aprovada	
			Quantidade Reprovada	
			Quantidade de TCE	
Montante Repassado				
Contas NÃO Analisadas	Quantidade			
	Montante Repassado			

Fonte: FURG/FAURG

As avenças que envolvem a FURG estão disponíveis no link: <https://acessoainformacao.furg.br/convencios.html>. Já as avenças que envolvem a Fundação de Apoio à Universidade do Rio Grande – FAURG também pode ser acessadas no link: <http://www.faugr.furg.br/index.php?op=projm>. Informações mais detalhadas acerca de avenças podem ser obtidas acessando <http://plataformamaisbrasil.gov.br>



Início



Sumário



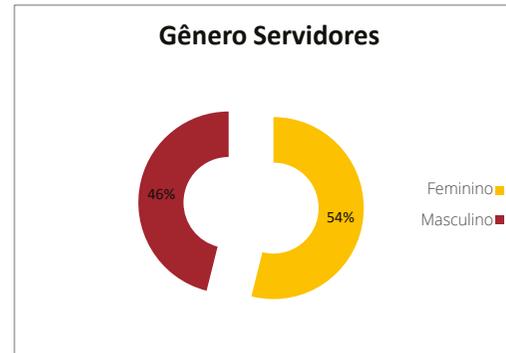
Gestão de Pessoas

A finalidade da Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas - PROGEP é promover a melhoria da qualidade de vida dos servidores por meio de ações voltadas à promoção da saúde física e mental, estimulando o comportamento ético e profissional, a formação continuada, a atuação integrada de maneira colaborativa e o sentimento de pertencimento com a Universidade. Mais informações sobre a Pró-Reitoria podem ser acessadas em <https://progep.furg.br/>.

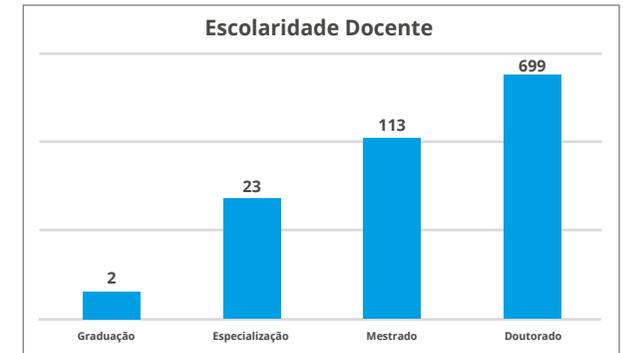
Quem somos

Nesses 50 anos de Universidade, muitos foram os nossos desafios. Sendo a área de gestão de pessoas estratégica para o desenvolvimento da Universidade. Somos muitos e diversos! Tanto nosso corpo docente quanto técnico é altamente qualificado, composto em sua maioria por servidores com titulação de doutor na classe docente e servidores com especialização na classe técnica.

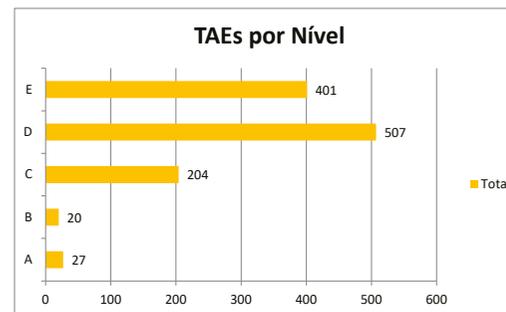
Conheça a distribuição da nossa força de trabalho em termos de faixa etária, gênero, carreira, escolaridade, faixa de remuneração, situação funcional e ocupação de cargos de direção.



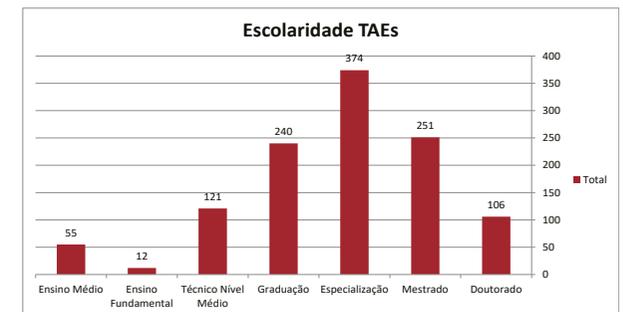
Distribuição dos servidores por faixa etária e gênero



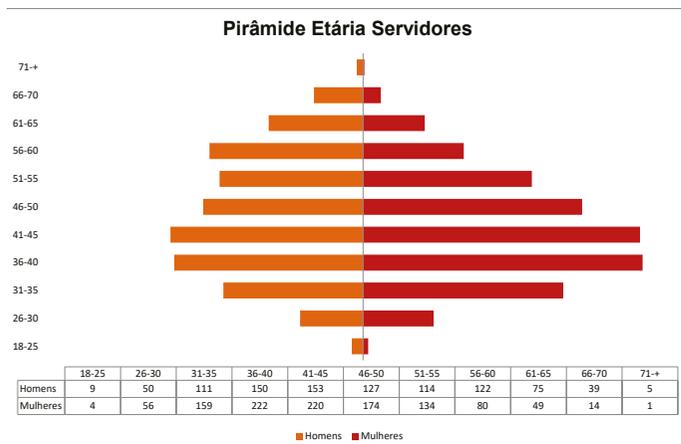
Distribuição dos docentes por grau de escolaridade



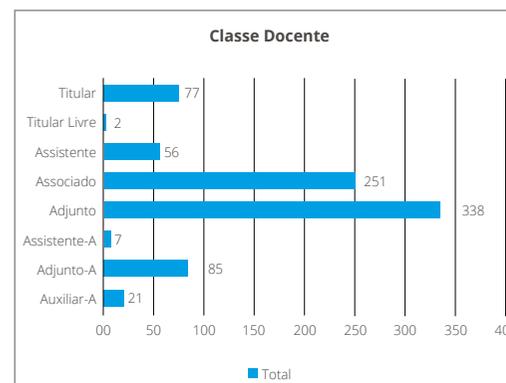
Distribuição dos TAEs por nível



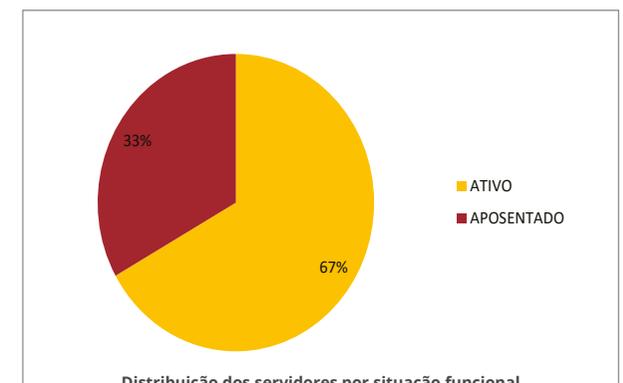
Distribuição dos TAEs por grau de escolaridade



Distribuição dos servidores por faixa etária e gênero



Distribuição docentes por classe



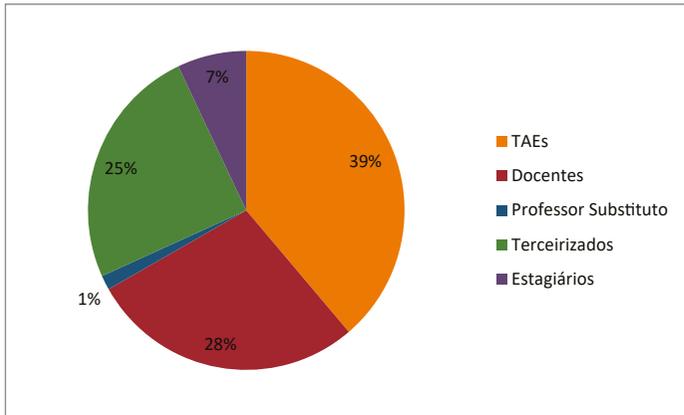
Distribuição dos servidores por situação funcional



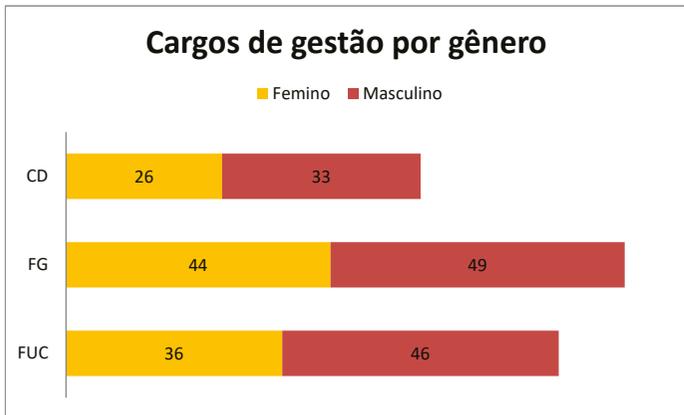
Início



Sumário



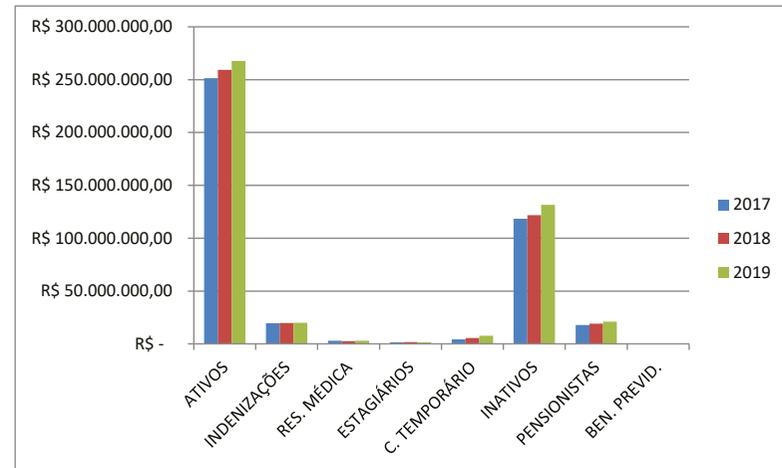
Distribuição da força de trabalho



Ocupação dos cargos de gestão por gênero

Despesa de Pessoal

As despesas de pessoal tiveram um crescimento em torno de 5% entre os anos de 2018 e 2019, em virtude, principalmente, das progressões concedidas aos técnicos e docentes. Sendo importante destacar que a classe dos Técnicos Administrativos em Educação permanece sem reajuste salarial desde janeiro de 2017. Saiba mais em: <http://www.planejamento.gov.br/assuntos/gestao-publica/arquivos-e-publicacoes/tabela-de-remuneracao-1>.



ANO	ATIVOS	INDENIZAÇÕES	RES. MÉDICA	ESTAGIÁRIOS	C. TEMPORÁRIO	INATIVOS	PENSIONISTAS	BEN. PREVID.	TOTAL FOLHA	ENCARGOS	TOTAL FL + ENCARGOS
2017	R\$ 251.323.699,62	R\$ 19.596.642,36	R\$ 2.948.318,61	R\$ 1.618.294,22	R\$ 4.364.615,25	R\$ 118.471.746,89	R\$ 17.900.489,39	R\$ 30.739,36	R\$ 416.254.545,70	R\$ 51.497.097,22	R\$ 467.751.642,92
2018	R\$ 259.184.772,85	R\$ 19.815.142,78	R\$ 2.731.840,76	R\$ 1.678.232,44	R\$ 5.574.670,80	R\$ 121.734.473,73	R\$ 19.198.794,43	R\$ 36.258,75	R\$ 429.954.186,54	R\$ 53.005.022,99	R\$ 482.959.209,53
2019	R\$ 267.743.318,69	R\$ 20.014.174,97	R\$ 3.039.572,43	R\$ 1.667.636,14	R\$ 7.723.649,54	R\$ 131.669.297,78	R\$ 21.177.822,54	R\$ 38.895,74	R\$ 453.074.367,83	R\$ 54.738.858,86	R\$ 507.813.226,69



Início



Sumário



Detalhamento das despesas de pessoal

Despesas de Pessoal no Hospital Universitário

ANO	ATIVOS	INDENIZAÇÕES	RES. MÉDICA	ESTAGIÁRIOS	INATIVOS	PENSIONISTAS	BEN. PREVID.	TOTAL FOLHA	ENCARGOS	TOTAL FL + ENCARGOS
2017	R\$ 44.947.511,88	R\$ 3.391.450,04	R\$ 2.948.318,61	R\$ 55.832,69	R\$ 10.231.659,24	R\$ 667.459,58	R\$ 5.274,00	R\$ 62.247.506,04	R\$ 9.239.186,00	R\$ 71.486.692,04
2018	R\$ 44.539.352,28	R\$ 3.236.886,93	R\$ 2.731.840,76	R\$ 11.572,01	R\$ 11.504.016,20	R\$ 787.024,27	R\$ 3.296,25	R\$ 62.813.988,70	R\$ 9.131.206,01	R\$ 71.945.194,71
2019	R\$ 42.328.651,99	R\$ 3.016.596,47	R\$ 3.039.572,43	R\$ -	R\$ 12.460.621,83	R\$ 856.520,82	R\$ 2.637,00	R\$ 61.704.600,54	R\$ 8.789.934,48	R\$ 70.494.535,02

A despesa com a força de trabalho do Hospital Universitário - HU diminuiu de 2017 para 2018, pois a partir de 2016, a administração do Hospital Universitário passou a ser efetuada pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH. Deste modo, foram suspensas as nomeações de novos servidores pela FURG para suprir vagas no HU.

Desenvolvimento de Pessoas

Plano de Carreira dos TAEs, saiba mais em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/ato2004-2006/2005/lei/111091.htm

Plano de Carreiras e Cargos do Magistério Federal, saiba mais em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/ato2011-2014/2012/lei/112772.htm

As nossas ações começam antes mesmo do ingresso do servidor na universidade, com as seleções e concursos públicos. A pró-reitoria atua na acolhida dos recém-chegados, com atividades de integração, acompanhamento de estágio probatório, avaliação de desempenho e desenvolvimento da carreira dos servidores, além de promover cursos e atividades na área da formação continuada e capacitação.

Alinhado ao nosso objetivo de melhoria constante da qualidade do ensino, no ano de 2019, realizamos em conjunto com a PROGRAD e a DAI a reformulação do processo de avaliação de desempenho do estágio probatório dos docentes.

Concursos públicos no ano de 2019:

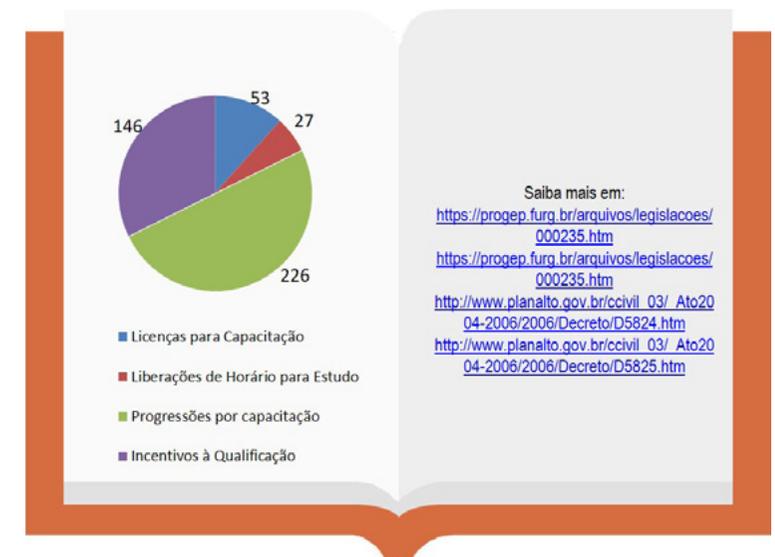
CONCURSOS 2019			
EDITAL	CARGO	Nº VAGAS	Nº INSCRITOS
2	DOCENTES	6	150
3	DOCENTES	5	94
7	DOCENTES	7	117
8	DOCENTES	5	129
11	DOCENTES	3	124
14	DOCENTES	3	94
15	DOCENTES	4	76
17	DOCENTES	4	173
6	TRADUTOR E INTÉRPRETE DE LINGUAGEM DE SINAIS	2	28
8	TÉCNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	4	121
9	TÉCNICO DE LABORATÓRIO QUÍMICA	1	140

Maiores informações sobre os editais de concursos podem acessados em <https://progep.furg.br/bin/edital/index.php>.

Redistribuições:

68 solicitações – 32 efetivadas

O plano de carreira dos servidores Técnicos Administrativos em Educação prevê a concessão de Progressões por Capacitação e Incentivos à Qualificação para a constante atualização e crescimento profissional. Além desses incentivos, por compreender a importância da educação na qualidade do fazer e no desenvolvimento do servidor, a Universidade concede liberações de horário para servidores que desejam concluir o ensino médio, técnico ou graduação, e assim, posteriormente, obter a possibilidade da qualificação em nível de pós-graduação.





Início



Sumário



A formação continuada dos servidores da FURG ocorre por meio do incentivo e oferta de ações de capacitação, definidas a partir das necessidades identificadas na base legal, no alinhamento estratégico da Universidade e no levantamento de necessidades realizado pelas equipes de trabalho.

No ano de 2019, ofertamos 1251 vagas distribuídas em 48 eventos de capacitação (cursos, palestras, encontros, treinamentos, entre outros), abordando as seguintes linhas de desenvolvimentos: línguas estrangeiras, sistemas de informação, saúde e segurança do trabalho, gestão de pessoas, sustentabilidade, inclusão, formação pedagógica para docentes, iniciação ao serviço público e áreas aplicadas. Esses eventos oportunizaram a capacitação de 751 servidores.



Treinamento de Primeiros Socorros



Formação: Diálogos sobre Inclusão

Integrados na comemoração dos 50 anos da Universidade, realizamos visitas aos campi e atividades turísticas nas cidades de São Lourenço do Sul e Santa Vitória do Palmar. A integração com os servidores aposentados ficou por conta da realização de uma visita guiada pela Unidade Carreiros e pela Estação Marinha de Aquacultura. Saiba mais: <https://www.furg.br/50-anos-noticias/furg-completa-50-anos-de-historia-com-programacao-diversa>.

Promoção à Saúde

A PROGEP, através da sua Diretoria de Atenção à Saúde – DAS, desempenha ações permanentes que vislumbram a construção de uma cultura de valorização da saúde, por meio de hábitos saudáveis de vida e laborais, bem como a melhoria de ambientes, da organização e do processo de trabalho, ampliando a conscientização, a responsabilidade e a autonomia dos servidores.

Nessa perspectiva, no ano de 2019 implantamos uma unidade de saúde no Centro de Convivência Meninos do Mar-CCMar a fim de aproximar as ações de promoção à saúde dos servidores lotados principalmente no Hospital Universitário - HU.



Unidade DAS no CCMar



Curso: A COMUNICAÇÃO NO SERVIÇO PÚBLICO: a interconectividade como mecanismo chave no desenvolvimento saudável das relações



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7



Unidade DAS no CCMar

Realizamos diversas ações centradas na promoção à saúde, dentre estas, destacamos a parceria com a Secretária de Saúde da Prefeitura Municipal do Rio Grande para realizações de testes rápidos para detecção de Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST's) ofertadas a toda comunidade universitária e do entorno.



Evento: Trilha Multicultural/ Espaço Saúde



Projeto Yoga no Campus / População atendida: 100



Ação: Testes Rápidos para IST's
Testes realizados: 480



Evento: Pit Stop para orientações em Saúde
Orientações em saúde: 23 Pit Stops
Pessoas sensibilizadas: 6500



Projeto: Grupo de Emagrecimento
Servidores participantes: 28



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Demais ações desenvolvidas pela Coordenação de Promoção à Saúde no ano de 2019.

Ação	População sensibilizada/ atendida
Correndo pela FURG	70
Vacinações	212
Reiki	1827
Massoterapia	67
Atendimento Odontológico	871
Atendimento Psicológico	228
Exames Admissionais	83

Ações desenvolvidas pela Coordenação de Segurança do Trabalho

Ação	Quantitativo
PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário	89
Avaliação e Laudo de Atividade Especial para Aposentadoria	89
Respostas a Quesitos e Subsídios para AGU	34
Treinamento de Prevenção e Combate a Incêndio	05
Aquisição e entrega de Equipamentos de Segurança Individual / Ergonômico - EPI	126
Acompanhamento de Perícias (ações judiciais)	08
Recarga anual de extintores	1166 unidades
Laudo de Periculosidade e Insalubridade para Órgãos Externos (SIASS)	03

Principais desafios e ações futuras:

No ano de 2019, além do desafio de limite de orçamento de gastos com pessoal, tivemos a extinção de alguns cargos públicos e a impossibilidade de convocação de aprovados em cargos específicos. Houve também, a redução do quantitativo de estagiários nas Universidades. Todos estes atos, foram informados mediante decretos, instruções normativas ou portarias; portanto, não foram pautados com atenção junto às Universidades, foram apenas impostos.

Ainda no mesmo contexto, tivemos no ano de 2019, a aprovação das novas regras de aposentadoria, que percebemos dois grandes desafios: a falta de motivação e o adoecimento do servidor que tinha a expectativa de sua aposentadoria, e ao mesmo tempo, o desafio de quem precisou se aposentar às pressas.

Desta forma, planejamos para o ano de 2020, possibilitar ações voltadas para os estagiários e uma nova proposta para trabalharmos a preparação para aposentadoria. Outras ações, planejadas para ampliação da atuação da gestão de pessoas na universidade, dizem respeito à saúde mental, humanização, acolhimento e atuação nos Campus fora da sede.

Gestão de Licitações e Contratos

Os processos de aquisições realizados pela Universidade são fundamentados na Lei nº 8.666/93, que estabelece as normas para aquisições e contratos na Administração Pública; na Lei nº 10.520/2002, que institui a modalidade Pregão para a realização dos processos de aquisição; Decreto nº 5.450/2005(substituído pelo Decreto nº 10.024/2019 a partir de 28/10/2019), que institui a modalidade pregão eletrônico nos processos de aquisição; bem como nas demais legislações correlatas e acórdãos Tribunal de Contas da União (TCU).

O ano de 2019 impôs um novo desafio à FURG: construir o seu Plano Anual de Contratações para o ano seguinte (2020), ligado ao Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC), estabelecido pela Secretaria de Gestão do Ministério da Economia. Esse plano é um documento que reúne todas as compras e contratações que a Universidade pretende realizar ou mesmo prorrogar, em 2020, e contempla bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação. Mais

informações sobre o Plano Anual de Contratações podem ser obtidas em <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/institucional/1090-pac-page>.

Para conseguir construir seu Plano Anual de Contratações, a FURG, por meio da Diretoria de Administração de Material (DAM), reuniu representantes das Unidades Acadêmicas e Administrativas para apresentar as determinações do Ministério da Economia e debater as alternativas de trabalho para a construção do Plano. Essa atividade contou também com o apoio do Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) que criou uma ferramenta dentro dos sistemas da Universidade para que Unidade Acadêmicas e Administrativas incluíssem ali suas necessidades de compras e contratações para 2020. O Plano Anual de Contratações da FURG pode ser acessado pelo link <https://acessoainformacao.furg.br/plano-anual-de-contratacoes-pac.html> ou diretamente no site <http://paineldecompras.economia.gov.br/planejamento>.



Início



Sumário



O Plano Anual de Contratações da FURG para o ano de 2020, estima a aquisição/contratação de:

Total de Itens	3857	100%
Novas Aquisições/Contratações	3812	96,4%
Aquisições/Contratações a serem renovados	45	3,6%

De acordo com os dados do Painel de Compras do Governo Federal (<http://painelcompras.economia.gov.br/processos-compra>), em 2019, a FURG realizou 542 processos de aquisição, com um total de 1839 itens, como é possível verificar nos quadros e gráficos a seguir.

Valor Estimado dos Processo de Compras

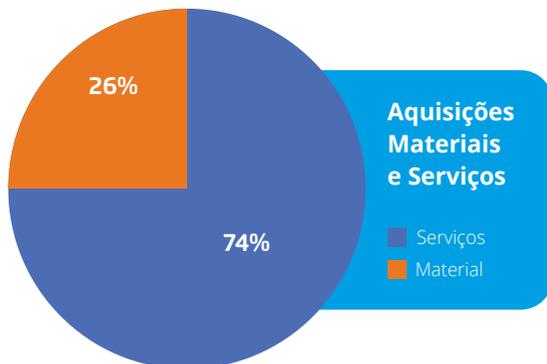
R\$ 45.975.381,05

Nº de Processo de Compra	Nº de Itens de Processos de Compra
542	1.839

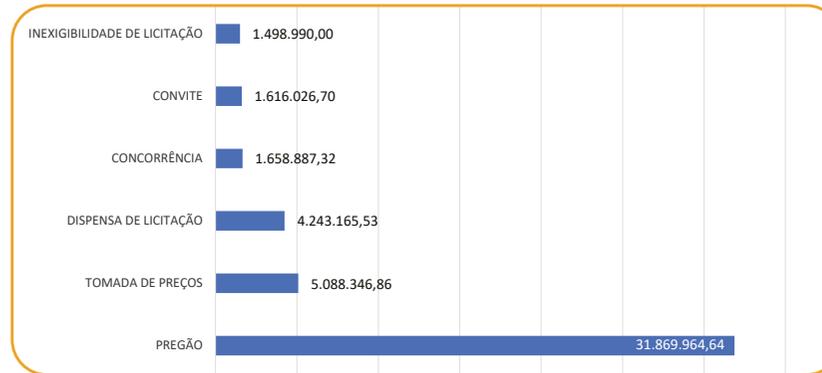
% do Valor com Participação de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte

85,65%

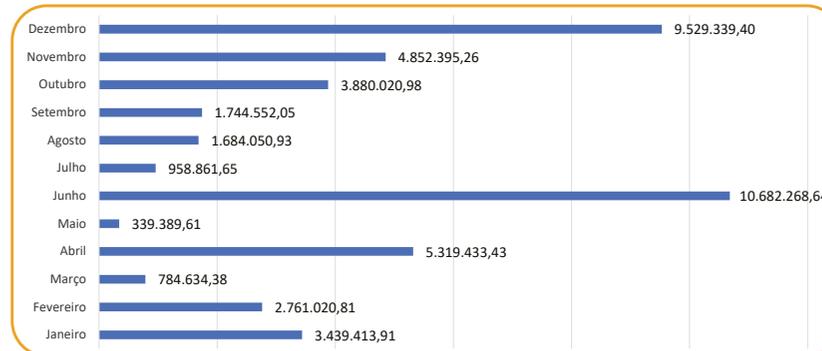
Nº de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte participantes	Valor dos Processo de Compra de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte
917	R\$ 39.378.004,87



Valores por Modalidade de Contratação



Valores dos Processos de Contratação por Mês



Um desafio intenso vivido pelos servidores da área de aquisições em 2019 foram as negociações para a redução dos contratos de prestação de serviços firmados pela Universidade. Essa redução nos contratos, sobretudo nos de serviços terceirizados, foi provocada pelo bloqueio orçamentário imposto pelo Governo Federal, que reduziu sobremaneira a capacidade de aquisição da FURG.

Está prevista para 2020 a elaboração do novo Plano Anual de Contratações, agora com a estimativa

de contratações para o ano de 2021. O Plano, que se dará em meio a um já conhecido cenário de bloqueio orçamentário, deverá ser apresentado até o final mês de maio.

Maiores informações sobre as aquisições da FURG podem ser obtidas nos sites:

<https://proplad.furg.br/superintendencia-de-administracao-de-materiais-sam>;
<https://acessoinformacao.furg.br> e
<http://painelcompras.economia.gov.br/processos-compra>.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Gestão Patrimonial e Infraestrutura



A Pró-Reitoria de Infraestrutura coordena as ações relativas à implantação, manutenção e ampliação da infraestrutura necessária ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração da FURG. Por sua atuação, a PROINFRA constrói e conserva o patrimônio, a partir de processos ambientalmente sustentáveis, administrando os bens móveis e imóveis da Universidade em todos os seus campi.

A PROINFRA desenvolve projetos de obras, implementa a infraestrutura de telefonia, energia elétrica e hidrossanitária e coordena a ocupação dos espaços físicos da Universidade. Além disso, ela também é responsável pelo funcionamento da infraestrutura dos campi através dos serviços de manutenção, vigilância patrimonial e de pessoas, portaria, serviços gerais, protocolo, transporte e supervisão e fiscalização de serviços terceirizados.

O trabalho da PROINFRA inclui, ainda, assistência técnica às unidades da Universidade, elaboração de documentação técnica para licitações que envolvam a contratação de obras e serviços relacionados à infraestrutura, fiscalização de obras e contratos e administração de questões operacionais relacionadas às responsabilidades ambientais da universidade.

Conformidade Legal

- **Deliberação nº 107/2016** do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração – COEPEA versa sobre os regulamentos de Controle Patrimonial dentro da instituição.

- **Deliberação nº 039/2015** do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração – COEPEA dispõe sobre regulamento para a condução, utilização e conservação dos veículos da frota oficial da Universidade Federal do Rio Grande – FURG e estabelece normas gerais sobre os deveres e obrigações dos condutores oficiais ou autorizados, dos usuários e da Unidade responsável pelo gerenciamento e manutenção destes veículos.

- **Instrução Normativa (IN) nº 01/2015** que regulamenta a condução, utilização e conservação dos veículos oficiais da FURG e estabelece a necessidade de agendamento de viagens, os prazos que devem ser seguidos e as diferentes responsabilidades dos envolvidos com o uso das viaturas.

- **Decreto Lei nº 200 de 25 de Fevereiro de 1967, Art. 87**, que regulamenta que os bens móveis, materiais e equipamentos em uso ficarão sob a responsabilidade dos chefes de serviço, procedendo-se periodicamente a verificações pelos competentes órgãos de controle.

- **Acórdão nº 367/2010 - TCU - 2ª Câmara**, que determina que a FURG apure a responsabilidade pelo desaparecimento de bens patrimoniais relacionados no item 3.1.1.1 do Relatório de Auditoria da Controladoria-Geral da União (fls. 181/182 do Volume Principal), assegurando o respectivo ressarcimento, conforme previsto no item 10.5 da IN SEDAP n.º 205/88, informando ao TCU – SECEX/RS, na prestação de contas do próximo exercício, as medidas adotadas e os resultados alcançados;

- **Decreto nº 99.658, de 30/10/1990** alterado pelo **Decreto 6087, de 20/04/2007** que regulamenta, no âmbito da Administração Pública Federal, o reaproveitamento, a movimentação, a alienação e outras formas de desfazimento de material.

- **Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018**, que dispõe sobre a alienação, a cessão, a transferência, a destinação e a disposição final ambientalmente adequadas de bens móveis no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

- **Lei nº 12.305, de 2 de agosto de 2010**, que institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos; altera a Lei no 9.605, de 12 de fevereiro de 1998; e dá outras providências.

- **Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000**, que estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, e dá outras providências.

- **Decreto nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004**, que regulamenta as leis nºs 10.048, de 8 de novembro de 2000, que dá prioridade de atendimento às pessoas que especifica, e 10.098, de 19 de dezembro de 2000, que estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, e dá outras providências.

- **Decreto 7.746/2012, de 05 de junho de 2012**, que regulamenta o art. 3º da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, para estabelecer critérios e práticas para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal direta, autárquica e fundacional e pelas empresas estatais dependentes, e institui a Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública - CISAP.



Início



Sumário



Principais investimentos de capital (infraestrutura e equipamentos), avaliação do seu custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos:

A fim de atender o objetivo de propiciar infraestrutura destinada à melhoria da qualidade de vida nos espaços de convívio da Universidade, foram concluídas 17 obras em 2019. Dentre as obras concluídas incluem-se a ampliação de prédios, reformas internas, novas edificações e infraestrutura de elétrica e rede lógica, como:

- Reforma interna do Prédio do ICHI,
- Ampliação do Prédio do Centro Esportivo,
- Reforma do Piso e Cobertura do Ginásio,
- Reforma do Piso e Iluminação da Quadra Coberta (Bolha),
- Subestações Rebaixadoras de Energia Elétrica,
- Cabeamento Estruturado do Prédio do ILA,
- Adequações Internas no Prédio do OCEANTEC,
- Adequações Internas no IMEF,
- Casa do Estudante e Ampliação do Prédio de Salas de Aula no Campus Santa Vitória do Palmar,
- Cercamento do Campus de São Lourenço do Sul e,
- Prédio Administrativo e de Salas de Aula do Campus Santo Antônio da Patrulha.

A área construída total, em 2019, somou 246.933,25 m², um acréscimo de 2,24% em relação a 2018 que tinha área de 241.513,75 m².

Alguns projetos em andamento com maior grau de relevância para a melhoria do ensino, pesquisa e extensão foram revisados e enviados para relicitação, assim como houve a participação no planejamento de

alguns eventos institucionais.

Destaca-se:

- o atingimento, em 2019, de 90% de execução do que está contratado na obra do novo prédio da Faculdade de Medicina e Enfermagem;
- a contratação do remanescente de licitação do prédio do TEIAS PROEXC;
- conclusão do projeto de ampliação do Prédio da Secretaria do ICB incluindo a implantação de Auditório para Eventos;
- conclusão dos projetos de ampliação de espaços do ICB atrelados ao Programa Rio Doce;
- a conclusão de prédios de salas de aula nos campi Rio Grande, Santa Vitória e Santo Antônio da Patrulha;
- contratação da obra de implantação de passarelas entre o Centro de Convivência, Restaurante Universitário, IMEF e EQA;
- implantação de plataformas elevatórias em diversos prédios da Unidade Carreiros;
- projeto de adequação física e climatização de espaços de biotérios e da Secretaria de Comunicação;
- início da execução da obra de implantação do sistema de esgoto sanitário do Carreiros.

Obras em andamento, com previsão de conclusão em 2020, visando propiciar a infraestrutura adequada ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão. São elas:

- Prédio novo da FAMED/EENF;
- Plataformas Elevatórias da Unidade Carreiros (concluídas 6

plataformas em 2019);

- Passarelas para RU, Centro de Convivência e Escola de Química e Alimentos;
- Prédio novo do Instituto de Educação;
- Prédio do Aquatec;
- Prédio do TECNAVAL;
- Prédio do TEIAS PROEXC;
- Adequação dos Biotérios da FAMED e ICB;

Quanto às demais ações de qualificação da infraestrutura acadêmica e administrativa, registra-se o nível de atendimento das Ordens de Serviços atendidas pela equipe técnica de manutenção da Universidade.

Foi estabelecido um indicador para acompanhar o percentual de atendimento das O.S. de manutenção e serviços.

Resultados em 2019:
73% de atendimento dos pedidos de Manutenção de equipamentos diversos patrimoniados.

- 79 % de atendimento das solicitações de serviços
- 77 % do atendimento da solicitação de viaturas.

Destaques:

Ações para melhorar o uso do sistema de entradas e saídas de solicitações serão aperfeiçoados para qualificar os índices.

Em relação à 2018 houve uma redução de 22% do uso da frota por conta de adoção de novas alternativas mais econômicas de deslocamento entre cidades como os contratos com as empresas PLANALTO E DATC, o que também proporcionou a redução do total da quilometragem rodada, que indica redução de custo para a Universidade.

Ano	Viagens solicitadas	Viagens atendidas	Atendimento	Redução
2018	4850 un	3684 un	76 %	-
2019	3695 un	2876 un	77 %	22%

Serviços	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Km Rodados	2.127.708	1.617.346	1.383.861	1.396.842	1.440.884	1.191.789
Evolução		-24%	-14%	1%	3%	-17%



Início



Sumário



50 anos FURG

Para as festividades do aniversário da FURG em 2019, os eventos realizados: celebração inter-religiosa no Espaço Ecumênico; sessão solene na Câmara de Vereadores em homenagem ao aniversário da FURG; Assembleia Universitária; "Parabéns a FURG" ocorrido no Campus Carreiros e no HU; e no encerramento da programação da semana de aniversário, com o Tour dos Aposentados, contaram com o apoio dos carregadores, portaria, vigilância, limpeza, viatura e motoristas da PROINFRA.

Feira do Livro

Na Feira do Livro promovido pela FURG em 2019, a PROINFRA se envolveu integralmente projeto e contratação da infraestrutura, assim como para a de 2020 e organizou colaboradores terceirizados e servidores para os serviços de montagem, desmontagem, portaria, patrimônio, limpeza e coordenação da Feira.

Desfazimento e incorporação de ativos

No ano de 2019, a Coordenação de Gestão Patrimonial - CGP, responsável pelo gerenciamento de todos os bens patrimoniais da FURG, elaborou 1.419 termos de responsabilidade, efetivou a baixa de 6.970 bens, além da incorporação de 8.875 novos itens ao patrimônio da Universidade.

ANO	BENS BAIXADOS		BENS INCORPORADOS	
	Qt	Valor R\$	Qt	Valor R\$
2017	1.427	831.943,78	8.816	9.439.776,23
2018	1.276	11.489.031,43	9.392	34.456.503,93
2019	6.970	3.967.350,49	8.875	16.164.684,43

Mudanças e desmobilizações relevantes

Houve importante mudança interna das atividades de Manutenção Predial, Hidráulica e Elétrica na Pró-Reitoria de Infraestrutura. Estas atividades deixaram de fazer parte do escopo de serviços prestados pela Prefeitura Universitária e passaram a fazer parte das responsabilidades da Diretoria de Obras, melhorando assim o planejamento das demandas de manutenção da FURG pela Pró-Reitoria. Encontra-se ainda em período de revisão e implantação o novo modelo de contratação e execução da manutenção Predial, Hidráulica e Elétrica.

Principais desafios e ações futuras

Desafios:

A restrição orçamentária intensificada em 2019 que impactará as obras de infraestrutura e de manutenção; Atendimento de demandas de deslocamento e dos serviços continuados terceirizados que estão sempre em pauta devido ao descompasso em relação a disponibilidade de recurso financeiro e pessoal disponível integralmente para fiscalização dos contratos.

Ações Futuras:

Focar em ações que implementarão melhorias nos Campi quanto a condições de acesso e mobilidade. Consolidar o que já está proposto e comprometido com obras, instalação de rede de dados, telefonia, segurança e monitoramento; Melhorar os processos institucionais, conciliando com a gestão de riscos e o plano de integridade.

Gestão do Patrimônio Imobiliário da União

A Coordenação de Gestão Patrimonial – CGP, lotada na Pró-Reitoria de Infraestrutura, atua com o foco de gerir os bens patrimoniais móveis e imóveis da Universidade. A CGP conta com uma equipe total de 07 pessoas, 03 servidores e 04 terceirizados.

Sobre os imóveis, todas as informações obrigatórias são inseridas no sistema SPIUNet.

A cada dois anos é constituída a Comissão de Levantamento e Atualização dos Registros Patrimoniais dos Bens Imóveis da FURG, que utiliza uma metodologia com procedimentos apropriados para reavaliação do patrimônio imobiliário e atualização dos registros junto ao SPIUNet.

Todos os imóveis de propriedade ou utilizados pela Universidade passam por procedimentos de manutenção periódica, a fim de prevenir qualquer tipo de sinistro que possa ocorrer na infraestrutura do prédio. Além disso, estão contemplados com Plano de Prevenção Contra Incêndio e já contam ou está em tramitação a emissão do Alvará de Prevenção Contra Incêndio. E, ainda, buscando prevenir riscos relacionados à segurança do patrimônio e das pessoas que desenvolvem suas atividades ou habitam os imóveis, todos contam com serviço de portaria, durante os turnos de maior fluxo e horário de funcionamento, e serviço de vigilância em tempo integral.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Distribuição dos Bens Imóveis de Uso Especial de Propriedade da União

Localização Geográfica		Exercício 2019
BRASIL	Rio Grande do Sul – RS	09
	Rio Grande	06
	Santo Antônio da Patrulha	01
	Santa Vitória do Palmar	01
	Arroio Grande (Santa Isabel)	01
Subtotal Brasil		09
EXTERIOR	não se aplica	não
Total (Brasil + Exterior)		09

O quadro a seguir está organizado de modo a contemplar os atributos e características dos imóveis de uso especial de propriedade da União, com o novo valor atribuído pelo SPIUNet após atualização das informações referentes às despesas com manutenção incorridas no exercício de 2019.

Discriminação dos Bens Imóveis de Propriedade da União sob Responsabilidade da UJ

UG	RIP	Estado de Conservação	Valor do Imóvel		
			Valor Histórico*6	Data da Avaliação	Valor Reavaliado
154042	881500109.500-8 881500004.500-7 Campus Carreiros	Bom	Não Informado	15/12/2017	229.428231,60
150402	881500112.500-4 881500069.500-1 Estação Marinha de Aquacultura	Bom	Não Informado	15/12/2017	5.750.771,64
150218	881500113.500-0 881500070.500-7 Hospital Universitário	Bom	Não Informado	15/12/2017	43.665.859,11
154042	881500111.500-9 881500078.500-0 Eco Museu	Muito Bom	Não Informado	15/12/2017	266.353,23
154042	881500110.500-3 881500068.500-6 Museu Oceanográfico	Bom	Não Informado	15/12/2017	12.345.714,47
154042	881500108.500-2 881500001.500-0 Serviço de Assistência Judiciária	Bom	Não Informado	15/12/2017	1.132.820,14
154042	885500009.500-3 885500010.5000-9 Campus Santo Antônio da Patrulha	Novo	Não Informado	15/12/2017	9.767.834,95
154042	884900042.500-9 884900043.500-4 Campus Santa Vitória do Palmar	Novo	Não Informado	15/12/2017	8.867.804,81
154042	852500004.500-5 852500002.500-4 Arroio Grande (Santa Isabel)	Regular	Não Informado	15/12/2017	10.000,14

*6 O Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso especial da União - SPIUNet - não registra histórico de valor. A cada reavaliação fica registrado apenas o novo valor atribuído pelo procedimento.

Fonte: PROINFRA

OBS.: os RIPS (valores) assinalados em vermelho tiveram seus valores alterados em 2019, os demais permanecem iguais.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Medidas Administrativas para apuração de responsabilidade por dano ao erário

Medidas para apuração de responsabilidade por dano ao erário

Localização Geográfica								
Casos de dano objeto de medidas administrativas internas	Não instauradas			Instauradas				
	Dispensadas			Não remetidas ao TCU				
	Débito < R\$ 75.000	Prazo > 10 anos	Débito < R\$ 75.000	Arquivamento			Não enviadas > 180 dias do exercício instauração	Remetidas ao TCU
				Recebimento Débito	Não Comprovação	Débito < R\$ 75.000		
23116.002687 /2019-34	-	-	-	sim	-	231,99	-	não

Fonte: CGP/PROINFRA

OBS.: Termo de baixa nº 37/2019 - IO (gravador de voz), perdido em atividade de campo



Ampliação Salas SVP



CEU SVP



Admin. SAP



Prédio FAMED/EENF 2019



Piso Quadra Coberta



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7



Piso Ginásio



Sala 5 Carreiros



Sala de exposições do ILA no CC



Salas SAP



Salas SAP



Início



Sumário

Embarcações



Salas SVP



Subestação Centeco

Os trabalhos da Coordenação da Frota/ESANTAR seguiram segundo o esperado para o ano, incluindo a armação das embarcações (N/E Ciências do Mar I, L/P Larus, N/P Atlântico Sul e botes Moralles e Limnosul) para saídas de ensino e pesquisa.

O setor administrativo da Coordenação da Frota/ESANTAR realiza um conjunto de atividades relacionadas à frota de embarcações da Universidade, descritas a seguir:

- Elaboração de projetos;
- Elaboração de termo de referência para originar licitações, de modo a contratar empresa para prestação de serviços nas áreas de mecânica, elétrica e hidráulica; fornecimento de mão de obra marítima; e outros serviços pertinentes a área;
- Solicitação de compra de materiais de consumo, serviços e materiais permanentes, para suprir as necessidades de manutenção e uso das embarcações;
- Marcação e administração dos agendamentos das pequenas embarcações;
- Planejamento, administração e execução dos cruzeiros de pesquisa com o Navio de Pesquisa Atlântico Sul e aula prática no Navio Ciências do Mar I;
- Planejamento, administração e execução das saídas de pesquisa e aula prática na Lancha Larus e nos botes;
- Realizações de reuniões com o Comitê da Frota para planejar as atividades das embarcações.
- Fiscalização da empresa fornecedora de mão de obra

marítima, da empresa prestadora do cerco preventivo, da empresa prestadora de serviços mecânicos, elétricos e hidráulicos entre outras.

- Apresentação de documentos das embarcações junto à Capitania dos Portos para liberação das mesmas.

Toda a frota de embarcações da FURG passou, no ano de 2019, por uma série de serviços de manutenção, desde os mais rotineiros como troca de óleo e filtros, realizados na Lancha Larus e no bote Moralles, até serviços mais complexos como os executados nos navios.

Em ambos os navios, foram realizados diversos serviços, incluindo adequações, necessárias para o melhor funcionamento da embarcação. Dentre os serviços realizados, podemos citar ajustes nos guinchos, consertos de vazamentos hidráulicos, local para depósito de rancho e materiais, melhorias da segurança, etc.

O navio de ensino Ciências do Mar I cumpriu o calendário estabelecido com êxito, atendendo de forma integral todas as saídas programadas das universidades do sul do País. O navio de pesquisa Atlântico Sul, além de terminar diversas manutenções que estavam impedindo a realização de algumas pesquisas, conseguiu realizar com satisfação a pesquisas programadas para o ano.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7



Gestão da Tecnologia da Informação

Conformidade legal

O Núcleo de Tecnologia da Informação, da FURG observa e busca aplicar o vasto conjunto de normativas, diretrizes e legislações estabelecidas ou referenciadas pelo Governo Federal, órgãos de controle, Ministério da economia, Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República – GSI/PR, padrões internacionais e normas internas da instituição frente aos seus recursos de TI. Além da busca diária na evolução dos procedimentos e metodologias adotados referentes a transparência, acessibilidade, governança, segurança, interoperabilidade.

Modelo de governança de TI

A FURG busca constantemente o alinhamento de seu modelo de governança ao modelo proposto pela Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão (SETIC/MP), tendo como principal instância o Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTIC). O CGTIC tem como objetivo propor políticas, estratégias, definir investimentos

e as prioridades de execução das ações de Tecnologia da Informação a serem implementadas na instituição.

A composição do CGTIC, presidido pelo Vice-Reitor, foi estabelecida pela Portaria nº 3058/2017, que pode ser acessada pelo link <https://conselhos.furg.br/arquivos/portaria/2017/dezembro/3058.pdf>.

Cabe salientar a existência de estruturas de Tecnologia da Informação independentes do Núcleo de Tecnologia da Informação, assim podemos considerar que a gestão de TIC dá-se de forma descentralizada nas diferentes esferas da instituição.

O alinhamento estratégico da TI com as estratégias institucionais, ocorre através do Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação (PETI), Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e dos planos de ação desenvolvidos pela Comissão Interna de Avaliação e Planejamento (CIAP) do NTI.

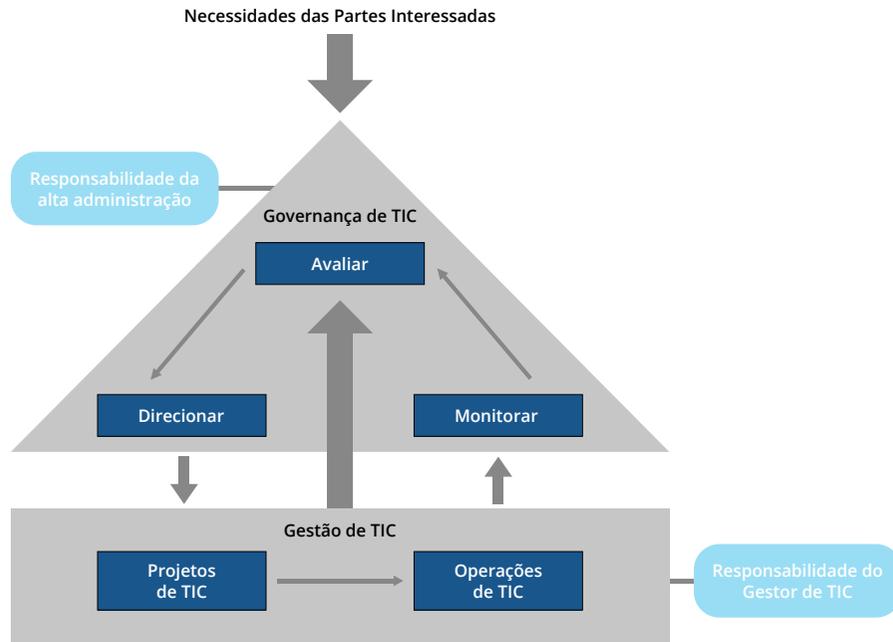


Início

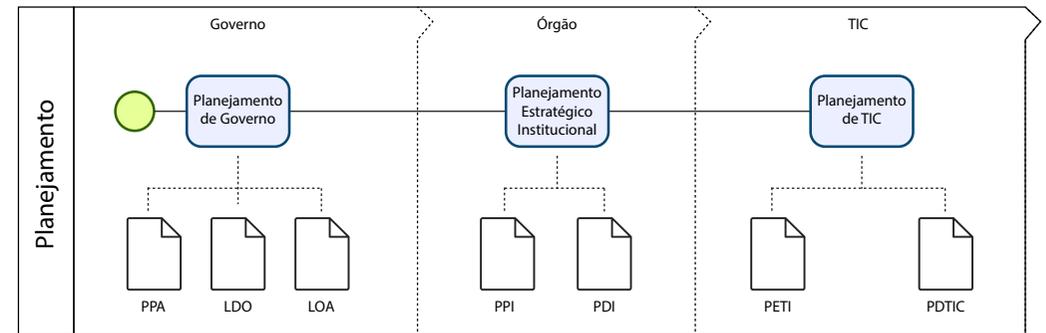


Sumário

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7



Responsabilidades da Governança e Gestão de TI -
Fonte: Guia de Governança de TIC do SISP V 2.0



Alinhamento dos Planos Estratégicos Institucionais -
Fonte: Guia de PDTI do SISP (versão 2.0)



Início



Sumário



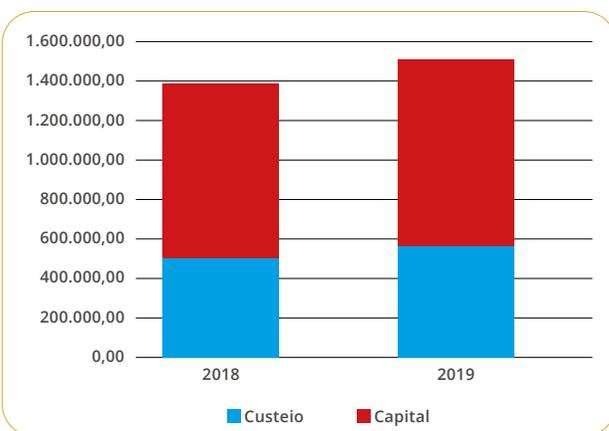
3. Montante de recursos aplicados em TI

O montante de recursos aplicados em Tecnologia da Informação em 2019 soma R\$ 1.518.961,20. Desses, R\$ 963.738,66 foram aplicados em Capital, sobretudo na aquisição de equipamentos e R\$ 555.222,54 em Custeio, tanto na contratação de serviços quanto na compra de material de consumo.

Dentre as contratações mais relevantes na área de Tecnologia da Informação, cabe destacar a manutenção de computadores, realizada por uma empresa terceirizada contratada para essa finalidade, a qualificação dos enlaces das Unidades de Rio Grande localizadas fora do Campus, a terceirização dos serviços de impressão, a ampliação da rede Wifi, a manutenção das redes de dados e telefonia e a instalação de redes de dados nos novos prédios da Universidade.

O quadro a seguir apresenta um comparativo entre os recursos aplicados em TI em 2018 e 2019.

	2018	2019	Variação %
Custeio	499.024,06	555.222,54	11,26%
Capital	884.213,59	963.738,66	8,99%
Total	1.383.237,65	1.518.961,20	9,81%



Contratações mais relevantes de recursos de TI

Valor	Objeto
R\$ 308.662,08	Manutenção de Computadores;
R\$ 153.720,00	Qualificação dos enlaces das unidades de Rio Grande localizadas em Rio Grande mas fora do campus;
R\$ 329.690,41	Outsourcing de Impressão;
R\$ 143.218,00	Instalação e manutenção da rede de dados e telefonia.

Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor

Gestão Administrativa

Sistema de controle de reagentes;
Integração com a plataforma dados.gov.br;
Plano de aprimoramento do IGovTI;

Segurança da Informação

Padronização da infraestrutura de hospedagem dos sites institucionais;
Capacitação no uso da plataforma de e-mails institucional;
Adequação às exigências do Marco Civil da Internet (Lei Nº 12.965/14);

Informação

Lançamento do novo portal web institucional;
Melhorias de usabilidade e acessibilidade nos sites institucionais;
Capacitação no uso da plataforma institucional de hospedagem de sites;
Padronização da estrutura de rede no campus de Santo Antônio da Patrulha;
Plano de Dados Abertos;
Aplicações de recomendações do ePING (Portaria SLTI/MP nº 92, de 24 de dezembro de 2014);

Segurança da informação

Instituído grupo de trabalho para confecção da política de segurança da informação;
Aprimorado o sistema de preservação dos dados armazenados pelo NTI (backup);
Padronização e atualização da infraestrutura de hospedagem dos Sites institucionais;
Adequação de procedimentos adotados frente às exigências do Marco Civil da Internet;

Principais desafios e ações futuras

O grande desafio da TI está em um melhor alinhamento das ações planejadas com as demandas a serem executadas, podendo expor a instituição a riscos de atrasos na execução de projetos e atividades do cotidiano. Gera também sobrecarga às chefias na área de TI, trazendo-lhes, ainda, óbices em exercer de forma mais eficiente as funções de planejamento, direção, coordenação e avaliação dos respectivos trabalhos, assim como exercer a liderança administrativa frente às suas equipes.

A não formalização dos processos desenvolvidos institucionalmente compromete não somente a gestão, mas, também, a governança de TI. A institucionalização das práticas de governança de TI dentro da instituição e a concepção de um escritório de projetos, visando garantir a correta priorização e execução das atividades de trabalho dos colaboradores do Núcleo de Tecnologia da Informação, para evitar que demandas "emergenciais" não afetem o correto andamento do planejamento institucional.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Gestão de Custos

No exercício de 2019, os custos fixos da FURG e HU totalizaram R\$52.560.010,57. Destaca-se que os custos da FURG foram de R\$ R\$35.622.492,66 e do HU R\$ R\$16.937.517,91. A seguir será apresentado o quadro demonstrando os custos mais relevantes para a Instituição. O quadro com o detalhamento de todos os custos pode ser acessado em <https://proplad.furg.br/prestacao-de-contas>.

Descrição das Despesas		FURG/2019	HU/2019	Total
Água / esgoto - CORSAN	Custo (R\$)	945.329,40	594.020,39	1.539.349,79
	M3	103.917	41.015	144.932
Alimentação	Custo (R\$)	4.942.189,11	80.985,30	5.023.174,41
	Geral	187.391,00	-	187.391,00
	PRAE	4.754.798,11	-	4.754.798,11
Energia elétrica - CEEE	Custo (R\$)	5.366.041,00	1.717.120,49	7.083.161,49
	(KW)	6.040.488	1.996.611	8.037.099
Serviços Terceirizados	Custo (R\$)	20.464.880,44	7.934.576,05	28.399.456,49
	Pessoas	411	263	674

Sustentabilidade Ambiental



Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

As contratações de serviços especializados e aquisições na Universidade consideram, de acordo com cada caso, os seguintes critérios de sustentabilidade ambiental:

- Exigência de logística reversa;
- Exigência de comprovação da procedência legal dos produtos ou subprodutos florestais;
- Cópia dos comprovantes de registro do fornecedor e do transportador dos produtos ou subprodutos florestais junto ao Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras ou Utilizadoras de Recursos Ambientais - CTF, mantido pelo IBAMA, quando tal inscrição for obrigatória, acompanhados dos respectivos Certificados de Regularidade válidos;

- Exigência de observação das diretrizes, critérios e procedimentos para a gestão dos resíduos da construção civil estabelecidos na Resolução nº 307, de 05/07/2002, com as alterações da Resolução n. 448/2012, do Conselho Nacional de Meio Ambiente - CONAMA;

- Exigências de que os contratados respeitem os limites máximos de emissão de poluentes admitidos na Resolução CONAMA nº 382, de 26/12/2006;

- Exigência de Documento de Origem Florestal – DOF, instituído pela Portaria nº 253, de 18/08/2006, do Ministério do Meio Ambiente, e Instrução Normativa IBAMA nº 112, de 21/08/2006, quando se tratar de produtos ou subprodutos florestais de origem nativa cujo transporte e armazenamento exijam a emissão de tal licença obrigatória;

- Exigência de Selos FSC e CERFLOR que são certificações distintas com princípios e critérios próprios, com o objetivo de garantir que o produto a ser adquirido seja originado de florestas onde se pratica o manejo florestal sustentável, com responsabilidade socioambiental;

- Licenças de operação expedida pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente, com validade prevista em lei;

- Exigência de produtos com o Selo Procel (Programa Nacional de Conservação de Energia Elétrica);

- Exigência de manutenção preventiva no sistema de esgoto sanitário;

- Aquisição de produtos oriundos de materiais reciclados;

- Vedação de utilização de copos descartáveis;

- Exigência de descarte adequado de pilhas e lâmpadas;

- Exigência de aquisição de gêneros alimentícios oriundos da agricultura familiar, mínimo 30%;

- Exigência de empresas contratadas que obedeçam às normas técnicas, de saúde, de higiene e de segurança do trabalho, de acordo com as normas do MTE;

- Exigência de fornecimento aos empregados de equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços com fiscalização do uso.



Início



Sumário



Ações para redução do consumo de recursos naturais:

A FURG através do Ressoa, sistema virtual de monitoramento de gestão socioambiental, disponibilizado pelo Ministério do Meio Ambiente para os assinantes do Termo de Adesão da A3P, vem realizando o monitoramento do próprio órgão sob a supervisão da A3P. Por ser um instrumento auxiliar na gestão do órgão, o sistema permite acompanhar metas e consolidar informações.

Através do preenchimento do sistema Ressoa em 2019 com os dados referentes a 2018 a universidade recebeu o selo A3P.



Esse sistema está permitindo comparar os esforços institucionais em implementar práticas de sustentabilidade.

Água (m³)	132.461,00	103.917,00
Energia (Kwh)	8.556.671,00	6.040.488,00
Copos descartáveis (200 ml - Unidades)	638.700	91.700
Copos descartáveis (50 ml - Unidades)	80.825	15.000
Papel Branco (Resmas)	10.844	4.049
Papel Reciclado (Resmas)	1.308	1.228

Comparação entre anos de 2018 e 2019 do consumo total anual da instituição em energia, água, copos descartáveis de 200 ml e 50 ml, papel branco e reciclado.

PROPOSTAS FUTURAS

Implementar um programa voltado a economia de energia, através do monitoramento de consumo e comunicação

Implantar um sistema de reaproveitamento de água de destiladores dos laboratórios

Manter o baixo consumo de copos plástico através de campanha para que cada servidor traga sua caneca e em eventos institucionais

Fomentar o uso do sistema e mídias digitais, visando a redução de impressões e consumo de papel

Substituir progressivamente o uso de papel branco por papel reciclado

Prosseguir com as capacitações de servidores e terceirizados sobre o manejo dos resíduos produzidos nas unidades

Sensibilizar a comunidade universitária sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Manter a SeMeiA Sustentabilidade como um evento institucional voltado a reflexão sobre questões ambientais

Redução de resíduos poluentes

Ações relacionadas ao gerenciamento de resíduos sólidos e perigosos:

Resíduos Recicláveis:

Em julho/2019 a FURG habilitou através do Termo de Compromisso nº 01/2019 a Cooperativa de Reciclagem e Defesa do Meio Ambiente Santa Rita para receber os resíduos recicláveis gerados nas atividades da instituição garantindo assim a continuidade da pratica da coleta seletiva solidária na instituição. Cabe salientar que mediante esforços da FURG junto

a empresa Santa Luzia e ao Município do Rio Grande foi possível viabilizar a reciclagem de isopor nas instalações da Cooperativa de Reciclagem e Defesa do Meio Ambiente Santa Rita, material que não era reciclado até então.

Destinação final de resíduos da construção civil

A contratação de empresa para a destinação final de resíduos da construção civil gerados por atividades de pequenas reformas e manutenção predial ainda não foi possível, pois nenhuma das que se demonstraram interesse em realizar a atividade encontrava-se apta a ser contratada por possuírem pendências documentais.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Seguiremos contatando as empresas a fim de uma atualização da situação. Cabe ressaltar que os resíduos gerados pelas obras que foram executadas por empresas terceirizadas foram devidamente destinados.

Resíduos eletroeletrônicos inservíveis

Foi realizada através do programa SUSTENTARE a destinação final de quantitativo de resíduos eletroeletrônicos inservíveis gerados nas atividades da instituição.

Resíduos Perigosos

Iniciou-se processo de adequação da Unidade Temporária de Armazenamento de Resíduos – UATR, com a aquisição de 01 paleteira com balança, 01 escada plataforma e 50 caixas para transporte de resíduos perigosos.



Os campi e unidades isoladas da FURG estão com os processos de licenciamento ambiental protocolados nos órgãos ambientais competentes e respectivas licenças ambientais em vigência, com exceção do Saco do Justino devido à indefinição de propriedade da área. A instituição também possui o licenciamento ambiental para os cinco (5) conjuntos de obras de expansão (2 Carreiros, 1 SVP, 1 SAP, 1 Saúde), que estão em fase de execução. A FURG mantém como um dos principais objetivos administrativos e operacionais fomentar os valores e práticas voltadas para a sustentabilidade ambiental nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas, em um processo de melhoria contínua através da implantação e manutenção de práticas ambientais nos processos da Universidade visando à sustentabilidade e o atendimento das licenças ambientais dos Campi, das legislações ambientais e da Política Ambiental da FURG. Com isso é possível identificar evolução em diversos aspectos relacionados à operação dos campi e a minimização de conflitos ambientais através de diretrizes para o gerenciamento de resíduos da instituição, capacitações relacionadas ao tema, entre outros.

Crítérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições;

INDICADOR: Ações de integração realizadas com PROPLAD referente aos processos de contratação de obras, serviços e materiais.

- Redução de Tonner de impressora;
- Controle do nº de impressões e cópias;
- Aquisição de Lâmpadas Led em substituição às lâmpadas fluorescentes;
- Edital para aquisição de Pilhas com a implementação de Logística Reversa;
- Exigência da destinação final adequada dos resíduos de construção civil gerados nas obras de expansão da Instituição por parte das empresas contratadas, estabelecido através do Edital de contratação (desde 2014);
- Definição em conjunto através do edital de Contratação de Empresa Especializada na prestação dos serviços de limpeza, conservação e higienização da instituição dos seguintes itens:

*Periodicidade e metodologia na prestação de serviços relacionados ao gerenciamento de resíduos;

*Exigência de utilização de água oriunda de sistema de reaproveitamento (quando houver) para as atividades de limpeza para ambientes internos e externos, além de treinar e capacitar a equipe para práticas de redução de consumo de água, energia e redução da geração de resíduos durante a prestação do serviço.

Ações para redução do consumo de recursos naturais;

- Substituição de lâmpadas tubulares fluorescentes por lâmpadas LED na iluminação interna dos prédios.
- Reuso de água de destiladores (um equipamento já possui um sistema de reaproveitamento de parte da água utilizada, e há projetos em implantação deste sistema em outros equipamentos).
- Criação/Adequação de espaços voltados à videoconferência.
- Compartilhamento de viagens;
- Instalação de torneiras de acionamento hidromecânico de pressão manual em todos sanitários das novas obras licitadas.
- Implementação do controle de itens disponibilizados através do Almoxarifado.

Redução de resíduos poluentes.

INDICADOR: Ações relacionadas ao gerenciamento de resíduos sólidos.

Dando continuidade ao gerenciamento de resíduos foi efetuada em 2019, a destinação de 7.964 kg de resíduos químicos no mês de Junho.

Além dos resíduos químicos foram destinadas também 30.476 lâmpadas fluorescentes inservíveis no mês de Fevereiro/2019.

Em julho/2019 a Universidade Federal do Rio Grande habilitou através do Termo de Compromisso nº 01/2019 a Cooperativa de Reciclagem e Defesa do Meio Ambiente Santa Rita para receber os resíduos recicláveis gerados nas atividades da instituição



Início



Sumário



garantindo assim a continuidade da prática da coleta seletiva solidária na instituição. Cabe salientar que mediante esforços da FURG (CGA e NUDESE) junto a empresa Santa Luzia e ao Município do Rio Grande foi possível viabilizar a reciclagem de isopor nas instalações da Cooperativa de Reciclagem e Defesa do Meio Ambiente Santa Rita, material que não era reciclado até então.

Foi realizada através do programa SUSTENTARE a destinação final de quantitativo de resíduos eletroeletrônicos inservíveis gerados nas atividades da instituição.

A contratação de empresa para a destinação final de resíduos da construção civil gerados por atividades de pequenas reformas e manutenção predial ainda não foi possível, pois nenhuma das que se demonstraram interesse em realizar a

atividade encontrava-se apta a ser contratada por possuírem pendências documentais. Seguiremos contatando as empresas a fim de uma atualização da situação. Cabe ressaltar que os resíduos gerados pelas obras que foram executadas por empresas terceirizadas foram devidamente destinados.

A CGA auxiliou no desenvolvimento de pesquisa por dois alunos do curso de gestão ambiental envolvendo composição gravimétrica de resíduos recicláveis e rejeitos.

No gráfico a seguir é representado as quantidades de resíduos comuns gerados pela instituição em m³ e, após, a tabela completa de geração de resíduos em geral. Reforçamos que a quantidade de material encaminhado à reciclagem deve ser cada vez maior, na medida que as ações de sensibilização e instrução vão se difundindo.

Em outubro de 2019, foi realizado curso de capacitação ministrado pelos servidores da CGA sobre o Gerenciamento de Resíduos Perigosos gerados na instituição. Houve 13 participantes do campus Carreiros e Santo Antônio da Patrulha participando presencialmente ou por videoconferência.

Iniciou-se processo de adequação da Unidade Temporária de Armazenamento de Resíduos – UATR, com a aquisição de 01 paleteira com balança, 01 escada plataforma e 50 caixas para transporte de resíduos perigosos. Além disso, foram cedidos pela PRAE e remanejados para a UATR 02 freezers para armazenamento de resíduos perigosos que necessitam de resfriamento.

Foi realizado também capacitação com todos os funcionários terceirizados responsáveis pela limpeza dos campi, acerca do gerenciamento de resíduos.

Referente à melhora da qualidade ambiental das áreas naturais e construídas foi estabelecida a estratégia de implantar uma rede coletora de esgoto sanitário, a obra foi iniciada no mês de novembro e deverá ocorrer até 2023.

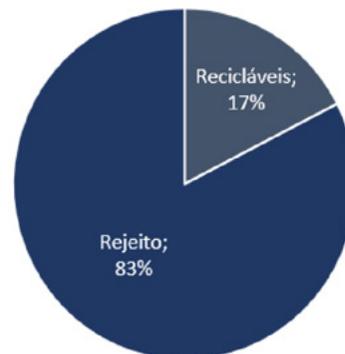
Ressalta-se também o atendimento as condicionantes da LO N° 1691/2018 do campus Carreiros, onde foi iniciada a retirada gradual de vegetação exótica, priorizando os bosques de Pinus elliottii localizados nas imediações da ESANTAR e Ginásio Esportivo, totalizando aproximadamente 2.600 exemplares suprimidos em 2019.

Juntamente com as ações de supressão das exóticas tem sido executado Programa de Plantio de Mudanças Nativas, com o objetivo de substituir gradativamente as espécies exóticas suprimidas. No ano de 2019 foram plantadas cerca de 400 mudas de plantas nativas, dentre elas Jerivás, Araçás, Cerejeiras, Cocão, Corticeiras do Banhado, Ingás, Ipês, dentre outras.

RESÍDUOS DESTINADOS PELA FURG - 2019

Tipologia	Quantidade	Unidade
Eletrônicos	25,88	t
Resíduo C. Civil A	436,00	m ³
Resíduo C. Civil B	189,50	m ³
Resíduo C. Civil C	2,50	m ³
Resíduo C. Civil D	5,00	m ³
Efluente Sanitário	87,00	m ³
Cx Gordura	133,00	m ³
Recicláveis	65,86	t
Rejeito	10.377,93	m ³
Compostáveis	80,15	m ³
Óleo vegetal usado	1.620,00	L
Resíduo S. Saúde	92.524,59	kg
Pilhas	254,00	kg
Químicos	7,96	t
Lâmpadas	30.476,00	un

RESÍDUOS COMUNS FURG 2019





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Capítulo 5

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Desempenho financeiro e informações contábeis

A melhoria dos Gastos Públicos decorre de uma execução orçamentária e financeira eficiente, baseada na integração coerente entre o que foi planejado e o que será realmente realizado. Dessa forma, torna-se relevante conhecer o Plano Plurianual, a Lei de Diretrizes Orçamentárias e a Lei Orçamentária Anual, as quais proporcionam uma melhor compreensão aos interessados sobre o funcionamento do orçamento público.

“O Plano Plurianual (PPA) é um instrumento previsto no art. 165 da Constituição Federal, destinado a organizar e viabilizar a ação pública, com vistas a cumprir os fundamentos e os objetivos da República. Por meio dele, é declarado o conjunto das políticas públicas do governo para um período de 4 (quatro) anos e os caminhos trilhados para viabilizar as metas previstas. O PPA define as políticas públicas do Governo Federal para construir um Brasil melhor, com base nos compromissos firmados na eleição (MINISTÉRIO DA ECONOMIA, 2020)”.

“O Projeto de Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) estabelece as metas e prioridades para o exercício financeiro seguinte; orienta a elaboração do Orçamento; dispõe sobre alteração na legislação tributária; estabelece a política de aplicação das agências financeiras de fomento. Com base na LDO aprovada pelo Legislativo, a Secretaria de Orçamento Federal (SOF) elabora a proposta orçamentária

para o ano seguinte, em conjunto com os Ministérios e as unidades orçamentárias dos Poderes Legislativo e Judiciário. Por determinação constitucional, o governo é obrigado a encaminhar o Projeto de Lei do Orçamento ao Congresso Nacional até 31 de agosto de cada ano (MINISTÉRIO DA ECONOMIA, 2020)”.

“É no Projeto de Lei Orçamentária Anual (LOA) que o governo define as prioridades contidas no PPA e as metas que deverão ser atingidas naquele ano. A LOA disciplina todas as ações do Governo Federal. Nenhuma despesa pública pode ser executada fora do Orçamento, mas nem tudo é feito pelo Governo Federal. As ações dos governos estaduais e municipais devem estar registradas nas leis orçamentárias dos Estados e Municípios. No Congresso, deputados e senadores discutem, na Comissão Mista de Planos, Orçamentos Públicos e Fiscalização (CMO), a proposta enviada pelo Executivo, fazem as modificações que julgam necessárias por meio das emendas e votam o projeto. Depois de aprovado, o projeto é sancionado pelo Presidente da República e se transforma em Lei (MINISTÉRIO DA ECONOMIA, 2020)”.

Assim, abordaremos aqui as principais variações ocorridas na execução orçamentária e financeira da FURG.

O Quadro a seguir apresenta a evolução da execução orçamentária por grupo de despesas nos últimos três exercícios relativos à fonte tesouro.



Início



Sumário



Quadro - Execução Orçamentária dos últimos três Exercícios

Grupo de Despesas	2017	2018	2019
Pessoal e Encargos Sociais	375.913.667,57	390.211.948,57	416.006.503,47
Custeio	75.289.165,18	77.491.746,86	74.425.562,51
Capital	19.416.391,53	9.606.455,70	11.234.179,58
Total	470.619.224,28	477.310.151,13	501.666.245,56

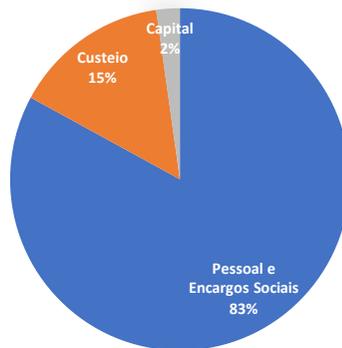
No Quadro nota-se que, ao decorrer dos últimos três anos houve um aumento progressivo das despesas com pessoal e encargos sociais e sobre as despesas de custeio e capital ocorreram variações positivas e negativas nesses períodos, em virtude das oscilações econômicas pelas quais o Brasil vem sofrendo nesse lapso temporal.

Cabe destacar que, nos últimos anos, a Universidade vem sofrendo uma redução na liberação orçamentária face o aumento das despesas de custeio e de capital. Esse fato faz com que a FURG tenha que utilizar-se do orçamento anual para pagar dívidas oriundas de exercícios anteriores.

Sobre esta situação, incluímos item exclusivo nas Notas Explicativas anexas a este Relato Integrado, assim como uma análise da situação financeira e orçamentária das Demonstrações Contábeis do exercício de 2019. Além disso, os critérios contábeis utilizados na elaboração e também no desenvolvimento das atividades contábeis estão descritas nas Notas Explicativas.

O Gráfico a seguir apresenta a evolução da execução orçamentária das despesas no período de 2019.

Representação por tipo de despesa (%) - 2019



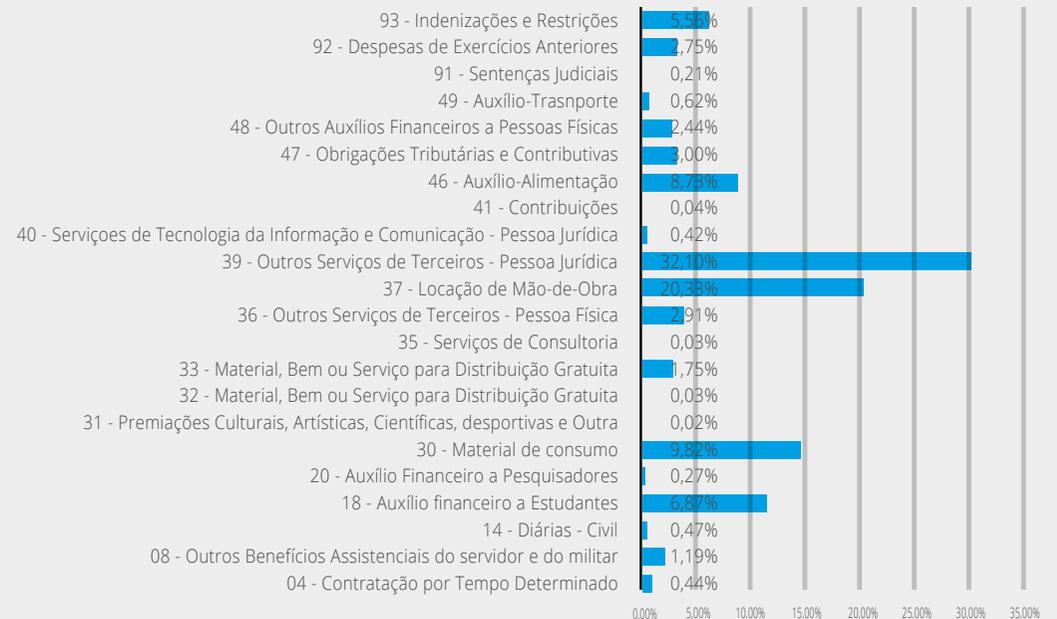
Fonte: Sistema Tesouro gerencial.

O Gráfico proporciona ao leitor visualizar o quanto representa cada grupo de despesas sobre o orçamento total da FURG. Pode-se interpretar que no ano 2019 apenas 2% do orçamento disponível foi destinado para investimentos em novas obras e aquisição de equipamentos e também para a continuação das obras em andamento.

Execução Orçamentária - Detalhamento das Despesas de Custeio e de Capital - 2019

A seguir será apresentado o detalhamento das despesas de custeio e de capital por elemento de despesas. Dessa forma, possibilitará os usuários internos e externos conhecer de forma mais detalhada a execução orçamentária da FURG no período de 2019.

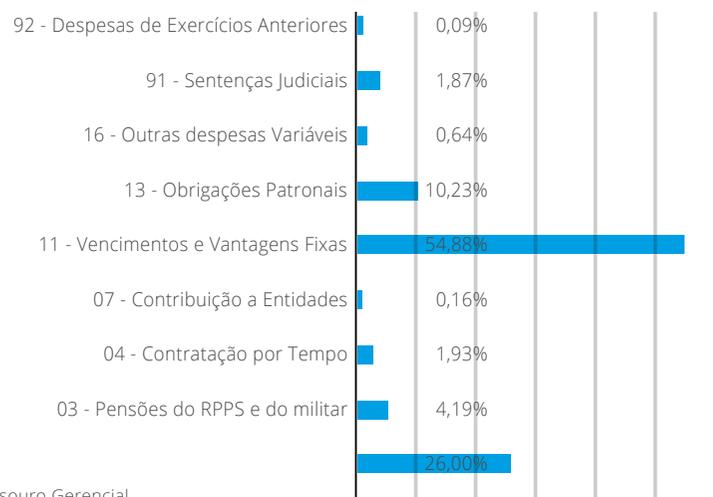
Despesas Correntes detalhadas por Elemento de Despesa - 2019



Fonte: Sistema Tesouro Gerencial.

O Gráfico indica que as despesas de custeio vinculadas a empresas prestadoras de serviços, dentre as quais despesas imprescindíveis como água e esgoto e energia elétrica que possuem relevante importância no desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas da universidade, tiveram maior relevância na execução orçamentária, no valor de R\$ 39.021.322,42 representando 32,10%.

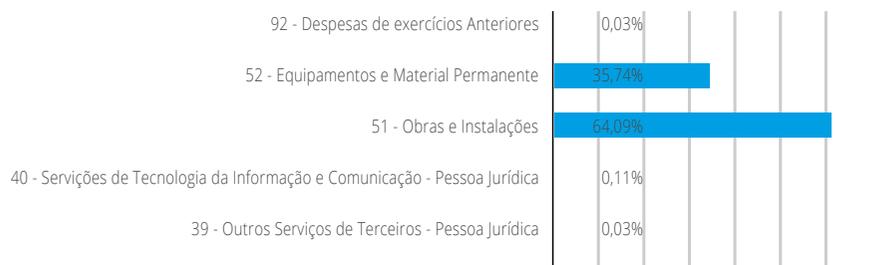
Despesas com Pessoal e Encargos Sociais detalhadas por Elemento de Despesa – 2019



Fonte: Sistema Tesouro Gerencial.

As despesas com pessoal e encargos sociais no ano de 2019 representaram 83% do valor total das despesas empenhadas, sendo que as despesas vinculadas com os vencimentos e vantagens fixas dos servidores tem uma representatividade relevante dentro desse contexto.

Despesas de Capital detalhada por Elemento de Despesa – 2019



Fonte: Sistema Tesouro Gerencial.

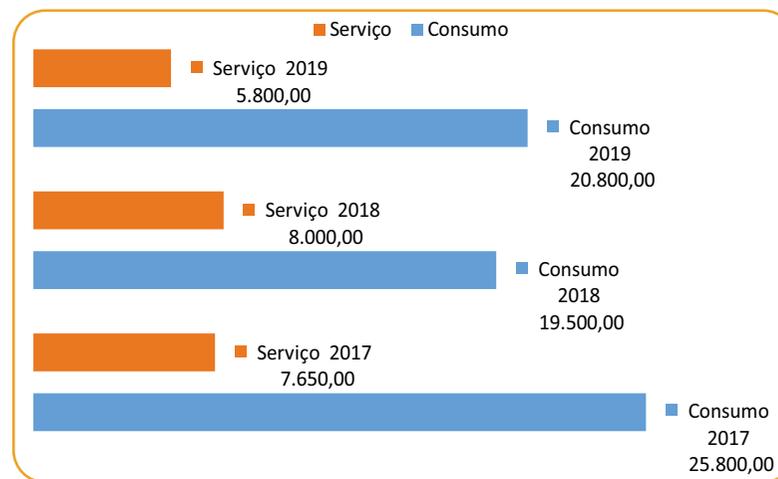
O Gráfico apresenta de forma detalhada como foi executada as despesas orçamentárias com investimentos pela universidade. Cabe salientar que, no exercício de 2019, apenas 2% da dotação orçamentária foram destinados a essa rubrica, o que prejudicou a expansão física e a aquisição de equipamentos necessários a aulas e pesquisas para FURG, seja no Campus Carreiros e também nos outros Campus espalhados pelo Estado do Rio Grande do Sul.

Suprimento de Fundos

Essa modalidade de gasto público consiste na entrega de numerário a servidor, por intermédio do Cartão de Pagamento do Governo Federal, sempre precedida de empenho na dotação própria, para o fim de realizar despesas que, pela excepcionalidade, a critério do Ordenador de Despesa e sob sua inteira responsabilidade, não possam subordinar-se ao processo normal de aplicação, conforme previsto no Decreto 93.872 incisos I e II, para atender despesas eventuais e/ou de pequeno vulto.

Os valores de um suprimento de fundos entregues ao suprido poderão relacionar-se a mais de uma natureza de despesa, desde que precedidos dos empenhos nas dotações respectivas, respeitados os valores de cada natureza.

Valores concedidos aos supridos para utilização com despesas com material consumo e prestação de serviços, nos últimos três anos.





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

As informações apresentadas no Gráfico indicaram que no ano de 2017 ocorreu a maior liberação de recursos aos supridos para despesas relacionadas com material de consumo, e que no ano de 2018 foi o período que houve um aporte maior para despesas que utilizaram a prestação de serviço para a manutenção de bens da universidade, mediante a utilização do Cartão de Pagamento do Governo Federal.

A seguir é apresentada a Tabela a seguir, a qual tem como objetivo evidenciar os elementos de despesas em que foram gastos os valores concedidos para despesas com material de consumo no período de 2019.

Despesas de Material de Consumo adquiridos por Suprimento de Fundos detalhada por Elemento de Despesa – 2019

03 - Combustíveis E Lubrif. P/ Outras Finalidades	0,38%
11 - Material Químico	1,77%
16 - Material de Expediente	0,17%
17 - Material de Processamento de Dados	0,11%
19 - Material de Acondicionamento e Embalagem	1,06%
22 - Material de Limpeza e Prod. de Higienização	0,17%
23 - Uniformes, Tecidos e Aviamentos	4,05%
24 - Material P/ Manutenção de Bens Imóveis	27,84%
25 - Material P/ Manutenção de Bens Moveis	13,70%
26 - Material Elétrico e Eletrônico	24,85%
28 - Material de Proteção e Segurança	6,82%
29 - Material P/ Áudio, Vídeo e Foto	6,28%
31 - Sementes, Mudas De Plantas E Insumos	4,19%
39 - Material P/ Manutenção de Veículos	3,60%
42 - Ferramentas	2,21%
44 - Material de Sinalização Rodoviária	2,80%

Fonte: Sistema Tesouro gerencial.

A Tabela retrata que as despesas de consumo mais representativas no ano de 2019 foram as de Material p/ Manutenção de Bens Imóveis e de Material Elétrico e Eletrônico, as quais estão diretamente ligadas com a manutenção e funcionamento da Universidade.

Gestão de Custos

Até o momento, o MEC não implantou um sistema de custos capaz de mensurar as informações decorrentes das atividades educacionais e administrativas de uma Universidade.

Porém, a partir de 2018 foi implantado de forma incipiente pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN) a obrigatoriedade da informação do mês de competência no momento do processo de liquidação das despesas de custeio, e a opção de utilizar centros de custos para esta informação, no sistema SIAFI. O balanço, as demonstrações e notas explicativas podem ser acessados em https://proplad.furg.br/images/DCASP_2019.pdf.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Capítulo 6

Hospital Universitário

O Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. da Universidade Federal do Rio Grande (HU-FURG), vinculado à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), consolidou-se na comunidade riograndina através da dupla função que exerce: formação profissional e assistência à população do Rio Grande e região. O HU-FURG presta serviços nas áreas básicas, é referência regional em diversas especialidades e desenvolve programas permanentes de atenção à saúde. Ao mesmo tempo, é um centro de formação para profissionais da saúde e de outras áreas educacionais e contribui com o desenvolvimento de tecnologias para a saúde.

Em julho de 2015, o HU-FURG passou a integrar a Rede Ebserh, com o estabelecimento de uma gestão compartilhada entre esta e a FURG. A Ebserh é uma empresa pública, vinculada ao Ministério da Educação, que atua no sentido de modernizar a gestão dos hospitais universitários, preservando e reforçando o papel estratégico desempenhado por essas unidades de centros de formação de profissionais e de prestação de assistência à saúde da população, exclusivamente via SUS. Atualmente, o HU-FURG conta com 231 leitos SUS e presta serviços nas áreas básicas de Clínica Médica, Clínica Pediátrica, Clínica Obstétrica, Clínica Ginecológica e Clínica Cirúrgica. Possui Serviço de Pronto Atendimento (SPA), Unidades de Tratamento Intensivo, a saber: UTI Neonatal, UTI Geral, UTI Pediátrica, incluindo destacar-se como Hospital Amigo da Criança. Conta ainda com o Banco de Leite Humano, Hospital-Dia AIDS, Hospital-Dia Doenças Crônicas, Centro Regional de Estudos, Prevenção e Recuperação de Dependentes Químicos (CENPRE), Centro Integrado de Diabetes (CID), Centro Regional Integrado do Trauma Ortopédico, Centro Regional Integrado de Diagnóstico e Tratamento em Gastroenterologia, Centro Regional Integrado de Tratamento e Reabilitação Pulmonar. Este Hospital também é referência em tratamento HIV e Hepatite C, Gestação de Alto Risco e Cirurgia Ortopédica de Alta Complexidade.

Ações relacionadas à Atenção à Saúde

Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente

O Serviço de Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente desenvolve controle dos riscos sanitários decorrentes de produtos, serviços, meio ambiente e processos de trabalho. O setor é responsável por promover o desenvolvimento e aprimoramento contínuo das atividades de vigilância epidemiológica, controle das infecções hospitalares, gestão de riscos relacionados às tecnologias em saúde e aos processos assistenciais.

Vigilância Epidemiológica

No âmbito da vigilância epidemiológica, o serviço tem como objetivos detectar as doenças transmissíveis e os agravos de importância nacional, estadual ou internacional; detectar a alteração do padrão epidemiológico dos agravos; promover as medidas de controle pertinentes, no seu nível de atuação; e atuar como unidade hospitalar de referência para a Rede de Vigilância Epidemiológica Hospitalar de Interesse Nacional, interagindo com todos os níveis hierárquicos da VE municipal, estadual e nacional.

O trabalho da Epidemiologia, em relação as notificações de doenças de notificação compulsória (SINAN), se manteve vigilante, mostrando que os agravos de maior relevância em 2019, foram: AIDS, Sífilis em Gestante, Hepatites Virais, Sífilis Adquirida e Congênita. No total 1329 pacientes foram notificados no HU no ano de 2019. Em 2018 foram notificados 1015 pacientes, o que representou um aumento geral de 30,9%.

Com relação ao Agravado AIDS, houve um aumento de 64,2% no número de notificações de 2018 para 2019, tendo como números absolutos de pacientes notificados, para esse agravo, 187, em 2018, e 307, em 2019. O Gráfico 1 apresenta o número de pacientes notificados para AIDS de 2017 a 2019.



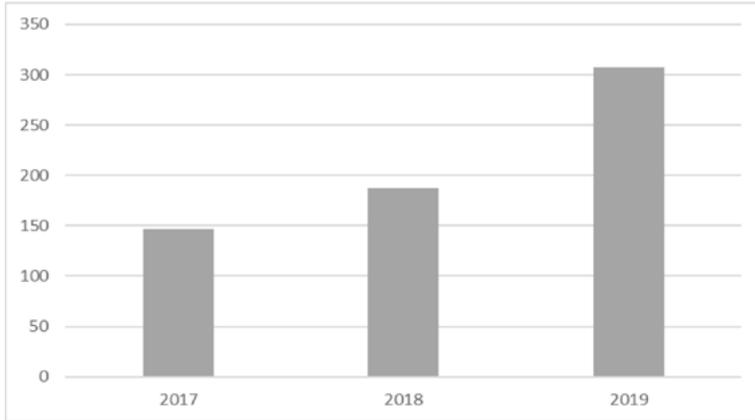
Início



Sumário



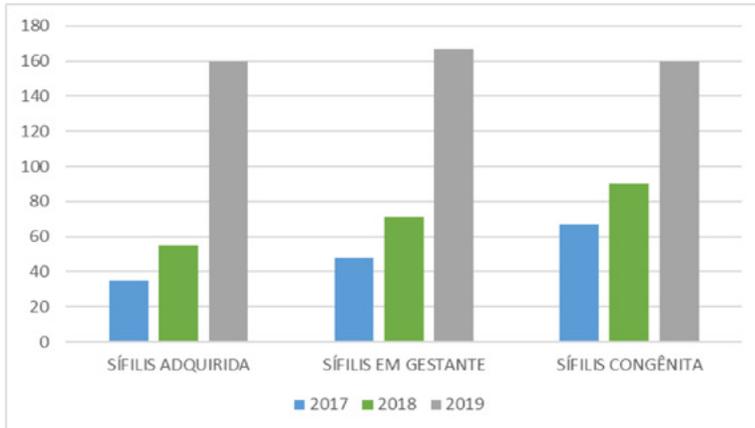
Gráfico 1 - Pacientes notificados para o agravo AIDS DE 2017 a 2019 no HU



Fonte: Serviço de Vigilância Epidemiológica HU-FURG/EBSERH

Com relação às notificações de Sífilis (Adquirida, Gestacional e Congênita), também houve um aumento considerável no número de pacientes notificados, sendo de 190,9% para Sífilis Adquirida, 135,2% para Sífilis Gestacional e 77,8% para Sífilis Congênita. O Gráfico 2 representa a evolução do número de pacientes notificados no HU, para os três tipos de sífilis mencionados anteriormente.

Gráfico 2 - Pacientes notificados para o agravo Sífilis DE 2017 a 2019 no HU



Fonte: Serviço de Vigilância Epidemiológica HU-FURG/EBSERH

Regulação e Avaliação em Saúde

O Serviço de Regulação e Avaliação em Saúde (SRAS) possui enorme relevância para as instituições hospitalares. Este setor pode ser caracterizado pela interface com as diferentes unidades assistenciais e dentre seus principais objetivos estão a otimização da gestão de leitos, consultas e cirurgias; gerenciamento dos fluxos de informações assistenciais; e a integração da Instituição e dos serviços oferecidos à Rede de Atenção à Saúde.

Em relação ao relatório emitido em 2018, o SRAS do HU-FURG completou o processo de reestruturação do mesmo e algumas ações foram implementadas durante o ano de 2019, tendo como referência as atribuições do respectivo Setor.

Objetivando auxiliar no processo de regulação dos leitos hospitalares, foi criado, junto ao SRAS, a Central de Avaliações Médicas dos pacientes internados, que tem como finalidade o monitoramento da realização das solicitações de avaliações às especialidades médicas dos pacientes internados. Abaixo segue um esboço do sistema utilizado pela Central de Avaliações Médicas.

Médico Solicitante	Especialidade Solicitada Avaliação	Médico especialista	Paciente	Leito / Unidade Internação	Data de Solicitação	Data de Cancelamento	Data de Realização	Data de Fila	Observação
<input type="checkbox"/>	CARDIO-PEDIATRIA				29/03/2019		30/03/2019		
<input type="checkbox"/>	CARDIO-PEDIATRIA				19/05/2019	22/05/2019			
<input type="checkbox"/>	OTOLARINGOLOGIA				14/05/2019		14/05/2019		
<input type="checkbox"/>	OTOLARINGOLOGIA				19/12/2019	19/12/2019	20/12/2019		
<input type="checkbox"/>	NEURO-PEDIATRIA				20/09/2019				
<input type="checkbox"/>	CARDIO-PEDIATRIA				20/04/2019	20/04/2019	20/04/2019		
<input type="checkbox"/>	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA				05/04/2019	07/04/2019			
<input type="checkbox"/>	CARDIO-PEDIATRIA				13/12/2019	16/12/2019	16/12/2019		
<input type="checkbox"/>	CARDIO-PEDIATRIA				16/12/2019	16/12/2019	16/12/2019		
<input type="checkbox"/>	OTORRINOLARINGOLOGIA				07/02/2019	07/02/2019	09/02/2019		
<input type="checkbox"/>	OTOLARINGOLOGIA				25/05/2019				
<input type="checkbox"/>	OTOLARINGOLOGIA				09/05/2019				

Sistema da Central de Avaliações Médicas



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

O processo de faturamento hospitalar, principalmente, relacionado aos pacientes internados, depende dos prontuários dos mesmos nos quais estão registrados todos os atendimentos e procedimentos realizados por este na Instituição.

A entrega dos prontuários dentro do prazo necessário para o processo de faturamento é essencial para não ocorrer prejuízo financeiro e da contratualização à Instituição. Para proporcionar um melhor monitoramento da entrega destes documentos, foi elaborado uma planilha de entrega dos prontuários, sendo aperfeiçoada para o monitoramento de outras informações essenciais para a produção hospitalar.

Processamento de Informação Assistencial

O Serviço de Processamento de Informação Assistencial é responsável por garantir o correto registro e o melhor fluxo de informações dentro da Instituição. Assim, no que se refere às internações hospitalares, seu escopo engloba todo o fluxo de informações referente à passagem do paciente pela instituição: desde o registro de entrada do paciente, na internação, até o fechamento dos prontuários, depois do encerramento da internação; o posterior processamento das contas para o faturamento; finalizando o fluxo de informações com o arquivamento destes documentos no Serviço de Arquivo Médico e Estatística (SAME).

Ações em andamento

Como resultado destas mudanças iniciadas ainda no ano de 2018, dois grandes problemas foram amenizados: a perda do prazo de faturamento e cobrança de contas por extravio de prontuários e a eliminação da janela de tempo existente entre a chegada das contas ao faturamento e o seu efetivo processamento. Atualmente, as contas são faturadas tão logo são entregues ao faturamento. O gráfico a seguir (parte superior) demonstra claramente isto: no mês de janeiro de 2019, grande parte dos prontuários que foram faturados (478) referiam-se a internações de outubro de 2018. Ou seja, em janeiro de 2019 estávamos faturando com um atraso de três meses. Já a parte inferior do gráfico demonstra a mudança alcançada a partir de setembro de 2019: neste mês, a maior parte dos prontuários faturados (628) dizia respeito a internações de agosto de 2019. Portanto, reduzimos o intervalo de tempo entre o recebimento dos prontuários e o seu efetivo processamento nos sistemas do governo.

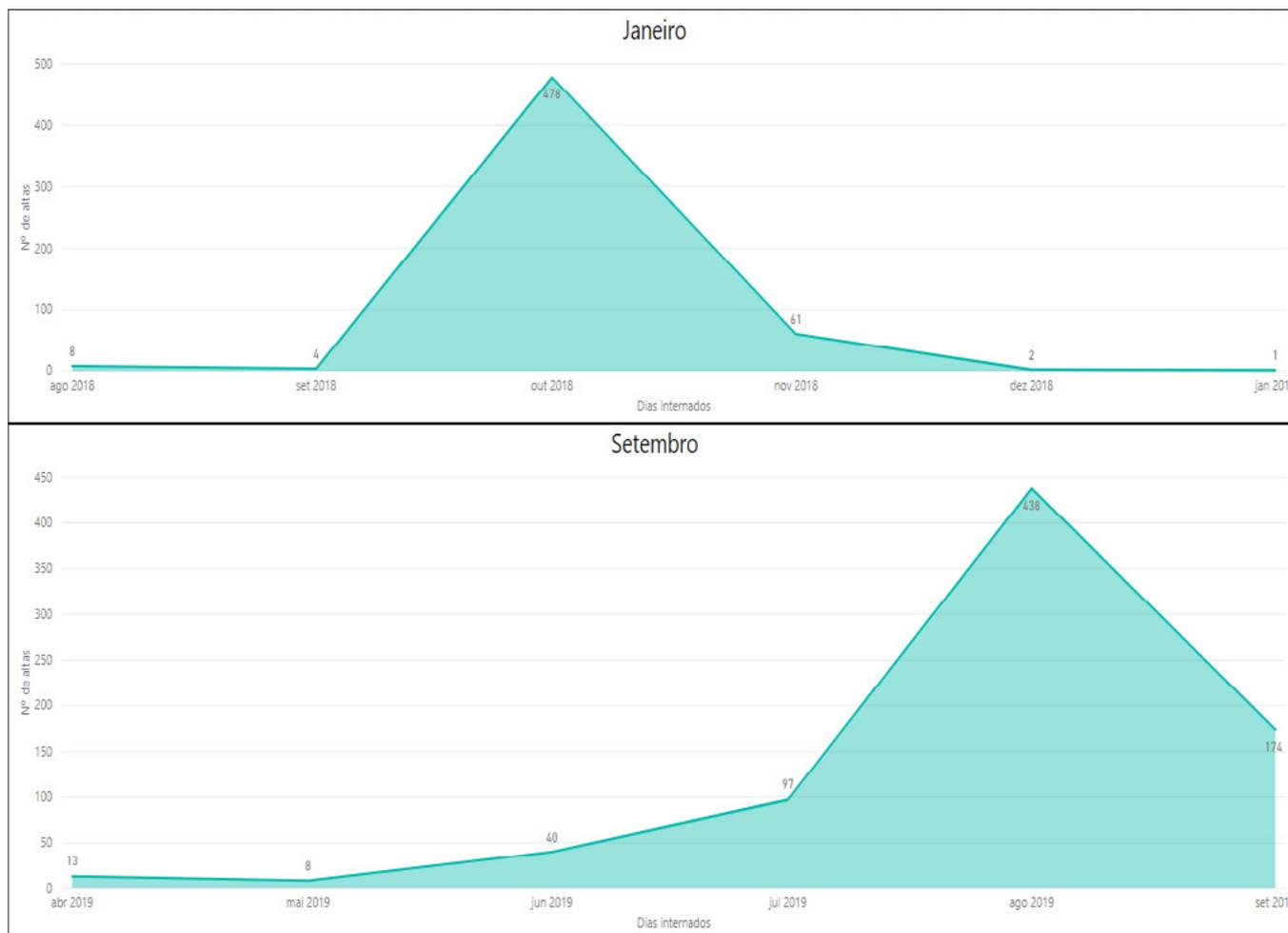


Gráfico 12 – Redução do intervalo de tempo entre o recebimento dos prontuários no Faturamento e o seu efetivo processamento.

Outro resultado importante das mudanças implementadas no fim de 2018 e ao longo de 2019 refere-se ao aumento na quantidade de procedimentos faturados, tanto na modalidade ambulatorial quanto nas internações.

Monitoramento e Avaliação

O Serviço de Monitoramento e Avaliação está inserida no setor de Regulação e Avaliação em saúde, que é vinculado à Gerência de Atenção à Saúde – GAS e tem como eixo

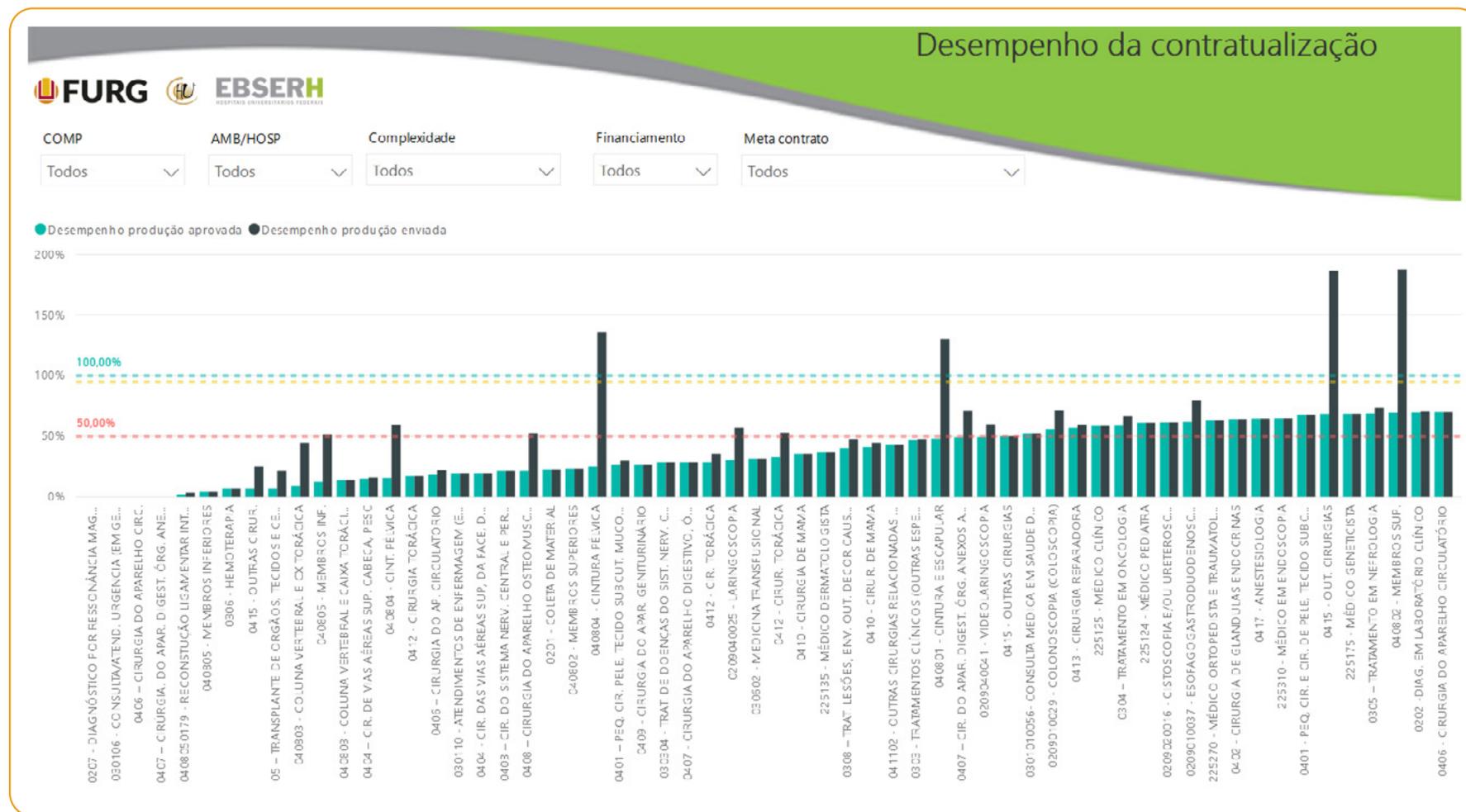
estruturante monitorar e avaliar tanto a produção ambulatorial e hospitalar, bem como as metas da contratualização hospitalar com o gestor do SUS.

Monitoramento e avaliação da produção ambulatorial e hospitalar

Para realizar o monitoramento e avaliação da produção ambulatorial e hospitalar é necessária uma ferramenta que permite de uma forma simples a visualização e monitoramento

de um conjunto de dados. Assim, a Unidade acredita que a construção de Dashboards podem fornecer o que foi descrito anteriormente.

Atualmente, a Unidade vem trabalhando com Dashboard para o monitoramento da contratualização, como segue o exemplo abaixo. Vale lembrar que os Dashboards não são apenas uma imagem. Eles são altamente interativos e os gráficos são atualizados conforme os dados subjacentes mudam.



Dashboard – Painel de gestão de faturamento hospitalar.



Início



Sumário



Monitoramento e avaliação das metas da contratualização hospitalar com o gestor SUS

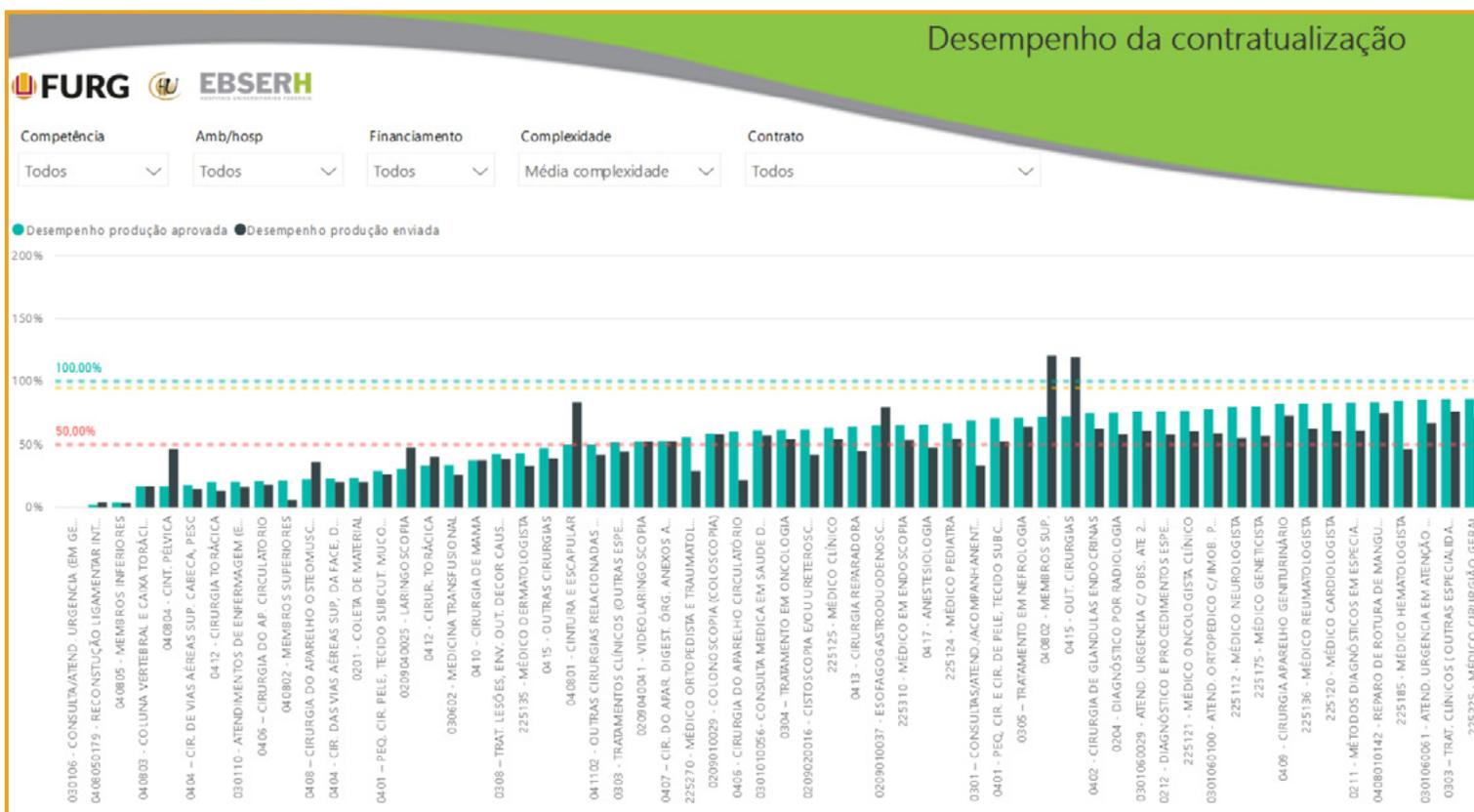
O processo de contratualização visa a formalização da relação entre gestores públicos de saúde e hospitais integrantes do SUS. O instrumento contratual tem o objetivo precípuo de definir as regras de atuação dos hospitais universitários, definindo seu

papel na rede pública de serviços de saúde, além de definir as regras de financiamento e avaliação do desempenho da instituição.

A Comissão de Acompanhamento da Contratualização (CAC) realiza um controle a posteriori, ou seja, atua nos resultados obtidos pelo HU nas metas e indicadores. Compete ao HU realizar

um acompanhamento contínuo, com indicativo do alcance ou não das metas, apontando providências e redirecionamentos, com potencialidade de facilitar os processos negociais.

O gráfico abaixo mostra o percentual atingido pelo HU-FURG nas metas quantitativas nos procedimentos de média complexidade ambulatorial e hospitalar.



Desempenho das metas quantitativas nos procedimentos

É possível visualizar que o HU-FURG vem apresentando um desempenho razoável ao longo da série histórica.



Início



Sumário

1

2

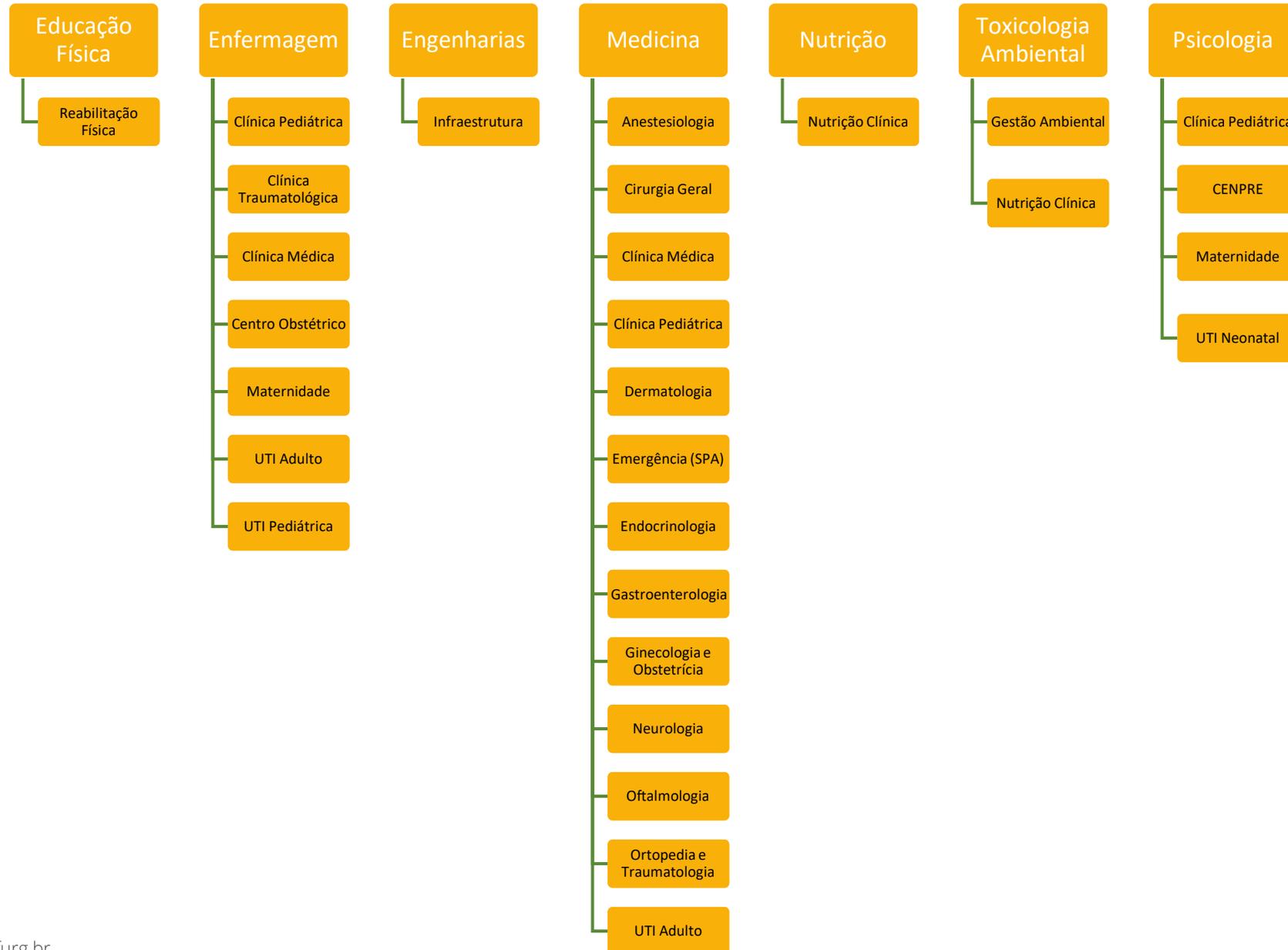
3

4

5

6

7





Início



Sumário



Ainda em 2019 o HU-FURG/EBSERH em parceria com a com a International Federation of Medical Students Associations (IFMSA) acolheu 23 acadêmicos intercambistas oriundos de 12 universidades do Brasil e 11 do exterior, de diversos países como Colômbia, Bolívia, Suíça, Dinamarca, Peru, Alemanha, Marrocos, Hungria, México, Rússia e Tunísia (FIGURA 1).

Os intercambistas realizaram estágio de 30 dias em uma das unidades assistenciais do hospital, sendo preceptorados por docentes da FAMED e por médicos do HU-FURG/EBSERH. As unidades onde os estágios aconteceram foram: cirurgia geral, anestesiologia, clínica médica, traumatologia e ortopedia e ginecologia e obstetrícia.

FIGURA 1: Países de origem dos intercambistas do exterior.



Ensino Técnico

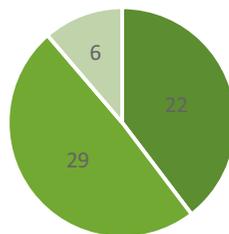
No ano de 2019 o HU-FURG/EBSERH foi cenário de práticas dos cursos técnicos provenientes do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS), do Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC) e do Colégio Albert Einstein. De modo a fomentar a segurança do paciente e a redução de riscos ocupacionais, os cursos técnicos em enfermagem do IFRS e SENAC também foram incluídos nas atividades de Acolhimento e da distribuição do Guia para Residentes e Estagiários de forma digital. Ao todo, 95 discentes dos cursos técnicos desenvolveram atividades práticas no HU-FURG/EBSERH.



Pós-Graduação

As atividades desenvolvidas pela UGAPG voltaram-se para a articulação dos preceptores, tutores e equipes de atuação dos diversos campos de prática e, também, para a reestruturação dos espaços físicos destinados aos residentes.

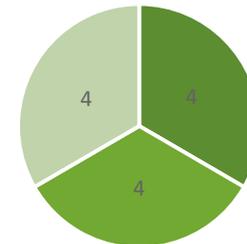
Em 2019 o HU-FURG/EBSERH contou com 10 programas de Residência Médica, que atenderam 57 residentes nas seguintes especialidades médicas: Anestesiologia, Cirurgia Geral, Cirurgia Básica, Clínica Médica, Medicina de Família e Comunidade, Ginecologia e Obstetrícia, Traumatologia e Ortopedia, Infectologia, Neonatologia e Pediatria.



■ R1 ■ R2 ■ R3

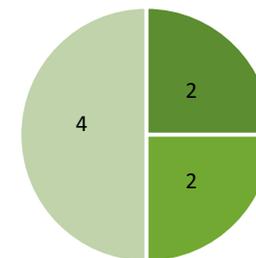
Gráfico 1: Distribuição dos Residentes das áreas médicas atendidas pela GEP no ano de 2019 por ano de residência. Fonte: Registros GEP.

O HU atende duas residências multiprofissionais: a Residência Integrada Hospitalar Com Ênfase na Saúde Cardiometabólica do Adulto (RIMHAS) e a Residência Multiprofissional em Saúde da Família, cujos programas tiveram 22 vagas preenchidas.



■ Psicologia ■ Educação Física ■ Enfermagem

Gráfico 2: Distribuição por área profissional dos Residentes da Residência Integrada Hospitalar com Ênfase à Saúde Cardiometabólica do Adulto (RIMHAS). Fonte: Registros GEP.



■ Psicologia ■ Educação Física ■ Enfermagem

Gráfico 3: Distribuição por área profissional dos Residentes da Residência Multiprofissional em Saúde da Família. Fonte: Registros GEP.



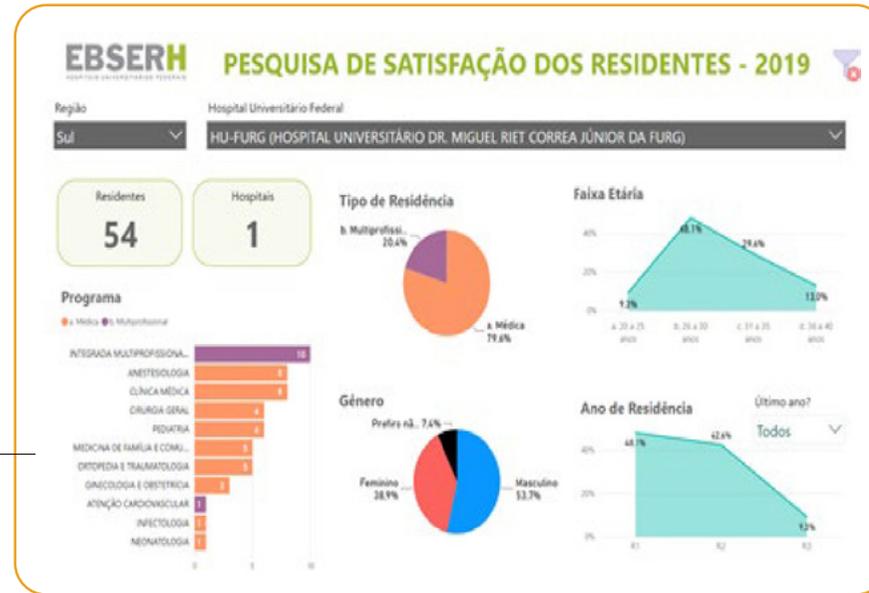
Início



Sumário



Uma das ações previstas para o ano de 2019 era o desenvolvimento de um instrumento de avaliação para os egressos dos programas de residência, com vistas a compreender se as expectativas em relação ao curso foram atendidas e também verificar a inserção desses profissionais no mercado de trabalho, especialmente no Sistema Único de Saúde. No entanto, seguindo as orientações da Coordenação de Educação Profissional da Sede, foi implementado o Instrumento de Avaliação de Satisfação dos Residentes padronizado para toda a Rede Ebserh. Os dados obtidos são referentes a integralidade dos residentes, não refletindo apenas a opinião dos concluintes.



Extensão

As ações da GEP relacionadas a extensão centraram-se no aprimoramento dos Fluxos de Tramitação de Projetos de Extensão e Ensino no HU-FURG entre as unidades acadêmicas e o hospital e também sobre a necessidade de incluir os empregados Ebserh como proponentes de projetos no Sistema (SISPROJ) da FURG. As articulações envolveram a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEXC) e o Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) da Universidade, sendo a conclusão desta demanda prevista para 2020.

Com vistas ao fomento do desenvolvimento de projetos de ensino e extensão, a GEP buscou ainda orientar docentes e discentes vinculados a Ligas Acadêmicas sobre a necessidade de formalização das mesmas, resultando na regularização de três ligas que estavam em atividade no hospital, mas que era de desconhecimento da GEP. Além dos cursos de medicina e enfermagem, que possuem histórico satisfatório de desenvolvimento de projetos no HU, a GEP em parceria com o curso de Administração da FURG promoveu o Projeto de Ensino Metodologias Ativas de Ensino em Administração para resolução de problemas reais do Hospital Universitário da FURG, que inseriu 23 acadêmicos do curso, que juntamente com as três divisões da Gerência Administrativa desenvolveram planos de ações para sanar problemas identificados por meio de metodologias ativas. Ao total, foram formalizados 18 projetos de ensino e extensão no HU em 2019, o que representa um aumento de 80% no número de projetos.

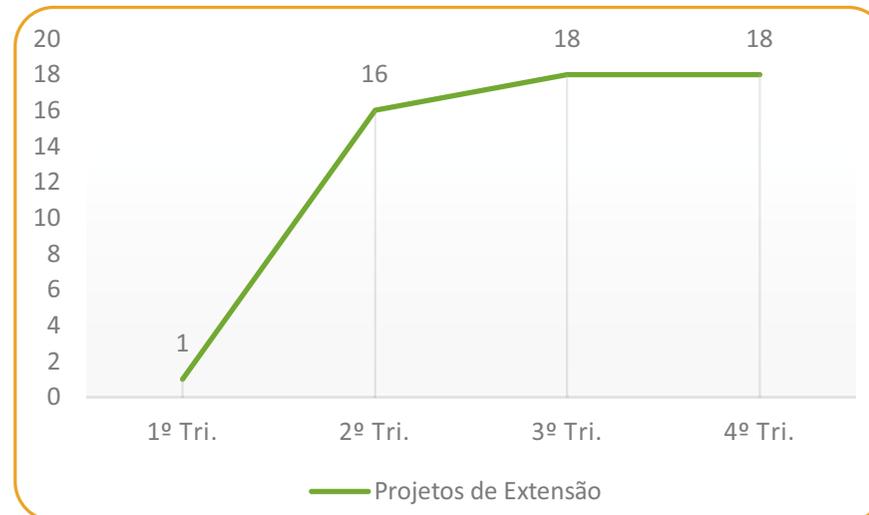


Gráfico 4: Cumulativo de Projetos de Extensão no ano 2019.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Ações Estratégicas

Capacitações de formação para preceptores

Em abril/2019 o SGE iniciou o curso de Capacitação em Metodologias Ativas de Ensino Aprendizagem para o exercício da preceptoría. No Módulo I: Problematização e Aprendizagem Baseada em Problemas, a capacitação envolveu, além dos preceptores, docentes e gestores da GEP, com intuito de qualificar profissionais para atuarem como multiplicadores de metodologias ativas nas ações da GEP. Está previsto para 2020 o Módulo II: Avaliação em Metodologias Ativas, e também a ampliação de vagas para preceptores de todas as áreas.

Laboratório de Habilidades do HU-Furg/Ebserh

Também a partir dos recursos do REHUF de 2018, foi desenvolvido o Laboratório de Habilidades do HU-Furg/Ebserh, que se encontra em fase final a montagem e estruturação. Através da aquisição de diversos manequins e com a possibilidade de participação docente e de técnicos do HU no Curso de Multiplicadores em Simulação Clínica, será possível ampliar o ensino de graduação e da pós-graduação (residências) através dessas metodologias.

Acolhimento e Guia para Residentes e Estagiários

A acolhida para Residentes e Estagiários é realizada em parceria com a Superintendência, Gerência de Atenção à Saúde, Gerência Administrativa, Setor de Vigilância em Saúde e Segurança do Paciente, Serviço de Controle de Infecção Hospitalar, Serviço de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho e Setor de Regulação e Avaliação em Saúde. Esta ação é efetivada por meio de encontro presencial, formulado e adaptado à especificidade de cada público, utilizando métodos dinâmicos, objetivos e voltados à atuação prática nos cenários de ensino-aprendizado.

Participaram das atividades de acolhida 55 discentes estagiários oriundos dos cursos técnicos do SENAC e IFRS, 177 dos cursos de graduação da FURG e UFPEL, e 32 residentes médicos e multiprofissionais ingressantes no ano de 2019. Nas acolhidas desenvolvidas com os graduandos de medicina e residentes, foi apresentado o tutorial do "Sistema de Informação e Gestão Hospitalar - SIGH", desenvolvido pela GEP em parceria com o Setor de Regulação e Avaliação em Saúde e o Serviço de Faturamento. Este tutorial visa sanar as demandas trazidas pelos acadêmicos e residentes para a utilização do SIGH durante as atividades práticas.

Fomento da abertura de novas vagas de Residência

O SGE-UGAPG, participou ativamente junto a Comissão de Residências Multiprofissionais (COREMU) e junto ao curso de Física da Universidade Federal do Rio Grande FURG, para desenvolvimento do projeto do Curso de Residência Uniprofissional em Física Médica e sua apresentação ao Ministério da Educação (MEC). Para a realização do projeto foram estruturados os campos de prática e a viabilidade de preceptoría e tutoria para apresentação e para aprovação junto a COREMU em 28 de junho de 2019. Os documentos foram reunidos e encaminhados ao MEC, via Sistema Nacional de Residências de Residências em Saúde, para avaliação dentro dos prazos legais.

Ainda no ano de 2019, o alinhamento entre a UGAPG, RIMHAS e COREMU propiciou pedido de aumento de vagas (1 Enfermagem, 1 Educação Física e 1 Psicologia) neste programa de residência multiprofissional. Após aprovação e concordância dessas instâncias, o pedido foi encaminhado ao MEC. Apesar da autorização do aumento de vagas pelo MEC ainda aguardamos a liberação orçamentária de bolsas de estudos para sua efetivação e abertura de edital.

I Seminário de Ensino de Graduação, Pós-graduação e Preceptoría do HU-FURG/EBSERH

Em novembro de 2019 a GEP, em parceria com a FAMED e EEnf, realizaram o I Seminário de Ensino de Graduação, Pós-graduação e Preceptoría do HU-Furg. O evento contou com a participação de docentes, técnicos do HU e discentes da FAMED e EEnf que falaram de suas experiências e vivências tanto na formação de residentes e graduandos, como na atuação de Ligas Acadêmicas que possuem interface com o HU-Furg/Ebserh.





Início

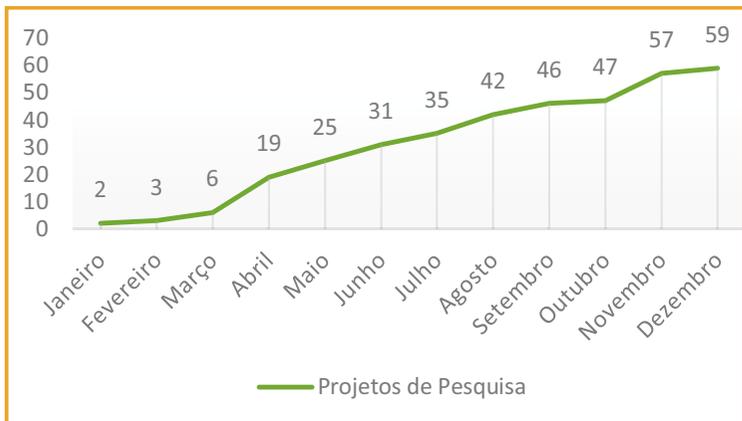


Sumário



Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica

O Setor de Gestão de Pesquisa e Inovação Tecnológica do HU-FURG/Ebserh tem o compromisso de incentivar o desenvolvimento da pesquisa, a inovação e o desenvolvimento tecnológico, que são intrínsecos a rotina acadêmica, fundamentando os programas de ensino e extensão da Instituição. O Setor da Gestão Pesquisa e Inovação Tecnológica orientou o processo de submissão de projetos de pesquisa, avaliou e aprovou a realização dos mesmos, de forma a prover os melhores recursos para seu desenvolvimento, permitindo o monitoramento de indicadores, promovendo o feedback para comunidade, órgãos e instituições afins. Em 2019 o setor de pesquisa recebeu 59 novos projetos de pesquisa para serem avaliados e viabilizado o seu desenvolvimento.



Para estimular a realização da pesquisa científica aplicada a assistência, o Setor da Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica promoveu a primeira reunião do Grupo Interdisciplinar em Pesquisa na área da Saúde, com o objetivo de promover o desenvolvimento de pesquisa pelo corpo técnico, realizar consultorias, produzir e disseminar os conhecimentos adquiridos em estudos e pesquisas na área Hospitalar. Sendo assim, o setor da pesquisa espera que iniciativas como esta possam contribuir com o ensino e a assistência em toda a Linha de Cuidado, incluindo a prevenção, o diagnóstico e os tratamentos. No total, o setor da pesquisa recebeu 10 novos projetos submetidos pelo corpo técnico do HU.

Ações Estratégicas SGPIT

Fomento a ações de inovação tecnológica no HU-FURG/EBSERH.

No primeiro semestre de 2019 a Gerência de Ensino e Pesquisa, em parceria com Instituto de Ciências Econômicas e Contábeis da FURG, desenvolveu o projeto Inovação Estratégia na saúde: Iniciativas para Alavancar o Desempenho na Gestão Hospitalar. Este projeto desenvolvido junto a Gerência Administrativa objetivou a inovação e otimização de processos nas Divisões de Gestão de Pessoas, de Infraestrutura e Administrativa.

Para promover a aproximação do Setor de inovação tecnológica da Universidade Federal do Rio Grande – FURG, com o objetivo de fomentar o desenvolvimento de projetos de inovação tecnológica no HU-FURG/EBSERH, a Gerência de Ensino e Pesquisa promoveu o 1º Café com Inovação, voltado para a discussão de possibilidades de Inovação na área da saúde. Estiveram presentes no encontro representantes da Diretoria de Inovação Tecnológica da Universidade, Innovatio, Oceantec e SEBRAE, além de professores e técnicos administrativos.





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

No segundo semestre de 2019 a GEP realizou o seu I Hackathon da Saúde e também o primeiro da Rede EBSEERH, em parceria com a Diretoria de Inovação Tecnológica da FURG, Oceantec e Innovatio, nos dias 18,19, 20 e 21 de outubro de 2019. Com o tema “Trilhando Caminhos de Inovação para Saúde” o evento nasceu da Trilha Empreendedora da FURG, que, em sua terceira edição, teve seu nome alterado visando atender a temática da Saúde, em harmonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

O evento “Hackathon -Trilhando caminhos de inovação para a saúde” do HU-FURG/EBSEERH, foi reconhecido como uma Iniciativa de valor pela SEDE EBSEERH.

A Iniciativa de Valor é um reconhecimento voltado aos hospitais da Rede EBSEERH por ações que se destaquem pelo alinhamento com os valores organizacionais da instituição como ética, transparência, sustentabilidade, valorização de pessoas, humanização, trabalho em rede e inovação. A expectativa ao dar visibilidade à ação é de incentivar outras iniciativas semelhantes na Rede de Hospitais Universitários Federais.





Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Ações Estratégicas e Intersectoriais

E-Saúde

A Rede Universitária de Telemedicina (RUTE) estimula a integração e a colaboração entre profissionais de saúde por meio de Grupos de Interesse Especial (do inglês Special Interest Groups - SIGs). Os SIGs promovem sessões, por videoconferência ou web conferência, para debates, discussões de caso, aulas, pesquisas e avaliações à distância. São oferecidos grupos em várias especialidades e subespecialidades multiprofissionais, em diversos níveis de formação profissional.

Grupo Estratégico Local – GEL, do Programa APICEON - Aprimoramento e Inovação no Cuidado e Ensino em Obstetrícia e Neonatologia

Por possuir integrante do Grupo Estratégico Local – GEL, do Programa APICEON - Aprimoramento e Inovação no Cuidado e Ensino em Obstetrícia e Neonatologia, a GEP atuou no desenvolvimento de distintas ações voltadas à assistência e ensino na área materno-infantil. Em uma interface constante com as Direções da FAMED e EENF e com docentes das áreas englobadas pelo programa, atuou-se com vistas a qualificar a formação profissional baseando-se nas melhores evidências científicas, incorporando as Diretrizes Nacionais para o Parto Normal e as Diretrizes de Atenção à Gestante: a operação cesariana, e a inclusão dos temas voltados à saúde sexual, saúde reprodutiva, anticoncepção pós-parto e pós-abortamento, atenção humanizada às mulheres em situação de violência sexual e a atenção humanizada às mulheres em situação de abortamento e aborto legal.

Alinhado com o fomento à participação dos homens no Pré-Natal do Parceiro, o GEL do Programa APICEON, juntamente ao Banco de Leite Humano e a Unidade de Terapia Intensiva Neonatal, desenvolveu a campanha “Pai que é Pai apoia a Amamentação”. Esta atividade integrou trabalhadores e estagiários de diferentes cursos de graduação em ações de valorização e instrumentalização para o manejo da amamentação e se estendeu à comunidade em orientações e auxílio às práticas de amamentação, participação masculina nos cuidados de puerpério e ao estímulo à doação de Leite Humano.

PAI QUE É PAI APOIA A AMAMENTAÇÃO

FURG EBSERH

"Nos preparamos para receber nossa primeira filha. Vi em aplicativos de celular e, depois aqui no Hospital, informações sobre aleitamento materno e estou bem informado sobre sua importância. Por isso, tenho dado todo o apoio a minha esposa incentivando a amamentação."

Almeida Corrêa Neto, pai de Maria Antonia e esposo de Thays. Com paciência e apoio do pai, Maria Antonia, que está internada na Pediatria do Hospital, conseguiu mamar e agora adora o leite materno.

"O carinho e o leite materno que dou para Luiza são fundamentais na sua recuperação. Ela nasceu prematura com 1,395 kg e após dois meses recebendo o leite já está com 2,770 kg."

Luciano Tellen, pai de Luiza, que sofreu internada na UTI Neonatal e recebeu o leite de sua mãe através de sonda.

FURG EBSERH

Programa FIEL – Formação Institucional em Excelência em Liderança

No mês de maio/2019, em parceria com a DivGP, a Unidade de Planejamento e a Unidade de Comunicação Social, a GEP iniciou o Programa FIEL – Formação Institucional em Excelência em Liderança, que tem por objetivo desenvolver os gestores do HU-Furg/ Ebserh através de conhecimentos, habilidades e atitudes para o exercício da liderança. O programa, no seu primeiro de ano de funcionamento, ocorreu em 8 encontros.



Início



Sumário

1

2

3

4

5

6

7

Capítulo 7

Outras Informações Relevantes

As informações relativas a todas as Recomendações da CGU, TCU e Auditoria Interna - Quadros e detalhes do Relatório Anual de Atividades da Auditoria Interna - Orientação TCU/Prestação de Contas e o Parecer sobre a Prestação de Contas Anual, está disponível na página de acesso à informação da Furg em: <https://acessoainformacao.furg.br/auditorias.html?id=21028:auditorias-2019>.

Declaração de Integridade do Relato Integrado

O Relato Integrado 2019 da FURG é uma importante ferramenta para o exercício do diálogo com a comunidade que circunda a Universidade. É uma prestação de contas feita à sociedade em uma linguagem clara, transparente e cada vez mais livre do tecnicismo que era marca constante no antigo modelo de Relatório de Gestão. O Relato Integrado se utiliza de textos, gráficos, quadros e imagens, para demonstrar onde e como os recursos recebidos do Governo Federal estão sendo aplicados e os resultados obtidos com sua utilização. O Relato evidencia também os rumos adotados pela FURG para cumprir sua missão e sua visão. É um resumo das estratégias e ações da Universidade na busca constante pela manutenção do ensino superior público, gratuito e de qualidade.

As informações que compõem este documento foram obtidas junto às Unidades que as produzem, que sinalizaram, após discussões internas, as ações realizadas e os resultados obtidos em cada uma delas no ano de 2019. O material elaborado pelas Unidades foi enviado à PROPLAD onde passou por uma primeira análise, depois compilado e organizado conforme o disposto nas

decisões normativas do TCU pela DIPLAN.

Para a construção do Relato Integrado 2019 foi instituída a Comissão de Apoio à Elaboração do Relato Integrado 2019. A Comissão contou com membros das 7 Pró-Reitorias, do Gabinete da Reitora, da Secretaria de Comunicação Social e do Hospital Universitário. Após a primeira análise e organização das informações, o Relato Integrado foi disponibilizado aos membros da Comissão para que fizessem a leitura e suas considerações e sugestões de modificações no documento inicialmente apresentado. O material revisado foi devolvido à DIPLAN, que realizou os ajustes finais e o enviou para a fase de diagramação e arte final.

Em sua segunda edição, o Relato Integrado dá um novo salto no processo de prestação de contas à sociedade, cada vez mais deixando de lado o tecnicismo que predominante nos relatórios anteriores. Sua construção com o apoio da Comissão possibilitou um olhar mais amplo e diversificado sobre o texto, possibilitando uma construção mais limpa, leve, clara e de fácil leitura e entendimento pela comunidade.



FURG
UNIVERSIDADE FEDERAL
DO RIO GRANDE